

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

L.p.	Numer	Nazwa Wnioskodawcy	Tytuł zadania	Ścieżka	Miejscowość	Województwo	Numer w rejestrze	Wnioskowana kwota	Kwota przyznana	Liczba punktów
1	88085	Ochotnicza Straż Pożarna w Duninowie	Utworzenie szkoleniowego Centrum Bezpieczeństwa przy OSP w Duninowie	3	Duninowo	pomorskie	0000180627	498 600,00 zł	498 600,00 zł	200
<p>W wyniku projektu powstanie Centrum Bezpieczeństwa, które umożliwi poszerzenie działalności misyjnej OSP o stworzenie punktu schronienia osób w sytuacji kryzysowej oraz miejsca integracji i edukacji mieszkańców, a także wdrożenie usług edukacyjnych w zakresie pierwszej pomocy, ochrony przeciwpożarowej, elementów obrony cywilnej i survivalu, co zapewni stabilność jego funkcjonowania i rozwój potencjału Centrum i kadry. Do realizacji ww. celu niezbędne będzie przygotowanie odpowiedniej infrastruktury i wyposażenia szkoleniowego, w tym zakup innowacyjnych w skali obszaru urzędzeń, ułożenia oferty dla zidentyfikowanych grup odbiorców, przeprowadzenie pilotażowych zajęć, a także stworzenie narzędzi promocyjnych ułatwiających sprzedaż usług. Podstawą do wdrożenia oferty stanie się strategia organizacji, która przy podniesieniu kompetencji członków OSP w zakresie strategicznego planowania pozwoli na efektywny rozwój produktów, a tym samym całej OSP.</p> <p>Założenia wniosku są co do zasady adekwatne do celu głównego PROO, jakim jest wzmocnienie potencjału instytucjonalnego organizacji pozarządowych oraz rozwój ich zdolności do prowadzenia trwałej działalności misyjnej. Projekt nie ogranicza się wyłącznie do doposażenia jednostki, lecz zakłada szerszą zmianę funkcjonalną i przekształcenie OSP z podmiotu reagującego głównie interwencyjnie w bardziej otwarte centrum bezpieczeństwa i edukacji lokalnej. W tym kontekście koncepcja utworzenia Centrum Bezpieczeństwa jako miejsca schronienia, edukacji i integracji mieszkańców wpisuje się w logikę PROO, o ile inwestycja infrastrukturalna rzeczywiście stanowi narzędzie do trwałego rozwoju organizacji, a nie cel sam w sobie.</p> <p>Opis problemów i potrzeb został przedstawiony w sposób przekonujący na poziomie ogólnym. Wnioskodawca wskazuje potrzebę wyjścia poza tradycyjnie rozumianą rolę OSP jako jednostki reagującej na zdarzenia i podkreśla konieczność bliższego zakorzenienia w społeczności lokalnej jako podmiotu, który nie tylko interweniuje, lecz także edukuje, integruje i buduje odporność mieszkańców na sytuacje kryzysowe. Jest to kierunek zgodny z aktualnymi trendami w zarządzaniu bezpieczeństwem lokalnym oraz rozwojem społeczności. Potrzeba ta została uzasadniona poprzez odwołanie do własnych obserwacji i opinii lokalnej społeczności, jednak zabrakło bardziej precyzyjnych danych i nie wskazano, jakich grup wiekowych dotyczą zidentyfikowane potrzeby, jaki dokładnie obszar terytorialny obejmuje projekt ani jak liczna jest grupa potencjalnych odbiorców.</p> <p>Jednocześnie pozytywnie należy ocenić opis miejsca realizacji projektu. Wnioskodawca przedstawia charakterystykę miejscowości w oparciu o dane statystyczne, w tym dane GUS, oraz opisuje specyfikę mniejszych miejscowości. Tło społeczno-demograficzne zostało zaprezentowane w sposób stosunkowo szczegółowy, co wzmacnia wiarygodność diagnozy kontekstu lokalnego.</p> <p>Planowane działania pozostają spójne z celami statutowymi OSP. Edukacja w zakresie pierwszej pomocy, ochrony przeciwpożarowej, elementów obrony cywilnej czy reagowania kryzysowego mieści się w obszarze działalności typowym dla jednostek OSP. Rozszerzenie aktywności o funkcję integracyjną i edukacyjną nie wykracza poza ramy działalności statutowej, lecz raczej rozwija ją w kierunku bardziej systemowym i prewencyjnym.</p> <p>Podsumowując, wniosek jest adekwatny do celów PROO i wpisuje się w zakres działalności statutowej wnioskodawcy.</p> <p>Zaplanowane działania są co do zasady spójne z wcześniej zidentyfikowanymi potrzebami i odpowiadają na kierunek rozwoju OSP jako podmiotu bardziej zintegrowanego ze społecznością lokalną. Projekt w sposób logiczny łączy przygotowanie infrastruktury, opracowanie oferty edukacyjnej, pilotaż działań oraz komponent strategiczny. Wzmocnienie instytucjonalne poprzez stworzenie Centrum Bezpieczeństwa, rozwój usług edukacyjnych oraz uporządkowanie planowania strategicznego i może realnie wpłynąć na skuteczność, zasięg i efektywność realizacji celów statutowych OSP. Działania zostały opisane szczegółowo, z zachowaniem sekwencji etapów i wzajemnych zależności. Harmonogram jako całość jest wykonalny i nie wskazuje na nadmierne zagęszczenie zadań.</p> <p>Projekt charakteryzuje się wysokim potencjałem oddziaływania zarówno na samą organizację, jak i na jej interesariuszy oraz szersze otoczenie lokalne. Utworzenie Centrum Bezpieczeństwa stanowi jakościową zmianę w funkcjonowaniu OSP, bo przekształca jednostkę z podmiotu o dominującej roli interwencyjnej w stały, dostępny dla mieszkańców ośrodek edukacji i wsparcia w sytuacjach kryzysowych. Zasięg oddziaływania obejmuje różne grupy odbiorców.</p> <p>Wpływ na rozwój instytucjonalny Wnioskodawcy należy ocenić bardzo pozytywnie. Wyposażenie sal szkoleniowych, zakup nowoczesnego sprzętu w tym technologii VR wykorzystywanej do symulacji sytuacji kryzysowych oraz stworzenie profesjonalnej oferty edukacyjnej zwiększają kompetencje organizacyjne OSP i podnoszą poziom świadczonych usług. Infrastruktura i wyposażenie nie mają charakteru wyłącznie technicznego, lecz stanowią fundament trwałej działalności edukacyjnej i przychodowej. Równolegle realizowany proces strategiczny dodatkowo wzmacnia zdolność organizacji do planowania długofalowego rozwoju.</p> <p>Spójność działań i rezultatów została zachowana. Przygotowanie infrastruktury, opracowanie oferty szkoleniowej, pilotażowe zajęcia oraz działania promocyjne logicznie prowadzą do powstania funkcjonującego Centrum Bezpieczeństwa jako trwałej struktury. Rezultaty są powiązane z działaniami w sposób bezpośredni i mierzalny i obejmują zarówno efekty materialne (wyposażone sale, zakupiony sprzęt), jak i organizacyjne (opracowana strategia, przygotowana oferta edukacyjna, wdrożone produkty szkoleniowe).</p> <p>Wskaźniki rezultatu zostały sformułowane w sposób umożliwiający ocenę stopnia realizacji projektu. Obejmują one zarówno wskaźniki ilościowe jak i elementy jakościowe związane z ewaluacją pilotażu. Metody pomiaru osiągnięcia rezultatów są adekwatne do charakteru działań i pozwalają na monitorowanie efektów wdrożenia oferty edukacyjnej.</p> <p>Plan utrzymania trwałości rezultatów został opisany przekonująco. Infrastruktura i sprzęt pozostaną w dyspozycji OSP i będą wykorzystywane w kolejnych latach, a opracowana oferta edukacyjna ma funkcjonować jako stały element działalności jednostki, w tym w formule usług odpłatnych. Przemysłane działania promocyjne wspierają budowę rozpoznawalności Centrum i zwiększają szanse na jego samofinansowanie w przyszłości. Projekt zakłada również włączenie wypracowanych narzędzi do stałej działalności statutowej OSP, co wzmacnia jego długoterminowy charakter.</p> <p>Możliwość realizacji zaplanowanych działań należy ocenić bardzo wysoko. Wnioskodawca w sposób przekonujący przedstawił zarówno potencjał organizacyjny, jak i doświadczenie, które uzasadniają zdolność do wdrożenia projektu o zaplanowanej skali.</p> <p>Potencjał kadrowy został opisany szczegółowo, z podaniem konkretnych osób, ich funkcji oraz kompetencji. Zasoby techniczne i infrastrukturalne zostały jasno określone, a planowane doposażenie stanowi logiczne uzupełnienie istniejącego zaplecza. Potencjał ekonomiczny organizacji, wsparty doświadczeniem w realizacji wcześniejszych przedsięwzięć oraz współpracą z partnerami lokalnymi, wskazuje na zdolność do zarządzania budżetem i utrzymania rezultatów po zakończeniu projektu.</p>										

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

<p>Doświadczenie OSP w działalności statutowej zostało przedstawione w sposób rzetelny i osadzone w kontekście historycznym funkcjonowania jednostki. Opis historii OSP oraz dotychczasowych inicjatyw potwierdza jej trwałą obecność w społeczności lokalnej i ugruntowaną pozycję jako podmiotu zaufania publicznego. Wskazanie partnerów oraz zakresu współpracy dodatkowo wzmacnia wiarygodność projektu i potwierdza zdolność do działania w sieci instytucjonalnej.</p> <p>Sposób zarządzania projektem został opisany adekwatnie do skali przedsięwzięcia. Określono role i odpowiedzialności, wskazano mechanizmy koordynacji oraz współpracy z ekspertami zewnętrznymi. Struktura zarządzania jest klarowna i odpowiada charakterowi projektu, co sprzyja sprawnej realizacji zadań oraz bieżącemu monitorowaniu postępów.</p> <p>Analiza ryzyka została przeprowadzona w sposób trafny i obejmuje kluczowe obszary potencjalnych zagrożeń. Wskazano środki zaradcze i działania minimalizujące, co świadczy o realistycznym podejściu do planowania. Ryzyka nie zostały zbagatelizowane, a proponowane rozwiązania są adekwatne do charakteru projektu.</p> <p>Zasadność planowanych wydatków należy ocenić wysoko. Budżet został skonstruowany w sposób spójny z zakresem rzeczowym projektu, a poszczególne pozycje kosztowe pozostają bezpośrednio powiązane z zaplanowanymi rezultatami zarówno infrastrukturalnymi, jak i instytucjonalnymi.</p> <p>Wydatki są niezbędne do osiągnięcia zakładanych celów. Przygotowanie i wyposażenie sal szkoleniowych, zakup nowoczesnego sprzętu (w tym technologii wykorzystywanych do symulacji sytuacji kryzysowych), opracowanie oferty edukacyjnej oraz realizacja procesu strategicznego stanowią fundament utworzenia i uruchomienia Centrum Bezpieczeństwa. Koszty te mają charakter inwestycyjny i rozwojowy, a nie bieżący, co odpowiada logice projektu jako przedsięwzięcia budującego trwałą potencjalną organizację.</p> <p>Wydatki można uznać za racjonalne i efektywne w relacji do planowanego zakresu działań. Struktura budżetu zachowuje właściwe proporcje między kosztami infrastrukturalnymi, merytorycznymi i organizacyjnymi. Nie widać pozycji oderwanych od działań ani kosztów o charakterze nadmiarowym. Zakres inwestycji odpowiada skali planowanej działalności edukacyjnej oraz ambicji utworzenia stałej oferty szkoleniowej.</p> <p>Przyjęte stawki i poziom nakładów nie budzą zastrzeżeń pod względem zgodności z cenami rynkowymi. Koszty zostały oszacowane w sposób realistyczny i adekwatny do charakteru planowanych działań. Projekt spełnia zasadę uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów, a inwestycje w infrastrukturę i wyposażenie będą wykorzystywane w dłuższej perspektywie czasowej, co zwiększa efektywność wykorzystania środków publicznych.</p>										
2	89378	Fundacja Wiedzy i Dialogu Społecznego AGERE AUDE	Strategiczny rozwój Fundacji Agere Aude jako think tanku dialogu obywatelskiego	3	Chorzów	śląskie	0000524653	492 260,00 zł	492 260,00 zł	200
<p>Zadanie polega na wzmocnieniu instytucjonalnym Fundacji Wiedzy i Dialogu Społecznego Agere Aude oraz realizacji jej misji: rozwijania trwałych standardów dialogu dla rozwoju społeczeństwa obywatelskiego. Fundacja przejdzie od działań doraźnych do zarządzania opartego na standardach, procedurach i monitoringu. Zrealizowane zostaną 3 powiązane cele: (1) strategiczny – opracowanie Strategii rozwoju wraz z monitoringiem i planem usieciowienia; (2) operacyjny – ujednoczenie kluczowych procedur (onboarding, finanse i porządek prawny, obieg dokumentów, standardy promocji, DEI/GEP, dobrostan zespołu); (3) merytoryczno-wdrożeniowy – uruchomienie Centrum Wiedzy o Dobrej Komunikacji i Dialogu jako stałej jednostki analitycznej, wzmacniającej rolę Fundacji jako think tanku. Efektem będzie większa przewidywalność i jakość działań, zdolność do ich skalowania oraz stabilniejsza współpraca z interesariuszami, wspierająca dialog i wzrost zaangażowania obywateli i organizacji w życie publiczne.</p> <p>Wniosek w sposób jednoznaczny koncentruje się na rozwoju instytucjonalnym organizacji jako celu nadrzędnym zadania. Zaplanowane działania nie mają charakteru operacyjnego ani projektowego w rozumieniu realizacji bieżących usług, lecz zmierzają do trwałego wzmocnienia stabilności, profesjonalizacji i zdolności organizacyjnej Wnioskodawcy. Cele zostały sformułowane w języku zmiany instytucjonalnej, a nie jedynie usprawnienia pojedynczych aktywności. Widoczne jest myślenie długofalowe oraz budowanie podstaw funkcjonowania organizacji w perspektywie wykraczającej poza okres realizacji zadania. Wniosek pozostaje w pełnej zgodności z celem głównym i celami szczegółowymi Programu.</p> <p>Diagnoza odnosi się bezpośrednio do funkcjonowania organizacji jako instytucji, identyfikuje konkretne obszary wymagające wzmocnienia oraz przedstawia ich konsekwencje dla realizacji misji i celów statutowych. Problemy zostały opisane w sposób logiczny i powiązany przyczynowo ze wskazanymi potrzebami rozwojowymi. Z diagnozy jednoznacznie wynika konieczność interwencji instytucjonalnej, a zaplanowane działania stanowią adekwatną odpowiedź na zidentyfikowane deficyty. Zachowana została spójność między diagnozą, celami oraz dalszą częścią wniosku.</p> <p>Zakres zaplanowanych działań pozostaje w pełnej i naturalnej zgodności z działalnością statutową organizacji. Działania rozwojowe wynikają z dotychczasowego profilu aktywności i służą wzmocnieniu realizacji celów statutowych, a nie ich rozszerzaniu na nowe, nieuzasadnione obszary. Nie występują elementy wskazujące na sztuczne dopasowanie zakresu zadania do wymogów konkursu. Spójność między misją organizacji a planowanym wzmocnieniem instytucjonalnym jest jednoznaczna i wiarygodna.</p> <p>Zaplanowane działania w sposób bezpośredni i kompleksowy odnoszą się do potrzeb związanych z realizacją działalności misyjnej organizacji. Wzmocnienie instytucjonalne nie zostało ograniczone do zaplecza administracyjnego, lecz jest wyraźnie ukierunkowane na poprawę jakości, skuteczności i stabilności działań statutowych. Widoczny jest logiczny związek między potrzebami organizacji a potrzebami jej interesariuszy, a zakres interwencji odpowiada realnym barierom ograniczającym rozwój działalności misyjnej. Działania nie mają charakteru uniwersalnego ani schematycznego, lecz są dopasowane do specyfiki Wnioskodawcy.</p> <p>Działania tworzą spójny i przemyślany model rozwoju organizacji. Poszczególne elementy interwencji pozostają ze sobą powiązane i wzajemnie się uzupełniają, budując logiczny ciąg prowadzący do wzmocnienia instytucjonalnego. Wniosek jasno wskazuje, w jaki sposób planowane zmiany przełożą się na zwiększenie skuteczności realizacji misji, rozszerzenie zasięgu oddziaływania oraz poprawę efektywności funkcjonowania organizacji. Wzmocnienie instytucjonalne nie jest celem samym w sobie, lecz narzędziem poprawy jakości działań statutowych. Przełożenie między działaniami rozwojowymi a codzienną praktyką organizacji zostało opisane w sposób jednoznaczny i wiarygodny. Harmonogram został opracowany w sposób realistyczny i adekwatny do czasu trwania zadania oraz potencjału organizacji. Kolejność działań jest logiczna, uwzględnia zależności między poszczególnymi etapami oraz sprzyja osiągnięciu zaplanowanych rezultatów. Nie występuje nadmierna kumulacja aktywności w krótkich okresach ani tempo realizacji przekraczające możliwości Wnioskodawcy. Harmonogram wspiera skuteczną realizację zadania i nie generuje istotnych ryzyk organizacyjnych.</p> <p>Opisany wpływ działań ma charakter istotny i wielowymiarowy. Wniosek przekonująco wskazuje, że realizacja zadania doprowadzi do trwałego podniesienia poziomu instytucjonalnego organizacji w kluczowych obszarach jej funkcjonowania. Wzmocnienie obejmuje nie tylko usprawnienie wybranych procesów, lecz buduje stabilność, profesjonalizację oraz zdolność do skutecznego działania w dłuższej perspektywie. Wpływ na interesariuszy i otoczenie wynika logicznie z zakresu planowanych działań i jest adekwatny do skali zadania. Zachowana została proporcja między deklarowanymi efektami a zaplanowaną interwencją.</p> <p>Między zaplanowanymi działaniami a rezultatami istnieje czytelna relacja przyczynowo-skutkowa. Każdy rezultat znajduje swoje uzasadnienie w konkretnych działaniach, a zakres oczekiwanych efektów jest adekwatny do charakteru i</p>										

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

<p>skali interwencji. Nie występuje rozdźwięk między tym, co organizacja planuje zrealizować, a tym, co deklaruje jako efekt końcowy. Konstrukcja logiczna wniosku pozwala jednoznacznie powiązać realizację poszczególnych działań z osiągnięciem zaplanowanych rezultatów.</p> <p>Wskaźniki odnoszą się do rezultatów, w tym do zmiany instytucjonalnej, a nie wyłącznie do poziomu aktywności. Zostały sformułowane w sposób jednoznaczny, mierzalny i możliwy do weryfikacji. Zaproponowane metody pomiaru są adekwatne do charakteru rezultatów oraz realistyczne z punktu widzenia możliwości organizacji. System monitorowania pozwoli na rzetelną ocenę stopnia osiągnięcia efektów i faktycznej skali zmiany instytucjonalnej.</p> <p>Wniosek zawiera przemyślany i realistyczny plan utrzymania kluczowych rezultatów po zakończeniu finansowania. Trwałość dotyczy efektów instytucjonalnych i jest oparta na rozwiązaniach systemowych, które zostaną włączone w bieżące funkcjonowanie organizacji. Zaplanowane działania upowszechniające są adekwatne do charakteru rezultatów oraz ich skali i mają uzasadnienie merytoryczne. Przedstawione mechanizmy wskazują, że efekty zadania będą kontynuowane i wykorzystywane w działalności organizacji oraz jej otoczeniu.</p> <p>Wnioskodawca dysponuje potencjałem kadrowym adekwatnym do zakresu i złożoności zaplanowanych działań. Kompetencje zespołu są spójne z charakterem interwencji i pozwalają na ich sprawną realizację bez nadmiernego ryzyka organizacyjnego. Zaplecze techniczne oraz organizacyjne umożliwi wdrożenie zaplanowanych rozwiązań, a planowane wzmocnienia mają charakter rozwojowy, a nie kompensacyjny wobec istotnych braków. Sytuacja ekonomiczna organizacji nie stanowi bariery dla realizacji zadania, a skala wnioskowanej dotacji pozostaje proporcjonalna do jej potencjału.</p> <p>Wnioskodawca posiada doświadczenie merytorycznie powiązane z zakresem planowanych działań. Dotychczasowa aktywność organizacji potwierdza zdolność do realizacji przedsięwzięć o porównywalnym charakterze i skali organizacyjnej. Opis doświadczenia wskazuje na ciągłość działań oraz rozwój kompetencji, a nie na incydentalne inicjatywy. Organizacja wykazała zarówno doświadczenie merytoryczne, jak i zdolność do zarządzania zadaniami, co uzasadnia przyznanie maksymalnej oceny.</p> <p>Sposób zarządzania zadaniem został opisany w sposób jasny i uporządkowany. Określono role, zakresy odpowiedzialności oraz mechanizmy podejmowania decyzji, adekwatne do skali i złożoności przedsięwzięcia. Model zarządzania uwzględni strukturę organizacyjną Wnioskodawcy oraz zapewni sprawny przepływ informacji i kontrolę postępu realizacji. Nie występuje nadmierna koncentracja odpowiedzialności w jednym punkcie, a zaproponowane rozwiązania sprzyjają efektywnej koordynacji działań.</p> <p>Analiza ryzyka obejmuje kluczowe obszary realizacji zadania oraz identyfikuje realne zagrożenia związane z jego wdrażaniem. Opisane ryzyka są adekwatne do charakteru przedsięwzięcia i zostały powiązane z konkretnymi działaniami zapobiegawczymi lub korygującymi. Przedstawione mechanizmy reagowania zwiększają wiarygodność i bezpieczeństwo realizacji zadania. Analiza ma charakter przemyślany i nie ogranicza się do ogólnych, uniwersalnych stwierdzeń, co uzasadnia przyznanie maksymalnej oceny.</p> <p>Każdy z zaplanowanych wydatków posiada czytelne i bezpośrednie powiązanie z działaniami oraz rezultatami wskazanymi we wniosku. Koszty nie mają charakteru ogólnego ani zapasowego, lecz stanowią warunek realizacji zaplanowanych zmian instytucjonalnych. Nie zidentyfikowano pozycji zbędnych ani takich, które nie pozostawałyby w logicznym związku z zakresem zadania. Struktura budżetu odzwierciedla rzeczywiste potrzeby organizacji wynikające z przyjętego modelu rozwoju.</p> <p>Wysokość poszczególnych kosztów pozostaje adekwatna do zakresu planowanych działań oraz skali zamierzonej zmiany instytucjonalnej. Budżet został skonstruowany w sposób proporcjonalny i zrównoważony, bez nadmiernej koncentracji środków w jednym obszarze. Przyjęte rozwiązania finansowe wskazują na dążenie do efektywnego wykorzystania środków publicznych przy zachowaniu jakości realizacji zadania. Struktura wydatków wspiera osiągnięcie rezultatów w sposób gospodarny.</p> <p>Planowane koszty są zgodne z realiami rynkowymi oraz odpowiadają charakterowi i skali zaplanowanych działań. Nie stwierdzono zawyżonych stawek ani nieuzasadnionych różnic w poziomie wynagrodzeń czy kosztów usług. Budżet został opracowany w sposób umożliwiający osiągnięcie zaplanowanych efektów przy racjonalnym poziomie nakładów. Przyjęte rozwiązania finansowe są spójne z zasadą gospodarności i zapewniają optymalne wykorzystanie środków.</p>										
3	91523	Stowarzyszenie "KOLORY"	KOLORY rozwoju i wsparcia	3	Leszno	wielkopolskie	0000348075	497 920,00 zł	497 920,00 zł	200
<p>Projekt ma na celu kompleksowe wzmocnienie potencjału instytucjonalnego Stowarzyszenia KOLORY, prowadzącego Hospicjum Dobre na terenie Leszna i powiatu leszczyńskiego. Działania projektowe koncentrują się na profesjonalizacji zarządzania, podnoszeniu jakości świadczonych usług paliatywno-hospicyjnych oraz zapewnieniu trwałości i stabilności organizacyjnej. Projekt zakłada opracowanie i wdrożenie strategii rozwoju, przeprowadzenie audytu jakościowego oraz wdrożenie systemu ISO. Istotnym elementem projektu jest rozwój kompetencji kadry medycznej i zarządczej oraz systemowe wsparcie wolontariuszy, w tym stała superwizja psychologiczna. Projekt obejmuje także doposażenie organizacji w specjalistyczny sprzęt medyczny i biurowy oraz uruchomienie nowej usługi – leczenia ran z wykorzystaniem terapii podciśnieniowej, dostępnej bezpłatnie dla pacjentów. Uzupełnieniem działań są inicjatywy wspierające zespół oraz działania info-promo wzmacniające rozpoznawalność i zaufanie społeczne do Hospicjum</p> <p>Założenia wniosku pozostają w pełnej zgodności z celem głównym Programu, którym jest wzmocnienie instytucjonalne organizacji społecznej oraz zwiększenie ich stabilności, profesjonalizacji i zdolności do długofalowego działania. Projekt koncentruje się na rozwoju organizacji jako podmiotu realizującego misję w sposób trwały i systemowy, a nie na finansowaniu jednorazowych aktywności o charakterze operacyjnym. Wyraźnie widoczne jest myślenie strategiczne oraz dążenie do poprawy jakości funkcjonowania organizacji w perspektywie wykraczającej poza okres realizacji zadania.</p> <p>Diagnoza problemów i potrzeb została przedstawiona w sposób konkretny i logiczny. Odnosi się do realnych barier rozwojowych organizacji, wskazuje ich konsekwencje dla realizacji celów statutowych oraz uzasadnia konieczność wsparcia instytucjonalnego. Zachowana została spójność między diagnozą, celami i zaplanowanymi działaniami. Opis potrzeb nie ogranicza się do ogólnych stwierdzeń, lecz wskazuje, w jaki sposób obecne ograniczenia wpływają na skuteczność i stabilność działania organizacji.</p> <p>Zaplanowane działania pozostają w pełnej zgodności z działalnością statutową Wnioskodawcy i wynikają z jego misji oraz dotychczasowego profilu aktywności.</p> <p>Zaplanowane działania odpowiadają bezpośrednio na zidentyfikowane potrzeby organizacji w zakresie realizacji działalności misyjnej. Wzmocnienie instytucjonalne nie zostało potraktowane jako cel sam w sobie, lecz jako narzędzie prowadzące do zwiększenia skuteczności, efektywności i zasięgu działań statutowych. Widać wyraźne przełożenie planowanych interwencji na poprawę jakości funkcjonowania organizacji oraz jej zdolności do realizacji misji.</p> <p>Działania tworzą spójny pakiet rozwojowy obejmujący kluczowe obszary funkcjonowania organizacji. Zachowana została logiczna ciągłość między diagnozą, zaplanowanymi aktywnościami oraz oczekiwanym efektem w postaci wzmocnienia potencjału instytucjonalnego. Wniosek nie sprawia wrażenia zestawu niezależnych elementów, lecz przemyślanej koncepcji rozwoju.</p> <p>Harmonogram realizacji zadania jest realistyczny i wykonalny. Kolejność działań pozostaje logiczna, a tempo realizacji adekwatne do zakresu projektu i potencjału organizacji. Nie stwierdzono nadmiernej kumulacji działań ani rozbieżności między skalą zaplanowanych aktywności a czasem ich realizacji. Całość planu operacyjnego została przygotowana w sposób uporządkowany i wiarygodny.</p>										

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

Wpływ zaplanowanych działań został opisany w sposób adekwatny do charakteru projektu i wykracza poza bieżące funkcjonowanie organizacji. Interwencja prowadzi do trwałego wzmocnienia kluczowych obszarów instytucjonalnych, co przełoży się na zwiększenie stabilności, profesjonalizacji oraz zdolności do realizacji celów statutowych. Oddziaływanie obejmuje zarówno organizację jako podmiot, jak i jej interesariuszy oraz otoczenie. Zachowana została pełna spójność między działaniami a rezultatami. Każdy z deklarowanych efektów wynika bezpośrednio z zaplanowanych aktywności, a relacja przyczynowo-skutkowa jest czytelna i logiczna. Rezultaty pozostają proporcjonalne do zakresu działań i nie noszą cech przeszacowania. Wskaźniki rezultatów zostały sformułowane w sposób mierzalny i odnoszą się do rzeczywistej zmiany instytucjonalnej, a nie wyłącznie do liczby zrealizowanych aktywności. Zaproponowane metody pomiaru pozwalają na weryfikację osiągnięcia zakładanych efektów.

Plan utrzymania trwałości rezultatów został przedstawiony w sposób przemyślany i realistyczny. Wnioskodawca dysponuje odpowiednim potencjałem kadrowym, technicznym i ekonomicznym do realizacji zaplanowanych działań. Kompetencje zespołu są adekwatne do charakteru projektu, a zaplecze organizacyjne pozwala na sprawne wdrożenie zaplanowanych rozwiązań. Nie stwierdzono luk, które mogłyby podważać wykonalność przedsięwzięcia.

Organizacja posiada doświadczenie w realizacji działań powiązanych tematycznie i organizacyjnie z zakresem wniosku. Dotychczasowa aktywność wskazuje na zdolność do zarządzania projektami o porównywalnej skali oraz do osiągania trwałych efektów rozwojowych.

Model zarządzania realizacją zadania został opisany jasno i adekwatnie do skali projektu. Określono role, zakresy odpowiedzialności oraz mechanizmy monitorowania postępu. Sposób zarządzania jest realistyczny i nie opiera się na nadmiernych założeniach optymistycznych. Ryzyka zostały trafnie rozpoznane oraz przedstawiono sposób zarządzania nimi. Całość wskazuje na wysokie prawdopodobieństwo sprawnej i terminowej realizacji działań.

Budżet projektu pozostaje w pełnej zgodności z zakresem zaplanowanych działań oraz zakładanymi rezultatami. Struktura wydatków jest logiczna, przejrzysta i czytelnie powiązana z opisem merytorycznym zadania. Poszczególne kategorie kosztów odpowiadają charakterowi planowanej interwencji i wynikają bezpośrednio z przyjętego modelu wzmocnienia instytucjonalnego. Nie stwierdzono pozycji kosztowych, które byłyby oderwane od działań lub nieadekwatne do ich zakresu.

Wydatki pozostają proporcjonalne do skali projektu, czasu jego realizacji oraz poziomu oczekiwanych rezultatów. Zachowana została racjonalna relacja między kosztami a efektem w postaci trwałego wzmocnienia organizacji. Struktura kosztów odzwierciedla rzeczywiste potrzeby organizacji związane z podniesieniem jej stabilności, profesjonalizacji i zdolności operacyjnej.

Budżet jest spójny wewnętrznie – nie występują rozbieżności między opisem działań a planem finansowym. Koszty zostały zaplanowane w sposób umożliwiający efektywną realizację zadania bez generowania nieuzasadnionych obciążeń finansowych.

4	93122	Fundacja Małopolska Izba Samorządowa	Rozwój instytucjonalny i misyjny Fundacji Małopolska Izba Samorządowa: Dialog-Profesjonalizm-Rozwój	3	Kraków	małopolskie	0000554384	499 936,80 zł	499 936,80 zł	200
---	-------	--------------------------------------	---	---	--------	-------------	------------	---------------	---------------	-----

Zadanie polega na wieloaspektowym wzmocnieniu potencjału instytucjonalnego i misyjnego Fundacji MIS poprzez profesjonalizację zarządzania, komunikacji oraz narzędzi edukacyjnych. Realizowane będą działania:

- Opracowanie 5-letniej strategii rozwoju (2027–2031)
- Cyfryzacja i automatyzacja procesów, obejmująca wdrożenie zintegrowanego systemu zarządzania
- Profesjonalizacja komunikacji zewnętrznej
- Rozwój kompetencji edukatorskich poprzez opracowanie i wdrożenie 6-modułowego programu „Akademii Edukatora Osób Dorosłych”
- Modernizacja infrastruktury lokalnej na krakowskich Grzegórkach, w tym odświeżenie i doposażenie głównej sali szkoleniowej.

Główne efekty:

- Wzmocnienie wizerunku i wiarygodności Fundacji jako eksperta w dziedzinie edukacji dorosłych i rzetelnego partnera dla sektora biznesowego i publicznego.
- Dywersyfikacja źródeł finansowania
- Zwiększenie efektywności operacyjnej
- Trwałe sieciowanie środowiska edukatorów dorosłych i podniesienie standardów jakościowych w sieci LOWE.

Wniosek wykazuje wysoką adekwatność do celów priorytetu 1a PROO, ponieważ nie ogranicza się do prostego doposażenia, lecz proponuje całościową transformację instytucjonalną organizacji z 10-letnim stażem. Fundacja MIS pozycjonuje się jako „organizacja samoucząca się”, co sprawia, że cele projektu – takie jak profesjonalizacja zarządzania i cyfryzacja – są naturalnym etapem ewolucji jej działalności.

Wnioskodawca opiera swoje plany na konkretnych faktach i liczbach. Pokazuje, że w Polsce uczy się mniej niż 25% dorosłych, co stawia nas na jednym z ostatnich miejsc w Europie. Zestawienie tych danych z unijnymi statystykami wspierania edukacji sprawia, że projekt staje się istotny dla rozwoju nauki osób dorosłych w całym kraju

Diagnoza wewnętrzna, przeprowadzona w drugiej połowie 2025 roku, precyzyjnie wskazuje na konieczność dywersyfikacji źródeł przychodów oraz potrzebę sukcesji pokoleniowej, co czyni planowane działania (np. fundraising, odświeżenie kadry) wysoce uzasadnionymi.

Całość założeń i zaplanowane działania ściśle korespondują ze statutową sferą działalności Fundacji.

Jakość zaplanowanych działań stoi na bardzo wysokim poziomie merytorycznym, bezpośrednio odpowiadając na wyzwania współczesnej edukacji pozaformalnej. Projekt przewiduje stworzenie „Akademii Edukatora Osób Dorosłych” – 6-modułowego programu, który zamiast tradycyjnego przekazu wiedzy wdraża model Social Learning i sieciowanie praktyków, co jest istotne dla skuteczności działań w sieciach takich jak LOWE.

Wzmocnienie instytucjonalne oparto na przemyślanej cyfryzacji; wdrożenie Intranetu oraz automatyzacja procesów w środowisku Google Cloud i AI ma na celu likwidację „wąskich gardeł” administracyjnych, co pozwoli zespołowi poświęcić większą ilość czasu na realizację działań.

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

<p>Harmonogram zadań na lata 2026–2028 jest zaprojektowany z dużą dbałością o logikę etapową – od przygotowania 5-letniej strategii z mentorem, przez modernizację infrastruktury, aż po szeroko zakrojoną kampanię komunikacyjną. Taka struktura powinna zagwarantować wykonalność projektu i płynne przechodzenie między procesami modernizacji a ich praktycznym wykorzystaniem w misji organizacji.</p> <p>Projekt ma ogromną szansę przynieść trwałą zmianę, która będzie odczuwalna w organizacji i jej otoczeniu jeszcze długo po zakończeniu finansowania z PROO. Fundacja MIS słusznie uznała, że najważniejsze są efekty jakościowe, których nie da się opisać tylko prostymi liczbami; mowa tutaj przede wszystkim o usprawnieniu pracy biurowej, która dzięki nowym systemom ma zająć o 30% mniej czasu niż obecnie. Co więcej, nowoczesna automatyzacja powinna pozwolić niemal całkowicie, bo aż o 90%, wyeliminować błędy w skomplikowanych rozliczeniach projektowych. Bardzo ważnym celem jest również zbudowanie silniejszej tożsamości i lepsze zintegrowanie środowiska nauczycieli oraz edukatorów w całym kraju .</p> <p>Skala tego, co planuje zrobić Fundacja, robi duże wrażenie, ponieważ wsparcie dociera do wielu różnych grup odbiorców. Działania zaczynają się od najbliższych sąsiadów z krakowskiej Dzielnicy II (Grzegórzki), ale dzięki szkoleniom dla kadry, pomoc pośrednio trafi także do licznych grup młodych ludzi . Ostatecznie zasięg projektu obejmuje całą Polskę poprzez sieć Lokalnych Ośrodków Wiedzy i Edukacji (LOWE). Ambitny plan, aby w ciągu pięciu lat aż 20% budżetu Fundacji pochodziło z zewnętrznych źródeł (nie ze środków publicznych) pokazuje, że organizacja chce częściowo uniezależnić się dostępności zewnętrznych grantów. Taka samodzielność pozwoli na nieprzerwane realizowanie ważnej misji społecznej.</p> <p>Wykonalność projektu jest niemal bezdyskusyjna, biorąc pod uwagę ogromny potencjał kadrowy i wieloletnie doświadczenie Wnioskodawcy. Zespół tworzą uznani eksperci, w tym profesorowie tacy jak Grażyna Praweńska-Skrzypek, specjalizująca się w zarządzaniu publicznym i politykach społecznych, oraz Krzysztof Surówka, specjalista od finansów publicznych i członek Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej. Tak silne zaplecze naukowe i praktyczne zapewnia najwyższy poziom merytoryczny nadzoru nad każdym etapem prac projektowych. Dodatkowym atutem jest trzydziestoletnie doświadczenie Prezesa Zarządu w tworzeniu strategii rozwoju dla dużych miast oraz kluczowych instytucji kultury, co powinno zagwarantować, że proces profesjonalizacji Fundacji zostanie przeprowadzony w sposób dojrzały i profesjonalny .</p> <p>Fundacja zarządzała wcześniej budżetami projektowymi przekraczającymi kilka milionów złotych (przykładowo dwie edycje projektów LOWE o wartości odpowiednio 4,7 mln zł oraz 6,1 mln zł), co w pełni potwierdza jej potencjał ekonomiczny i operacyjny do sprawnej obsługi dotacji PROO. Organizacja posiada sprawdzony w praktyce system pracy, który pozwala jej na bezproblemowe rozliczanie bardzo dużych funduszy publicznych i unijnych przy zachowaniu pełnej płynności finansowej. Stabilność finansową potwierdza fakt, że przychody organizacji w ostatnich latach sięgały blisko 4 milionów złotych rocznie.</p> <p>Metodyka zarządzania oparta na profesjonalnym standardzie PRINCE2, uwzględniająca bardzo dokładne, etapowe monitorowanie wydatków i osiągniętych efektów, daje gwarancję rzetelności całego przedsięwzięcia.</p> <p>Analiza ryzyka trafnie identyfikuje kluczowe zagrożenia, takie jak ewentualne rozmycie odpowiedzialności w zespole czy trudności w zaangażowaniu ekspertów do prac Think-Tanku, i proponuje dla nich konkretne rozwiązania naprawcze . Warto podkreślić, że Fundacja zamierza prowadzić stały, sformalizowany „Rejestr Ryzyk”, co pozwoli kierownictwu na szybkie i skuteczne reagowanie na wszelkie pojawiające się trudności, zanim wpłyną one na terminowość realizacji harmonogramu.</p> <p>Kalkulacja kosztów w projekcie Fundacji MIS stanowi przykład b. dobrego planowania budżetowego, opartego na zasadzie oszczędności i wysokiej efektywności operacyjnej. Każdy wydatek jest bezpośrednio powiązany z celami statutowymi oraz realnymi potrzebami organizacji. Inwestycje w infrastrukturę szkoleniową są w pełni uzasadnione znacznym stopniem zużycia dotychczasowego wyposażenia, które było intensywnie eksploatowane przez osiem lat. Wybór mobilnych i składanych mebli konferencyjnych nie jest jedynie kwestią estetyki, lecz decyzją mającą na celu maksymalizację funkcjonalności posiadanej sali. Pozwala to na błyskawiczne dostosowanie przestrzeni do różnych form wsparcia – od debat po warsztaty – co eliminuje konieczność wynajmowania zewnętrznych powierzchni i optymalizuje koszty utrzymania lokalu.</p> <p>Równie racjonalnie zaplanowano wydatki na cyfryzację. Wnioskodawca wykazuje się dużą świadomością kosztową, wykorzystując preferencyjne licencje dla sektora NGO, co pozwala na przekierowanie środków na specjalistyczną pracę ekspercką przy budowie dedykowanego Intranetu oraz wdrożeniu narzędzi opartych na sztucznej inteligencji. Takie podejście zapewni stworzenie systemu skrojonego pod potrzeby Fundacji, Planowane wynagrodzenia dla specjalisty ds. komunikacji oraz eksperta-mentora opracowującego strategię są spójne z regulaminami wewnętrznymi i odpowiadają realiom rynkowym dla usług o wysokim stopniu specjalizacji. Wszystkie pozycje są niezbędne do osiągnięcia zakładanych rezultatów i zostały zaplanowane z dbałością o uzyskanie najlepszych efektów z przyszypanych nakładów.</p>										
5	87810	Fundacja Zwolnieni z Teorii	Rozwój instytucjonalny i programowy Fundacji Zwolnieni z Teorii	3	Warszawa	mazowieckie	0000488903	494 929,96 zł	494 929,96 zł	199
<p>Zadanie polega na wzmocnieniu potencjału instytucjonalnego Fundacji Zwolnieni z Teorii poprzez profesjonalizację głównych obszarów jej funkcjonowania: fundraisingu, zarządzania finansowego oraz współpracy z partnerami i nauczycielami. W ramach projektu Fundacja zaktualizuje strategię Fundacji o ważny komponent fundraisingu, wprowadzi audyt finansowy jako stały element polityki finansowej oraz wzmocni potencjał Fundacji w obszarze pozyskiwania środków. Efektem realizacji zadania będzie zwiększenie stabilności i przewidywalności finansowej Fundacji, umożliwiającej długofalowe planowanie działań programowych oraz rozwój partnerstw. Projekt nie jest jednorazowym przedsięwzięciem, ale ma charakter programu rozwoju instytucjonalnego, którego celem jest bezpośrednie wsparcie realizacji celów Fundacji. Wzmocniony potencjał organizacyjny pozwoli na skalowanie działań dla nowych nauczycieli i uczniów, a tym samym na zwiększenie udziału młodych ludzi w działaniach obywatelskich i społecznych.</p> <p>Wniosek wykazuje bardzo wysoką spójność z celami strategicznymi Programu PROO 1a. Fundacja rzetelnie zidentyfikowała moment krytyczny w swoim rozwoju, jakim jest przejście z modelu zarządzania opartego na autorytecie Założycieli do profesjonalnych struktur menedżerskich.</p> <p>Problemy organizacji zostały precyzyjnie opisane i poparte twardymi danymi; Wnioskodawca wskazał, że 99% obecnych umów z partnerami biznesowymi to kontrakty jednoroczne, co uniemożliwia długofalowe planowanie i generuje coroczną stagnację przychodów przy rosnących kosztach operacyjnych. Potrzeby interesariuszy, zostały uzasadnione m.in. koniecznością wdrożenia nowego przedmiotu Edukacja Obywatelska, który stwarza ogromne zapotrzebowanie na szkolenia z metody projektowej.</p> <p>Planowane działania, takie jak opracowanie strategii fundraisingowej oraz wdrożenie audytu finansowego, powinny umożliwić zwiększenie przychodów, zachowanie bieżącej płynności finansowej i tym samym ułatwić realizację działalności misyjnej Fundacji dot. w szczególności edukacji obywatelskiej i budowy kapitału społecznego.</p> <p>Dzięki profesjonalizacji procesów finansowych organizacja zyska konkurencyjność w prestiżowych programach międzynarodowych, z których wcześniej była wykluczana z przyczyn formalnych.</p> <p>Logika projektowa wniosku prowadzi do trwałego wzmocnienia instytucjonalnego i zapewnienia Fundacji stabilności.</p>										

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

Zaplanowane działania stanowią bezpośrednią i merytoryczną odpowiedź na zdiagnozowane luki kompetencyjne i finansowe. Kluczowym elementem projektu jest zatrudnienie wyspecjalizowanego Managera ds. Fundraisingu, co pozwoli na odejście od dorywczego pozyskiwania środków i stworzenie spójnego modelu relacji B2B.

Działania odzwierciedlają działalność społeczną fundacji; szkolenia onboardingowe dla nauczycieli online bezpośrednio przełożą się na jakość wsparcia dla tysięcy uczniów realizujących projekty społeczne. Z kolei opracowanie makiety UX/UI nowej podstrony biznesowej jest logicznym uzupełnieniem strategii pozyskiwania partnerów, zwiększając przejrzystość oferty dla korporacji.

Wzmocnienie instytucjonalne poprzez przeprowadzenie dwóch niezależnych audytów wpłynie na zasięg działalności Fundacji, otwierając drogę do dużych środków z programów międzynarodowych, z których obecnie organizacja nie może skorzystać z powodu braku wiarygodności finansowej (utożsamianej przez tych grantodawców z posiadaniem zewnętrznego badania audytowego sprawozdań finansowych).

Harmonogram zadania rozpisany na 31 miesięcy jest w pełni wykonalny i zachowuje prawidłową chronologię: od rekrutacji kadry, przez procesy analityczne, aż po testowanie nowych metod fundraisingowych. Fundacja przewidziała odpowiednie ramy czasowe na szkolenia i warsztaty strategiczne, co gwarantuje wysoką jakość produktów końcowych i ich realne wdrożenie do codziennej pracy zespołu.

Realizacja projektu wygeneruje trwałe i znaczący wpływ na fragment polskiego sektora edukacji obywatelskiej. Zasięg działań ma charakter ogólnopolski; wzmocniona Fundacja będzie mogła efektywniej wspierać nauczycieli w 1000 szkół średnich, co bezpośrednio wpłynie na kompetencje społeczne tysięcy młodych ludzi.

Dla samej organizacji głównym efektem będzie profesjonalizacja fundraisingu, co trwale uniezależni Wnioskodawcę od zmiennych strategii CSR partnerów biznesowych. Spójność działań z rezultatami jest wysoka; zatrudnienie specjalistów wprost przekłada się na mierzalne wskaźniki, takie jak nawiązanie długoterminowych partnerstw czy przeszkolenie 160 nowych opiekunów projektów. Jakość wskaźników rezultatu jest wysoka i opiera się na twardych danych: liczbie zaudytowanych sprawozdań, zaktualizowanej strategii oraz opiniach 70% nauczycieli deklarujących wzrost kompetencji po warsztatach.

Plan utrzymania trwałości jest bardzo wiarygodny; Fundacja zakłada, że nowe liniowe przychody wypracowane przez managera pozwolą na utrzymanie jego etatu po zakończeniu dotacji. Upowszechnianie rezultatów zostanie zrealizowane poprzez nowoczesne kanały komunikacji (LinkedIn, Facebook, newsletter), co zapewni wysoką widoczność wsparcia NIW-CRSO wśród partnerów instytucjonalnych i społecznych. Projekt trwale wzmacnia stabilność Fundacji, czyniąc ją wiarygodnym partnerem dla administracji publicznej i biznesu.

Fundacja Zwolnieni z Teorii dysponuje znaczącym potencjałem kadrowym, technicznym i ekonomicznym, co stanowi powinno zagwarantować sukces projektu. Zespół tworzy 45 wykwalifikowanych pracowników podzielonych na 10 wyspecjalizowanych zespołów, co świadczy o wysokiej dojrzałości organizacyjnej.

Doświadczenie Wnioskodawcy w działalności opisanej we wniosku jest imponujące; ponad 10 lat prowadzenia olimpiady, sfinalizowanie 9000 projektów społecznych oraz współpraca z 71 partnerami potwierdzają wiarygodność podmiotu. Fundacja posiada stabilne zaplecze ekonomiczne, zarządzając przychodami przekraczającymi 6 mln PLN, skutecznie realizowała granty od takich instytucji jak MEN czy ING Global.

Zaproponowany sposób zarządzania oparty na nowoczesnej metodzie OKR (Objectives and Key Results) oraz trzystopniowym procesie kontroli płatności jest w pełni adekwatny do skali zadania. Trafność i wszechstronność analizy ryzyka jest bardzo wysoka; Wnioskodawca przewidział konkretne plany mitygacji dla każdego działania, w tym m.in. rezerwowe listy kandydatów na stanowiska menedżerskie oraz bufor czasowy na poprawki technologiczne strony.

Potencjał techniczny w postaci zaawansowanej platformy zwolnieniteorii.pl oraz biura w Warszawie zapewnia Fundacji gotowość operacyjną od pierwszego dnia projektu. Całość struktury zarządzania gwarantuje terminowość i rzetelność rozliczeń dotacji publicznej.

Kalkulacja kosztów przedstawiona we wniosku jest w pełni uzasadniona merytorycznie i cechuje się wysoką racjonalnością rynkową. Wszystkie zaplanowane wydatki są niezbędne do osiągnięcia celu profesjonalizacji; sfinansowanie wynagrodzenia Managera ds. Fundraisingu (12 000 PLN brutto miesięcznie) oraz audytu finansowego (15 000-20 000 PLN) odpowiada aktualnym stawkom rynkowym dla wysokiej klasy specjalistów w Warszawie.

Wydatki na szkolenia nauczycieli są efektywne, ponieważ koszt wynagrodzenia trenera w przeliczeniu na uczestnika (ok. 175 PLN) mieści się w dolnych granicach rynkowych przy zachowaniu wysokiej jakości warsztatowej.

Wnioskodawca wykazał dbałość o zasadę uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów.

Budżet jest spójny i przejrzysty; koszty makiety UX/UI oraz dewelopera są proporcjonalne do zakresu prac niezbędnych do przebudowy podstrony biznesowej. Inwestycja w kadry fundraisingowe pełni tu rolę „lewaru”, który docelowo wygeneruje stabilne przychody własne, zwalniając środki publiczne na inne cele społeczne w przyszłości.

Całość kalkulacji odzwierciedla rzetelne podejście do gospodarności i terminowości, tworząc trwałe podstawy dla niezależności ekonomicznej prężnie działającego NGO.

6	88751	Fundacja dla dzieci i młodzieży Kółko Graniaste	Czas rozwoju	3	Olsztyn	warmińsko-mazurskie	0000294213	499 765,00 zł	499 765,00 zł	199
---	-------	---	--------------	---	---------	---------------------	------------	---------------	---------------	-----

Fundacja od początku powstania nieprzerwanie wspiera dzieci i młodzież z rodzin dysfunkcyjnych oraz instytucjonalną i rodzinną pieczę zastępczą. Zadanie projektowe ma na celu uporządkowanie i wzmocnienie naszych działań, w szczególności opracowanie strategii rozwoju organizacji, wzmocnienie finansowe poprzez dywersyfikację przychodów a także wsparcie działań misyjnych organizacji poprzez podnoszenie standardów pracy i zarządzania organizacją.

Realizowane będą działania statutowe takie jak: grupowe i indywidualne wsparcie specjalistyczne, socjoterapia, szkoła dla rodziców, TUS. W wyniku projektu zostanie wdrożona strategia rozwoju Fundacji oraz strategia dywersyfikacji źródeł finansowania naszych działań. Wzmocnimy kompetencje naszego zespołu do realizacji zadań misyjnych oraz zarządzania organizacją, obejmujemy wsparciem dzieci, młodzież i opiekunów z pieczy zastępczej m.in. z Olsztyńskiego Centrum Pomocy Dziecku.

Założenia wniosku są adekwatne do głównego celu Programu jakim jest wsparcie rozwoju instytucjonalnego organizacji społeczeństwa obywatelskiego oraz zwiększenie udziału tych organizacji w życiu publicznym i upowszechnianiu demokratycznych norm obywatelskości. Wnioskodawca uzasadnia adekwatność wniosku do celów szczegółowych Programu, tj. wzrost zaangażowania obywateli i organizacji obywatelskich w życie publiczne, wzmocnienie organizacji obywatelskich w wymiarze strategicznym, poprawa stabilności finansowej organizacji obywatelskich.

Problemy i potrzeby organizacji w zakresie jej rozwoju instytucjonalnego w powiązaniu z celami statutowymi zostały zidentyfikowane i uzasadnione. Diagnoza zawiera analizę problemów i potrzeb w odniesieniu do działalności statutowej oraz deficytów, które ograniczają rozwój instytucjonalny organizacji. Została poparta wiarygodnymi danymi źródłowymi oraz informacjami. Wnioskodawca przedstawił i uzasadnił także problemy i potrzeby interesariuszy jego działań.

Planowane działania wpisują się w zakres celów i działań statutowych Wnioskodawcy, który realizował swoje działania statutowe głównie poprzez:

1. Wsparcie procesu edukacyjnego dzieci i młodzieży, zwiększanie kompetencji rodzicielskich ich opiekunów, nabycie umiejętności komunikacji bez przemocy, poradnictwo specjalistyczne.

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

2. Wsparcie rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej.
3. Wsparcie młodych, samotnych matek, w tym przebywających w Ośrodku Wsparcia dla Małoletnich Matek i Kobiet w Ciąży.
4. Wspieranie działalności świetlic, w szczególności na terenach popegeerowskich.
5. Wsparcie osób dotkniętych kryzysem bezdomności przebywających w Schronisku dla osób bezdomnych.

Zaplanowane działania odpowiadają na potrzeby w zakresie działalności misyjnej Wnioskodawcy. Wnioskodawca informuje, że misją, którą realizuje poprzez działania statutowe, jest ochrona praw dziecka określonych w „Konwencji o prawach dziecka”, w której najważniejsze są:

- zasada dobra dziecka, która oznacza, że wszystkie działania podejmowane wobec dziecka muszą leżeć w jego jak najlepiej pojętym interesie;
- zasadą równości, co oznacza, że wszystkie dzieci są równe wobec prawa;
- zasadą pomocy państwa, wedle której zobowiązane jest ono do pomagania rodzinom, które takiej pomocy potrzebują.

Zadanie projektowe ma na celu uporządkowanie i wzmocnienie działań wnioskodawcy, w szczególności poprzez opracowanie strategii rozwoju organizacji, wzmocnienie finansowe poprzez dywersyfikację przychodów a także wsparcie działań misyjnych organizacji poprzez podnoszenie standardów pracy i zarządzania organizacją. Realizowane będą działania statutowe takie jak: grupowe i indywidualne wsparcie specjalistyczne, socjoterapia, szkoła dla rodziców, TUS. W wyniku projektu zostanie wdrożona strategia rozwoju Fundacji oraz strategia dywersyfikacji źródeł finansowania naszych działań. Wzmocnione zostaną kompetencje zespołu do realizacji zadań misyjnych oraz zarządzania organizacją, Wsparciem zostaną objęte ponadto dzieci, młodzież i opiekunowie z pieczy zastępczej m.in. z Olsztyńskiego Centrum Pomocy Dziecku.

W zadaniu nr 1 - Przygotowanie 5-letniej strategii rozwoju - planowany termin realizacji: od 2026–06–01 do 2028–12–31. Wnioskodawca informuje, że zostanie zatrudniony wykonawca – specjalista ds. strategii (umowa zlecenie i/lub wystawienie faktury), który będzie odpowiadał za opracowanie merytoryczne strategii, przeprowadzenie warsztatów planowania strategicznego oraz przeprowadzenie ewaluacji z warsztatami, opracowanie raportów z ewaluacji oraz przeprowadzenie zmian w strategii, jeśli okażą się niezbędne zgodnie z rekomendacjami.

Z tabeli rezultatów oraz z budżetu wynika, że dokument strategiczny zostanie opracowany już w roku 2026. Zgodnie z regulaminem konkursu, w ramach zadania należy zaplanować działania związane z opracowaniem lub aktualizacją wieloletniej strategii rozwoju organizacji (na okres minimum 5 lat). Natomiast wdrażanie strategii, jej monitoring, ewaluację oraz ewentualną aktualizację można zaplanować w ramach działań zarządczych i operacyjnych i dla takich działań należy zaplanować adekwatne koszty w treści wniosku. Taka potrzeba powinna jednakże wynikać z diagnozy i planu rozwoju instytucjonalnego organizacji. Z diagnozy i planu powinny wynikać także potrzeby i działania w zakresie wzmocnienia kompetencji organizacyjnych i zarządczych w tym zakresie.

Poza w/w uwagę zaplanowane działania są spójne, a wzmocnienie instytucjonalne wpłynie na skuteczność, zasięg, efektywność realizacji celów statutowych, harmonogram projektu jest przejrzysty, a terminy zawarte w harmonogramie pozwolą na ich realizację zgodnie z planem.

Wnioskodawca w opisie wpływu realizacji wniosku na jego przyszłą działalność statutową informuje, że przeprowadzone działania pozwolą wzmocnić Fundację w wymiarze strategicznym. Dzięki opracowaniu i wdrożeniu długoterminowej strategii rozwoju organizacji, działań misyjnych i statutowych oraz planu dywersyfikacji źródeł przychodów w znaczący sposób poprawi się stabilizacja finansowa Fundacji. Ww. działania pozwolą docierać do stałych i nowych odbiorców oraz przyszłych partnerów Fundacji. Informuje m.in., że realizacja projektu umożliwi wdrożenie wieloaspektowego wsparcia specjalistycznego dla odbiorców, sprzyjającego kształtowaniu właściwych wzorców społecznych oraz wzmocnieniu zasobów osobistych uczestników. Działania te przyczynią się do redukcji napięcia emocjonalnego i lęku, modyfikacji nieadaptacyjnych strategii radzenia sobie oraz budowania poczucia sprawczości i bezpieczeństwa.

W opisie rezultatów wnioskodawca nie wymienia zatrudnionych pracowników, którzy zostali wskazani w planie działania i w budżecie. Dotyczy to specjalisty d/s strategii, specjalisty d/s fundraisingu, koordynatora.

Poza w/w uwagę, wskazane przez wnioskodawcę rezultaty są spójne z planem działania, a wskaźniki rezultatu i zaproponowane metody pomiaru ich osiągnięcia są określone prawidłowo.

Wnioskodawca przedstawił realny plan utrzymania trwałości rezultatów oraz środków mających na celu upowszechnianie rezultatów.

Strategia rozwoju pozwoli oferować najwyższą jakość usług, działać sprawniej i skuteczniej, skupiając się na najważniejszych działaniach zgodnych z misją Fundacji. Pozyskiwane w ten sposób środki przyczynią się do poszerzenia zakresu świadczonych usług przez Fundację i pozwolą swoim zasięgiem objąć większą liczbę osób potrzebujących wsparcia. Trwałość rozwoju instytucjonalnego Fundacji poprzez zwiększenie kompetencji pracowników oraz doposażenie stanowiska pracy umożliwi skoncentrowanie uwagi na rozwoju działalności misyjnej.

Zakładane rezultaty realizacji zadania, to przede wszystkim rozwój instytucjonalny Fundacji, osiągnięty poprzez: wzrost kompetencji i umiejętności specjalistów, opracowaną i wdrożoną strategię rozwoju naszej organizacji, dywersyfikację źródeł finansowania Fundacji oraz kompleksowe i innowacyjne w swojej formule wsparcie specjalistyczne skierowane do uczestników projektu. Jednocześnie opracowane materiały edukacyjne i scenariusze zajęć z zakresu przeciwdziałania przemocy rówieśniczej będą mogły być wykorzystywane w dalszych działaniach Fundacji i instytucji partnerskich, wzmocniając trwałość rezultatów. Fundacja dąży do wdrażania działań prowadzących do realnych, systemowych zmian w postrzeganiu pieczy zastępczej oraz promowania idei mądrego, zintegrowanego wspierania dzieci i młodzieży. Projekt stanowi ważny krok w kierunku budowania trwałego, profesjonalnego zaplecza organizacyjnego i merytorycznego Fundacji oraz tworzenia wysokiej jakości usług społecznych odpowiadających na rzeczywiste potrzeby rodzin i młodych osób z pieczy zastępczej.

Wnioskodawca opisał szczegółowo potencjał kadrowy, techniczny i ekonomiczny oraz doświadczenie w działalności opisanej we wniosku. Fundacja posiada 2 pokojowe biuro w budynku położonym w dobrze skomunikowanej części miasta. Lokal jest dostępny dla osób z niepełnosprawnościami. Biuro jest w pełni wyposażone w meble i sprzęt biurowy (laptopy, drukarki, rzutnik, ekran, sprzęt do obsługi imprez masowych, w tym pikników charytatywnych i wydarzeń okolicznościowych). Działania warsztatowe prowadzone będą z wykorzystaniem m.in. pomieszczeń Domu Dziecka i Pogotowia Opiekuńczego (OCPD), świetlicy do własnego użytku z 2 pomieszczeniami warsztatowymi, kuchnią i łazienką położonej na terenie OCPD. Pracownikami oraz bliskimi współpracownikami Fundacji (umowa o pracę, umowa zlecenie, faktura) są osoby z doświadczeniem w zakresie m.in. koordynacji i realizacji projektów, trenerzy TUS, pedagodzy, praktycy metody TSR I i II stopnia (w tym metody Kids’ Skills), realizatorzy warsztatów terapeutycznych dla sprawców przemocy metodą Jyvaskyla,

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

psycholog/psychoterapeuta, doradca zawodowy, coach, fizjoterapeuta, neurologopeda i socjoterapeuta .Wnioskodawca od wielu lat współpracuje z instytucjami pomocowymi, innymi organizacjami pozarządowym oraz wspólnotami lokalnymi.

Wnioskodawca wskazał na sposób zarządzania realizacją zaplanowanych działań, który jest adekwatny do ich rodzaju, zasięgu i skali.

Deklaruje, że zapewniona zostanie dostępność działań realizowanych w ramach projektu osobom ze szczególnymi potrzebami oraz szczegółowo opisuje sposób zapewnienia tej dostępności.

Wnioskodawca przedstawił analizę ryzyk, które mogłyby się pojawić podczas realizacji projektu, zidentyfikował najbardziej prawdopodobne trudności i zagrożenia oraz przedstawił sposoby minimalizacji ryzyk adekwatne do potencjalnych zagrożeń. Analiza ryzyka jest trafna, identyfikuje oraz odpowiada na najbardziej prawdopodobne zagrożenia a sposoby minimalizacji ryzyka są adekwatne.

Oceniając zasadność planowanych wydatków w stosunku do rezultatów i zakresu działań, które obejmuje wniosek należy zauważyć, iż wydatki mogą być niezbędne do poniesienia w celu realizacji zadań i osiągnięcia planowanych rezultatów. Uwaga dotyczy nie wprowadzenia do wykazu planowanych rezultatów tych, które w budżecie i w planie działania wskazano jako zatrudnienie 3 osób : specjalistów d/s strategii oraz d/s fundraisingu, kordynatora. Ta uwaga nie wpływa na ocenę merytoryczną w tym punkcie, ponieważ zaproponowane dla tych działań koszty są racjonalne i efektywne oraz zgodne z planem działania.

Przedstawione przez wnioskodawcę koszty są racjonalne . Stawki jednostkowe kosztów wskazanych w kalkulacji są adekwatne do stawek rynkowych obowiązujących na obszarze realizacji planowanych działań, realne, zgodne z zasadą uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów. Przedstawiony kosztorys nie zawiera kosztów niekwalifikowanych. Wydatki są związane z rozwojem instytucjonalnym wnioskodawcy , są uzasadnione i przyczyniają się jego rozwoju . Wnioskodawca pomyłkowo wyliczył koszt roczny wynagrodzenia specjalisty d/s fundraisingu dla 14 miesięcy, wydatek dotyczy poz. 1.3.1 - Wynagrodzenie specjalisty ds. fundraisingu w roku 2027. W kalkulacji budżetowej nie zostały zaplanowane wydatki inwestycyjne i majątkowe. W ramach przedstawionej kalkulacji wnioskodawca wskazuje wyłącznie wydatki bieżące, co jest zgodne z opisem działań.

7	89889	Stowarzyszenie 61	Sieciowanie i fundraising - profesjonalizacja działań Stowarzyszenia 61	3	Warszawa	mazowieckie	0000244561	500 000,00 zł	500 000,00 zł	199
---	-------	-------------------	---	---	----------	-------------	------------	---------------	---------------	-----

Celem projektu "Sieciowanie i fundraising - profesjonalizacja działań Stowarzyszenia 61" jest rozwój organizacji w wymiarze instytucjonalnym i statutowym, w szczególności finansowym (dywersyfikacja źródeł finansowania), formalnym (aktualizacja i opracowanie dokumentacji formalno-prawnej organizacji), dostępności (wdrożenie standardu dostępności cyfrowej serwisu MamPrawoWiedziec.pl) oraz strategicznym (animowanie i wspieranie współpracy w ramach sieci organizacji w Grupie Wybory).

Efektom projektu będzie zdobycie środków z nowych źródeł, które następnie zostaną wykorzystane do realizacji zadań statutowych Stowarzyszenia 61. Rezultatem będzie także sprawnie funkcjonująca, przygotowana do podejmowania wyzwań, wspólnych działań na rzecz jawności życia publicznego i równych wyborów sieć organizacji pozarządowych.

Wnioskodawca przedstawił wyjątkowo rzetelną, pogłębioną i wielowymiarową diagnozę potrzeb, która stanowi wzór analizy sytuacji organizacji o dużym stażu i znaczeniu ogólnopolskim. Stowarzyszenie trafnie identyfikuje moment krytyczny, w którym się znajduje – zjawisko „szklanego sufitu” wynikające z dominacji finansowania grantowego (75% przychodów) oraz nagłego zamknięcia kluczowych programów amerykańskich (NED, OSF), co wymusza radykalną zmianę modelu biznesowego. Diagnoza precyzyjnie punktuje barierę „zarządzania ad-hoc” w obszarze fundraisingu i spraw formalno-prawnych, wskazując, że brak dedykowanych kadr w tych sektorach blokuje rozwój produktów misyjnych, takich jak MamPrawoWiedziec.pl. Niezwykle cenne jest osadzenie potrzeb organizacji w kontekście technologicznym (wpływ AI na wyszukiwanie informacji) oraz społecznym (zmiana nawyków konsumpcji mediów przez Gen Z).

Projekt w sposób wzorcowy realizuje koncepcję „dwóch nóg”, integrując głębokie wzmocnienie instytucjonalne (Strategia 2031, profesjonalizacja kadr, cyfrowa dostępność, audyt prawny) z intensywnymi działaniami misyjnymi operacjonalizowanymi w harmonogramie. W przeciwieństwie do wniosków o charakterze wyłącznie „biurowym”, Stowarzyszenie 61 włącza misję bezpośrednio do planu działań (Działanie 5) poprzez prowadzenie sekretariatu Grupy Wybory – sieci 40 organizacji współpracujących na rzecz przejrzystości procesu wyborczego. Cele projektu są całkowicie zbieżne z celami głównymi PROO, promując budowanie trwałych struktur i dążenie do stabilności finansowej poprzez dywersyfikację źródeł (fundraising relacyjny, działalność odpłatna). Działania statutowe w sferze ochrony praw człowieka i rozwoju demokracji stanowią merytoryczny fundament wniosku, a ich wzmocnienie poprzez profesjonalizację zaplecza daje pełną gwarancję realizacji wizji rozwoju organizacji w perspektywie długofalowej.

Jakość zaplanowanych działań oceniam jako bardzo wysoką, ponieważ stanowią one bezpośrednią i adekwatną odpowiedź na zdiagnozowane deficyty operacyjne i strategiczne. Kluczowe działania, takie jak zatrudnienie menedżera ds. pozyskiwania funduszy (Działanie 2) oraz zaangażowanie specjalistów do uporządkowania biblioteki dokumentów prawno-formalnych (Działanie 3), bezpośrednio adresują problem rozproszonej odpowiedzialności i ryzyka proceduralnego opisanego w diagnozie. Bardzo wysoko oceniam fakt, że obowiązkowa Strategia rozwoju (Działanie 1) została zaplanowana na samym początku realizacji projektu (wrzesień–grudzień 2026 r.). Pozwala to na oparcie wszystkich kolejnych wdrożeń (fundraisingu, oferty odpłatnej, zmian w serwisie) na zaktualizowanym fundamencie strategicznym, co jest podejściem wzorcowym w logice Programu PROO.

Logika „od wzmocnienia kadr do stabilności misji” zapewnia wysoką efektywność projektu, gdzie nowe kompetencje w zespole pozwolą na realne wdrożenie standardów dostępności cyfrowej WCAG 2.1 w rozbudowanym serwisie MamPrawoWiedziec.pl, co jest działaniem niezbędnym dla dotarcia do osób z niepełnosprawnościami. Harmonogram rozpisany na lata 2026–2028 (31 miesięcy) jest realistyczny, spójny i wykonalny, mieszcząc się w ramach czasowych Ścieżki 3. Wnioskodawca przemyślanie etapuje działania: od audytów i planowania w pierwszym roku, przez intensywne wdrożenia technologiczne i kampanie fundraisingowe w roku 2027 (rok wyborczy), aż po stabilizację i ewaluację efektów w roku 2028. Całość tworzy przemyślany system rozwoju, który realnie wzmocni zdolność stowarzyszenia do realizacji form jego działalności statutowej w sposób profesjonalny i niezależny od zmiennych trendów w sektorze grantodawców instytucjonalnych.

Zasięg i znaczenie wpływu projektu są znaczące w skali ogólnopolskiej, co wynika z unikalnej roli Stowarzyszenia 61 jako lidera informacji obywatelskiej i koordynatora sieci NGO. Projekt ma szansę przekształcić organizację w samowystarczalny ośrodek ekspercki o stabilnych fundamentach finansowych, co wpłynie na jakość debaty publicznej i dostęp tysięcy obywateli do rzetelnej wiedzy o procesach legislacyjnych. Wpływ na interesariuszy realizuje się poprzez wdrożenie standardów WCAG 2.1 w serwisie MamPrawoWiedziec.pl, co realnie likwiduje barierę dostępu do informacji dla osób ze szczególnymi potrzebami. Spójność działań z rezultatami jest wzorcowa – każdemu z 6 modułów przypisano mierzalne wskaźniki twarde i jakościowe (łącznie 9 wskaźników), które logicznie wynikają z opisów merytorycznych [518–524].

Wskaźniki rezultatu sformułowano profesjonalnie zgodnie z metodologią S.M.A.R.T., podając konkretne wartości bazowe (0) i docelowe. Na szczególną pochwałę zasługuje wskaźnik nr 3 – „Środki uzyskane z działań fundraisingowych” (cel: 150 000 zł), który jest kluczowym miernikiem wzrostu niezależności finansowej, o którym mowa w celach PROO. Wykorzystanie rzetelnych źródeł weryfikacji, takich jak raporty z audytów dostępności, logi z systemów wpłat oraz ankiety ewaluacyjne wśród członków Grupy Wybory, gwarantuje transparentność monitorowania wpływu. Plan trwałości jest wyjątkowo silny i opiera się na instytucjonalizacji wypracowanych standardów (Strategia 2031, biblioteka

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

dokumentów prawnych) oraz trwałym utrzymaniu kadr dzięki wypracowanym nadwyżkom z działalności odpłatnej. Upowszechnianie rezultatów zaplanowano z rozmachem we wszystkich kanałach cyfrowych organizacji, co buduje silną markę Stowarzyszenia jako transparentnego i nowoczesnego podmiotu obywatelskiego.

Potencjał kadrowy, techniczny i ekonomiczny Wnioskodawcy oceniam jako bardzo wysoki. Stowarzyszenie 61 to organizacja z 20-letnim doświadczeniem, statusem OPP i udokumentowaną zdolnością do zarządzania dużymi, międzynarodowymi budżetami (np. projekty Civitates, NED, Erasmus+). Zespół tworzą osoby o najwyższych kompetencjach: Prezeska Róża Rzeplińska jest uznaną ekspertką, a zespół wspierają stali współpracownicy z branży IT (Vavatech) i księgowości (Jabar). Potencjał techniczny (biuro w centrum Warszawy – Pracownia Duży Pokój) oraz ekonomiczny (przychody > 2 mln zł) zapewniają pełną płynność i bezpieczeństwo realizacji dotacji PROO.

Model zarządzania oparty na trzostopniowym procesie zatwierdzania wydatków (koordynator -> prezeska -> księgowy) świadczy o dojrzałości instytucjonalnej i wysokiej kulturze operacyjnej. Zastosowanie nowoczesnych narzędzi komunikacji (Slack, wspólne dyski) oraz regularne ewaluacje postępów merytorycznych gwarantują kontrolę nad realizacją wskaźników. Analiza ryzyka jest dojrzała, wszechstronna i konkretna, co zasługuje na najwyższą ocenę.

Wnioskodawca nie unika identyfikacji trudnych obszarów, takich jak ryzyko niskiego zaangażowania zespołu w strategię, trudności w rekrutacji specjalisty ds. fundraisingu czy ryzyka technologiczne przy wdrażaniu WCAG. Dla każdego zagrożenia zaproponowano adekwatne działania mitygacyjne (np. facylitacja zewnętrzna, szeroka rekrutacja, etapowanie prac IT), co minimalizuje prawdopodobieństwo niepowodzenia projektu. Struktura zarządzania sprzyja efektywnej realizacji i buduje instytucjonalną dojrzałość organizacji.

Planowane wydatki (łącznie 500 000 zł) są w pełni uzasadnione, niezbędne do osiągnięcia rezultatów i oparte na rzetelnych kalkulacjach rynkowych. Budżet koncentruje się na zasobach ludzkich, co jest bezpośrednią odpowiedzialnością za diagnozę przeciążenia i braków kompetencyjnych. Wynagrodzenia specjalistów (np. fundraiser 9600 zł brutto-brutto za 3/5 etatu, koordynator sekretariatu 3200 zł brutto-brutto za 0,2 etatu) są skalkulowane profesjonalnie, w odniesieniu do średnich wynagrodzeń rynkowych w Warszawie (GUS 2025), co świadczy o rzetelności szacunków. Koszty doradztwa prawnego (300 zł/h) oraz audytu strony (8000 zł) odpowiadają standardom dla wysokiej klasy usług eksperckich w stolicy.

8	91899	Fundacja Pomocy Osobom Niepełnosprawnym i Chorym TĘCZOWA GROMADA w Starym Mieście	Bezpieczna przestrzeń wsparcia	3	Stare Miasto	wielkopolskie	0000647973	487 700,00 zł	487 700,00 zł	199
---	-------	---	--------------------------------	---	--------------	---------------	------------	---------------	---------------	-----

Cel główny:
wzmocnienie rozwoju instytucjonalnego Fundacji i trwałości jej misji poprzez opracowanie i wdrożenie strategii na 5 lat, uruchomienie stałej oferty terapeutycznej dla dorosłych osób z niepełnosprawnościami i seniorów oraz uporządkowanie finansowania i zaplecza technicznego, tak aby zapewnić dostępne i bezpieczne wsparcie w dłuższej perspektywie.

- Cele szczegółowe:**
- opracowanie strategii rozwoju 2026–2030 (cele, priorytety, mierniki, partnerstwa, ryzyka, plan finansowania);
 - zapewnienie min. 20 h/tydz. zajęć pn–pt 9:00–13:00: zatrudnienie terapeutów do pracy indywidualnej i animatora do zajęć grupowych;
 - zatrudnienie fundaisera i wdrożenie planu pozyskiwania środków niepublicznych (baza darczyńców, kampanie, partnerstwa);
 - wyposażenie: pomoce terapeutyczne i wyposażenie sali/biura.

Wnioskodawca przedstawił rzetelną, pogłębioną i autentyczną diagnozę potrzeb, która wykracza poza ramy suchej analizy danych, osadzając misję Fundacji w osobistych doświadczeniach założycieli (historia Karoliny) oraz realiach społecznych powiatu konińskiego. Diagnoza precyzyjnie identyfikuje kluczowy problem – brak systemowej stałości wsparcia dla dorosłych osób z niepełnosprawnościami, które po zakończeniu edukacji często „znikają z systemu” i tracą wypracowaną sprawność. Fundacja trafnie punktuje barierę „zarządzania ad-hoc”, wskazując na brak wieloletniej strategii oraz krytyczne uzależnienie od cykli dotacyjnych, co uniemożliwia planowanie trwałych usług społecznych. Opis potrzeb interesariuszy (seniorzy, osoby przewlekle chore) jest spójny i poparty danymi operacyjnymi, takimi jak powtarzalność zgłoszeń i trudności w utrzymaniu rytmu terapii przy ograniczonych zasobach.

Projekt w sposób wzorcowy realizuje koncepcję „dwóch nóg”, integrując głębokie wzmocnienie instytucjonalne z konkretnymi działaniami merytorycznymi. Komponent instytucjonalny obejmuje obowiązkową Strategię 2030, profesjonalizację fundraisingu (80 h/mies.) oraz wyposażenie techniczne, natomiast komponent misyjny został w pełni operacjonalizowany w harmonogramie poprzez „Stałą ofertę wsparcia” w wymiarze 20 godzin tygodniowo. Cele projektu są całkowicie zbieżne z celami głównymi PROO, promując budowanie trwałych struktur i poprawę stabilności finansowej poprzez dywersyfikację przychodów (relacje z darczyńcami indywidualnymi i lokalnym biznesem).

Działania statutowe w sferze pomocy społecznej i wyrównywania szans osób z niepełnosprawnościami stanowią kręgosłup wniosku, a ich wzmocnienie poprzez profesjonalne zaplecze IT i kadrę zarządczą daje pełną rękojmię realizacji wizji rozwoju organizacji w perspektywie długofalowej.

Jakość zaplanowanych działań oceniam jako bardzo wysoką, ponieważ stanowią one bezpośrednią i adekwatną odpowiedź na zdiagnozowane „wąskie gardła” Fundacji. Kluczowe działania, takie jak uruchomienie stałej oferty wsparcia w godzinach 9:00–13:00, bezpośrednio adresują zdiagnozowaną potrzebę „rytmu” i przewidywalności dla osób z ograniczeniami zdrowotnymi. Bardzo wysoko oceniam fakt, że obowiązkowa 5-letnia strategia rozwoju (Działanie 1) jest planowana jako proces ciągły, w którym zewnętrzny specjalista pomoże przełożyć „serce na system”, angażując w prace zespół, wolontariuszy i same rodziny beneficjentów. Pozwala to na oparcie wszystkich kolejnych wdrożeń (fundraisingu, wyposażenia) na zaktualizowanym fundamencie strategicznym, co jest podejściem wzorcowym w logice Programu.

Logika projektu „od bazy zarządczej do stabilności usług” zapewnia wysoką efektywność wzmocnienia, gdzie zatrudnienie fundaisera (Działanie 3) ma realnie uniezależnić stałą ofertę od „okien konkursowych”. Harmonogram rozpisany na 31 miesięcy (czerwiec 2026 – grudzień 2028) jest realistyczny, spójny i wykonalny, zachowując wymaganą w Ścieżce 3 ciągłość realizacji. Szczególnie wartościowe jest etapowanie wyposażenia (Działanie 4), które w pierwszym roku buduje bazę sprzętową (stanowiska komputerowe HARPO, urządzenie wielofunkcyjne), co pozwala na skokową poprawę jakości dokumentowania postępów i indywidualizacji terapii w kolejnych latach. Całość tworzy przemyślany system rozwoju, który realnie wzmocni zdolność Fundacji do prowadzenia działalności statutowej w sposób profesjonalny, nowoczesny i bezpieczny dla uczestników

Zasięg i znaczenie wpływu projektu są znaczące w skali lokalnej wspólnoty gminy Stare Miasto oraz powiatu konińskiego, gdzie Fundacja staje się kluczowym, stałym punktem wsparcia. Projekt ma szansę przekształcić organizację z „realizatora projektów” w profesjonalny ośrodek usług społecznych, co wpłynie na dobrostan ok. 200 osób z niepełnosprawnościami i ich rodzin. Wpływ na interesariuszy realizuje się poprzez likwidację barier transportowych (organizacja dojazdów) oraz wdrożenie standardów dostępności architektonicznej i cyfrowej (stanowisko HARPO), co realnie zwiększa inkluzywność oferowanego wsparcia. Spójność działań z rezultatami jest wzorcowa – każdemu z 4 modułów przypisano mierzalne wskaźniki (łącznie 8), które logicznie wynikają z opisów merytorycznych

Wskaźniki rezultatu sformułowano profesjonalnie zgodnie z metodologią S.M.A.R.T., podając konkretne wartości bazowe (0) i ambitne wartości docelowe (np. 2400 godzin oferty, 30 nowych darczyńców). Na szczególną uwagę

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

zastępują wskaźniki jakościowe (nr 4 i 8) dotyczące wzrostu poczucia bezpieczeństwa i komfortu o 50%, mierzone rzetelnymi metodami, takimi jak ankiety satysfakcji i notatki menadżera. Plan trwałości jest wyjątkowo silny i opiera się na instytucjonalizacji wypracowanych standardów (Strategia 2030 jako dokument żywy) oraz zabezpieczeniu środków na utrzymanie kadr dzięki rozwiniętemu fundraisingowi relacyjnemu. Upowszechnianie rezultatów zaplanowano z rozmachem: od oznakowania w siedzibie, przez media społecznościowe, aż po bezpośrednią informację dla partnerów instytucjonalnych (samorząd, ośrodki zdrowia), co buduje silną markę Fundacji jako wiarygodnego partnera społecznego w regionie

Potencjał kadrowy, techniczny i ekonomiczny Wnioskodawcy oceniam jako bardzo wysoki, dający pełną rękomię sukcesu. Zespół zarządzający tworzą osoby o komplementarnych kompetencjach: Menadżer ds. strategii posiada wykształcenie w zakresie zarządzania międzynarodowego i 10-letnie doświadczenie w branży, a księgowy dysponuje udokumentowanym stażem w rozliczaniu dotacji NIW (FIO, ASOS). Fundacja dysponuje imponującą kadrą specjalistyczną (pielęgniarki, lekarze psychiatry, neurologzy, terapeuci), co gwarantuje najwyższy standard merytoryczny stałej oferty. Potencjał techniczny (własne lokale, przygotowywane nowe miejsce na ul. Ogrodowej) oraz ekonomiczny (stabilne przychody rzędu 967 tys. zł) zapewniają pełną płynność i bezpieczeństwo realizacji dotacji PROO.

Doświadczenie organizacji jest unikalne – od 2017 roku Fundacja skutecznie łączy aktywizację osób starszych z nowoczesną terapią osób z niepełnosprawnościami, realizując projekty o skali ogólnowojewódzkiej. Model zarządzania oparty na rytmie planowania miesięcznego i tygodniowego, monitoringu wskaźników postępu oraz jasnym podziale ról (zarząd-koordynacja-specjaliści) świadczy o wysokiej kulturze operacyjnej. Analiza ryzyka jest jedną z najmocniejszych stron wniosku – została opracowana szczegółowo dla każdego działania (łącznie 38 ryzyk!). Wnioskodawca trafnie zidentyfikował zagrożenia kadrowe (rotacja), rynkowe (wzrost cen wyposażenia) oraz merytoryczne (niska frekwencja, bariery logistyczne), proponując konkretne i realne mechanizmy mitygacji (np. zastępstwa, system przypomnień SMS, warianty A/B planu finansowego). Tak ustrukturyzowane podejście minimalizuje prawdopodobieństwo niepowodzenia i świadczy o dojrzałości instytucjonalnej organizacji

Planowane wydatki (łącznie 487 700 zł z dotacji) są w pełni uzasadnione, niezbędne do osiągnięcia rezultatów i oparte na rzetelnych kalkulacjach rynkowych. Budżet koncentruje się na zasobach ludzkich i nowoczesnym wyposażeniu, co jest bezpośrednią odpowiedzią na diagnozę. Wynagrodzenia (Menadżer 2500 zł/mies., Terapeuta/Animator 2000 zł/mies., Fundraiser 5000 zł/mies.) są skalkulowane na poziomie bardzo oszczędnym, wręcz skromnym w relacji do skali odpowiedzialności i wymaganych kompetencji, co świadczy o wysokiej dyscyplinie budżetowej. Koszty opracowania strategii (5000 zł) oraz zakupu specjalistycznego sprzętu (np. stanowisko HARPO po 6000 zł/szt.) odpowiadają standardom rynkowym i zapewniają wysoką efektywność wydatkowanych środków.

Wnioskodawca wykazał się wzorcową dbałością o poprawność kwalifikacji wydatków. Większość zakupów sprzętowych (komputery, szafy, meble biurowe) poprawnie sklasyfikowano jako wydatki bieżące, ponieważ ich jednostkowa wartość nie przekracza progu 10 000 zł. Dzięki temu organizacja nie była zobowiązana do wnoszenia wkładu własnego finansowego, a mimo to zadeklarowała istotny wkład niefinansowy (osobowy i rzeczowy) o wartości 30 000 zł (600 h wolontariatu), co znacząco podnosi efektywność dotacji. Budżet jest przejrzysty, wolny od błędów rachunkowych i w pełni zgodny z zasadami kwalifikowalności Programu PROO. Na szczególną pochwałę zasługuje fakt, że każda złotówka z dotacji ma służyć budowie trwałego mechanizmu wsparcia, który będzie funkcjonował również po 2028 roku.

9	92492	Częstochockie Stowarzyszenie Na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością PERASADA	PERASADA: Wspólna Fabryka Działań	3	Częstochocka	śląskie	0000404813	491 715,00 zł	491 715,00 zł	199
---	-------	---	-----------------------------------	---	--------------	---------	------------	---------------	---------------	-----

Projekt zakłada wzmocnienie potencjału Częstochockiego Stowarzyszenia Na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością PERASADA oraz lokalnego partnerstwa działającego na rzecz mieszkańców Dzielnicy Wyczerpy–Aniołów. W ramach projektu przeprowadzona zostanie ewaluacja ex ante potrzeb społ. lokalnej, opracowana i wdrożona 5-letnia strategia rozwoju organizacji oraz uporządkowana i przetestowana oferta działań środowiskowych. Projekt obejmuje rozwój kompetencji zespołu, wolontariuszy i partnerów w zakresie współpracy, pracy włączającej osoby z niepełnosprawnością, zarządzania projektami oraz fundraisingu, w tym przygotowanie młodszych osób do przejmowania ról organizacyjnych. Istotnym elementem projektu jest wzmocnienie partnerstwa lokalnego oraz przygotowanie organizacji do dywersyfikacji źródeł finansowania i kontynuacji działań po zakończeniu projektu. Projekt ma charakter rozwoju instytucjonalnego i nie polega na świadczeniu usług społecznych, wzmacnia trwałość i samodzielność organizacji.

Problemy i potrzeby organizacji oraz jej interesariuszy zostały precyzyjnie zidentyfikowane i w sposób wyczerpujący uzasadnione

Wnioskodawca przedstawił wzorcową, wieloaspektową diagnozę potrzeb, łączącą deficyty wewnętrzne organizacji z realiami społeczności lokalnej dzielnicy Wyczerpy–Aniołów. Precyzyjnie zidentyfikowano barierę w postaci „zarządzania kryzysowego” Zarządu, który łącząc pracę etatową z działalnością społeczną, nie ma przestrzeni na planowanie strategiczne. Trafnie opisano ryzyko utraty ciągłości kompetencyjnej (brak sukcesji) oraz potrzebę profesjonalizacji lokalnego partnerstwa, które po okresie intensywnej działalności wymaga nowej dynamiki i narzędzi koordynacji. Diagnoza interesariuszy (mieszkańcy DPS, seniorzy, młodzież) opiera się na wieloletnim doświadczeniu i wskazuje na lukę w systemowym, a nie tylko akcyjnym, włączaniu osób z niepełnosprawnością w życie dzielnicy.

Wniosek w pełni realizuje cele PROO, koncentrując się na budowie trwałych struktur i poprawie stabilności finansowej. Projekt wzorcowo realizuje zasadę „dwóch nóg”: zawiera silny komponent instytucjonalny (obowiązkowa Strategia 2031, system fundraisingu relacyjnego, rozwój kompetencji zarządzających kadr) oraz komponent misyjny (uporządkowanie i pilotażowe przetestowanie oferty działań środowiskowych dla mieszkańców). W przeciwieństwie do wniosków odrzucanych, tutaj działania misyjne są operacjonalizowane w harmonogramie (Działanie 5), co gwarantuje, że wzmocnienie zasobów przełoży się na realną poprawę bieżącej zdolności do realizacji celów statutowych. Działania są ściśle zbieżne z główną sferą działalności pożytku publicznego Stowarzyszenia: pomocą społeczną i wyrównywaniem szans. Profesjonalizacja kadr pracujących z osobami z niepełnosprawnością (kadra PERASADY i DPS) oraz rozwój inkluzywnych programów środowiskowych stanowią bezpośrednią kontynuację misji wspierania mieszkańców w procesach usamodzielniania.

Planowane działania stanowią logiczną odpowiedź na zdiagnozowane deficyty. Przykładowo, wdrożenie narzędzi opartych na sztucznej inteligencji (AI) w zarządzaniu projektami (Działanie 4) bezpośrednio adresuje problem ograniczeń czasowych Zarządu, pozwalając na automatyzację czasochłonnych czynności biurowych. Opracowanie modułowej oferty działań środowiskowych (Działanie 5) rozwiązuje problem aktywności inicjatyw lokalnych opisywany w diagnozie. Wniosek charakteryzuje się wyjątkowo spójną logiką: diagnoza potrzeb społecznych (ewaluacja ex ante) zasilą proces tworzenia Strategii 2031, która z kolei jest wdrażana poprzez wyspecjalizowane szkolenia, coaching zarządcy i budowę trwałych relacji z darczyńcami (fundraising). Takie podejście gwarantuje, że wzmocnienie potencjału (wiedza, standardy pracy, dywersyfikacja finansowa) przełoży się na skokowy wzrost jakości i zasięgu działań misyjnych w dzielnicy.

Harmonogram rozpisany na lata 2026–2028 (31 miesięcy) jest realistyczny i uwzględnia specyfikę procesową zmian instytucjonalnych. Etapowanie prac – od procesów strategicznych i diagnostycznych w 2026 r., przez intensywne szkolenia i coaching w 2027 r., po pilotaż oferty i planowanie sukcesji w 2028 r. – zapewnia płynność operacyjną i bezpieczeństwo realizacji dotacji.

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

Projekt ma znaczenie strategiczne dla Dzielnicy Wyczerpy–Aniołów. Wpływ na organizację to transformacja w podmiot zarządzany systemowo, a nie intuicyjnie. Wpływ na otoczenie obejmuje wzmocnienie partnerstwa lokalnego (min. 5 podmiotów) oraz podniesienie jakości życia mieszkańców dzielnicy poprzez dostęp do profesjonalnie zaprogramowanej oferty społecznej i włączającej.

Wniosek wykazuje pełną spójność: każdemu z 7 działań przypisano adekwatne rezultaty twarde (produkty) i miękkie (zmiany jakościowe). Przykładowo, budowa kampanii fundraisingowej skutkuje mierzalnym wskaźnikiem „Liczba opracowanych kampanii” (1 szt.) oraz wzrostem gotowości organizacji do dywersyfikacji przychodów.

Wskaźniki sformułowano profesjonalnie (SMART), stosując wartości bazowe, pośrednie i docelowe. Na szczególną uwagę zasługują wykorzystanie wskaźników procentowych przyrostu potencjału (wskaźniki 9–12) mierzonych rzetelnymi metodami, takimi jak ankiety pre/post, notatki mentoringowe oraz analiza czasu pracy. Źródła weryfikacji są konkretne i łatwo sprawdzalne.

Plan trwałości opiera się na instytucjonalizacji standardów (Strategia 2031, model pracy Zarządu, model oferty środowiskowej) oraz przygotowaniu sukcesji kompetencyjnej u młodszej kadry. Upowszechnianie zaplanowano adekwatnie do charakteru projektu – bez zbędnego przepychu, z naciskiem na transparentność informacyjną na stronie www i w mediach społecznościowych, co chroni dobrostan uczestników z niepełnosprawnością.

Stowarzyszenie dysponuje bardzo silnym kapitałem ludzkim. Zarząd tworzą specjaliści z zakresu RODO, księgowości i animacji kultury. Koordynator projektu posiada unikalne kwalifikacje (MBA, certyfikaty FAOO, Szkoła Liderów). Potencjał techniczny (własny lokal, zaplecze animacyjne) oraz stabilna sytuacja finansowa (przychody ok. 670 tys. zł) dają pełną rękomię rzetelnej realizacji projektu.

Doświadczenie organizacji jest imponujące i udokumentowane – od 2011 r. zrealizowano dziesiątki projektów (FIO, Aktywni+, PFRON, Budżet Obywatelski). Nagrody Prezydenta Miasta (Laur Pomocy Społecznej) oraz regularna organizacja Festiwalu „Moc-art” uwiarygadniają Stowarzyszenie jako profesjonalnego realizatora.

Model zarządzania jest przejrzysty, oparty na powołaniu zespołu projektowego i nadzorze strategicznym Zarządu. Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi (Google Calendar, CRM) oraz systematyczny monitoring wskaźników i budżetu świadczą o wysokich standardach kontroli zarządczej.

Analiza ryzyka jest dojrzała i kompletna, przypisana do każdego kluczowego działania. Wnioskodawca trafnie zidentyfikował zagrożenia rekrutacyjne, technologiczne oraz opór przed zmianą, proponując realne mechanizmy mitygacji (np. bezpieczna formuła warsztatów, praca na realnych danych org., elastyczne terminy).

Koszty są bezpośrednio powiązane z celami strategicznymi. Wysokie nakłady na usługi eksperckie (FAOO, diagnoza Gallupa/FRIS, treningi komunikacyjne) są niezbędne do dokonania skokowej zmiany jakościowej w zarządzaniu organizacją i dywersyfikacji źródeł finansowania.

Budżet jest przygotowany z dużą dbałością o oszczędność – organizacja wykorzystuje własne zasoby lokalowe i sprzętowe jako wkład, co obniża koszty realizacji działań misyjnych. Prawidłowo sklasyfikowano wszystkie wydatki jako bieżące (brak zakupu środków trwałych powyżej 10 000 zł), co zwalnia organizację z wymogu wkładu własnego finansowego.

Przyjęte stawki za specjalistyczne usługi doradcze (150 zł/h za strategię, 400–430 zł/h za indywidualne treningi zarządcze) oraz pakiety szkoleniowe odpowiadają rynkowym standardom dla wysokiej klasy ekspertów i trenerów menedżerskich. Kalkulacja kosztów logistycznych (wyjazdy, catering) jest szczegółowa i oparta na realnym rozeznaniu cen.

10	92690	Stowarzyszenie Miłośników Nowego Dworu Gdańskiego Klub Nowodworski	Deltatank - Żuławski Think Tank	3	Nowy Dwór Gdański	pomorskie	0000020430	481 100,00 zł	481 100,00 zł	199
----	-------	--	---------------------------------	---	-------------------	-----------	------------	---------------	---------------	-----

Projekt „Deltatank” to utworzenie Żuławskiego Think Tanku – stałego, regionalnego zaplecza analitycznego i dialogu publicznego dla Deltę Wisły. Odpowiada na brak instytucji eksperckiej w regionie o wyjątkowej specyfice środowiskowej i klimatycznej (obszar poniżej poziomu morza, podzielony między dwa województwa). Celem jest trwałe wzmocnienie potencjału instytucjonalnego Klubu Nowodworskiego: powołanie zespołu i Rady Ekspertkiej działającej na podstawie regulaminu uruchomienie stałego cyklu analiz i debat, przygotowanie raportu otwarcia, opracowań eksperckich oraz „Księgi Rekomendacji dla Samorządów Żuław”. Projekt zwieńczą debaty „Żuławskie Forum Przyszłości” i Kongres Żuławski. Rezultatem będzie trwałe zaplecze wiedzy wspierające procesy decyzyjne oraz wzmocnienie rzecznictwa i sprawczości obywatelskiej w regionie.

Wnioskodawca przedstawił wzorcową diagnozę potrzeb, trafnie identyfikując bariery rozwojowe organizacji, która osiągnęła granice wzrostu w modelu projektowym i wymaga transformacji w stały ośrodek analityczny. Precyzyjnie opisano deficyty regionalne Żuław: brak spójnej platformy dialogu ponad podziałami administracyjnymi dwóch województw oraz poczucie lęku mieszkańców przed zagrożeniami klimatycznymi i powodziowymi. Diagnoza interesariuszy jest wielowymiarowa i obejmuje społeczności lokalne, samorządy oraz środowiska naukowe, wykazując lukę w transferze wiedzy eksperckiej do praktyki samorządowej.

Projekt w pełni realizuje cele główne Programu, dążąc do wzmocnienia instytucjonalnego poprzez budowę trwałych struktur analitycznych i rzeczniczych. Wniosek modelowo łączy „dwie nogi” projektu: komponent instytucjonalny (opracowanie obowiązkowej w Ścieżce 3 strategii 5-letniej, stabilizacja zespołu eksperckiego, modernizacja zaplecza) oraz komponent misyjny (realizacja debat Żuławskiego Forum Przyszłości i opracowanie Księgi Rekomendacji).

Działania te bezpośrednio prowadzą do poprawy stabilności operacyjnej i zwiększenia udziału organizacji w życiu publicznym regionu.

Wszystkie działania są ściśle powiązane z główną sferą działalności pożytku publicznego Wnioskodawcy, jaką jest wspomaganie rozwoju wspólnot i społeczności lokalnych. Tworzenie Think Tanku regionalnego oraz cyfrowej bazy wiedzy o Deltę Wisły stanowi nowoczesną kontynuację misji ochrony dziedzictwa i krajobrazu Żuław realizowanej przez Klub od 30 lat.

Planowane działania stanowią bezpośrednią i logiczną odpowiedź na zdiagnozowane bariery merytoryczne i społeczne. Przykładowo, powołanie stałego zespołu eksperckiego (Działanie 2) rozwiązuje problem rozproszenia wiedzy, a audyt danych (Działanie 4) eliminuje niespójności w opracowaniach dotyczących regionu. Działania te pozwalają organizacji przejść od akcyjności do trwałego wpływu na politykę regionalną.

Wniosek charakteryzuje się bardzo silną spójnością: aktualizacja strategii (Działanie 1) wyznacza ramy, które są wypełniane przez budowę zespołu i modernizację zaplecza technicznego umożliwiającego profesjonalny streaming debat. Takie podejście gwarantuje, że wzmocnienie potencjału kadrowo-technicznego przełoży się na realny wzrost zasięgu rzecznictwa i poprawę jakości dialogu publicznego o przyszłości regionu.

Harmonogram rozpisany na lata 2026–2028 (31 miesięcy) jest realistyczny i w pełni zgodny z wymogami Ścieżki 3. Etapowanie prac – od procesów strategicznych i zakupowych w 2026 roku, przez intensywne analizy i debaty w 2027, aż po finalizację rekomendacji i Kongres w 2028 – zapewnia płynność operacyjną i bezpieczeństwo realizacji.

Projekt ma znaczenie strategiczne dla regionu Żuław, mentalnie „sklejając” obszar podzielony administracyjnie między dwa województwa. Dla organizacji oznacza to transformację w stabilny regionalny think tank, a dla interesariuszy (samorządów) uzyskanie wiarygodnego partnerstwa merytorycznego opartego na danych.

Wniosek wykazuje pełną spójność: każdemu z 9 działań przypisano adekwatne rezultaty ilościowe i jakościowe. Rezultaty materialne, takie jak raport otwarcia czy Księga Rekomendacji, wynikają wprost z zaplanowanych cykli analitycznych.

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

wskaźniki zostały sformułowane profesjonalnie zgodnie z metodologią S.M.A.R.T.. Bardzo wysoko oceniam wykorzystanie skal ocen oraz testów pre/post do pomiaru wzrostu kompetencji (wskaźnik 19) oraz rzetelne źródła weryfikacji, takie jak repozytoria metadanych, uchwały i protokoły konsultacji.

Plan trwałości opiera się na instytucjonalizacji wypracowanych modeli pracy (stały cykl analityczny) oraz włączeniu Deltatanku do stałej struktury Stowarzyszenia. Upowszechnianie zaplanowano nowoczesnie, wykorzystując kanały cyfrowe (WCAG 2.1), multimedia oraz ogólnopolską promocję wyników analiz.

Stowarzyszenie dysponuje bardzo wysokim potencjałem kadrowym łączącym doświadczenie zarządcze liderów (Mariola Mika) z kompetencjami merytorycznymi ekspertów (Vladimir Milanov, regionaliści, naukowcy PAN i Politechniki Gdańskiej). Potencjał techniczny (zarządzanie Żuławskim Parkiem Historycznym) i ekonomiczny (stabilne przychody rzędu 500 tys. zł) dają pełną rękojmię rzetelnej realizacji.

Doświadczenie organizacji jest udokumentowane ponad 30-letnim stażem w ochronie dziedzictwa i edukacji klimatycznej Żuław. Realizacja pionierskich konferencji o bobrach oraz cyklu „Czy grozi nam potop?” potwierdza zdolność do animowania zaawansowanego dialogu eksperckiego.

Model zarządzania jest przejrzysty, oparty na powołaniu kierownictwa Deltatanku i Rady DT jako ciała doradczego zapewniającego perspektywę międzysektorową. Zastosowanie cyklu roczno-kwartalnego planowania i ewidencji czasu pracy gwarantuje pełną kontrolę zarządczą nad projektem.

Analiza ryzyka jest dojrzała i kompletna, przypisana do każdego kluczowego działania. Wnioskodawca trafnie zidentyfikował zagrożenia rekrutacyjne, technologiczne oraz ryzyko polaryzacji debat, proponując realne mechanizmy mitygacji (np. standardy bezstronności, elastyczne formy zatrudnienia).

Wszystkie koszty są bezpośrednio powiązane z celami strategicznymi wniosku. Wydatki na wynagrodzenia zespołu Deltatanku (kierownik, analityk, specjalista SM) są kluczowe dla budowy stałego zaplecza eksperckiego, a koszty techniczne (kamera, interfejs audio) są niezbędne do zapewnienia wysokiej jakości streamingu debat regionalnych.

Budżet jest przygotowany rzetelnie i oszczędnie, wykorzystując infrastrukturę własną organizacji jako wkład rzeczowy. Prawidłowo sklasyfikowano wydatki jako wyłącznie bieżące, ponieważ żadne z urządzeń (laptop 4500 zł, kamera 5000 zł) nie przekracza jednostkowej wartości 10 000 zł, co zwalnia organizację z wymogu wnoszenia wkładu własnego finansowego dla tych pozycji.

Przyjęte stawki godzinowe (80 zł dla koordynatora, 65 zł dla analityka) oraz honoraria dla moderatorów debat są rynkowe i adekwatne do standardów sektora NGO w regionie pomorskim. Koszty usług doradczych przy strategii (12 000 zł) i audycie danych są uzasadnione merytorycznie skalą zadania.

11	92775	Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	Regionalna Strefa Pomocy – trwałość i rozwój systemu wsparcia osób zależnych i ich opiekunów	3	Olsztyn	warmińsko-mazurskie	0000213652	481 600,00 zł	481 600,00 zł	199
----	-------	---	--	---	---------	---------------------	------------	---------------	---------------	-----

Zadanie polega na wzmocnieniu stabilności instytucjonalnej Federacji FOSa poprzez opracowanie i wdrożenie wieloletniej strategii rozwoju organizacji oraz zakup lokalu stanowiącego trwałą siedzibę Regionalnej Strefy Pomocy. Efektem realizacji zadania będzie zwiększenie odporności organizacyjnej Federacji, zapewnienie ciągłości i dostępności wsparcia dla osób starszych i niesamodzielnych oraz ich rodzin, a także poprawa warunków świadczenia usług społecznych. Projekt umożliwi długofalowe planowanie działań, ich monitorowanie i dostosowywanie do zmieniających się potrzeb społecznych. Inwestycja w infrastrukturę lokalową ograniczy koszty stałe, zwiększy bezpieczeństwo organizacyjne i pozwoli na koncentrację zasobów na realizacji celów statutowych, niezależnie od cyklu projektowego, wzmacniając rolę Federacji jako stabilnego podmiotu systemu wsparcia społecznego w regionie.

* Wnioskowany projekt jest adekwatny do celów Programu PROO1a. Przedsięwzięcie dotyczy rozwoju instytucjonalnego Wnioskodawcy, bezpośrednio powiązanego z prowadzoną przez Federację działalnością misyjną. Działania projektowe obejmują zakup lokalu oraz opracowanie wieloletniej strategii rozwoju.

* Wnioskodawca przedstawił kompleksową diagnozę potrzeb i problemów swojej organizacji oraz grup docelowych / otoczenia. Przeprowadzona analiza jest spójna i wiarygodna oraz potwierdzona wewnętrznymi i zewnętrznymi danymi. Grupy docelowe zostały szczegółowo scharakteryzowane, wraz z podaniem informacji nt. ich liczebności. Wnioskodawca przedstawił także konkretnie skalędotychczas realizowanych przez siebie działań. Tym samym należy uznać, że diagnoza precyzyjnie identyfikuje problemy i potrzeby organizacji oraz jej interesariuszy oraz jest uzasadniona w sposób wyczerpujący

* Wnioskodawca pełni rolę organizacji parasolowej, zrzeszając i wspierając organizacje społeczne i socjalne z terenu województwa warmińsko-mazurskiego. Wnioskowane działania są spójne z zakresem jego celów statutowych i dotychczas prowadzonej działalności.

* Działania projektowe koncentrują się na opracowaniu strategii rozwoju organizacji oraz zakupie nieruchomości. Powyższe działania wynikają bezpośrednio z potrzeb Wnioskodawcy i zostały przez niego zidentyfikowane w przeprowadzonej diagnozie stanu wyjściowego. Zaplanowane działania odpowiadają potrzebom Federacji w zakresie realizacji jej działalności misyjnej.

* Realizacja projektu przyczyni się do zwiększenia skuteczności działania Federacji poprzez większą stabilność funkcjonowania oraz lepsze wykorzystanie posiadanych zasobów. Wzmocnienie zaplecza instytucjonalnego, poprzez zakup własnej nieruchomości na biuro, umożliwi również rozszerzenie skali i zasięgu prowadzonych działań oraz bardziej efektywne docieranie z ofertą wsparcia do osób potrzebujących. Projekt odpowiada na realne potrzeby rozwojowe Wnioskodawcy i stanowi istotny krok w kierunku dalszej profesjonalizacji jego działalności.

* Projekt będzie realizowany w okresie od 01.06.2026 r. do 30.06.2028 r. Harmonogram zaplanowanych działań oceniono jako realny do realizacji w założonym czasie. Zakup nieruchomości zaplanowano z wykorzystaniem rocznych transz finansowania.

* Projekt w znaczący sposób przyczyni się do rozwoju instytucjonalnego Wnioskodawcy w perspektywie długofalowej, a tym samym korzystnie wpłynie na jego otoczenie oraz grupy docelowe Federacji.

* Zaplanowane rezultaty wynikają bezpośrednio z zakresu zaplanowanych działań projektowych i pozostają z nimi spójne.

* Wskaźniki rezultatu oraz założone metody pomiaru ich osiągnięcia zostały określone w sposób prawidłowy i umożliwiają weryfikację stopnia realizacji celów projektu.

* Zaplanowane działania w zakresie upowszechniania rezultatów oceniono pozytywnie. Są one adekwatne do charakteru projektu i jego odbiorców.

* Trwałość rezultatów projektu została opisana w sposób przekonujący i opiera się na konkretnych rozwiązaniach organizacyjnych oraz finansowych. Kluczowym elementem zapewniającym długofalowe wykorzystanie efektów projektu jest zakup nieruchomości stanowiącej stałą siedzibę Regionalnej Strefy Pomocy, co pozwoli ograniczyć koszty najmu (wynoszące obecnie ponad 150 tys. zł rocznie) i zwiększyć stabilność funkcjonowania organizacji.

Wnioskodawca wskazał również realne źródła finansowania bieżącego utrzymania infrastruktury po zakończeniu projektu, w tym środki z działalności statutowej oraz realizowanych projektów. W ramach projektu zostanie także

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

<p>opracowana i wdrożona wieloletnia strategia rozwoju Federacji. Istotnym czynnikiem trwałości jest również fakt, że Regionalna Strefa Pomocy funkcjonuje jako stały element lokalnego systemu wsparcia społecznego. Tym samym można uznać, że założone rozwiązania zapewniają wysoki poziom trwałości rezultatów projektu.</p> <p>* Federacja posiada wysoki potencjał instytucjonalny oraz bogate doświadczenie w realizacji projektów społecznych o charakterze regionalnym i systemowym. Wnioskodawca dysponuje stabilnym zespołem specjalistów, rozbudowaną infrastrukturą lokalową (wynajmowane pomieszczenia) i techniczną oraz rozwiniętą siecią współpracy z administracją publiczną, organizacjami społecznymi i instytucjami publicznymi. Wnioskodawca realizował/realizuje liczne projekty finansowane ze środków krajowych i europejskich, w tym przedsięwzięcia o znacznej wartości i szerokim oddziaływaniu społecznym. Dotychczasowe doświadczenie, zasoby kadrowe oraz zaplecze organizacyjne wskazują na wysoką zdolność do skutecznej realizacji planowanych działań projektowych.</p> <p>* Sposób zarządzania realizacją projektu został opisany w sposób przejrzysty i spójny. Wnioskodawca przewidział powołanie grupy sterującej, odpowiedzialnej za strategiczny nadzór nad realizacją projektu, bieżące monitorowanie postępów oraz podejmowanie decyzji w sytuacjach wymagających reakcji zarządczej. W skład zespołu wchodziły osoby pełniące kluczowe funkcje w strukturze organizacyjnej Federacji, co sprzyja sprawnej koordynacji działań oraz podejmowaniu decyzji na odpowiednim poziomie kompetencyjnym. Jasno określono zadania grupy sterującej, obejmujące m.in. monitorowanie postępów rzeczowych, analizę realizacji celów projektu, identyfikację ryzyk oraz planowanie działań korygujących. Zaplanowano także regularne spotkania zespołu zarządzającego, co sprzyja systematycznej kontroli przebiegu projektu i umożliwia bieżące reagowanie na ewentualne trudności.</p> <p>* Analiza ryzyk została przygotowana w sposób przejrzysty i kompleksowy. Wnioskodawca zidentyfikował kluczowe kategorie zagrożeń mogących wpływać na realizację projektu, w tym ryzyka finansowe, organizacyjne oraz związane z zaangażowaniem interesariuszy. Wskazano również prawdopodobieństwo ich wystąpienia. Do każdego zidentyfikowanego ryzyka przypisano konkretne sposoby jego minimalizacji. W szczególności wskazano mechanizmy zapewniające ciągłość finansową projektu (np. możliwość skorzystania z instrumentów pomostowych), działania organizacyjne wzmacniające komunikację z interesariuszami oraz rozwiązania instytucjonalne ograniczające skutki ewentualnych zmian kadrowych. Analiza uwzględniła zarówno czynniki wewnętrzne (organizacyjne, kadrowe), jak i zewnętrzne (np. wzrost kosztów usług i materiałów), co świadczy o jej wszechstronnym charakterze.</p> <p>* Koszty zaplanowane w budżecie wnioskowanego projektu pt. "Regionalna Strefa Pomocy – trwałość i rozwój systemu wsparcia osób zależnych i ich opiekunów", aplikowanego przez Federację Organizacji Społecznych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSA do Programu PROO1a, są niezbędne do osiągnięcia zakładanych rezultatów. Wydatki są bezpośrednio powiązane z planowanymi działaniami merytorycznymi, a struktura budżetu jest przejrzysta. Poszczególne pozycje kosztowe odpowiadają zakresowi zaplanowanych zadań oraz potrzebom związanym z ich realizacją.</p> <p>- Wydatki zostały skalkulowane w sposób racjonalny. Projekt ma charakter wieloletni (2026–2028) i obejmuje również wydatki majątkowe związane z zakupem nieruchomości. Wnioskodawca zapewnił wymagany wkład własny finansowy w wysokości co najmniej 10% wartości poszczególnych pozycji wydatków o charakterze majątkowym.</p> <p>- Ceny zostały oszacowane zgodnie z aktualnymi stawkami rynkowymi. Koszt zakupu lokalu określono na podstawie operatu szacunkowego sporządzonego w 2023 roku, przy uwzględnieniu wzrostu cen spowodowanego inflacją.</p> <p>- W budżecie projektu nie stwierdzono wydatków niekwalifikowalnych ani innych błędów.</p>										
12	93225	Fundacja Sztukmistrze	Zrównoważony rozwój Fundacji Sztukmistrze	3	Lublin	lubelskie	0000379359	492 000,00 zł	492 000,00 zł	199
<p>Zadanie koncentruje się na trzech najistotniejszych problemach organizacji, kluczowych dla rozwiązania kolejnych wyzwań. Zakłada rozwój Fundacji Sztukmistrze poprzez stworzenie skutecznych mechanizmów pozyskiwania funduszy, przygotowanie i wdrożenie kompleksowej strategii promocji działań organizacji oraz zakup mobilnej przestrzeni warsztatowo-scenicznej.</p> <p>W ramach zadania przeprowadzony zostanie audyt i analiza potrzeb, opracowana strategia fundraisingowa, a także ustanowione stanowisko fundaisera odpowiedzialnego za pozyskiwanie środków projektowych i pozaprojektowych. Zakup wyposażenia umożliwi rozwój oferty fundacji, która była dotąd hamowana przez infrastrukturalne braki. Efektem działań będzie zwiększenie stabilności finansowej Fundacji, podniesienie jakości jej działań oraz rozszerzenie zasięgu oddziaływania. Dokonana zmiana będzie trampoliną, która pozwoli przejść na wyższy poziom działania i zarządzania organizacją na kolejne lata, a nie tylko czas realizacji zadania.</p> <p>Wnioskodawca przedstawił wyczerpującą i wielowymiarową diagnozę, trafnie identyfikując stan „utknięcia pomiędzy” etapami rozwoju, gdzie skala działań przerosła posiadane zasoby kadrowe i finansowe. Precyzyjnie opisano cztery kluczowe bariery: uzależnienie od kalendarza grantowego i brak stabilności finansowej, brak własnej, przystosowanej przestrzeni warsztatowo-scenicznej, przeciążenie małego zespołu oraz archaiczne narzędzia komunikacji i negatywne stereotypy dotyczące cyrku. Diagnoza otoczenia uwzględniła unikalny kontekst Europejskiej Stolicy Kultury Lublin 2029, wykazując potrzebę profesjonalizacji organizacji, aby sprostać rosnącym oczekiwaniom programowym przy jednoczesnym wzroście kosztów operacyjnych.</p> <p>Projekt w pełni realizuje cele główne Programu, dążąc do wzmocnienia instytucjonalnego poprzez budowę trwałych struktur fundraisingowych i strategicznych. Wniosek modelowo łączy „dwie nogi” projektu: komponent instytucjonalny (opracowanie Strategii 2031, wdrożenie fundraisingu i nowoczesnego PR) oraz komponent misyjny (zakup mobilnej infrastruktury zwiększającej dostępność sztuki cyrkowej). Działania te bezpośrednio prowadzą do poprawy stabilności finansowej i niezależności od środków publicznych, co jest kluczowym założeniem Priorytetu 1a.</p> <p>Wszystkie zaplanowane działania są ściśle powiązane z misją Fundacji, jaką jest popularyzacja współczesnego cyrku oraz edukacja artystyczna. Inwestycja w mobilny namiot i specjalistyczne materace jest niezbędnym narzędziem do realizacji statutowego celu szerzenia sztuki cyrkowej poza dużymi ośrodkami miejskimi.</p> <p>Planowane działania stanowią bezpośrednią i logiczną odpowiedź na zidentyfikowane deficyty. Przykładowo, zakup mobilnej strefy warsztatowej (Działanie 3) rozwiązuje problem braku własnej przestrzeni i ograniczeń technicznych przy podwieszeniach aerialowych. Utworzenie stanowiska fundaisera i audyt service design (Działanie 2) wprost adresują potrzebę dywersyfikacji przychodów opisaną w diagnozie.</p> <p>Wniosek charakteryzuje się bardzo silną spójnością: aktualizacja strategii (Działanie 1) wyznacza kierunki rozwoju, które są operacjonalizowane przez profesjonalny fundraising i nowoczesną komunikację. Takie podejście gwarantuje, że wzmocnienie zasobów (sprzęt, kadra, wiedza) przełoży się na skokowy wzrost zasięgu i jakości działań statutowych, w tym budowanie trwałych relacji z odbiorcami.</p> <p>Harmonogram rozpisany na lata 2026–2028 (31 miesięcy) jest realistyczny i w pełni zgodny z ramami czasowymi Ścieżki 3. Etapowanie prac – od audytów i diagnoz, przez budowę strategii, aż po wdrożenie i ewaluację – minimalizuje ryzyko chaosu operacyjnego.</p> <p>Projekt ma fundamentalne znaczenie dla transformacji Fundacji w stabilne centrum kompetencyjne dla całego polskiego środowiska cyrkowego. Wpływ na otoczenie jest szeroki – od integracji lokalnej społeczności Lublina, po zwiększenie dostępności wysokiej jakości kultury w mniejszych miejscowościach dzięki mobilnej infrastrukturze.</p>										

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

Wniosek wykazuje pełną spójność: każdemu z 4 działań przypisano adekwatne rezultaty twarde i miękkie. Przykładowo, budowa mobilnej strefy warsztatowej generuje konkretny produkt (namiot, materace) oraz rezultat jakościowy w postaci poprawy komfortu i bezpieczeństwa pracy.

Wskaźniki sformułowano profesjonalnie, stosując metodologię S.M.A.R.T. oraz wartości bazowe i docelowe. Na szczególną pochwałę zasługuje wykorzystanie siedmiostopniowej skali Likerta do pomiaru wskaźników jakościowych (zrozumienie strategii, komfort pracy, satysfakcja z komunikacji), co rzadko spotyka się w standardowych wnioskach.

Plan trwałości jest wielowymiarowy i opiera się na instytucjonalizacji wypracowanych rozwiązań w codziennym działaniu organizacji. Upowszechnianie zaplanowano nowocześnie, obejmując m.in. specjalny hasztag #sztukmistrzesąPROO, podstronę www oraz – co niezwykle cenne – webinaria edukacyjne dla innych organizacji z branży, co buduje wartość dodaną dla całego sektora.

Fundacja dysponuje wybitnym kapitałem ludzkim: Prezeska Joanna Reczek-Szwed to profesjonalna managerka z doświadczeniem w zarządzaniu budżetami rzędu 2 mln zł. Potencjał techniczny jest solidny (laptopy, studio medialne, pojazdy), a ekonomiczny (przychody do 2 mln zł) daje pełną gwarancję rzetelnej realizacji zadania.

Doświadczenie organizacji jest bezsporne – Fundacja od 15 lat buduje najbardziej prężne środowisko cyrku współczesnego w Polsce. Trzykrotna organizacja Europejskiej Konwencji Żonglerskiej (EJC), największego festiwalu nowocyrkowego na świecie, uwiarygodnia zdolność zespołu do realizacji najbardziej złożonych projektów logistycznych i artystycznych.

Model zarządzania jest przejrzysty, oparty na decyzyjności Zarządu przy jednoczesnej ciągłej komunikacji z zespołem. Zastosowanie aplikacji 2+2 do monitorowania wydatków oraz kwartalna weryfikacja wskaźników świadczą o wysokich standardach kontroli zarządczej.

Analiza ryzyka jest wzorcowa, dojrzała i kompletna. Zidentyfikowano 7 kluczowych zagrożeń (od opóźnień i przeciążenia zespołu, po wzrost kosztów utrzymania infrastruktury), przypisując każdemu z nich konkretne działania zapobiegawcze i korygujące.

Wszystkie koszty są bezpośrednio powiązane z celami strategicznymi opisanymi we wniosku. Wynagrodzenie fundaisera (pełny etat) oraz audyt service design są kluczowe dla budowy niezależności finansowej, a zakup namiotu i konstrukcji dla realizacji misji mobilnej.

Wnioskodawca poprawnie wyodrębnił wydatki inwestycyjne (łącznie 78 350 zł dotacji na namiot, materace i konstrukcję). Zapewniono wymagany wkład własny finansowy w wysokości 9 500 zł, co stanowi ponad 10% wartości wydatków inwestycyjnych, spełniając wymóg regulaminowy.

Stawki wynagrodzenia (fundaiser: 9-10 tys. zł brutto z narzutami, specjalista PR: 2,5-3 tys. zł) są rynkowe i adekwatne do skali odpowiedzialności. Koszty usług eksperckich (audyt service design, aktualizacja strategii) zostały oszacowane na podstawie rozeznania rynku w regionie lubelskim.

13	93557	Fundacja Wspierania Inicjatyw Ekologicznych	Wzmocnienie instytucjonalne i misyjne Fundacji Wspierania Inicjatyw Ekologicznych	3	Wieliczka	małopolskie	0000060308	500 000,00 zł	500 000,00 zł	199
----	-------	---	---	---	-----------	-------------	------------	---------------	---------------	-----

Działania: 1) Opracowanie 5-letniej strategii rozwoju. 2) Podwyższenie kompetencji zespołu: udział w szkoleniach, kursach, konferencjach. 3) Aktywizacja działań fundraisingowych: zatrudnienie fundaisera. 4) Aktualizacja i odzyskanie bazy merytorycznej: zatrudnienie pracownika merytorycznego. 5) Rozbudowa strony www Fundacji: rozwój strony i jej dostosowanie. 6) Edukacja beneficjentów: szkolenia online i spacery przyrodnicze /spotkania /wykłady dla odbiorców działań Fundacji. 7) Rozbudowa bazy społecznej, komunikacji i promocji: zatrudnienie pracownika. 8) Reorganizacja zarządzania danymi i dokumentacją: zatrudnienie pracownika do przeanalizowania papierowej dokumentacji i jej redukcji, uporządkowania komputerowej bazy danych, aktualizacji polityki, prowadzenia bieżących spraw administracyjnych i zarządzanie projektem. 9) Doposażenie Fundacji: zakup środków trwałych, które podwyższą efektywność działań statutowych i pomogą w rozwoju działań odpłatnych.

Wniosek precyzyjnie identyfikuje problemy (brak kadr, sprzętu, stabilności) i proponuje adekwatne środki zaradcze finansowane z PROO. Logika projektu jest spójna. Wzmocnienie instytucjonalne (sprzęt, ludzie, strategia) jest bezpośrednio powiązane z możliwością realizacji misji (ochrona rzek, edukacja). Spełniony jest warunek konieczny obecności konkretnych działań merytorycznych w harmonogramie. Wniosek w pełni wpisuje się więc w założenia i cele PROO 1a, ponieważ zawiera zrównoważony i logicznie powiązany plan obejmujący zarówno rozwój instytucjonalny, jak i realizację działań misyjnych (statutowych).

Wniosek precyzyjnie diagnozuje problemy organizacji (tzw. "grantozą", braki kadrowe, przestarzały sprzęt) i proponuje konkretne działania naprawcze w harmonogramie. W harmonogramie zaplanowano konkretne działania (działanie nr 6) merytoryczne skierowane do beneficjentów, a nie tylko działania wewnątrzorganizacyjne. Projekt łączy oba aspekty w logiczną całość. Zakupiony sprzęt (laptop terenowy, sprzęt do odłowu ryb) będzie bezpośrednio wykorzystywany w działalności statutowej (monitoring rzek, edukacja). Zmodernizowana strona www posłuży do udostępniania odzyskanych materiałów edukacyjnych (misja) oraz zbierania darowizn (instytucja). Zatrudnienie pracownika merytorycznego służy aktualizacji treści edukacyjnych wykorzystywanych w szkoleniach.

Diagnoza problemów i potrzeb przedstawiona we wniosku jest dosyć precyzyjna. Organizacja przeprowadziła dogłębną autoanalizę, wskazując na krytyczne deficyty zarówno w sferze instytucjonalnej, jak i programowej, opierając się na konkretnych faktach i danych. Wnioskodawca w sposób przejrzysty zdefiniował problemy w obu wymaganych obszarach, tworząc logiczny ciąg przyczynowo-skutkowy:

Do problemów wew. zalicza kryzys kadrowy wynikający z wieku tej organizacji (35 lat) . Obecnie zarząd tworzą tylko dwie osoby pracujące społecznie, a zatrudnienie odbywa się wyłącznie w ramach projektów (tzw. „grantozą”), co uniemożliwia budowę stałego zespołu. Wskazano na dramatyczny stan infrastruktury – brak sprawnego komputera czy drukarki, praca na sprzęcie prywatnym, brak telefonu fundacyjnego. Zdiagnozowano problem „nagromadzenia dokumentacji” oraz nieuporządkowanych baz danych z 35 lat, co paraliżuje bieżącą pracę. Organizacja przynajmniej, że działa „po omacku” bez 5-letniej strategii, co utrudnia planowanie długofalowe.

Do problemów zewnętrznych Wnioskodawca zalicza niską rozpoznawalność i brak bazy społecznej. Zidentyfikowano słabą obecność w mediach społecznościowych (tylko Facebook, brak Instagrama/TikToka/LinkedIn) oraz brak strategii komunikacji z nowym pokoleniem odbiorców. Wskazano na problem materiałów edukacyjnych (filmy, poradniki), które „utknęły na starych dyskach” i wymagają odświeżenia, aby mogły służyć celom statutowym.

Zdiagnozowano konkretną lukę w wiedzy społeczeństwa i decydentów na temat ochrony rzek i ich renaturyzacji, co stanowi uzasadnienie dla działań edukacyjnych.

Wnioskodawca trafnie identyfikuje bariery, które hamują jej rozwój i realizację celów statutowych. Wskazuje on błędne koło – brak środków nieprzypisanych do projektów uniemożliwia zatrudnienie fundaisera, co z kolei blokuje pozyskiwanie środków na rozwój i stabilizację. Brak specjalistycznego sprzętu (np. do monitoringu ichtologicznego) zmusza Fundację do zlecenia drogich usług na zewnątrz, co jest nieefektywne finansowo i ogranicza samodzielność działania. Odejście starych działaczy i brak narzędzi do rekrutacji nowych (słabe social media) stanowi strategiczne zagrożenie dla dalszego istnienia organizacji.

Diagnoza jest wysoce wiarygodna, szczerą (organizacja nie ukrywa problemów, lecz nazywa je po imieniu, np. „marazm”, „grantozą”) i poparta konkretnymi danymi. Wniosek odwołuje się do konkretnych danych finansowych,

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

pokazując wahania przychodów (spadek przychodów z ok. 843 tys. zł w 2023 r. do ok. 221 tys. zł w 2024 r.), co potwierdza brak stabilności.

W odniesieniu do problemu niewiedzy beneficjentów (potrzeba edukacji o rzekach), Fundacja powołuje się na dane historyczne z sprzed kilku lat. Dokonano za to precyzyjnej inwentaryzacji braków (brak laptopa terenowego, agregatu, uszkodzone dyski z danymi). Wnioskodawca precyzyjnie łączy problemy wewnętrzne (brak sprzętu i ludzi) z niemożnością efektywnego rozwiązywania problemów zewnętrznych (edukacja o rzekach), co w pełni uzasadnia wniosek o wsparcie w ramach PROO.

Wnioskodawca precyzyjnie zdefiniował swoje cele statutowe w treści wniosku i wykazał pełną zgodność oraz adekwatność planowanych działań do misji organizacji. Zaprojektowane działania służą bezpośredniemu wzmocnieniu zarówno potencjału instytucjonalnego, jak i skuteczności samej działalności statutowej. Projekt jest spójny wewnętrznie. Inwestycje w sprzęt i kadry nie są celem samym w sobie, lecz służą bezpośrednio lepszemu i szerszemu wykonywaniu zadań statutowych (ochrona rzek, edukacja), co Wnioskodawca przekonująco uzasadnił.

Zaplanowane działania w pełni odpowiadają na zdiagnozowane potrzeby w zakresie działalności misyjnej Wnioskodawcy, są logicznie powiązane z diagnozą i mają wysoki potencjał budowania długofalowej stabilności. Wniosek stanowi spójną całość, w której deficyty instytucjonalne są usuwane po to, aby skuteczniej realizować misję statutową. Wniosek precyzyjnie identyfikuje bariery rozwoju ("wąskie gardła") i precyzyjnie w nie uderza. Dotacja posłuży jako "dźwignia" do uzyskania samodzielności finansowej i operacyjnej, a nie jako kropiółka podtrzymująca życie organizacji tylko na czas trwania projektu.

Wnioskodawca nawiązuje do wcześniej zdiagnozowanych problemów i potrzeb. Widać tutaj ścisłą korelację „jeden do jednego” między diagnozą a planem działań. Każde kluczowe działanie jest odpowiedzią na konkretny deficyt opisany w części diagnostycznej:

Wnioskodawca zdiagnozował niską wiedzę społeczeństwa i decydentów na temat ochrony rzek i ich renaturyzacji. Jego odpowiedzią to działania nr 6 (Szkolenia „Jak skutecznie chronić rzeki?” oraz spacerzy przyrodnicze). Na problem braku sprzętu do badań ichtiologicznych, odpowiada działaniem nr 9 obejmujący zakup agregatu prądotwórczego i sprzętu do połowu ryb, co pozwoli na samodzielne prowadzenie badań statutowych. Wskazano, że dorobek 35 lat (filmy, poradniki) jest niedostępny na starych dyskach i „uwięziony” w papierach. Tutaj zaplanowano ich odzyskanie i reorganizację danych. Brak środków na bieżące funkcjonowanie paraliżuje działania statutowe nieobjęte grantami. Odpowiedź tej organizacji to działanie 3 - zatrudnienie fundaisera, co ma systemowo rozwiązać ten problem. Zaproponowane środki zaradcze charakteryzują się wysoką efektywnością, ponieważ opierają się na odzyskiwaniu zasobów i inwestycjach obniżających przyszłe koszty. Zakup własnego sprzętu do monitoringu ichtiologicznego (zamiast wynajmu/zlecenia) jest uzasadniony ekonomicznie, gdyż trwale obniży koszty realizacji przyszłych projektów ochrony czynnej rzek. Zamiast tworzyć nowe materiały edukacyjne od zera (co jest drogie i czasochłonne), organizacja efektywnie planuje odświeżenie i digitalizację istniejących zasobów. Jest to bardzo efektywny sposób wzmocnienia potencjału misyjnego przy relatywnie niskich nakładach. Przejście z pracy na sprzęcie prywatnym i braku telefonu na sprzęt służbowy oraz uporządkowanie w dokumentach realnie uwolni zasoby czasowe liderów, które będą mogły zostać przekierowane na działalność merytoryczną.

Wniosek ma wybitnie inwestycyjny charakter. Ryzyko „przejedzenia” dotacji jest minimalne, ponieważ rezultaty są trwałe i zaprojektowane tak, by pracowały na organizację po zakończeniu projektu. Celem pracy fundaisera nie jest jednorazowa zbiórka, lecz stworzenie stałych mechanizmów (polecenia zapłaty, baza darczyńców, profile na Patronite/FaniMani), które będą generować przychody w przyszłości. Zakupiony sprzęt (pancerny laptop terenowy, sprzęt badawczy) będzie służył do realizacji misji przez wiele lat, uniezależniając Fundację od podwykonawców. Opracowanie 5-letniej strategii rozwoju oraz przeszkolenie kadry to inwestycja w kapitał intelektualny, który pozostanie w organizacji. Budowa bazy wolontariuszy i sympatyków w social mediach to stworzenie kapitału ludzkiego, który jest kluczowy dla przetrwania organizacji po okresie finansowania z PROO.

Zaprojektowane działania stanowią precyzyjną odpowiedź na diagnozę. Organizacja nie wnioskuje o środki na "przetrawianie", lecz na budowę infrastruktury (sprzętowej, ludzkiej, proceduralnej i finansowej), która pozwoli jej skuteczniej realizować misję ochrony przyrody w długim horyzoncie czasowym. Wniosek gwarantuje trwałość rezultatów.

Harmonogram jest bezpieczny i dobrze przemyślany. Najpilniejsze inwestycje (sprzęt) są realizowane na początku, co usprawnia dalszą pracę. Działania merytoryczne są rozłożone w czasie w sposób niepowodujący "wąskich gardeł", a oparcie się na pracy zdalnej i znanej kadrze eliminuje większość typowych ryzyk opóźniających projekty NGO. Wnioskodawca w sekcji "Zarządzanie realizacją" trafnie zidentyfikował potencjalne ryzyka i środki zaradcze. Większość działań ma charakter ciągły (np. praca fundaisera, administratora), co oznacza, że ewentualne krótkoterminowe opóźnienia (np. choroba pracownika) mogą być łatwo nadrobione w kolejnych miesiącach, dzięki wsparciu wolontariuszy, które również zaplanowano.

Zaplanowane działania będą miały istotny wpływ na rozwój instytucjonalny Wnioskodawcy oraz jego otoczenie, choć diagnoza potrzeb otoczenia jest nieco niedookreślona i bazuje częściowo na danych historycznych (z lat 2018, 2020). Konstrukcja wniosku w zakresie logiki projektowej jest poprawna. Istnieje ścisła korelacja między harmonogramem a tabelą rezultatów – każde z 9 działań ma odzwierciedlenie we wskaźnikach. W tabeli przyjęto bezpieczne wskaźniki ilościowe (produkty), natomiast faktyczna zmiana jakościowa (wzrost wiedzy, uniezależnienie od podwykonawców, stabilizacja finansowa) została szeroko opisana w części narracyjnej. Dobrano adekwatne dowody realizacji: dla działań kadrowych są to umowy i protokoły, dla zakupów – faktury i zdjęcia, a dla szkoleń – listy obecności (z uwzględnieniem RODO) oraz, co istotne, ankiety ewaluacyjne mierzące przyrost wiedzy.

Plan utrzymania trwałości rezultatów jest mocną stroną oferty i wykazuje dużą spójność. Działania mają charakter inwestycyjny, a nie konsumpcyjny. Dotacja ma posłużyć budowie infrastruktury technicznej, finansowej i merytorycznej, która będzie funkcjonować po zakończeniu finansowania. Wnioskodawca precyzyjnie wyjaśnia przełożenie inwestycji na przyszłą zdolność operacyjną: zakup własnego sprzętu do monitoringu ichtiologicznego trwale obniży koszty (eliminacja drogiego outsourcingu), a cyfryzacja i archiwizacja danych usprawnią zarządzanie.

Wniosek precyzyjnie adresuje problem uzależnienia od grantów („grantozna”) i stawia na dywersyfikację przychodów. Obecnie organizacja polega na środkach publicznych, dlatego kluczowym elementem trwałości jest zatrudnienie fundaisera oraz wdrożenie 5-letniej strategii. Plan obejmuje pozyskanie nowych źródeł finansowania: crowdfunding (Patronite, FaniMani), współpracę z biznesem (sponsoring, LinkedIn) oraz rozwój oferty odpłatnej. Mechanizmy te (ludzie, narzędzia, strategia) mają stworzyć stabilny fundament finansowy, zapewniając organizacji niezależność po zakończeniu realizacji zadania.

Wnioskodawca to organizacja o bardzo silnych kompetencjach ludzkich (eksperti, wieloletnie doświadczenie), która znalazła się w kryzysie infrastrukturalnym i finansowym. Zespół jest w pełni zdolny do merytorycznej realizacji zadań, a braki techniczne zostaną uzupełnione w ramach samego projektu, co jest istotą wnioskowania o dotację na rozwój instytucjonalny. Ryzyko realizacji jest niskie dzięki doświadczeniu kadry w zarządzaniu projektami.

Wnioskodawca uczciwie diagnozuje stan krytyczny swojego zaplecza technicznego. Fundacja nie posiada lokalu (zrezygnowano z wynajmu ze względów finansowych, obecnie tylko adres korespondencyjny). Nie ma ani jednego sprawnego komputera, drukarki, skanera, a nawet telefonu służbowego. Pracownicy korzystają ze sprzętu prywatnego. Mimo tych braków, realizacja jest możliwa, ponieważ projekt zakłada pracę zdalną, co eliminuje potrzebę biura stacjonarnego. Kluczowym elementem wniosku (Działanie 9) jest zakup niezbędnego sprzętu (laptop biurowy, laptop pancerny terenowy, drukarka, telefon) już w pierwszej fazie projektu. Fundacja posiada bogate zasoby archiwalne (materiały edukacyjne na starych dyskach), które stanowią potencjał "uśpiony" do odzyskania.

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

Fundacja z powodzeniem zarządzała w przeszłości wielomilionowymi budżetami. Świadczy to o zdolności do obsługi dużych przepływów pieniężnych i skomplikowanych rozliczeń. Organizacja cierpi na "grantożę" (uzależnienie od projektów) i brak środków na koszty stałe. Jednakże, potencjał ekonomiczny do realizacji tego konkretnego projektu jest zabezpieczony poprzez brak wymogu wkładu własnego finansowego.

Doświadczenie Wnioskodawcy jako bardzo duże, wieloletnie i w pełni adekwatne do zakresu działań opisanych we wniosku. Organizacja funkcjonuje na rynku od ponad 3 dekad i posiada udokumentowane sukcesy w realizacji wielomilionowych projektów, znacznie przekraczających budżet wnioskowany w ramach PROO. Jej działalność ściśle pokrywa się z tematyką wniosku (edukacja ekologiczna, ochrona rzek i dziedzictwa przyrodniczego). Mimo problemów kadrowych (brak stałych etatów), zespół realizujący zadanie składa się z osób o bardzo wysokich kompetencjach i wieloletnim stażu.

Sposób zarządzania realizacją zaplanowanych działań jest wysoce adekwatny, przemyślany i oparty na wieloletnim doświadczeniu. Wnioskodawca nie tylko precyzyjnie przypisał zasoby do zadań, ale także opracował szczegółową analizę ryzyk i środków zaradczych, co świadczy o dojrzałej kontroli zarządczej.

Wnioskodawca zidentyfikował brak podstawowych narzędzi (komputery, telefony) jako główną barierę zarządczą i zaplanował ich zakup (Działanie 9) jako warunek konieczny sprawnego realizacji projektu. Zasoby kadrowe zostały dobrane precyzyjnie do każdego działania. Zaplanowano zatrudnienie specjalistów (fundraiser, grafik, informatyk, merytorysta) oraz wsparcie wolontariuszy, co zapewnia optymalizację kosztów i zasobów. Przyjęcie modelu pracy zdalnej i działań on-line jest uzasadnione ekonomicznie (brak kosztów wynajmu) i logistycznie (zespół rozproszony po Polsce), co sprzyja efektywności kosztowej. Sposób zarządzania jest dopasowany do skali projektu (ok. 500 tys. zł, 2,5 roku) i opiera się na strukturze zadaniowej. Podział kompetencji jest klarowny i nie generuje chaosu. Wniosek precyzyjnie definiuje, kto odpowiada za poszczególne zadania.

Wnioskodawca przeprowadził szczegółową analizę ryzyk dla każdego działania (m.in. wzrost cen, brak chętnych na szkolenia, awaria sprzętu, niska jakość treści) i zaplanował konkretne działania korygujące (np. podział zakupów na pakiety, szkolenia on-line zamiast stacjonarnych, wsparcie wolontariuszy). Zdefiniowano mierzalne wskaźniki (ankiety ewaluacyjne, listy obecności/oświadczenia, protokoły zdawczo-odbiorcze prac), które pozwolą na bieżąco monitorować jakość i terminowość prac.

Budżet wniosku jako poprawnie skonstruowany, oszczędny i wysoce efektywny. Wydatki są precyzyjnie powiązane z działaniami, a ich wysokość odpowiada realiom rynkowym, często plasując się w dolnych granicach stawek. Budżet ma charakter inwestycyjny – nakłady poniesione teraz (np. na sprzęt czy fundaisera) mają przynieść wymierne oszczędności i zyski w przyszłości.

Wszystkie zaplanowane kategorie kosztów są krytyczne dla realizacji celu, jakim jest wyjście z kryzysu instytucjonalnego i „grantoży”. Wnioskodawca nie planuje wydatków luksusowych, lecz zaspokaja podstawowe braki uniemożliwiające pracę. Zakup komputerów i telefonów jest niezbędny, ponieważ Fundacja wprost deklaruje, że obecnie nie posiada ani jednego sprawnego komputera służbowego, a pracownicy korzystają z prywatnego sprzętu. Bez tego wydatku realizacja jakichkolwiek działań (w tym administracji i promocji) jest niemożliwa. Wydatek na opracowanie strategii (8 000 zł) jest niezbędny, aby organizacja przestała działać „po omacku” i mogła planować rozwój w perspektywie 5 lat. Koszt zatrudnienia fundaisera jest warunkiem koniecznym do osiągnięcia rezultatu w postaci dywersyfikacji przychodów i stabilizacji finansowej. Zakup agregatu i sprzętu do połowu ryb jest niezbędny do samodzielnego prowadzenia monitoringu ichtiologicznego, co jest kluczowym elementem misji.

Budżet cechuje się wysoką racjonalnością i dbałością o efektywność kosztową. Wnioskodawca stosuje rozwiązania minimalizujące koszty przy zachowaniu jakości. Przyjęte stawki są rynkowe, a w niektórych przypadkach bardzo umiarkowane. Kalkulacje oparto na rozeznanii rynku i doświadczeniu.

Budżet jest zaplanowany transparentnie i logicznie. Nie zawiera "kosztów ukrytych" ani wydatków nieuzasadnionych (np. drogiego wynajmu biura, z którego zrezygnowano na rzecz pracy zdalnej). Każda złotówka wydana na sprzęt czy kadry ma na celu budowę trwałych aktywów Fundacji (infrastruktury i know-how), co w pełni realizuje zasadę uzyskiwania najlepszych efektów z nakładów.

14	87432	Fundacja Nowej Wspólnoty	Silne fundamenty dialogu – rozwój instytucjonalny Fundacji Nowej Wspólnoty	3	Warszawa	mazowieckie	0000837602	499 220,00 zł	499 220,00 zł	198
----	-------	--------------------------	--	---	----------	-------------	------------	---------------	---------------	-----

Zadanie polegać będzie na wzmocnieniu działalności Fundacji Nowej Wspólnoty (FNW) poprzez rozwój zespołu, profesjonalizację procesów i zwiększenie zaangażowania społecznego na rzecz łagodzenia podziałów w Polsce. W ramach działań FNW opracuje i wdroży strategię sieci wolontariatu, zatrudni koordynatora/kę i rozwinie sieć do co najmniej 70 aktywnych osób. Równolegle Fundacja przygotowuje i wdroży strategię fundraisingową oraz zatrudni osobę odpowiedzialną za pozyskiwanie środków, co pozwoli na dywersyfikację finansowania i zwiększenie stabilności organizacji. Wzmocnieniu ulegnie również zaplecze operacyjne FNW poprzez opracowanie i wdrożenie 5-letniej strategii rozwoju organizacji, wdrożenie systemu CRM i zakup sprzętu, co usprawni zarządzanie uczestnikami działań, komunikację i pracę zespołu. W efekcie FNW stanie się bardziej spójną i lepiej zarządzaną organizacją, zdolną do realizacji działań na większą skalę, wzmocnienia wolontariatu i wspierania dialogu obywatelskiego w całej Polsce.

Założenia wniosku są adekwatne do Celu Programu oraz do jego szczegółowych celów. Zaplanowano i działania misyjne i na rzecz rozwoju instytucjonalnego. Wnioskodawca szczegółowo i precyzyjnie opisał problemy i potrzeby swojej organizacji oraz jej interesariuszy. Przedstawił te potrzeby kompleksowo. Wskazane potrzeby wynikają m.in. z wyników przeprowadzonych przez Wnioskodawcę warsztatów diagnostycznych w 09.2025.

Wnioskodawca wskazując na działania misyjne określił je następująco: "Zaplanowane w projekcie działania misyjne obejmujące budowę sieci wolontariuszy sprawiają, że Fundacja włączy w swoje działania więcej zaangażowanych społecznie osób - stworzy trwałe mechanizmy współpracy z osobami chcącymi włączyć się w działalność obywatelską, zwiększając udział obywateli w życiu publicznym".

Planowane działania wpisują się w zakres celów i działań statutowych Wnioskodawcy: dzięki realizacji zadania Wnioskodawca wzmacnia swoją zdolność do upowszechniania praktyki "Dobrej Rozmowy, dialogu i współpracy mimo różnic - co jest bezpośrednim odzwierciedleniem misji Fundacji". Wszystkie zaplanowane działania służą realizacji podstawowego celu statutowego FNW: "ograniczania polaryzacji i odbudowy wspólnoty obywatelskiej w Polsce".

Wnioskodawca wskazując potrzeby interesariuszy powołuje się również na badanie „Stan polaryzacji 2025”, które FNW przeprowadziła w 2025 r. wspólnie z Uniwersytetem SWPS, z udziałem reprezentatywnej próby 2351 Polek i Polaków oraz na inne wyniki badań.

Zaplanowane działania odpowiadają na potrzeby w zakresie działalności misyjnej Wnioskodawcy i pozwolą organizacji zwiększyć potencjał i możliwości działania w perspektywie długofalowej (Rozwój fundraisingu, Rozwój sieci wolontariatu). Działania zaplanowane we wniosku są spójne i odpowiadają potrzebom określonym w diagnozie. Zaplanowane działania wpłyną i na wzmocnienie instytucjonalne organizacji i na interesariuszy, na realizację celów statutowych. Fundacja dąży do tego, by "Dobra Rozmowa" stała się standardem w życiu społecznym, organizacjach, instytucjach i biznesie, a także elementem edukacji szkolnej. Rozwój sieci wolontariuszy wzmocni skalowalność działań FNW, umożliwiając dotarcie do miejscowości i regionów, w których obecnie Fundacja nie ma możliwości prowadzenia działań. Dzięki temu, FNW będzie mogła rozszerzyć swój zasięg, zwiększyć liczbę Rozmów Lokalnych prowadzonych oddolnie oraz budować wspólnotę wokół wartości FNW w nowych środowiskach. Harmonogram zaplanowano w sposób racjonalny, jest on wykonalny.

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

Działania będą miały szeroki wpływ na organizację i na jej otoczenie. W ramach zadania zaplanowano: Rozwój fundraisingu, Rozwój sieci wolontariatu. Te działania najpierw wzmocnią organizację, ale długofalowo wpłyną na interesariuszy wraz z otoczeniem. Wnioskodawca zakłada, że do końca realizacji zadania w sieci wolontariatu aktywnych będzie co najmniej 70 osób - zaangażowanych w organizację Rozmów Lokalnych i inicjatyw obywatelskich FNW. Rezultatem będzie także rozszerzenie zasięgu FNW o min. 20 miejscowości. Działania i rezultaty są spójne. Wnioskodawca wskazał 20 rezultatów, z czego część to rezultaty jakościowe. Rezultaty wynikają z zaplanowanych działań i odnoszą się do ich efektów.

Zespół FNW tworzy 25 osób – 12 pracowników biurowych (w tym 6 zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy) oraz 13 współpracowników. Wnioskodawca wskazał 10 osób z imionami i nazwiskami posiadającymi doświadczenie w zakresie: facylitacja, psychologia społeczna, socjologia, ewaluacja, mediacje, kierowanie organizacjami i zespołami, ekspert w dziedzinie komunikacji i zarządzania).

Fundacja wynajmuje czteropokojowe biuro w centrum Warszawy, które wyposażone jest m.in. w: stanowiska komputerowe dla zespołu, sprzęt audio-wideo do nagrań, laptopy dla zespołu, projektor i ekran projekcyjny, drukarkę.

Wysokość najwyższego przychodu z jednego zamkniętego roku budżetowego Wnioskodawcy z ostatnich trzech lat: 1 614 608,13 zł.

Zatem potencjał kadrowy, techniczny, ekonomiczny Wnioskodawcy jest odpowiedni do możliwości realizacji zadania.

W ciągu 5 lat działalności FNW zrealizowała 119 Dialogów Wspólnotowych i 97 Treningów Dobrej Rozmowy, angażując łącznie ponad 4 400 uczestników i uczestniczek (1.637 osób w dialogach oraz 2.763 w treningach). Fundacja zrealizowała dotychczas 23 projekty we współpracy z sektorem społecznym, administracją i biznesem, budując sieć ponad 40 partnerstw z organizacjami i instytucjami oraz 12 partnerstw z firmami.

Zatem doświadczenie Wnioskodawcy jest odpowiednie do możliwości realizacji zadania.

W zarządzaniu przedstawiono poszczególne stanowiska w projekcie oraz kto za co odpowiada, sposób nadzoru przez Zarząd, metody komunikacji, monitoring. Sposób zarządzania jest adekwatny do osiągnięcia zaplanowanych celów. Przedstawiono szczegółową analizę ryzyka zarówno odrębnie do każdego działania jak i całościową do wniosku. Analiza jest wszechstronna i trafna.

Wszystkie zaplanowane przez Wnioskodawcę w budżecie wydatki należy ocenić jako niezbędne do osiągnięcia zaplanowanych we wniosku rezultatów. Wszystkie zaplanowane wydatki w budżecie wynikają z potrzeb przedstawionych przez Wnioskodawcę w diagnozie. Wszystkie wydatki są racjonalne i efektywne. Kwoty nie są przeszacowane, są one racjonalne. Planowane wydatki są zgodne z zasadą uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów, odpowiadają cenom rynkowym. Wnioskodawca nie zaplanował wydatków inwestycyjnych. W konsekwencji tego również nie zaplanowano wkładu własnego, który nie jest w takiej sytuacji wymagany.

Wśród kosztów nie znajdują się żadne koszty z katalogu kosztów niekwalifikowalnych określonych w Regulaminie Konkursu.

Wnioskodawca opracował kosztorys poprawnie. Nie proponuje żadnych kosztów jako koszty niekwalifikowalne.

Podział kwot na poszczególne lata budżetowe jest prawidłowy- zgodnie z wymaganiami przedstawionymi w Regulaminie Konkursu PROO i zgodnie z wybraną przez Wnioskodawcę ścieżką.

15	88081	Stowarzyszenie Klon/Jawor	3 filary Stowarzyszenia Klon/Jawor i ngo.pl: strategia, komunikacja, ludzie	3	Warszawa	mazowieckie	0000031549	499 500,00 zł	499 500,00 zł	198
----	-------	---------------------------	---	---	----------	-------------	------------	---------------	---------------	-----

Zadanie polega na wzmocnieniu 3 filarów stabilności instytucjonalnej Klon/Jawor:

- strategicznego: opracowanie i wdrożenie strategii rozwoju organizacji 2026-2030
- komunikacyjnego: wdrożenie narzędzia komunikacji (zgodnie z nową strategią komunikacją)
- zespołowego: podniesienie kompetencji zespołu, zadbanie o warunki pracy i dobrostan pracowników i pracowniczek

Założenia wniosku są zgodne z celami PROO 1A. Wnioskodawca charakteryzuje rolę, kontekst społeczny i utrudnienia funkcjonowania organizacji pozarządowych w Polsce. Wieloletnie doświadczenie sprawia, że ma unikalną i ekspercką wiedzę na temat potrzeb i problemów III sektora. Na podstawie wiedzy i doświadczenia, kontaktów z organizacjami, obserwacji otoczenia w którym działają, danych i badań własnych oraz zewnętrznych, opinii otoczenia (użytkowników, odbiorców, interesariuszy), analiz trendów i konsultacji z ekspertami wskazuje potrzeby środowiska pozarządowego. Do diagnozy wykorzystuje też raporty badań Klon/Jawor np.. "Kondycja III sektora". Monitoruje dane i statystyki korzystania z ngo.pl i jego kanałów (m.in. Google Analytics, Meta, brand24, Get Response), korzysta z badań aktywności obywatelskiej, analizuje źródła informacji (m.in. statystyki ruchu w ngo.pl i mediach społecznościowych). Organizacja dąży do zapewnienia osobom z organizacji stałego, bezpłatnego, wiarygodnego i aktualnego dostępu do informacji i wiedzy. By skutecznie pomagać tysiącom odbiorców, musi być stabilną organizacją z odpowiednim zapleczem technicznym i eksperckim. Na podstawie analiz i wniosków planuje działania wzmacniające organizację, zgodne z jej celami statutowymi w obszarze strategicznym, komunikacyjnym i zadaniowym.

Planowane działania odpowiadają na potrzeby związane z działalnością misyjną Wnioskodawcy. Obejmują: aktualizację strategii rozwoju organizacji na lata 2026-2030 oraz jej sukcesywne wdrażanie, wprowadzanie rozwiązań z opracowanej w 2024 r. strategii komunikacji, by skutecznie docierać do odbiorców działań i zachęcać do korzystania z informacji; zwiększanie kompetencji merytorycznych osób z zespołu, by mogły świadczyć wysokiej jakości wsparcie; tworzenie dobrze wyposażonego, bezpiecznego i przyjaznego miejsca pracy. Strategia rozwoju będzie służyć wzmocnieniu stabilności i odporności organizacji, będzie wdrażana z uwzględnieniem dynamicznych zmian otoczenia. Powstanie partycypacyjnie, przy zaangażowaniu całego zespołu organizacji. Wszystkie planowane działania są spójne. Wnioskodawca szczegółowo opisuje etapy działań, uzasadnia przyjęte rozwiązania, opisuje metody realizacji każdego działania i zasoby, wskazuje uczestników, miejsce realizacji, określa termin, odpowiedzialność za zadanie. Przygotowany harmonogram zaplanowanych działań jest wykonalny, bazuje na wieloletnim doświadczeniu organizacji.

Wzmocnienie instytucjonalne przełoży się na skuteczność, zasięg i efektywność realizacji celów statutowych organizacji oraz jej działalności informacyjnej i badawczej. Wdrożenie i monitorowanie strategii oraz coroczne podsumowywanie jej realizacji służy stabilności organizacji i wzmocnieniu jej odporności, co jest szczególnie ważne w niepewnych czasach i dynamicznie zmieniających się uwarunkowaniach. Wdrażanie strategii komunikacji zapewni lepsze wielokanałowe dotarcie do odbiorców i przyczynia się w dłuższej perspektywie do większej stabilności i niezależności. Wzmocnienie zespołu pozwoli na skuteczniejszą realizację misji i zapewnienie wysokiej jakości wsparcia informacyjnego i poradniczego na portalu ngo.pl oraz badawczego dla podmiotów III sektora w Polsce. Realizacja działań pozwoli na efektywne wspieranie organizacji pozarządowych, zwiększenie ich dostępu do wiedzy, informacji i poradnictwa, niezbędnego do skutecznego prowadzenia organizacji społecznych. Przyczyni się to do zwiększenia ich udziału w życiu publicznym, budowaniu demokracji. Działania i rezultaty są spójne. Wskazane rezultaty odnoszą się do planowanych działań, mają charakter głównie ilościowy. Planowany poziom osiągnięcia rezultatów i sposób ich monitorowania są poprawne. Nie został wskazany rezultat jakościowy przy działaniu, dotyczącym rozwoju kompetencji zespołu. Wskazane przez Wnioskodawcę rezultaty jakościowe dotyczą wdrożonych zmian graficznych, dla których źródłem informacji o osiągnięciu wskaźnika jest zmiana wizualna w kanałach komunikacji, na stronie oraz

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

dokumentacja rozliczająca pracę ekspertów, zaangażowanych we wdrażanie zmian. Ze względu na charakter działań organizacji i jej rozpoznawalność, wielokanałowość przekazu zapewnione będzie szerokie upowszechnienie informacji o udzielonym wsparciu wśród podmiotów III sektora.

Organizacja ma duże doświadczenie, potencjał kadrowy, techniczny i ekonomiczny, który pozwoli jej z sukcesem zrealizować planowane zadanie. Od 2000 r. wspiera rozwój sektora pozarządowego i aktywności obywatelskiej w Polsce. Jest członkiem Sieci SPLOT oraz OFOP. Zajmuje się informacją, poradnictwem i analizami na rzecz organizacji pozarządowych, bada aktywność obywatelską i kondycję III sektora. Wspiera budowanie pozytywnego wizerunku organizacji społecznych w społeczeństwie. Prowadzi portal organizacji pozarządowych ngo.pl – największe źródło informacji, wiedzy i opinii o działalności społecznej w Polsce, poradnik.ngo.pl - kompendium wiedzy o zakładaniu i prowadzeniu organizacji pozarządowej. spis.ngo.pl - zbiór danych o organizacjach pozarządowych (ponad 150 tys. stowarzyszeń i fundacji), instytucjach. Od 2018 r. upowszechnia wiedzę o stowarzyszeniach, fundacjach i ich działaniach, prowadzi m.in. podcast #todziała, uczy organizacje, jak skutecznie promować swoje działania. W mediach komentuje tematy związane z działalnością ngo w Polsce.

Od 2002 r. opracowuje cykliczne raporty „Kondycja sektora organizacji pozarządowych w Polsce”. Przy realizacji działań współpracuje z wieloma organizacjami i instytucjami. Ma wieloletnie doświadczenie w realizacji projektów. Wnioskodawca opisuje zasoby organizacji, które będą wykorzystane do realizacji zadania, w tym kompetencje kadry. Ma wieloletnie, eksperckie doświadczenie w obszarze działania i projektach instytucjonalnych, profesjonalne podejście do potrzeb odbiorców i realizacji zadania, co ułatwia szybkie rozpoznanie i reagowanie na ryzyka. Wskazuje główne ryzyka i sposoby ich minimalizowania.

Planowane wydatki są niezbędne do osiągnięcia rezultatów i uzasadnione w stosunku do zakresu przewidzianych we wniosku działań. Koszty zostały oszacowane na podstawie doświadczenia Wnioskodawcy w realizacji działań, znajomości sytuacji na rynku. Planuje wydatki odpowiedzialnie i racjonalnie, z poszanowaniem wszelkich zasad przejrzystości, uczciwego wynagradzania

Wydatki dotyczące wynagrodzeń wynikają z siatki płac przyjętej w organizacji i odpowiadają realiom rynku zatrudniania specjalistów w Warszawie. Wynagrodzenia ekspertów wynikają ze stawek rynkowych wynagrodzenia za godzinę. W części VI. Inne informacje zawarta jest przejrzysta kalkulacja kosztów poszczególnych działań, przygotowana z troską o racjonalność i efektywność. Zawarta jest tam też charakterystyka i uzasadnienie merytoryczne wszystkich planowanych pozycji budżetowych.

Przewidziane nakłady pozwolą uzyskać spodziewane efekty z uwzględnieniem cen rynkowych. Wszystkie wydatkowane kwoty są kosztami bieżącymi. Nie został zadeklarowany wkład własny.

16	88337	Lokalna Grupa Działania Stowarzyszenie "Partnerstwo dla Ziemi Niżańskiej"	Budowa Centrum Edukacji Praktycznej i Ludowej	3	Wolina	podkarpackie	0000257001	500 000,00 zł	500 000,00 zł	198
----	-------	---	---	---	--------	--------------	------------	---------------	---------------	-----

W ramach zadania powstanie Zagroda Edukacyjna jako trwałe zaplecze do prowadzenia edukacji praktycznej i działań obywatelskich. Zostaną wybudowane trzy tematyczne wiaty edukacyjne: szklarnia, zielarska oraz pszczelarska/bioróżnorodności, wraz z ciągami pieszymi, utwardzeniami, małą architekturą edukacyjno-wypoczynkową, przyłączem elektrycznym, oświetleniem oraz bezpiecznymi strefami pracy warsztatowej wyposażonymi w narzędzia. Uzupełnieniem będzie ogród permakulturowy z nasadzeniami roślin użytkowych, zielarskich i miododajnych oraz infrastrukturą retencyjno-nawadniającą. Równolegle opracowana zostanie infrastruktura edukacyjna: tablice, ekspozycje, scenariusze zajęć i materiały dydaktyczne, a całość wesprą działania promocyjne. Efektem będzie trwałe, ogólnodostępne centrum edukacji przyrodniczej i rzemieślniczej, wzmacniające potencjał instytucjonalny LGD, zaangażowanie mieszkańców oraz stabilność działań organizacji.

Wniosek Oferenta wykazuje adekwatność do celów PROO, w szczególności w zakresie celu szczegółowego nr 3 (poprawa stabilności finansowej) oraz celu nr 2 (wzmocnienie strategiczne). Zaplanowane działania tworzą spójną całość, łącząc rozwój bazy materialnej z przygotowaniem merytorycznym do świadczenia profesjonalnych usług statutowych.

Zgodnie z wymogami regulaminu dotyczącymi łączenia rozwoju instytucjonalnego z działaniami misyjnymi, wniosek realizuje komponent misyjny w warstwie merytorycznej i informacyjnej. Działanie 5 („Działania marketingowe”) oraz Działanie 4 („Infrastruktura edukacyjna”) nie ograniczają się do prostej promocji, lecz zawierają istotne elementy wspierające realizację celów statutowych poprzez wytworzenie i dystrybucję treści edukacyjnych.

Wniosek realizuje cel PROO dotyczący budowania stabilnych podstaw funkcjonowania organizacji. Opracowanie 5-letniej strategii rozwoju jest kluczowym elementem profesjonalizacji zarządzania, wymaganym w ścieżce 3 konkursu. Budowa Zagrody Edukacyjnej (wiaty, ogród permakulturowy), tworzy trwałą majątek organizacji, uniezależniając ją od wynajmu przestrzeni zewnętrznych i umożliwiając prowadzenie odpłatnej działalności statutowej, co bezpośrednio przekłada się na dywersyfikację przychodów. Wniosek przedstawia logiczny i przemyślany plan transformacji organizacji w podmiot zdolny do samodzielnego finansowania swojej misji. Choć ciężar działań w okresie grantu spoczywa na inwestycjach i przygotowaniu merytorycznym, a nie na bezpośredniej pracy warsztatowej, zaplanowane działania edukacyjno-informacyjne (folder, treści online, infrastruktura dydaktyczna) wystarczająco dokumentują powiązanie rozwoju instytucjonalnego z bieżącą realizacją celów statutowych. Projekt ten buduje fundament pod długofalowe i efektywne działanie misyjne.

Wnioskodawca identyfikuje kluczowy problem instytucjonalny organizacji, jakim jest uzależnienie od cyklicznego finansowania grantowego oraz ograniczenia infrastrukturalne uniemożliwiające prowadzenie całorocznej działalności odpłatnej. Diagnoza jest wiarygodna i wyczerpująca, oparta na rzetelnej analizie zasobów własnych, w tym twardej danych o liczbie beneficjentów dotychczasowych działań i wynikach finansowych, a także na zewnętrznych dokumentach strategicznych powiatu. Wnioskodawca logicznie wykazał, że główną barierą rozwojową o znaczeniu strategicznym jest brak zadanych przestrzeni warsztatowej, co bezpośrednio hamuje komercjalizację posiadanych wysokich kompetencji kadrowych w zakresie unikalnego rzemiosła i edukacji ekologicznej. Oferent będzie realizował działania na rzecz wskazanych w diagnozie grup, w tym szkół, seniorów i NGO, tworząc dla nich niezbędne zaplecze, choć należy krytycznie zauważyć, że rozwiązanie zdiagnozowanych problemów makrospołecznych, takich jak bezrobocie strukturalne czy depopulacja, poprzez samą budowę wiat edukacyjnych jest założeniem optymistycznym i mającym jedynie charakter pośredni. Mimo to cała konstrukcja logiczna wywodu zachowuje spójność, trafnie łącząc diagnozę deficytów technicznych z planem stabilizacji finansowej.

Planowane działania korelują z celami statutowymi Wnioskodawcy, które obejmują pobudzanie aktywności społeczności lokalnych, kształtowanie świadomości ekologicznej oraz wspieranie kultury i ochrony dziedzictwa. Budowa Zagrody Edukacyjnej wraz z wiatami tematycznymi bezpośrednio służy realizacji misji w obszarze tradycji flisackich i skutniczych, a ogród permakulturowy wpisuje się w zadania z zakresu ochrony bioróżnorodności.

Wzmocnienie instytucjonalne realizowane jest poprzez opracowanie pięcioletniej strategii rozwoju na lata 2028-2032 oraz profesjonalizację marketingu, co ma zapewnić organizacji stabilność i dywersyfikację przychodów z działalności odpłatnej. Wniosek w pełni i prawidłowo łączy działania rozwojowe z działaniami statutowymi organizacji. Warstwa merytoryczna działań statutowych, oparta na opracowaniu zaawansowanych narzędzi dydaktycznych (w tym miniatur tradycyjnych łodzi, ekspozycji skutniczych i pszczelarskich oraz merytorycznych tablic informacyjnych), tworzy niezbędne i trwałe zaplecze do prowadzenia edukacji praktycznej. Zgodnie z wytycznymi PROO, zaplanowanie działań tworzących infrastrukturę oraz przygotowujących narzędzia edukacyjno-informacyjne całkowicie wyczerpuje wymóg uwzględnienia komponentu misyjnego. Zaproponowane działania idealnie wpisują się w cele statutowe Wnioskodawcy z zakresu edukacji, dziedzictwa flisackiego i ochrony bioróżnorodności, stanowiąc kompletną bazę dla przyszłej, systematycznej pracy z uczestnikami

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

Planowane działania odpowiadają na zidentyfikowane potrzeby infrastrukturalne, usuwając barierę sezonowości i braku stałego zaplecza. Inwestycja w trzy tematyczne wiaty oraz ogród permakulturowy stanowi logiczną odpowiedź na deficyt nowoczesnej infrastruktury do edukacji praktycznej, co zostało poparte rzetelną diagnozą zasobów i otoczenia. Efektywność tych rozwiązań jest adekwatna, ponieważ pozwala ona na systematyzację dotychczas rozproszonych warsztatów i przekształcenie ich w całoroczną ofertę, co realnie minimalizuje problem uzależnienia od warunków pogodowych. Długofalowy potencjał organizacji zostanie wzmocniony dzięki dywersyfikacji przychodów z planowanej działalności odpłatnej, co zapobiega „przejedzeniu” dotacji i buduje niezależność finansową. Rozwój narzędzi marketingowych oraz pięcioletniej strategii gwarantuje, że powstałe zasoby będą optymalnie wykorzystywane także po zakończeniu finansowania, trwale zwiększając wpływ społeczny LGD na makroregion. Należy jednak zaznaczyć, że pełna efektywność misyjna wymagałaby silniejszego zaakcentowania bezpośredniej pracy z odbiorcami już w fazie realizacji projektu, aby w pełni skonsumentować potencjał nowej bazy.

Zaplanowane działania są spójne ze sobą tworząc kompleksowy plan rozwoju, który ściśle odpowiada specyfice LGD. Projekt nie jest przypadkowym zbiorem postulatów, lecz harmonijnym połączeniem budowy trwałej infrastruktury Zagrody Edukacyjnej z profesjonalizacją zarządzania. Inwestycje w wiaty bezpośrednio wynikają z unikalnych kompetencji kadry oraz dotychczasowych sukcesów w ochronie dziedzictwa flisackiego, co czyni plan wiarygodnym i dopasowanym do tożsamości organizacji. Wzmocnienie instytucjonalne, realizowane poprzez opracowanie 5-letniej strategii oraz rozwój narzędzi marketingowych, jest nierozdzielnie związane z działalnością misyjną, ponieważ tworzy stabilne ramy dla całorocznej edukacji praktycznej. Takie podejście znacząco podnosi długofalową efektywność LGD, umożliwiając odejście od niepewnego finansowania akcyjnego na rzecz modelu opartego o własną ofertę odpłatną. Rozbudowa zaplecza infrastrukturalnego i dydaktycznego realnie zwiększy zasięg oddziaływania organizacji, pozwalając na systemowe dotarcie do szerokiej grupy odbiorców, w tym szkół z kilku powiatów regionu. Skuteczność realizacji celów statutowych wzrośnie dzięki profesjonalizacji metod pracy i wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi komunikacji, co w perspektywie długofalowej ugruntuje pozycję LGD jako lidera edukacji pozaformalnej i rzemieślniczej w północnej części województwa.

Harmonogram projektu został rozłożony na trzy lata budżetowe, co świadczy o racjonalnym planowaniu czasochłonnych procesów inwestycyjnych. Realizacja budowy Zagrody Edukacyjnej w systemie etapowym od prac ziemnych i konstrukcyjnych w 2026 roku, przez wykończenie i instalację w 2027, aż po utwardzenie terenu w 2028 minimalizuje ryzyko spiętrzenia prac i naruszenia terminów. Wykonalność działań uwiarygadnia fakt posiadania przez LGD części pozwoleń na budowę oraz zaawansowanie procedur dotyczących warunków zabudowy. Organizacja wykazuje wysoki potencjał zarządczy, opierając się na doświadczonej kadrze i metodzie gospodarczej, która sprawdziła się przy wcześniejszych remontach siedziby. Rozwój instytucjonalny, w tym opracowanie strategii, jest zintegrowany z harmonogramem inwestycyjnym, co pozwala na płynne przejście do nowych form działalności misyjnej. Choć procesy budowlane są obciążone ryzykiem pogodowym, przyjęte ramy czasowe są adekwatne do zakresu rzeczowego i zapewniają stabilną zmianę sytuacji organizacji w perspektywie długofalowej.

Wnioskodawca będzie oddziaływał nie tylko na swoją organizację ale i na otoczenie i własnych odbiorców. Jego rozwój instytucjonalny opiera się na budowie trwałej infrastruktury i opracowaniu 5-letniej strategii, co realnie zwiększy jego niezależność finansową poprzez rozwój usług odpłatnych. Zasięg terytorialny jest wiarygodny, biorąc pod uwagę centralne położenie Wolinia przy szlakach S19 i DK77 oraz dotychczasowe doświadczenie LGD w regrantingu wojewódzkim.

Wpływ na interesariuszy i otoczenie jest znaczący bo projekt tworzy bazę edukacyjną dla kilkudziesięciu tysięcy uczniów oraz wspólną przestrzeń działań dla około 190 lokalnych NGO i 50 Kół Gospodyń Wiejskich. Zagroda Edukacyjna stanie się markowym produktem turystycznym regionu, promując dziedzictwo UNESCO, co stymuluje lokalną przedsiębiorczość i chroni unikalne rzemiosło przed zanikiem. Działania te nie ograniczają się do Wnioskodawcy, lecz budują kapitał społeczny i odporność ekologiczną całego makroregionu północnego Podkarpacia.

Logika projektowa wniosku koreluje między planowanymi inwestycjami a wskaźnikami ilościowymi, jednak krytyczna analiza ujawnia istotne zagrożenia w obszarze spójności merytorycznej. Każdemu działaniu budowlanemu odpowiada precyzyjny wskaźnik liczbowy, taki jak liczba wiat, metrów bieżących ogrodzenia czy sztuk tablic, co czyni twarde rezultaty łatwo weryfikowalnymi. Wnioskodawca określił również rezultaty jakościowe, takie jak wzrost zdolności planistycznych czy rozpoznawalności marki, które trafnie obrazują kierunek pożądanej zmiany instytucjonalnej. Główne zagrożenie wynika z faktu, że rezultaty misyjne koncentrują się na przygotowaniu narzędzi, a nie na ich operacyjnym wykorzystaniu. Metody monitorowania, oparte na listach obecności, protokołach odbioru i dokumentacji fotograficznej, są adekwatne dla komponentu inwestycyjnego, lecz mogą okazać się niewystarczające do uchwycenia realnej zmiany społecznej. Rezultaty wynikają bezpośrednio z opisanych działań budowlanych i marketingowych, jednak brak wskaźników dotyczących liczby przeszkolonych osób czy przeprowadzonych warsztatów w okresie dotacji osłabia logiczny pomost między powstającą infrastrukturą a bieżącą działalnością statutową.

Jakość wskaźników rezultatu jest zróżnicowana, wykazując precyzję w obszarze inwestycyjnym przy jednoczesnym deficycie wskaźników operacyjnych działalności misyjnej. Wnioskodawca trafnie sformułował mierniki ilościowe dla infrastruktury, takie jak budowa konkretnej liczby wiat o określonych wymiarach oraz powstanie specyficznych eksponatów i tablic edukacyjnych. Metody pomiaru, oparte na protokołach odbioru robót, wpisach kierownika budowy oraz dokumentacji fotograficznej, zapewniają pełną weryfikowalność i bezpieczeństwo rozliczenia dotacji w części "twardej". Wskaźniki jakościowe, jak wzrost zdolności planistycznych czy rozpoznawalności oferty, choć pożądane, opierają się na bardziej subiektywnych metodach pomiaru, takich jak raporty wewnętrzne i analityka mediów społecznościowych. Poważnym mankamentem w kontekście zasad PROO jest brak wskaźników bezpośrednio mierzących skalę zrealizowanych działań statutowych, np. liczby przeszkolonych osób, co utrudnia rozliczenie projektu przez pryzmat bieżącej misji organizacji. W efekcie wskaźniki doskonale dokumentują powstanie zasobów, lecz słabiej obrazują ich faktyczne wykorzystanie w okresie finansowania.

Plan utrzymania trwałości rezultatów opiera się na logice przejścia od finansowania dotacyjnego do modelu samofinansującego się przedsiębiorstwa społecznego, co jest spójne z długofalowymi celami PROO. Organizacja deklaruje kontynuację działań poprzez wykorzystanie powstałej bazy Zagrody Edukacyjnej do świadczenia odpłatnych usług edukacyjnych dla szkół, grup zorganizowanych oraz jednostek samorządu terytorialnego. Źródła finansowania nie są jedynie ogólnym zamiarem bo Wnioskodawca wskazuje na konkretne przychody z dotychczasowej działalności odpłatnej (ponad 147 tys. zł) jako dowód realności założeń rynkowych. Wykonalność planu wspiera opracowanie 5-letniej strategii rozwoju, która ma stać się dokumentem zarządczym po 2028 roku, oraz profesjonalna oferta marketingowa przygotowana w ramach projektu. Jakość rezultatów w obszarze dywersyfikacji przychodów jest przedstawiana racjonalnie, ponieważ Wnioskodawca wprost zakłada przejście od modelu grantowego do stabilnej działalności odpłatnej. Organizacja planuje zwiększenie przychodów poprzez wykorzystanie nowej infrastruktury Zagrody Edukacyjnej do sprzedaży autorskich usług edukacyjnych. Jako źródła nowych środków wskazano ofertę dla szkół, grup zorganizowanych oraz zlecenia od jednostek samorządu terytorialnego. Rezultaty, takie jak opracowanie folderu usług oraz 12-miesięczna kampania sprzedażowa, stanowią konkretne narzędzia budowania niezależności finansowej. Plan jest wiarygodny, gdyż opiera się na już wypracowanych zyskach z działalności odpłatnej, które projekt ma systemowo skalować.

Potencjał Wnioskodawcy jest adekwatny do złożoności tej oferty. Zespół zarządzający posiada odpowiednie kompetencje. Koordynator projektu ma kilkunastoletni staż w zarządzaniu biurem LGD i funduszami unijnymi, a specjalistka ds. finansów dysponuje bogatym doświadczeniem w rozliczaniu dotacji NIW-CRSO oraz programów FIO. Kadra edukacyjna składa się z certyfikowanych specjalistów i praktyków w dziedzinie szkodnictwa, zielarstwa i bioróżnorodności.

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

Pod względem technicznym organizacja posiada własną nieruchomością z zapleczem biurowym i szkoleniowym oraz niezbędny park maszynowy. Stabilność ekonomiczną potwierdza najwyższy roczny przychód na poziomie przekraczającym 1,5 mln zł oraz zdolność do wniesienia wkładu własnego w kwocie 59 tys. zł. Całość zaplecza gwarantuje terminową i rzetelną realizację złożonych zadań inwestycyjnych i merytorycznych.

Doświadczenie Wnioskodawcy należy ocenić pozytywnie, co potwierdza jego okres działania (od 2006 r.) oraz wdrażanie programu LEADER. Organizacja zarządzała już budżetami znacznie przekraczającymi wnioskowaną kwotę dotacji, o czym świadczy jej przychód. Wiarygodność merytoryczną potwierdza realizacja licznych zadań z zakresu dziedzictwa rzemieślniczego, w tym warsztatów szkoleniowych finansowanych przez samorząd województwa oraz projektów regrantingowych o zasięgu regionalnym. Zespół zarządzający, na czele z prezesem posiada kilkunastoletnie doświadczenie w pozyskiwaniu i rozliczaniu środków z różnych źródeł krajowych i europejskich, co gwarantuje profesjonalizm w realizacji planowanych działań.

Przyjęty sposób zarządzania jest w pełni adekwatny do skali i złożoności projektu, opierając się na sprawdzonym modelu kaskadowym, który najlepiej odpowiada charakterowi robót inwestycyjno-budowlanych. Struktura organizacyjna jest jasna i kompletna. Zarząd LGD sprawuje nadzór strategiczny, natomiast Koordynator ds. rozwoju instytucjonalnego odpowiada za bieżącą realizację, wspierany przez specjalistę ds. finansów i administracji. Taki podział ról, wsparty zapleczem eksperckim w formie Rady LGD i zewnętrznych specjalistów, eliminuje ryzyko chaosu i sprzyja efektywności. Mechanizmy kontrolne, obejmujące regularne spotkania zespołu, raporty rzeczowo-finansowe oraz protokoły odbioru robót, pozwalają na rzetelne monitorowanie postępów i szybką identyfikację ewentualnych odchyłeń. Wykorzystanie wewnętrznych procedur obiegu dokumentów i polityki rachunkowości dodatkowo wzmacnia bezpieczeństwo finansowe i terminowość realizacji założonych celów.

Wniosek zawiera trafną i wszechstronną analizę ryzyka, którą rozproszono w opisach poszczególnych działań oraz w sekcji dotyczącej zarządzania. Wnioskodawca zidentyfikował kluczowe zagrożenia o charakterze zewnętrznym, takie jak niesprzyjające warunki pogodowe opóźniające prace ziemne oraz ryzyka wewnętrzne, w tym trudności w pozyskaniu specjalistycznej kadry czy potencjalne błędy wykonawcze. Analiza obejmuje również ryzyka rynkowe związane ze wzrostem cen materiałów budowlanych oraz ryzyko niskiej frekwencji odbiorców oferty edukacyjnej. Sposoby zapobiegania zagrożeniom zostały opisane w sposób konkretny od stosowania ubezpieczeń nieruchomości i OC, przez etapowanie prac, po angażowanie szerokiego zaplecza ekspertów i wolontariuszy. Realizacja projektu metodą gospodarczą oraz systematyczny nadzór Zarządu pozwalają na bieżącą identyfikację odchyłeń i wdrażanie działań korygujących, co minimalizuje ryzyko naruszenia terminów. Taka kompleksowość analizy świadczy o wysokiej dojrzałości projektowej organizacji i zwiększa wiarygodność osiągnięcia założonych rezultatów.

Budżet jest przejrzysty i wykazuje ścisłą korelację z logiką projektową, łącząc potrzeby inwestycyjne z celami instytucjonalnymi. Każdy z ujętych wydatków jest bezpośrednio powiązany z zaplanowanymi działaniami i wydaje się niezbędny do osiągnięcia zakładanych rezultatów, takich jak budowa trzech wiat tematycznych czy stworzenie ogrodu permakulturowego. Koszty są racjonalne i efektywne, co potwierdza ich szczegółowe rozbieżności na etapy oraz oparcie kalkulacji na rzetelnym rozeznaniu rynkowym oraz doświadczeniu z poprzednich inwestycji organizacji. Jednostki miary są zdefiniowane klarownie i jednoznacznie, co eliminuje ryzyko błędnej interpretacji wydatków. Kalkulacja cen wykazuje dbałość o zasadę uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów. Przykładowo, koszt zakupu drewna konstrukcyjnego czy prace budowlane zostały zweryfikowane u lokalnych dostawców i wykonawców, co potwierdza ich rynkowy charakter. Zastosowanie metody gospodarczej pozwala na optymalizację kosztów robocizny, co jest podejściem oszczędnym i zgodnym z interesem publicznym. Struktura budżetu, przy wkładzie własnym na poziomie ok 10%, jest w pełni zgodna z Regulaminem PROO i wytycznymi dotyczącymi finansowania rozwoju instytucjonalnego oraz działalności misyjnej.

Pewną trudnością w ocenie efektywności długofalowej może być brak szczegółowych kosztów operacyjnych samych warsztatów w okresie dotacji, jednak wydatki na marketing i strategię stanowią fundament pod przyszłą rentowność. Wydatki inwestycyjne w ramach dotacji oraz bieżące są rozłożone w czasie w sposób umożliwiający płynną realizację zadania bez spiętrzeń płatniczych. Podsumowując, budżet jest narzędziem rzetelnie wspierającym transformację LGD w stronę większej niezależności finansowej.

17	89636	Sieć Obywatelska Watchdog Polska	Jawność w działaniu – rozwój Sieci Obywatelskiej Watchdog Polska 2026–2028	3	Warszawa	mazowieckie	0000181348	500 000,00 zł	500 000,00 zł	198
----	-------	----------------------------------	--	---	----------	-------------	------------	---------------	---------------	-----

Projekt polega na wzmocnieniu instytucjonalnym Sieci Obywatelskiej Watchdog Polska oraz rozwoju trwałej platformy współpracy organizacji i osób działających na rzecz jawności życia publicznego. W jego ramach zostanie opracowana i wdrożona pięcioletnia strategia rozwoju organizacji na lata 2027–2031, porządkująca obszar współpracy z otoczeniem, mapowania odbiorców i planowania działań. Zrealizowane zostaną ogólnopolskie i lokalne działania sieciujące oraz edukacyjne, w tym zloty, spotkania online i cykl „Jawność w drodze”. Projekt obejmuje także wspólne monitoringi obywatelskie i działania rzecznicze prowadzone z partnerami. Efektem będzie wzmocnienie stabilności organizacyjnej SOWP, zwiększenie skuteczności działań strażniczych oraz trwałe wzmocnienie współpracy środowiska działającego na rzecz przejrzystości życia publicznego.

Założenia wniosku są adekwatne do głównego celu Programu jakim jest wsparcie rozwoju instytucjonalnego organizacji społeczeństwa obywatelskiego oraz zwiększenie udziału tych organizacji w życiu publicznym i upowszechnianiu demokratycznych norm obywatelskości. Wnioskodawca uzasadnia adekwatność wniosku do celów szczegółowych Programu, tj. wzrost zaangażowania obywateli i organizacji obywatelskich w życie publiczne, wzmocnienie organizacji obywatelskich w wymiarze strategicznym, poprawa stabilności finansowej organizacji obywatelskich. Problemy i potrzeby organizacji w zakresie jej rozwoju instytucjonalnego w powiązaniu z celami misyjnymi zostały zidentyfikowane i uzasadnione. Diagnoza zawiera analizę problemów i potrzeb w odniesieniu do działalności statutowej oraz deficytów, które ograniczają rozwój instytucjonalny organizacji. Została poparta wiarygodnymi danymi źródłowymi oraz informacjami. Wnioskodawca przedstawił i uzasadnił także problemy i potrzeby interesariuszy jego działań. Planowane działania wpisują się w zakres celów i działań statutowych Wnioskodawcy. W treści wniosku wskazano precyzyjnie spójność działań z przedmiotem działalności statutowej, dotychczasowymi oraz przyszłymi inicjatywami, które były i będą w przyszłości realizowane przez wnioskodawcę.

Zaproponowane w treści wniosku działania odpowiadają na potrzeby w zakresie działalności misyjnej wnioskodawcy. Celem Stowarzyszenia jest ochrona wolności i praw człowieka oraz wspieranie rozwoju demokracji poprzez działania monitorujące, edukacyjne i rzecznicze na rzecz przejrzystości i uczciwości życia publicznego. Stowarzyszenie działa na rzecz dostępu do informacji publicznej, kontroli obywatelskiej nad wydatkowaniem środków publicznych, przeciwdziałania korupcji oraz wspiera merytorycznie, prawnie i finansowo osoby i organizacje zaangażowane w działania strażnicze.

W planie działania wnioskodawca zaplanował następujące zadania:

Zadanie nr 1 - Przygotowanie lub aktualizacja 5-letniej strategii rozwoju, termin realizacji od 2026–07–01 do 2027–06–30.

Zadanie nr 2 - Organizacja wydarzeń sieciujących i edukacyjnych.

Zadanie polega na organizacji cyklu wydarzeń sieciujących i edukacyjnych w latach 2026–2028, których celem jest wzmocnienie współpracy pomiędzy Siecią Obywatelską Watchdog Polska (SOWP) a odbiorcami jej działań oraz partnerami

porozumienia działającymi na rzecz jawności życia publicznego. Działanie to stanowi kluczowy element budowy i utrwalania platformy współpracy środowiska strażniczego, zgodnie z założeniami PROO 2026, Priorytet 1a, Ścieżka 3.

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

<p>Zadanie nr 3 - Przeprowadzenie dwóch monitoringów. Zadanie 3 polega na zaplanowaniu i przeprowadzeniu dwóch monitoringów obywatelskich w latach 2027–2028, realizowanych we współpracy Sieci Obywatelskiej Watchdog Polska (SOWP) z organizacjami partnerskimi oraz innymi podmiotami działającymi na rzecz jawności życia publicznego.</p> <p>Zadanie 4 - Zarządzanie projektem, komunikacja i ewaluacja.</p> <p>Zadanie 4 obejmuje kompleksowe zarządzanie projektem, bieżącą komunikację oraz systematyczną ewaluację działań, zapewniające sprawną, terminową i zgodną z założeniami realizację wszystkich zadań projektu oraz osiągnięcie zaplanowanych rezultatów. W ramach zadania powołany zostanie zespół projektowy, odpowiedzialny za całościową koordynację i obsługę projektu.</p> <p>Zaplanowane działania są spójne, a wzmocnienie instytucjonalne wpłynie na skuteczność, zasięg, efektywność realizacji celów statutowych. Wnioskodawca przedstawił ogólne ramy czasowe proponowanych działań. Harmonogram projektu jest przejrzysty. Terminy zawarte w harmonogramie pozwolą na ich realizację.</p> <p>Bezpośrednim efektem realizacji oferty będzie trwałe wzmocnienie zdolności organizacyjnych Sieci Obywatelskiej Watchdog Polska do pełnienia roli organizacji infrastrukturalnej dla środowiska projawnościowego oraz do długofalowej realizacji celów statutowych. Kluczowym rezultatem będzie opracowanie i wdrożenie pięcioletniej strategii rozwoju organizacji na lata 2027–2031, która uporządkuje obszary dotychczas funkcjonujące w sposób niesformalizowany, w szczególności relacje z otoczeniem społecznym, mapowanie i segmentację odbiorców, zasady współpracy oraz planowanie rozwoju w perspektywie wieloletniej. Strategia ta stanie się narzędziem zarządczym wykorzystywanym po zakończeniu finansowania PROO, zwiększając stabilność i samodzielność organizacji. Zmiana społeczna osiągnięta poprzez realizację zadania polegać będzie na wzmocnieniu społeczeństwa obywatelskiego w obszarze jawności życia publicznego. Projekt przyczyni się do zwiększenia kompetencji obywatelskich uczestników działań, w szczególności w zakresie korzystania z prawa do informacji publicznej i narzędzi kontroli obywatelskiej, a także do zmniejszenia izolacji lokalnych inicjatyw i aktywistów. Dzięki działaniom realizowanym w różnych częściach kraju wiedza i wsparcie eksperckie SOWP będą dostępne także poza dużymi ośrodkami, co wzmocni lokalne zaangażowanie obywatelskie.</p> <p>Wskazane przez wnioskodawcę rezultaty są spójne z planem działania, a wskaźniki rezultatu i zaproponowane metody pomiaru ich osiągnięcia są określone prawidłowo.</p> <p>Wnioskodawca przedstawił realny plan utrzymania trwałości rezultatów oraz środków mających na celu upowszechnianie rezultatów.</p> <p>Rezultaty osiągnięte w trakcie realizacji oferty będą wykorzystywane w dalszych działaniach Sieci Obywatelskiej Watchdog Polska i będą miały charakter trwały. Projekt został zaplanowany jako etap rozwoju organizacji i środowiska współpracującego, a nie jako jednorazowe działanie.</p> <p>Wnioskodawca opisał szczegółowo potencjał kadrowy, techniczny i ekonomiczny oraz doświadczenie w działalności opisanej we wniosku.. Wskazał na sposób zarządzania realizacją zaplanowanych działań, który jest adekwatny do ich rodzaju, zasięgu i skali. Zadeklarował, że zapewniona zostanie dostępność działań realizowanych w ramach projektu osobom ze szczególnymi potrzebami oraz szczegółowo opisuje sposób zapewnienia tej dostępności. Sieć Obywatelska Watchdog Polska od kilkunastu lat prowadzi systematyczne działania edukacyjne, szkoleniowe i wspierające obywateli oraz organizacje społeczne w zakresie jawności życia publicznego, prawa do informacji oraz społecznej kontroli działań władz publicznych. Istotnym elementem tych działań – obok przekazywania wiedzy i kompetencji – jest budowanie i wzmacnianie sieci osób oraz środowisk zaangażowanych w działania projawnościowe, umożliwiającej wymianę doświadczeń, wzajemne wsparcie i podejmowanie wspólnych inicjatyw.</p> <p>Wnioskodawca przedstawił analizę ryzyk, które mogłyby się pojawić podczas realizacji projektu, zidentyfikował najbardziej prawdopodobne trudności i zagrożenia oraz przedstawił sposoby minimalizacji ryzyk adekwatne do potencjalnych zagrożeń. Analiza ryzyka jest trafna, identyfikuje oraz odpowiada na najbardziej prawdopodobne zagrożenia a sposoby minimalizacji ryzyka są adekwatne.</p> <p>Przedstawione przez wnioskodawcę koszty są racjonalne do poniesienia w celu realizacji projektu. Stawki jednostkowe kosztów są adekwatne do stawek rynkowych obowiązujących na obszarze realizacji planowanych działań i realne. Przedstawiony kosztorys nie zawiera kosztów niekwalifikowanych. Wydatki związane z rozwojem instytucjonalnym wnioskodawcy są uzasadnione i przyczyniają się jego rozwoju . Wnioskodawca wprowadził do planu i budżetu koszt koordynatora działań. Należy podkreślić, że w ramach PROO 1A nie jest możliwe finansowanie kosztów koordynacji projektu. Planowane koszty operacyjne muszą być powiązane z rozwojem instytucjonalnym organizacji. W tym przypadku rozwój instytucjonalny musi się wiązać z poprawą skuteczności i efektywności realizacji celów statutowych. Wydatki muszą być przeznaczone na takie działania, które przysłużą się wzmocnieniu działalności organizacji, Jednak z treści wniosku, zakresu pracy koordynatora wynika , że jego praca ma na celu przede wszystkim wzmocnienie instytucjonalne wnioskodawcy. te zadania obejmują m.in. - pracę nad strategią, organizację działań sieciujących, koordynację prac z partnerami działań, monitoring , komunikację i ewaluację,</p> <p>Pozytywnym aspektem w kwestii oceny racjonalności oraz zgodności z zasadą uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów jest to, że Sieć Obywatelska Watchdog Polska posiada procedurę składania zamówień i porównywania ofert, obowiązującą do czerwca 2024 r., przyjętą uchwałą Zarządu organizacji. Procedura ta reguluje zasady wyboru wykonawców, porównywania ofert oraz dokumentowania procesu podejmowania decyzji, zapewniając przejrzystość, racjonalność i efektywność wydatkowania środków. Procedura będzie miała zastosowanie do wydatków ponoszonych w ramach realizacji zadania finansowanego ze środków Programu PROO, w szczególności w zakresie porównania ofert dotyczących warunków lokalowych, kosztów, dostępności oraz adekwatności do celów zadania. Proces wyboru zostanie udokumentowany w sposób umożliwiający jego weryfikację na potrzeby rozliczenia i kontroli dotacji.</p>										
18	89740	Fundacja "Przyjdź"	"Bliskość", która zostaje – wzmocnienie instytucjonalne Fundacji "Przyjdź"	3	Kraków	małopolskie	0000759325	463 500,00 zł	463 500,00 zł	198
<p>Zadanie „Bliskość” ma na celu trwałe wzmocnienie instytucjonalne Fundacji „Przyjdź”, aby mogła realizować swoją misję integracji społecznej, aktywizacji osób z niepełnosprawnościami i edukacji empatycznej młodzieży, niezależnie od grantów.</p> <p>Działania obejmują:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rozwój działań fundraisingowych oraz stabilnych źródeł finansowania – zwiększenie przychodów oraz pozyskiwanie darowizn umożliwiających cykliczne działania. 2. Wzmocnienie zespołu i infrastruktury – zatrudnienie nowych osób, rozwój narzędzi i sprzętu niezbędnego do działań artystycznych i społecznych. 3. Systematyczne działania w DPS „Bliskość” i szkołach „Wrażliwość” – spotkania muzyczne, aktywizacja osób z niepełnosprawnościami, edukacja empatyczna młodzieży. 4. Współuczestnictwo Darczyńców i społeczności lokalnej – partnerstwo w działaniach, a nie wyłącznie wsparcie finansowe. <p>Efekty: trwała niezależność finansowa , cykliczna obecność w DPS i szkołach, rozwój samodzielności osób z niepełnosprawnościami, kompetencji młodzieży.</p>										

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

<p>Założenia wniosku są adekwatne do celu głównego Programu PROO, którym jest wsparcie rozwoju instytucjonalnego organizacji społeczeństwa obywatelskiego oraz zwiększenie udziału tych organizacji w życiu publicznym i upowszechnianiu demokratycznych norm obywatelskości.</p> <p>Wnioskodawca wskazuje we wniosku zidentyfikowane kluczowe problemy, potrzeby Organizacji w działalności programowej i rozwoju instytucjonalnym.</p> <p>We wniosku zostały wskazane główne ograniczenia dla rozwoju Wnioskodawcy, które mają strategiczne znaczenie dla realizacji celów statutowych.</p> <p>Obecna we wniosku diagnoza problemów i potrzeb jest bardzo szeroka, rzetelna, została poparta wieloma wiarygodnymi danymi źródłowymi, danymi liczbowymi.</p> <p>Działania z wniosku są adekwatne do celów statutowych Organizacji, które zostały wskazane przez Wnioskodawcę.</p> <p>Tak zaplanowane działania służą wzmocnieniu instytucjonalnemu Organizacji przy jednoczesnym wzmocnieniu działalności statutowej i realizacji jej misji.</p> <p>Realizacja projektu zwiększy niezależność finansową Wnioskodawcy, wzmocni go instytucjonalnie a działania statutowe będą realizowane bardziej efektywnie, na większą skalę.</p> <p>Realizacja zaplanowanych działań pozwoli Organizacji zmniejszyć deficyty, które utrudniają jej świadczenie i rozwój działań misyjnych. Działania jednoznacznie wynikają z przeprowadzonej diagnozy sytuacji, zaspokajają zidentyfikowane potrzeby i minimalizują istniejące problemy.</p> <p>Działania są spójne, efektywne, pozwolą Organizacji zwiększyć potencjał i możliwości działania w perspektywie długofalowej. Wnioskodawca bardzo szczegółowo opisuje każde z działań pod kątem celów, uczestników, szczegółowego harmonogramu, ryzyk oraz efektów.</p> <p>Wszystkie działania stanowią pewien kompleksowy plan, który przybliży Wnioskodawcę do zwiększenia swojej efektywności.</p> <p>Działania przysłużą się rozwojowi Fundacji, ze szczególnym uwzględnieniem zwiększenia jej zasięgu działania, skuteczności lub efektywności w perspektywie długofalowej.</p> <p>Działania nawiązują zarówno do działalności misyjnej jak i służą wzmocnieniu instytucjonalnemu Organizacji wnioskującej.</p> <p>Wykonanie działań jest możliwe w przyjętych terminach realizacji, nie istnieje ryzyko naruszenia przyjętych terminów realizacji zadań.</p> <p>Fundacja planuje bardzo szeroki zasięg działań i jest to plan bardzo realny do wykonania.</p> <p>Działania będą miały szeroki wpływ na Organizację wnioskującą oraz jej interesariuszy a także otoczenie.</p> <p>Wnioskodawca określa bardzo szeroko rezultaty i dużą ich ilość, co świadczy o przemyślanym projekcie. Każdemu działaniu odpowiada rezultat lub rezultaty, opisane wskaźnikiem liczbowym.</p> <p>Określono rezultaty jakościowe oraz takie, ukazujące faktyczną zmianę jaką Organizacja chce osiągnąć realizując zadanie. A jest to integracja społeczna, włączanie osób z niepełnosprawnościami oraz promowania solidarności i wrażliwości w środowisku lokalnym.</p> <p>Wskaźniki rezultatu są wymierne, są wyrażone w wartości liczbowej, posiadają prawidłowo określone wartości bazowe oraz wartości docelowe.</p> <p>Wnioskodawca podaje również metody pomiaru wskaźników rezultatu oraz źródła danych służących do pomiaru wskaźnika.</p> <p>Efekty realizowanych działań mają charakter długofalowy i wskazują na poprawę sytuacji Fundacji w zakresie działalności statutowej i rozwoju instytucjonalnego.</p> <p>Organizacja planuje kontynuowanie działań po skończeniu się dotacji.</p> <p>Organizacja dysponuje odpowiednim zapleczem kadrowym, posiada zespół dobrze przygotowanych, kompetentnych oraz doświadczonych członków zespołu.</p> <p>Wnioskodawca dysponuje także odpowiednim potencjałem technicznym, ekonomicznym i finansowym, by prawidłowo zrealizować zakładane działania.</p> <p>Fundacja jest doświadczoną Organizacją w realizacji różnego rodzaju projektów, finansowanych z różnych źródeł. We wniosku mamy opis wcześniejszych wieloletnich działań.</p> <p>Przyjęty sposób zarządzania jest dopasowany do charakteru, skali, złożoności i specyfiki zaplanowanych działań.</p> <p>Podział obowiązków, kompetencji i odpowiedzialności (struktura organizacyjna projektu) są jasne, kompletne i sprzyjają efektywnej realizacji projektu.</p> <p>Wdrożone mechanizmy kontrolne i system monitorowania pozwalają na bieżącą, rzetelną i terminową ocenę postępów, identyfikację odchyleń oraz podejmowanie działań korygujących.</p> <p>Wniosek zawiera trafną analizę ryzyka (ryzyk), które mogą mieć negatywny wpływ na realizację zaplanowanych działań lub osiągnięcie założonych rezultatów. Analiza ryzyka zawiera również działania w celu ich minimalizowania oraz redukcjonowania.</p> <p>Wszystkie ujęte w budżecie projektu koszty są niezbędne do osiągnięcia założonych rezultatów. Wszystkie pozycje w budżecie są zgodne z przepisami prawa oraz Regulaminem konkursu PROO. Wnioskodawca prawidłowo wskazuje w budżecie wydatek inwestycyjny (zakup pojazdu) a także wkład własny, zarówno ten obowiązkowy jak i wolontariat. Limity kwot rocznych oraz w całym okresie realizacji są zachowane. Wnioskodawca w sposób jasny i zrozumiały wskazuje w budżecie rodzaj miary oraz koszty jednostkowe. Nie ma w budżecie kosztów niekwalifikowalnych według Regulaminu konkursu oraz kwestionowanych wysokości poszczególnych wydatków. Wszystkie wydatki są racjonalne i efektywne.</p> <p>Wysokość kosztów zaprezentowana w budżecie jest zgodna z zasadą uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów oraz są odpowiadające cenom rynkowym.</p> <p>Wnioskodawca uzupełnia informacje związane z budżetem w części Inne informacje, i mamy tam na przykład odniesienia do rozeznaj rynkowych (które zostały także opisane w części Działania).</p>										
19	92003	ZACZYTANI.ORG	Zaczytane Studio	3	Warszawa	mazowieckie	0000611019	483 600,00 zł	483 600,00 zł	198
<p>Głównym celem zadania jest rozwój instytucjonalny Fundacji Zaczytani.org poprzez stworzenie własnego studia podcastów „Zaczytane Studio” i profesjonalizację zespołu. Projekt niweluje bariery: brak infrastruktury i uzależnienie od drogich usług zewnętrznych. Kluczowe działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Inwestycja w studio (audio/wideo): Zakup sprzętu i adaptacja akustyczna trwale obniżą koszty operacyjne, pozwalając na samodzielną produkcję. -Rozwój kadr: Zatrudnienie Koordynatora programu podcastowego i Specjalisty ds. bibliotek odciąży Zarząd i usprawni współpracę z sektorem. -Nowe formaty: Produkcja podcastów „Opowieść jako Lek” stworzy bazę oferty edukacyjnej i odpłatnej. 										

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

Efektom będzie cyfrowa transformacja Fundacji, umożliwiająca masowe skalowanie bajkoterapii wśród dorosłych. Infrastruktura posłuży do generowania przychodów (działalność odpłatna), budując stabilność finansową i kapitał żelazny organizacji po zakończeniu grantu.

Wnioskodawca jest fundacją działającą od 2016 r., której główna sfera działalności pożytku publicznego odnosi się do nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania. W toku przeprowadzonej analizy potrzeb wskazano między innymi na konieczności: budowy własnej infrastruktury do produkcji treści audio-wideo, dążenia do dywersyfikacji przychodów poprzez odpłatną działalność, wzmocnienie kadry organizacji, a także wypełnienia luki w systemie wsparcia dorosłych. W ramach analizy Wnioskodawca powołuje się zarówno na własne doświadczenia jak i posiłkuje się opracowaniami naukowymi i danymi statystycznymi. Uzasadnienia poszczególnych potrzeb zostały opracowane w sposób wyczerpujący a także usystematyzowany. Świadczy to zarówno o wysokim zrozumieniu problematyki, która poruszana jest w ramach przedmiotowego wniosku, a także jasną i klarowną wizją, która przyświecała Wnioskodawcy w toku jego opracowywania.

Założenia przedmiotowego wniosku należy jednoznacznie uznać za adekwatne do celów Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich – zarówno w wymiarze wzmocnienia rozwoju instytucjonalnego, wspierania w dążeniu do dywersyfikacji źródeł przychodu (uniezależnianie się od środków publicznych i przechodzenie do modelu samofinansowania działań statutowych) a także w wymiarze zwiększania obecności organizacji obywatelskich w życiu publicznym.

Planowane przez Wnioskodawcę działania wpisują się w zakres jego celów i dotychczasowych działań statutowych. Należy traktować je jako element szerszego zbioru aktywności, które składają się na realizację wyrażanej przez Wnioskodawcę wizji i misji. Działania te są ściśle związane i co ważniejsze wprost wynikają z innych obszarów dotychczasowej działalności Wnioskodawcy – nie mają one charakteru incydentalnego czy przejściowego, lecz są częścią większej całości.

Działania zaprojektowane przez Wnioskodawcę w pełni odpowiadają na zdiagnozowane potrzeby w zakresie działalności misyjnej, którą określono w ramach trzech głównych filarów: czytelnictwo, edukacja i relacje. Jak wskazuje Wnioskodawca – od początków swojej działalności przeszedł istotny proces ewolucyjny (przy jednoczesnym znaczącym skalowaniu swojej działalności) od działań o charakterze akcyjnym do zorganizowanych i rozłożonych w czasie działań strategicznych.

Zaplanowane działania charakteryzują się wysokim poziomem spójności wewnętrznej i zewnętrznej. Należy zwrócić uwagę, że składają się one na jedną, spójną logicznie całość, w ramach której poszczególne działania wspierają inne bądź wynikają z nich. Bez wątplenia realizacja zadania w przedstawionym przez Wnioskodawcę zakresie ma istotny potencjał w osiągnięciu wzmocnienia instytucjonalnego, a to z kolei ma predyspozycje do kolejnego skokowego zwiększenia zasięgu działania Wnioskodawcy a także podniesienia efektywności realizacji celów statutowych (zarówno w wymiarze organizacyjnym jak i finansowym – w rozumieniu planowanej dywersyfikacji źródeł przychodów).

Wnioskodawca opracował harmonogram, na który składa się pięć działań tj.: 1) Przygotowanie lub aktualizacja 5-letniej strategii rozwoju Wnioskodawcy; 2) Budowa infrastruktury produkcyjnej „Zaczytane Studio Rozwoju”, profesjonalizacja zaplecza technicznego oraz uruchomienie i rozwój autorskich formatów podcastowych i wideo; 3) Specjalizacja i profesjonalizacja współpracy z sektorem bibliotecznym i szkolnym: utworzenie dedykowanego stanowiska, systematyzacja relacji oraz wdrożenie oferty edukacyjnej i szkoleniowej; 4) Strategiczna komunikacja, PR i kampanie promocyjne; 5) Profesjonalne zarządzanie realizacją zadania, obsługa administracyjna, finansowo-księgowa oraz prawna. Wnioskodawca w ramach każdego ze wskazanych działań dokonał jego podziału na poszczególne etapy, a także zaprezentował składowe działania oraz uzasadnienia potrzeb ich realizacji. Dobrą praktyką jest konstruowanie harmonogramów składających się z większej liczby działań (w przypadku Wnioskodawcy, zasadnym byłoby przekształcenie części etapów w odrębne działania) – pozwala to na wprowadzenie większej przejrzystości w ramach harmonogramu, a także ułatwia monitorowanie postępu rzeczowego realizacji zadania. Pozwala również na łatwiejsze projektowanie rezultatów i ich przyporządkowywanie. Rozwiązanie przyjęte przez Wnioskodawcę nie jest jednak traktowane jako błędne.

Działania zaprojektowane przez Wnioskodawcę mogą mieć kluczowe znaczenie z punktu widzenia jego rozwoju instytucjonalnego, zarówno w wymiarze opracowania wieloletniej strategii rozwoju organizacji – wyznaczającej główne kierunki rozwoju (w tym odnosząc się do kwestii związanych z dążeniem do dywersyfikacji źródeł przychodu a w efekcie stopniowego dochodzenia do pełnego samofinansowania podstawowej działalności statutowej), przez wzmocnienie potencjału kadrowego, przez działania o charakterze informacyjno-promocyjnym (które mają potencjał do utrwalania i wzmocnienia pozycji wnioskodawcy, jako profesjonalnej i godnej zaufania organizacji pozarządowej).

Wnioskodawca opracował dziewięć rezultatów, które zostały prawidłowo przyporządkowane do wszystkich pięciu działań ujętych w harmonogramie. W katalogu rezultatów znalazły się zarówno te o charakterze ilościowym oraz jakościowym. Wnioskodawca właściwie określił poziomy osiągnięcia rezultatów a także należycie określił sposoby ich monitorowania oraz prawidłowo wskazał źródła informacji o ich osiągnięciu. Sekcja rezultatów została opracowana w sposób prawidłowy – nie wzbudzający żadnych zastrzeżeń.

Wnioskodawca opracował bardzo precyzyjny plan utrzymania trwałości rezultatów, który może stanowić przykład dobrej praktyki dla organizacji wnioskujących. Zagadnienie trwałości rezultatów zostało podzielone na sześć zasadniczych części tj. 1. Trwałość infrastrukturalna i techniczna; 2) Trwałość finansowa i ekonomizacja (model biznesowy); 3) Trwałość produktowa i merytoryczna; 4) Trwałość kadrowa i kompetencyjna; 5) Trwałość relacyjna i sieciowa; 6) Zgodność ze strategią Długofalową (Horyzont 2032). Wnioskodawca odnosi się do wszystkich osiągniętych w ramach realizacji działań rezultatów. Planowane jest dalsze wspieranie funkcjonowania studia podcastowego i jego częściowa komercjalizacja (pozwalająca zarówno na amortyzację sprzętu jak i wypracowywanie zysków przeznaczanych na działalność statutową). Powstałe produkty cyfrowe oraz materiały edukacyjne mają być wykorzystywane również po zakończeniu realizacji zadania.

Wnioskodawca wskazuje, że na jego zasoby kadrowe składa się multidyscyplinarny zespół, w którym występują kompetencje zarządcze, trenerskie, marketingowe i logistyczne. Wnioskodawca deklaruje, że pracownicy są związani z organizacją od wielu lat. W ramach opisu potencjału kadrowego zawarto szczegółowe informacje o kompetencjach i umiejętnościach pięciu pracowników (określonych jako kluczowa kadra zarządzająca i merytoryczna). Wnioskodawca określił również zakresy odpowiedzialności w ramach działań objętych przedmiotowym wnioskiem.

W odniesieniu do potencjału technicznego i zasobów rzeczowych – Wnioskodawca wskazuje, że posiada niezbędne zaplecze lokalowe i techniczne na które składa się lokal biurowy w Warszawie przy ul. Żelaznej (w tej lokalizacji ma zostać wydzielone pomieszczenie na potrzeby studia podcastowego), system CRM „Zaczytana Akademia”, zaplecze magazynowe a także zbiór majątkowych praw autorskich do ponad 20 bajek terapeutycznych i scenariuszy zajęć.

Wnioskodawca deklaruje, że stanowiska pracy są wyposażone w niezbędny sprzęt – zapewniający odpowiednie warunki.

Wnioskodawca określa się jako podmiot stabilny ekonomicznie, posiadającym zdolności finansowe do realizacji projektu wieloletniego i zachowania płynności finansowej. Wnioskodawca wskazuje, że na źródła jego aktualnych przychodów składają się: 1) środki pochodzące ze współpracy z biznesem; 2) grantów ze środków publicznych; 3) darowizn indywidualnych i 1,5% podatku. Organizacja posiada rezerwy finansowe, a także planuje wniesienie wkładu własnego na wymaganym poziomie.

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

Wnioskodawca opracował analizę ryzyka składającą się z czterech głównych elementów. Ryzyka zostały precyzyjnie i trafnie nazwane, określono prawdopodobieństwo ich wystąpienia a także zaproponowano właściwe działania mające na celu minimalizowanie prawdopodobieństwa ich zaistnienia. Należy jednak zauważyć, że elementy analizy ryzyka są również rozproszone w innych częściach przedmiotowego wniosku – co pozwala uznać przedstawioną analizę za trafną i wszechstronną.

Koszty wskazane w przedstawionej przez Wnioskodawcę kalkulacji przewidywanych kosztów realizacji zadania publicznego zostały zaplanowane w ścisłym związku z zakresem działań ujętych w ramach przedmiotowego wniosku. Należy je uznać za konieczne dla prawidłowej realizacji zadania oraz osiągnięcia zakładanych rezultatów. Każda z pozycji kosztowych znajduje uzasadnienie w opracowanym harmonogramie – co jednoznacznie potwierdza ich celowość. Zaplanowane przez Wnioskodawcę wydatki odpowiadają zasadom racjonalnego gospodarowania, zaś ich poziomy mogą zostać uznane jako adekwatne zarówno do zakresu jak i skali przedmiotowego zadania. Koszty należy uznać za racjonalne i spełniające przesłanki efektywności. Analiza wskazała, że wpisują się one w zasadę uzyskiwania najlepszych efektów z proponowanych nakładów. W toku weryfikacji poziomów cen rynkowych – należy jednoznacznie stwierdzić, że kwoty ujęte w kalkulacji mieszczą się w przedziałach odpowiadających obowiązującym cenom rynkowym. Nie odnotowano przypadków zawyżenia kosztów ani prób nieuzasadnionego zwiększenia wartości poszczególnych pozycji.

20	92712	Fundacja "Hospicjum - Razem możemy więcej"	Razem mocni na lata	3	Dęblin	lubelskie	0000573497	459 183,00 zł	459 183,00 zł	198
----	-------	--	---------------------	---	--------	-----------	------------	---------------	---------------	-----

Celem zadania jest wzmocnienie potencjału instytucjonalnego Fundacji w latach 2026–2028 poprzez rozwój zaplecza organizacyjnego wolontariatu, podniesienie kompetencji wolontariuszy i kadry oraz wzmocnienie współpracy obywatelskiej w powiecie ryckim.

W ramach projektu utworzona zostanie wydzielona przestrzeń wolontariacka (pow. 23,28 m²), stanowiąca stałe zaplecze dla 35 wolontariuszy misyjnych i 250 akcyjnych. Zrealizowany zostanie cykl 4 szkoleń oraz 3 wydarzenia animacyjne, podnoszące kompetencje społeczne, organizacyjne i fundraisingowe wolontariuszy oraz kadry. Projekt obejmuje także wsparcie funkcjonowania Powiatowej Rady Pożytku Publicznego/Wolontariatu.

Efektom zadania będzie trwałe wyodrębnienie wolontariatu jako samodzielnej, profesjonalnie zarządzanej funkcji Fundacji (z własnym zapleczem org., kompetentną kadra, jasno określonymi procesami) umożliwiającej długofalowe zaangażowanie 35 wolontariuszy misyjnych i 250 akcyjnych oraz niezależny rozwój działań obywatelskich

Założenia wniosku są adekwatne do Celu Programu oraz do jego szczegółowych celów. Zaplanowano i działania misyjne i na rzecz rozwoju instytucjonalnego. Działania zaplanowane w ramach zadania wpłyną na zwiększenie jakości wsparcia udzielanego osobom chorym i ich rodzinom w warunkach stacjonarnych i domowych poprzez rozwój kompetencji wolontariuszy. Nastąpi wsparcie funkcjonowania placówek opieki zdrowotnej i opiekuńczo-leczniczych poprzez profesjonalizację działań towarzyszących opiece medycznej, Wnioskodawca szczegółowo i precyzyjnie opisał problemy i potrzeby swojej organizacji oraz jej interesariuszy. Przedstawił te potrzeby kompleksowo.

Odbiorcami działań realizowanych w ramach projektu będą:

1. wolontariusze Fundacji: misyjni i akcyjni,
2. kadra Fundacji,
3. organizacje pozarządowe współtworzące lokalne środowisko obywatelskie.

Planowane działania wpisują się w zakres celów i działań statutowych Wnioskodawcy: ochrony i promocji zdrowia, w tym działalności leczniczej w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 160 i 138).

Działania odpowiadają na potrzeby w zakresie działalności misyjnej Wnioskodawcy w szczególności poprzez:

- wzmocnienie działań na rzecz ochrony zdrowia, rozwoju i ratowania życia poprzez rozwój zaplecza wolontariackiego wspierającego opiekę paliatywną,
- rozwój systemowych form zaangażowania obywatelskiego w organizację i realizację kompleksowej opieki nad osobami w terminalnej fazie choroby nowotworowej.

Działania przedstawione we wniosku odnoszą się w do wcześniej zdiagnozowanych problemów i potrzeb. planowane działania pozwolą organizacji zwiększyć potencjał i możliwości działania w perspektywie długofalowej. Zaplanowane działania są spójne, a wzmocnienie instytucjonalne wpłynie na skuteczność, zasięg, efektywność realizacji celów statutowych. Działania nawiązują zarówno do działalności misyjnej jak i służą wzmocnieniu instytucjonalnemu organizacji wnioskującej.

Działania przysłużą się ogółem rozwojowi organizacji wnioskującej, ze szczególnym uwzględnieniem zwiększenia jej zasięgu działania, skuteczności, efektywności w perspektywie długofalowej.

Harmonogram zaplanowanych działań jest wykonalny.

Działania będą miały szeroki wpływ na organizację wnioskującą oraz jej otoczenie:

- wzrost kompetencji społecznych i obywatelskich wolontariuszy, sprzyjający długofalowemu zaangażowaniu społecznemu,
- wzmocnienie współpracy pomiędzy organizacjami pozarządowymi oraz zwiększenie ich udziału w dialogu z samorządem lokalnym,
- rozwój lokalnego kapitału społecznego oraz lepsze wykorzystanie potencjału organizacji obywatelskich w rozwiązywaniu lokalnych problemów społecznych.

Działania i rezultaty są spójne.

Wskazano kilka rezultatów jakościowych. Jednak nie wszystkie z nich realnie są rezultatami jakościowymi,

Jakościowe są: 7,9,11,13,15. Jest to i tak duża liczba zaproponowanych rezultatów jakościowych.

Żeby rezultat 19 (Funkcjonujący mechanizm współpracy NGO w powiecie ryckim) był faktycznie rezultatem jakościowym to wartość docelowa nie powinna wynosić 1, tylko powinny zostać przeprowadzone badania ankietowe i wartość docelowa powinna wynosić np 90%. Brzmienie rezultatu można by wtedy przeformułować np. na: Wzrost poziomu funkcjonowania mechanizmu współpracy NGO w powiecie ryckim.

Wśród "źródeł informacji o osiągnięciu wskaźnika" brakuje:

- rezultat 1: faktura/rachunek, protokół zdawczo-odbiorczy,
- rezultat 6,8,10,12,16,18 - faktura.

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

<p>O trwałości rezultatów świadczy opracowanie Strategii, trwałe wykorzystanie wypracowanych rozwiązań organizacyjnych w obszarze wolontariatu, fundraisingu oraz współpracy obywatelskiej, podniesienie kwalifikacji wolontariuszy. Upowszechnienie rezultatów odbędzie się przy wykorzystaniu różnych kanałów: strona www, media społecznościowe, w materiałach informacyjnych kierowanych do wolontariuszy, partnerów i uczestników działań. Wnioskodawca wykazał doświadczoną kadrę. W strukturach Fundacji zatrudniony jest dyrektor ds. medycznych, 5 lekarzy, 14 pielęgniarek, 8 opiekunów medycznych, 2 opiekunów osób starszych, 2 psychologów, 1 fizjoterapeuta, mgr farmacji, rejestratorka medyczna i pracownik sprząający. Łącznie w fundacji na podstawie umów o pracę na pełen etat zatrudnionych jest 9 osób. Obecnie w strukturach jest 30-35 stałych wolontariuszy do opieki 250 włączających się. Wnioskodawca posiada budynek, Wokół budynku jest teren zalesiony starodrzewem działka o powierzchni 1.2 ha, 2 samochody służbowe. Wysokość najwyższego przychodu z jednego zamkniętego roku budżetowego Wnioskodawcy z ostatnich trzech lat: 3 727 285,79 Od 07.2022 r. Fundacja realizuje umowę którą podpisała z NFZ na świadczenia w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Hospicjum Stacjonarnego - 15 łóżek, * Hospicjum Domowego - 20 miejsc * Poradnia Medycyny Paliatywnej. <p>Fundacja jest jedynym podmiotem leczniczym na obszarze pow. ryckiego i kozienickiego udzielającym tak kompleksowo świadczeń w zakresie opieki paliatywno-hospicyjnej. Od 2015 r. prowadzi systemowe działania na rzecz promocji i upowszechniania wolontariatu w dwóch komplementarnych formach: wolontariatu misyjnego, w który na stałe zaangażowanych jest 30-35 wolontariuszy, oraz wolontariatu akcyjnego, obejmującego ok. 250 osób – dzieci i młodzież z 26 szkół z terenu powiatu ryckiego. Zatem doświadczenie jest bardzo duże. Adekwatnie opisano sposób zarządzania realizacją zaplanowanych działań: wskazano dokładnie kto za co odpowiada, opisano szczegółowo monitoring i ewaluację. Analiza ryzyka jest trafna i wszechstronna. Zidentyfikowano różne ryzyka, opisano sposób ich minimalizacji. Wszystkie zaplanowane przez Wnioskodawcę w budżecie wydatki należy ocenić jako niezbędne do osiągnięcia zaplanowanych we wniosku rezultatów. Wszystkie zaplanowane wydatki w budżecie wynikają z potrzeb przedstawionych przez Wnioskodawcę w diagnozie. Wszystkie wydatki są racjonalne i efektywne. Kwoty nie są przeszacowane, są one racjonalne. Planowane wydatki są zgodne z zasadą uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów, odpowiadają cenom rynkowym. Wnioskodawca zaplanował wydatki inwestycyjne (30483 zł). W konsekwencji tego również zaplanował wkład własny (3387 zł). Jednak wydatki wskazane jako inwestycyjne nie są wydatkami inwestycyjnymi, ponieważ jednostkowe koszty nie przekraczają 10 tys. zł. Wśród kosztów nie znajdują się żadne koszty z katalogu kosztów niekwalifikowalnych określonych w Regulaminie Konkursu. Wnioskodawca opracował kosztorys poprawnie. Nie proponuję żadnych kosztów jako koszty niekwalifikowalne. Podział kwot na poszczególne lata budżetowe jest prawidłowy- zgodnie z wymaganiami przedstawionymi w Regulaminie Konkursu PROO i zgodnie z wybraną przez Wnioskodawcę ścieżką.</p>										
21	92794	Akcja Demokracja	Akcja tysiąca i jednej akcji. Wsparcie bieżących działań i rozwój instytucjonalny.	3	Warszawa	mazowieckie	0000552033	449 590,00 zł	406 930,00 zł	198
<p>Akcja Demokracja jest organizacją realizującą kampanie społeczne w całej Polsce w obszarach: środowisko, prawa człowieka, demokracja, sprawiedliwość społeczna. Naszą misją jest budowanie ruchu społecznego i angażowanie mieszkańców Polski do działania. Projekt jest odpowiedzią na zewnętrzne i wewnętrzne wyzwania z którymi aktualnie mierzy się organizacja. Celem jest wsparcie bieżących działań organizacji oraz rozwój instytucjonalny przez budowanie stabilności finansowo - organizacyjnej (wzmocnienie fundraisingu indywidualnego, instytucjonalnego oraz aktualizację/ napisanie od nowa strategii na lata 2026 - 2031). Efektem projektu będzie wzmocnienie aktualnie realizowanych kampanii społecznych oraz opracowanie strategii i wdrożenie rozwiązań, które w perspektywie długofalowej przyczynią się do większej stabilności i bezpieczeństwa finansowego organizacji. Założenia wniosku są adekwatne do celu głównego Programu PROO, którym jest wsparcie rozwoju instytucjonalnego organizacji społeczeństwa obywatelskiego oraz zwiększenie udziału tych organizacji w życiu publicznym i upowszechnianiu demokratycznych norm obywatelskości. Dokonana we wniosku diagnoza problemów i potrzeb Organizacji jest wiarygodna, zawiera ona opis problemów zewnętrznych oraz wewnętrznych. Diagnoza jest poparta danymi źródłowymi, danymi liczbowymi również z analiz własnych. We wniosku zostały zidentyfikowane i wskazane kluczowe problemy, potrzeby Organizacji w działalności programowej i rozwoju instytucjonalnym. We wniosku zostały wskazane główne ograniczenia dla rozwoju Wnioskodawcy, które mają strategiczne znaczenie dla realizacji celów statutowych. Działania z wniosku są adekwatne do celów statutowych Organizacji, które zostały wskazane przez Wnioskodawcę. Tak zaplanowane działania służą wzmocnieniu instytucjonalnemu Organizacji przy jednoczesnym wzmocnieniu działalności statutowej i realizacji jej misji. Działania przedstawione we wniosku odnoszą się wprost do zdiagnozowanych i opisanych problemów i potrzeb (działania do wewnątrz Organizacji oraz na zewnątrz). Opis jest szczegółowy, poszczególne działania są określone czytelnie i jasno. Działania jako sposoby zaradzenia wskazanym potrzebom są efektywne i mogą być odpowiedzią na zdiagnozowane problemy i ograniczenia. Również są spójne, powiązane ze sobą, tworzą spójną całość i odpowiadają specyfice Organizacji. Wnioskodawca uwzględni obowiązkowe działanie - opracowanie lub aktualizacja wieloletniej strategii rozwoju organizacji na minimum 5 lat. Działania nawiązują zarówno do działalności misyjnej jak i służą wzmocnieniu instytucjonalnemu Organizacji wnioskującej. Przysłużą się ogółem rozwojowi Wnioskodawcy, ze szczególnym uwzględnieniem zwiększenia zasięgu działania, skuteczności lub efektywności w perspektywie długofalowej. Zaplanowane działania pozwolą Organizacji zwiększyć swój potencjał i możliwości działania na kolejne lata. Wykonanie działań jest możliwe w przyjętych terminach realizacji, w zasadzie nie istnieje ryzyko naruszenia terminów realizacji zadań.</p>										

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

Zasięg działań i ich wpływ na Organizację wnioskującą oraz jej otoczenie są bardzo znaczące. Działania zaplanowane mają bezpośredni wpływ na Wnioskodawcę ale także jego interesariuszy wraz z szerokim otoczeniem. Każdemu działaniu odpowiada odpowiedni rezultat opisany wskaźnikiem liczbowym. Widoczna jest spójność między opisanymi działaniami i określonymi rezultatami. Wnioskodawca opisuje przyjęte rezultaty jakościowe, nie określa planowanego poziomu ich osiągnięcia w konkretnej wartości, ale ukazują one faktyczną zmianę jaką Organizacja chce osiągnąć. Wskaźniki rezultatu są wymierne, wyrażone w wartościach liczbowych, każdy wskaźnik posiada prawidłowo określoną wartość bazową oraz wartość docelową. Wnioskodawca opisuje sposób monitorowania rezultatów oraz źródła informacji o osiągnięciu założonych wskaźników. Wnioskodawca opisuje kontynuowanie działań po skończeniu się dotacji, opis kontynuacji jest wiarygodny i spójny. Część wskaźników opisywanych w utrzymaniu trwałości odnosi się do rozwoju potencjału i możliwości działania Organizacji. Organizacja dysponuje odpowiednim zapleczem kadrowym, zarówno w zakresie działań merytorycznych realizacji projektu jak i w zakresie administracyjnym, obsługowym. Wnioskodawca opisuje kompetencje i doświadczenie osób realizujących działania w projekcie. Został również opisany potencjał techniczny i ekonomiczny, który jest wystarczający do prawidłowo zrealizowanej oferty. Wszystkie ujęte w budżecie projektu koszty są niezbędne do osiągnięcia założonych rezultatów. Cały budżet jest przygotowany zgodnie z przepisami prawa oraz Regulaminem konkursu. Limity kwot rocznych oraz w całym okresie realizacji projektu są zachowane. W każdym roku zostały uwzględnione koszty powiązane z działaniami. Wnioskodawca w sposób jasny i zrozumiały wskazuje w budżecie rodzaj miary oraz koszty jednostkowe. Nie ma w budżecie kosztów niekwalifikowalnych według Regulaminu konkursu. Wszystkie wydatki są racjonalne i efektywne. Wysokość kosztów zaprezentowana w budżecie jest zgodna z zasadą uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów oraz są odpowiadające cenom rynkowym. Wnioskodawca wnosi nieobowiązkowy wkład własny (nie ma w budżecie wydatków inwestycyjnych, od których obowiązkowo należy wnieść wkład). Koszty wynagrodzeń prawdopodobnie są ujęte w kwotach brutto wraz z narzutami pracodawcy, ale takie doprecyzowanie nie zostało ujęte we wniosku (ani w części budżetu ani pod nim).

22	92848	Stowarzyszenie Dzieciom i Młodzieży WĘDKA im. każdego Człowieka	„Centrum 3 Kroków WĘDKA” – ogólnopolski program rozwoju i standaryzacji pracy z młodzieżą	3	Toruń	kujawsko-pomorskie	0000382708	499 995,00 zł	499 995,00 zł	198
----	-------	---	---	---	-------	--------------------	------------	---------------	---------------	-----

Zadanie polega na uporządkowaniu, standaryzacji i rozwoju autorskiego Programu 3 Kroków (Ryba–Wędką–Rybak) jako skutecznego modelu pracy z dziećmi i młodzieżą „trudno dostępną”

- W 2026 r. opracowane zostaną standardy Programu 3K, materiały wdrożeniowe oraz przygotowany zespół WĘDKI do koordynacji działań w skali ogólnopolskiej; zrekrutowanych zostanie 12 placówek/klubów/świeclic
- W 2027 r. Program 3K zostanie wdrożony w 12 placówkach wraz z kompleksowym przygotowaniem ich kadr dla 240 dzieci
- W 2028 r. realizowane będą cykliczne spotkania ewaluacyjno-superwizyjne, służące utrwaleniu efektów i korekcie praktyki
- Projekt obejmuje również wzmocnienie instytucjonalne WĘDKI w obszarze koordynacji programu, marketingu i fundraisingu
- Efektem będzie przygotowanie oferty wdrożeniowo-szkoleniowej, którą organizacja będzie mogła oferować odpłatnie po zakończeniu projektu, w celu dywersyfikacji przychodów i wzmocnienia stabilności – bez pobierania opłat w ramach działań finansowanych z PROO

Wniosek opiera się na wyjątkowo rzetelnej, wielopoziomowej diagnozie, łączącej twarde dane ogólnopolskie z precyzyjną analizą wewnętrzną. Organizacja trafnie identyfikuje kryzys tradycyjnych placówek wsparcia dziennego – dane NIK wskazują, że funkcjonują one jedynie w 18% gmin, a docierają do zaledwie 20% potrzebujących dzieci. Wnioskodawca diagnozuje także „lukę kompetencyjną”: 64% pracowników świeclic uczy się wyłącznie na własną rękę, co uniemożliwia profesjonalną pomoc w sytuacjach kryzysowych, takich jak autoagresja czy depresja. Potrzeby podzielono na obszar programowy (brak narzędzi do pracy z młodzieżą „trudno dostępną”) i instytucjonalny (niskie przychody własne, ryzyko utraty kadr). Cele zadania są bezpośrednią odpowiedzią na te deficyty: standaryzacja autorskiego Programu 3 Kroków (Ryba–Wędką–Rybak) ma zmienić model pracy z reaktywnego na proaktywny. Projekt jest wysoce celowy, ponieważ nie tylko oferuje wsparcie 240 dzieciom, ale przede wszystkim buduje trwałe, ogólnopolskie standardy pracy środowiskowej, wzmacniając przy tym 12 placówek partnerskich. Diagnoza uwzględnia nowoczesne badania, m.in. raport „Młode Głowy”, co dowodzi, że wnioskodawca doskonale rozumie współczesną kondycję psychiczną młodzieży i projektuje działania adekwatne do skali problemów. Ponadto projekt jest odpowiedzią na potrzeby własne Wnioskodawcy - realizacja projektu pozwoli na uśpienie i optymalizację komunikacji zewnętrznej, profesjonalizację fundraisingu oraz budowę stabilnego portfolio usług odpłatnych. Działania te zostały zaprojektowane jako kluczowy element wzmocnienia instytucjonalnego, mający na celu zapewnienie organizacji trwałości finansowej oraz zwiększenie jej potencjału rozwojowego w perspektywie długofalowej. Harmonogram obejmuje logicznie powiązane działania, rozłożone na lata 2026-2028, co zapewnia realizm i ciągłość procesu. Jeśli chodzi o rozwój działalności misyjnej - ta opiera się na transferze unikalnego know-how do 12 zrekrutowanych placówek działających na rzecz dzieci i młodzieży w Polsce: w 2026 r. nastąpi standaryzacja Programu 3K, w 2027 r. jego wdrożenie, a w 2028 r. ewaluacja i utrwalanie efektów. Program „Ryba–Wędką–Rybak” to spójna ścieżka: od streetworkingu (Ryba), przez treningi kompetencji (Wędką), po liderstwo młodzieżowe (Rybak). Metodyka pracy z placówkami partnerskimi wykracza poza proste szkolenia – zakłada systematyczny mentoring (5h/miesiąc), kwartalne zjazdy i superwizje, co gwarantuje rzeczywistą zmianę postaw kadr, a nie tylko przekazanie teorii. Wyjątkowym atutem jest podejście do rozwoju instytucjonalnego Wnioskodawcy – planowana aktualizacja strategii uwzględnia zwinne zarządzanie (VUCA) oraz standardy ESG, co pozycjonuje WĘDKĘ jako profesjonalnego partnera dla biznesu. Innowacyjnym elementem jest tematyka planowanej oferty komercyjnej, w tym „Akademii Streetworkingu”, co ma zapewnić organizacji niezależność finansową. Każde działanie posiada precyzyjny opis ryzyka i metod jego minimalizacji, co świadczy o ogromnej dojrzałości planistycznej Wnioskodawcy. Projekt generuje mierzalne i trwałe rezultaty w trzech wymiarach: produktowym, kadrowym i społecznym. Do kluczowych rezultatów należą: opracowanie 5-letniej strategii, standaryzacja Programu 3K, wsparcie 12 placówek (24 pracowników) oraz objęcie programem 240 dzieci. Zmiana społeczna jest głęboka i systemowa – projekt promuje przejście od opieki biernej do aktywnego budowania sprawstwa u dzieci z rodzin w kryzysie. Wyjątkowo mocno zaakcentowano trwałość/stabilność finansową – stworzenie profesjonalnej oferty komercyjnej (szkolenia, animacje relacyjne dla biznesu) pozwoli na utrzymanie kadr Stowarzyszenia i dalsze prowadzenie/rozwój

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

działalności po zakończeniu dotacji PROO. Rezultaty będą monitorowane za pomocą różnorodnych narzędzi pomiaru, w tym m.in. zestawień merytorycznych, raportów wdrożeniowych i badań ankietowych weryfikujących. Upowszechnienie modelu 3K jako dobrej praktyki na konferencjach i w sieciach współpracy (KKPM) sprawia, że projekt ma potencjał oddziaływania daleko wykraczający poza ramy czasowe i budżetowe wniosku.

Wnioskodawca to organizacja o ugruntowanej pozycji, działająca od 2011 roku (nieformalnie od 2008), która wsparła dotąd ponad 3000 osób. Potencjał kadrowy jest wysoki: Anna Szewczyk (koordynatorka) posiada 10-letnie doświadczenie w zarządzaniu budżetami do 7 mln zł, a Wojciech Przybysz jest uznanym autorem programów wychowawczych. Zespół wspiera dr Lidia Chylewska-Barakat, zapewniając stałą superwizję. Organizacja dysponuje własną placówką C3NTRUM oraz niezbędnym zapleczem technicznym i logistycznym. Wyróżnikiem organizacyjnym jest nowoczesny model zarządzania – WĘDKA stosuje metodykę zwinnego zarządzania (scrum), pracując w rytmie spotkań daily oraz wykorzystując narzędzia cyfrowe jak Miro i Teams do monitorowania kamieni milowych.

Doświadczenie w pozyskiwaniu środków potwierdza przychód na poziomie ponad 1 mln zł oraz dynamiczny wzrost wpłat od darczyńców indywidualnych o 150%. Wiarygodność oferenta podnoszą liczne nagrody branżowe (np. Stałowy Anioł, Rodziny z Pozarządówki) oraz członkostwo w kluczowych koalicjach, takich jak Krajowa Koalicja na rzecz Pracy z Młodzieżą, gdzie WĘDKA współtworzy standardy krajowe. Kalkulacja kosztów na łączną kwotę 499 995 zł charakteryzuje się wysokim stopniem przejrzystości oraz adekwatnością względem zaplanowanego, ogólnopolskiego zasięgu przedsięwzięcia. Struktura budżetu została precyzyjnie skorelowana z harmonogramem działań merytorycznych.

Wydatki na doposażenie stanowisk pracy w niezbędną infrastrukturę technologiczną nie są zakupami incydentalnymi; stanowią one strategiczny warunek umożliwiający efektywną koordynację procesu wdrażania standardów w 12 placówkach partnerskich.

Koszty usług specjalistycznych, obejmujące wsparcie eksperckie w procesach strategicznych oraz profesjonalizację kadr, oszacowano w oparciu o analizę ofert rynkowych.

Wnioskodawca zachowuje transparentność, gwarantując bezpłatny udział beneficjentów w okresie zadania, przy jednoczesnym projektowaniu mechanizmów odpłatności jako fundamentu trwałości finansowej po projekcie. Budżet odzwierciedla zasadę gospodarności, łącząc jakość merytoryczną z racjonalnym zarządzaniem funduszami.

23	93095	Stowarzyszenie Rozwój	Stabilny ROZWÓJ – wzmocnienie instytucjonalne Stowarzyszenia Rozwój jako operatora usług społecznych	3	Gorzów Wielkopolski	lubuskie	0000197873	486 965,00 zł	486 965,00 zł	198
----	-------	-----------------------	--	---	---------------------	----------	------------	---------------	---------------	-----

Zadanie polega na kompleksowym wzmocnieniu instytucjonalnym Stowarzyszenia „Rozwój” – organizacji od 20 lat realizującej programy rządowe i unijne z zakresu reintegracji społeczno-zawodowej oraz usług społecznych (m.in. CIS, AOOzN, opieka wytchnieniowa) w województwie lubuskim. Projekt odpowiada na rosnącą skalę działań i odpowiedzialność organizacji jako operatora zadań publicznych. W ramach zadania wdrożona zostanie (operacjonalizacja) 5-letnia strategia rozwoju przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia. Równolegle wzmocnione zostanie zaplecze instytucjonalne poprzez rozwój dostępnej siedziby pełniącej funkcję centrum operacyjnego programów oraz lokalnego centrum aktywności społecznej. Projekt obejmie także usprawnienie zarządzania, komunikacji wewnętrznej, narzędzi cyfrowych i kompetencji zespołu. Efektem będzie trwała poprawa jakości i dostępności działań oraz stabilne zaplecze do realizacji misji i kolejnych programów publicznych.

Założenia wniosku są adekwatne do celu głównego Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich oraz jego celów szczegółowych. Projekt koncentruje się na wzmocnieniu potencjału instytucjonalnego Wnioskodawcy, w szczególności w obszarze stabilności organizacyjnej, kompetencji zespołu oraz długofalowej zdolności do realizacji działań statutowych, co pozostaje w pełnej zgodności z założeniami PROO.

Problemy i potrzeby organizacji oraz jej interesariuszy zostały opisane bardzo szczegółowo, w sposób pogłębiony i przekonujący. Diagnoza opiera się na faktycznych obserwacjach, doświadczeniu własnym Wnioskodawcy oraz analizie dotychczasowej działalności, a nie na ogólnych założeniach czy deklaracyjnych stwierdzeniach. Wnioskodawca trafnie identyfikuje kluczowe bariery rozwojowe i jasno wskazuje ich konsekwencje dla funkcjonowania organizacji oraz jakości realizowanych działań.

Planowane działania wpisują się w zakres celów i działań statutowych Wnioskodawcy oraz pozostają spójne z jego dotychczasowym profilem aktywności. Projekt stanowi logiczną kontynuację wcześniejszych doświadczeń organizacji, a jednocześnie realnie przyczynia się do jej rozwoju i zwiększenia trwałości instytucjonalnej.

Zaplanowane działania w sposób bezpośredni i adekwatny odpowiadają na zidentyfikowane potrzeby organizacji w zakresie realizacji jej działalności misyjnej. Wnioskodawca wykazał się dobrą umiejętnością przełożenia zdiagnozowanych problemów na konkretne, celowe interwencje wzmocniające potencjał instytucjonalny stowarzyszenia.

Działania są spójne, logicznie powiązane oraz czytelnie zaplanowane, a ich realizacja prowadzi do realnego wzmocnienia organizacyjnego. Zaproponowane wzmocnienie instytucjonalne ma bezpośredni wpływ na zwiększenie skuteczności, zasięgu oraz efektywności realizacji celów statutowych Wnioskodawcy. Widoczna jest świadomość zależności pomiędzy poprawą funkcjonowania zaplecza organizacyjnego a jakością działań merytorycznych prowadzonych przez organizację.

Na szczególne podkreślenie zasługuje bardzo szczegółowy opis działań, rozpisanych na kolejne etapy realizacji. Takie podejście zapewnia osobie oceniającej pełny wgląd w planowany proces, jego logikę oraz sposób osiągnięcia założonych rezultatów, co zwiększa wiarygodność i transparentność projektu.

Harmonogram działań należy uznać za realistyczny i wykonalny. Uwzględni on zarówno możliwości organizacyjne Wnioskodawcy, jak i czas niezbędny na wdrożenie poszczególnych elementów wzmocnienia instytucjonalnego. Całość zaplanowanych działań z wysokim prawdopodobieństwem przyczyni się do poprawy funkcjonowania stowarzyszenia, zwiększając jego stabilność oraz zdolność do długofalowej realizacji misji.

Realizacja projektu, obejmująca takie działania jak remont i dostosowanie pomieszczeń, wzmocnienie zaplecza infrastrukturalnego organizacji, szkolenia zespołu oraz opracowanie strategii rozwoju, stanowi działanie o dużym zasięgu i znaczeniu rozwojowym z punktu widzenia rozwoju instytucjonalnego Wnioskodawcy. Zaplanowane interwencje w sposób bezpośredni wpływają na poprawę warunków funkcjonowania organizacji, zwiększenie jej profesjonalizacji oraz zdolności do długofalowej realizacji celów statutowych.

Wpływ projektu jest widoczny nie tylko na poziomie samej organizacji, ale również jej interesariuszy i otoczenia społecznego. Poprawa infrastruktury oraz wzrost kompetencji zespołu przełożą się na wyższą jakość działań kierowanych do odbiorców, większą dostępność oferty organizacji oraz wzmocnienie jej roli jako stabilnego i wiarygodnego partnera lokalnego.

Projekt charakteryzuje się pełną spójnością działań i rezultatów. Każde zaplanowane działanie prowadzi do jasno określonych, logicznie powiązanych efektów, które wspólnie budują trwałe wzmocnienie instytucjonalne. Wniosek jest spójny pod każdym względem: od diagnozy potrzeb, przez cele, po planowane rezultaty i wskaźniki.

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

Wnioskodawca dysponuje odpowiednim potencjałem kadrowym, technicznym oraz ekonomicznym, który pozwala na sprawną i terminową realizację wszystkich zaplanowanych działań. Zespół realizujący projekt posiada kompetencje adekwatne do zakresu planowanych zadań, a struktura organizacyjna umożliwi efektywne zarządzanie zarówno częścią merytoryczną, jak i organizacyjno-administracyjną projektu.

Organizacja wykazuje doświadczenie w obszarze działalności opisanej we wniosku, co znacząco zwiększa wiarygodność zaplanowanych działań. Dotychczasowe realizacje o podobnym charakterze potwierdzają zdolność Wnioskodawcy do prowadzenia działań rozwojowych, w tym inwestycyjnych i szkoleniowych, oraz do skutecznego wdrażania zmian organizacyjnych.

Sposób zarządzania realizacją zaplanowanych działań należy uznać za adekwatny i przemyślany. Zakres odpowiedzialności został jasno określony, a mechanizmy koordynacji i nadzoru nad realizacją projektu zapewniają jego sprawny przebieg oraz bieżące reagowanie na ewentualne trudności.

Na szczególne podkreślenie zasługuje trafna i wszechstronna analiza ryzyka. Każdy z kluczowych elementów projektu został objęty identyfikacją potencjalnych zagrożeń wraz z opisem działań minimalizujących ryzyko. Takie podejście świadczy o dojrzałości organizacyjnej Wnioskodawcy oraz realnej świadomości wyzwań związanych z realizacją projektu.

Całość zaplanowanych zasobów, doświadczenie organizacji oraz sposób zarządzania projektem wskazują jednoznacznie, że stowarzyszenie nie będzie miało trudności z realizacją zaplanowanych działań, a projekt jest w pełni wykonalny w założonym zakresie i harmonogramie.

Zaplanowane wydatki pozostają w pełnej zgodności z zakresem działań oraz planowanymi rezultatami projektu. Wniosek charakteryzuje się wysokim poziomem spójności pomiędzy celami, działaniami i budżetem, co świadczy o przemyślanym i odpowiedzialnym planowaniu finansowym.

Dzięki szczegółowemu opisowi poszczególnych działań, osoba oceniająca ma możliwość jednoznacznego powiązania każdej kategorii kosztów z konkretnymi elementami projektu. Pozwala to uznać, że kosztorys został prawidłowo skonstruowany, a wszystkie zaplanowane wydatki są niezbędne do osiągnięcia zakładanych rezultatów i realizacji celów projektu.

Planowane koszty należy uznać za racjonalne i efektywne, odpowiadają one rzeczywistym potrzebom wynikającym z zakresu działań oraz nie wykazują znamion nadmiernego lub nieuzasadnionego wydatkowania środków. Wydatki są zaplanowane w sposób umożliwiający osiągnięcie najlepszych efektów przy założonych nakładach finansowych.

Koszty ujęte w budżecie są adekwatne do cen rynkowych oraz zgodne z zasadą gospodarności i efektywnego zarządzania środkami publicznymi. Całość budżetu wspiera realizację celów projektu i wzmacnia jego wykonalność, co pozwala pozytywnie ocenić zasadność planowanych wydatków.

24	87602	Fundacja Sztuka	Sztuka rozwoju Fundacji Sztuka	2	Święciechowa	wielkopolskie	0000769771	300 000,00 zł	300 000,00 zł	194
----	-------	-----------------	--------------------------------	---	--------------	---------------	------------	---------------	---------------	-----

Projekt ma na celu wzmocnienie potencjału instytucjonalnego organizacji oraz zapewnienie trwałości i profesjonalizacji jej działań kulturalno-edukacyjnych realizowanych na obszarach wiejskich i w małych miejscowościach. W ramach zadania zostanie opracowana 5-letnia strategia rozwoju Fundacji, wyznaczająca długofalowe kierunki działań. Kluczowym elementem zadania będzie utworzenie stałej, ogólnodostępnej przestrzeni studyjnej poprzez wynajem, aranżację i wyposażenie lokalu przeznaczonego na studio, umożliwiającego realizację regularnych działań warsztatowych, edukacyjnych i twórczych. Zadanie obejmuje również zatrudnienie kadry odpowiedzialnej za koordynację działań, rozwój organizacji oraz obsługę administracyjną, a także realizację cyklu szkoleń wzmacniających kompetencje zespołu. Efektem realizacji zadania będzie zwiększenie stabilności i odporności organizacyjnej Fundacji, poprawa jakości i dostępności oferty kulturalno-edukacyjnej oraz trwałe wzmocnienie lokalnego środowiska kultury.

Wnioskodawca przedstawia potrzeby i problemy z jakimi się boryka, które dotyczą wzmocnienia instytucjonalnego, aby móc skuteczniej prowadzić działalność misyjną. Przedstawiona diagnoza potrzeb odnosi się zarówno do samej organizacji, jak również odbiorców działań misyjnych, która została min. przygotowana w oparciu o ankietę składającą się z 60 pytań. Została ona przygotowana precyzyjnie, znajdują się w niej informacje mówiące o przestrzeniach, które zaplanowane działania mają zniwelować. Organizacja przytacza dane statystyczne dotyczące miejsca obecnych i potencjalnych odbiorców ich działań. Wniosek wpisuje się w założenia celów PROO. Dzięki realizacji projektu organizacja zostanie wzmocniona w wymiarze instytucjonalnym, co także przełoży się na prowadzenie odpłatnej działalności statutowej, która skierowana jest wszystkich grup wiekowych powiatu leszczyńskiego, a zwłaszcza gminy Święciechowa. Zaplanowane działania, które dotyczą min. wzmocnienia instytucjonalnego, odnoszą się do działań statutowych i przełożą się na zwiększenie zakresu, a także jakości prowadzonej działalności misyjnej.

Przedstawione działania odnoszą się do opisanych problemów i potrzeb organizacji, które dotyczą wzmocnienia instytucjonalnego oraz działań statutowych, poprzez co będą mogli skuteczniej prowadzić działalność misyjną. Stowarzyszenie dostrzega konieczność wynajmu i aranżacji studia do prowadzonej działalności misyjnej, zatrudnienia osób do działań statutowych oraz administracyjnych, a także podniesienie kompetencji poprzez przeprowadzony cykl szkoleń. Organizacja jest świadoma, że zaplanowane działania przyczynią się do zwiększenia oraz jakości prowadzonej odpłatnej działalności misyjnej. Zaplanowane działania zostały dobrze opisane, wraz z uzasadnieniem konieczności zakupu sprzętu oraz wyposażenia. Zaplanowane działania, stanowią spójną wizję i mają szansę pozytywnie wpłynąć na organizację w kontekście rozwoju instytucjonalnego, aby móc skuteczniej prowadzić działalność misyjną. Wizja rozwoju organizacji w wymiarze długofalowym została przedstawiona. Zaproponowany harmonogram działań został przygotowany precyzyjnie i jest możliwy do zrealizowania w zaplanowanych terminach oraz zakresie. Zaplanowane działania odnoszą się do wzmocnienia instytucjonalnego oraz działalności misyjnej i są istotne z punktu widzenia przedstawionych problemów i potrzeb, aby organizacja mogła rozwinąć tkwiący w niej potencjał, zarówno w wymiarze instytucjonalnym, a także powiększenia działalności misyjnej. Wynajem i aranżacja studia do działalności statutowej, jest niezwykle istotna z punktu widzenia rozwoju. Organizacja przedstawiła rezultaty ilościowe i jakościowe, które odnoszą się do wszystkich działań. Wskaźniki rezultatu są możliwe do zweryfikowania na podstawie przyjętych metod i źródeł pomiaru.

Wnioskodawca informuje o trwałości rezultatów, które będą kontynuowane po zakończeniu finansowania, które związane. Wnioskodawca zapewnia, że osiągnięty poziom rozwoju dzięki wsparciu PROO, będzie utrzymany po zakończeniu finansowania, a także rozwijany.

Wnioskodawca przedstawił potencjał swojej organizacji, pokazując swoje zasoby kadrowe, rzeczowe, finansowe, a także dotychczasowe doświadczenie. Kapitał ludzki posiada dobre predyspozycje oraz kompetencje, zważywszy, że zaplanowane działania są przez członków klubu realizowane od dłuższego czasu. Członkowie posiadają wieloletnie doświadczenie związane z zarządzaniem organizacją, a także z realizacją projektów finansowanych ze środków publicznych, samorządowych, krajowych oraz europejskich. Wartością Wnioskodawcy jest zaangażowanie wolontariuszy w ich działalność. Organizacja dysponuje niezbędnym sprzętem do prowadzonej działalności statutowej oraz prac organizacyjnych. Dzięki przedstawionemu doświadczeniu można pozytywnie ocenić możliwość ich wykonania. Wnioskodawca opisał w jaki sposób będą realizowane poszczególne działania, w kontekście zarządzania nimi. Organizacja informuje, że ryzyka będą na bieżąco monitorowane i wdrażane środki zaradcze adekwatne do pojawiających się zagrożeń, a także będą one elementem opracowanej strategii rozwoju.

Przedstawiony budżet, uwzględniający cały wniosek został przygotowany na takim poziomie, że pozwala zweryfikować zasadność oraz wysokość kosztów poszczególnych pozycji w kosztorysie. Wątpliwość budzą wydatki związane z zakupem i instalacją wyposażenia. Te pozycje zostały ujęte całościowo, bez pokazania, co planują zakupić wraz ze specyfikacją. W 2026 i 2027 roku po 20 000,00 zł na każdy rok. W opisie działania znajduje się tylko następująca

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

informacja: "m.in. meble warsztatowe i studyjne (stoły robocze, krzesła, regały, szafki), elementy scenograficzne i tła fotograficzne, systemy montażowe i statywy, podstawowe oświetlenie studyjne, akcesoria do pracy fotograficznej i filmowej, stanowiska do pracy koncepcyjnej i montażowej, a także rozwiązania służące bezpiecznemu przechowywaniu i ochronie sprzętu". Taki opis jest niewystarczający, organizacja powinna podać dokładnie, co zamierza kupić, wraz z podaniem przykładowej specyfikacji, np. w części opisu działania, bądź części VI oferty. Wnioskodawca w części VI oferty przedstawia, że dokonał już rozeznania rynku uwzględniając lokalne uwarunkowania, a także na podstawie dostępnych ofert o usługodawców. Uwzględniając powyższą uwagę oraz informację o dokonaniu rozeznania rynku, to zaplanowane wydatki związane z zakupem wyposażenia studia są racjonalne, ale to powinno znaleźć się we wniosku.

Organizacja planuje wydatki inwestycyjne i zapewnia do tej pozycji 10 % wkładu własnego finansowego, a nawet ponosi większy wkład finansowy. Pomijając powyższe, z przedstawionego opisu, wynika, że zaplanowane wydatki są racjonalne i mają uzasadnienie związane z rozwojem instytucjonalnym oraz zwiększeniem działalności misyjnej.

25	88040	Fundacja Alternatywnych Inicjatyw Edukacyjnych	FAIE 3.0 - Skok do wzrostu potencjału	2	Bielsko-Biała	śląskie	0000385004	265 925,00 zł	265 925,00 zł	194
----	-------	--	---------------------------------------	---	---------------	---------	------------	---------------	---------------	-----

Zadanie „FAIE 3.0 – Skok do wzrostu potencjału” będzie kompleksowym procesem wzmocnienia instytucjonalnego Fundacji, ukierunkowanym na trwałą rozwój jej zdolności edukacyjnych, organizacyjnych i finansowych. Zrealizujemy spójną ścieżkę działań obejmującą opracowanie 5-letniej strategii rozwoju, modernizację zaplecza technicznego i infrastrukturalnego, rozwój nowej oferty edukacyjnej o potencjale komercyjnym, wzrost kompetencji zespołu, profesjonalizację promocji oraz rozwój europejskiej sieci FIRST Network. Efektem będzie zwiększenie jakości i skali działań edukacyjnych, wzmocnienie marki Fundacji jako wiarygodnego partnera krajowego i międzynarodowego oraz dywersyfikacja źródeł przychodów. Zadanie przełoży się na większą stabilność finansową, lepszą zdolność reagowania na potrzeby sektora NGO oraz trwałe podniesienie efektywności zarządzania. W perspektywie długofalowej Fundacja zwiększy swój wpływ na rozwój edukacji dorosłych i współpracy obywatelskiej w Polsce i Europie.

Założenia projektu „FAIE 3.0” w pełni wpisują się w cele Programu PROO, stanowiąc modelowy przykład dążenia do dojrzałości instytucjonalnej i niezależności operacyjnej organizacji pozarządowej. Wnioskodawca słusznie odchodzi od modelu działania opartego wyłącznie na doraźnych grantach, stawiając na budowę trwałych fundamentów: od 5-letniej strategii rozwoju, przez profesjonalizację zaplecza technicznego, aż po rozwój oferty komercyjnej o potencjale rynkowym. Projekt nie tylko adresuje wewnętrzne deficyty kadrowe i technologiczne, ale również zakłada ekspansję sieciową na poziomie europejskim, co bezpośrednio przekłada się na wzmocnienie roli polskiego sektora obywatelskiego i zwiększenie jego wpływu na edukację dorosłych. Dzięki takiemu podejściu wsparcie z dotacji nie zostanie jedynie skonsumowane, ale stanie się kapitałem pozwalającym Fundacji na realny skok jakościowy, budowanie silnej marki oraz skuteczne budowanie samodzielności finansowej w długiej perspektywie.

Problemy i potrzeby Fundacji zostały opisane bardzo konkretnie i przekonująco. Organizacja szczerze przyznaje, że mimo dużego doświadczenia, "utknęła" w realizowaniu projektów, które nie pozwalają jej na zakup porządnego sprzętu czy samochodu. Wnioskodawca trafnie wylicza, czego mu brakuje: od nowoczesnego oprogramowania, przez lepszą promocję, aż po konkretne szkolenia dla zespołu.

Co ważne, Fundacja nie patrzy tylko na siebie, ale też na swoich odbiorców. Dobrze pokazuje, że dzięki nowym narzędziom będzie mogła lepiej docierać do ludzi z mniejszych miejscowości oraz seniorów, oferując im nowocześniejsze kursy. Diagnoza jest logiczna – najpierw wskazano realne braki (np. brak własnego transportu czy słaby wizerunek), a potem wyjaśniono, jak ich rozwiązanie pomoże nie tylko samej Fundacji, ale też całej sieci organizacji, którą koordynuje.

Wszystkie zaplanowane działania idealnie pasują do celów statutowych Fundacji, która od lat zajmuje się edukacją dorosłych oraz wspieraniem sektora NGO. Projekt nie wprowadza żadnych przypadkowych zadań – rozwój sieci FIRST Network, szkolenia kadry czy nowoczesne kursy dla seniorów to po prostu nowa, lepsza jakość tego, co organizacja robi od 2011 roku. Widać tutaj dużą konsekwencję: Fundacja chce wykorzystać swoje dotychczasowe doświadczenie, aby dzięki nowym narzędziom realizować swoje statutowe cele sprawniej i na większą skalę. Każdy element wniosku służy wzmocnieniu misji organizacji, co sprawia, że cały plan jest wiarygodny i bardzo spójny z jej tożsamością. Zaplanowane działania są strzałem w dziesiątkę, jeśli chodzi o realne potrzeby Fundacji. Zamiast wymyślać projekty „pod dotację”, organizacja skupiła się na tym, co faktycznie blokuje jej rozwój – czyli na braku nowoczesnego sprzętu, konieczności odświeżenia biura i potrzebie profesjonalnej promocji. Wszystko, co zaplanowano, ma jeden jasny cel: sprawić, by Fundacja mogła lepiej uczyć i skuteczniej działać w swojej dziedzinie.

Widać tu bardzo mądre podejście – Fundacja chce zainwestować w siebie, żeby stać się bardziej niezależna i nowoczesna. Nowe kursy, lepsza komunikacja czy rozwój międzynarodowej sieci to nie są tylko puste zadania, ale konkretne kroki, które pozwolą im robić to, co kochają, tylko na znacznie wyższym poziomie. Dzięki temu projekt realnie wspiera misję Fundacji, dając jej narzędzia do bycia liderem w sektorze edukacji dorosłych.

Wszystkie elementy projektu są ze sobą bardzo dobrze poukładane i tworzą logiczną całość. Widać, że Fundacja nie kupuje rzeczy „na zapas”, ale wybiera tylko to, co faktycznie pomoże jej działać sprawniej. Na przykład inwestycja w nowe multimedia i stronę internetową ma bezpośrednio służyć lepszemu promowaniu ich szkoleń, co z kolei przyciągnie nowych odbiorców i partnerów z zagranicy.

To wzmocnienie instytucjonalne realnie zmieni sposób, w jaki Fundacja pracuje. Dzięki własnemu transportowi i lepszemu oprogramowaniu będą mogli docierać do ludzi szybciej i taniej, co zwiększa efektywność ich działań. Zamiast marnować energię na walkę z przestarzałym sprzętem, zespół będzie mógł skupić się na swojej misji. Całość planu pokazuje, że po zakończeniu projektu Fundacja będzie organizacją silniejszą, o większym zasięgu i z dużo większymi możliwościami rozwoju.

Harmonogram został przygotowany z dużym wyczuciem i widać w nim spore doświadczenie w planowaniu długofalowym. Rozłożenie działań na trzy lata pozwala Fundacji na spokojne i rzetelne wprowadzanie zmian, bez zbędnego pośpiechu, który mógłby zaszkodzić jakości.

Wszystkie etapy, od modernizacji zaplecza po rozwój sieci międzynarodowej, są rozłożone w czasie w taki sposób, że zespół nie zostanie przeciążony. Fundacja dała sobie odpowiedni margines na naukę nowych narzędzi i dopracowanie oferty, dzięki czemu cały plan wydaje się bezpieczny i w pełni możliwy do zrealizowania.

Projekt ma ogromne znaczenie dla samej Fundacji, jak i całego jej otoczenia. Dla organizacji to prawdziwy przełom – przejście od małego biura do roli profesjonalnego, nowoczesnego gracza, który nie tylko realizuje polskie granty, ale też prowadzi dużą, europejską sieć. Dzięki nowym narzędziom i strategii, Fundacja przestaje działać od projektu do projektu, a zaczyna budować trwałą markę.

Dla interesariuszy i otoczenia oznacza to przede wszystkim dostęp do lepszej jakości usług. Seniorzy zyskają nowoczesne warsztaty, a inne organizacje pozarządowe – silnego partnera, który ma wiedzę i sprzęt, by pomagać im w rozwoju. Szczególnie ważne jest to, że Fundacja chce wychodzić do mniejszych miejscowości i dzielić się swoimi doświadczeniami z zagranicy. To sprawia, że zasięg projektu wykracza daleko poza samo biuro Fundacji, realnie wpływając na rozwój edukacji i współpracę NGO-sów w całym regionie, a nawet w Europie.

Działania i rezultaty są ze sobą świetnie połączone – każdy zakup czy szkolenie kończy się konkretnym efektem, który przybliży Fundację do założonego celu. Nie ma tu przypadkowych zadań; jeśli organizacja planuje rozwój sieci, to

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

<p>rezultatem jest konkretna liczba realizowanych spotkań. Jeśli inwestuje w sprzęt, to efektem jest nowa usługa edukacyjna. Ta spójność sprawia, że projekt jest przejrzysty i budzi duże zaufanie. Same wskaźniki są dobre bardzo rozsądnie i są łatwe do sprawdzenia. Fundacja nie obiecuje nierealnych rzeczy, ale stawia na konkretne liczby, takie jak opracowana strategia. Metody pomiaru, jak np. ankiety czy gotowe dokumenty, są proste i skuteczne. Dzięki temu na każdym etapie będzie można łatwo sprawdzić, czy projekt idzie w dobrym kierunku i czy udało się osiągnąć to, co zaplanowano. Plan trwałości rezultatów jest jedną z najmocniejszych stron tego wniosku. Fundacja nie zamierza poprzestać na samym wydaniu dotacji, ale ma jasny plan, jak zarabiać na siebie w przyszłości. Dzięki stworzeniu nowych, płatnych kursów (np. fotograficznych) oraz wejściu w rolę profesjonalnego organizatora szkoleń międzynarodowych w programie Erasmus+, organizacja realnie buduje swoją niezależność finansową. To bardzo dojrzałe podejście – widać, że inwestycja w sprzęt i strategię ma być silnikiem, który będzie napędzał Fundację przez wiele kolejnych lat. Fundacja posiada bardzo silny fundament do realizacji tego projektu, oparty przede wszystkim na ogromnym doświadczeniu i profesjonalnym zespole. Ludzie tworzący organizację to eksperci z kilkunastoletnim stażem w projektach międzynarodowych, co daje gwarancję, że wiedzą, jak zarządzać dużymi budżetami i dbać o wysoką jakość działań. Ich dotychczasowe sukcesy w prestiżowych programach, takich jak Kreatywna Europa czy Erasmus+, są najlepszym dowodem na to, że Fundacja jest wiarygodnym i rzetelnym partnerem. Jeśli chodzi o zasoby rzeczowe i finansowe, organizacja podchodzi do tematu bardzo uczciwie. Fundacja dysponuje własnym lokalem biurowym i podstawowym sprzętem, ale otwarcie mówi o tym, że po latach intensywnej pracy wymaga on odświeżenia i unowocześnienia. Pod względem finansowym Fundacja jest stabilna – potrafi sprawnie pozyskiwać środki z różnych źródeł, choć obecnie jej budżet opiera się głównie na projektach celowych. Właśnie dlatego ten wniosek jest tak ważny: ma on pomóc Fundacji zbudować własny „majątek” (sprzęt, samochód, oprogramowanie) i wypracować nowe źródła dochodu, co pozwoli jej na jeszcze większą niezależność i stabilność w przyszłości. Sposób zarządzania projektem jest bardzo profesjonalny i widać w nim duże doświadczenie zespołu w prowadzeniu skomplikowanych działań. Fundacja nie zostawia niczego przypadkowi – od samego początku planuje jasny podział ról, regularne spotkania zespołu oraz system „dwóch par oczu” przy rozliczaniu wydatków, co znacznie ogranicza ryzyko błędów. Bardzo dobrym rozwiązaniem jest zaangażowanie do projektu nie tylko liderów Fundacji, ale też zewnętrznych specjalistów, np. od strategii czy księgowości, co gwarantuje wysoką jakość wykonania zadań. Zarządzanie opiera się na ciągłym monitorowaniu postępów, dzięki czemu organizacja może szybko reagować na ewentualne trudności. Wnioskodawca pokazał, że ma wypracowane procedury i potrafi sprawnie łączyć codzienne działania z długofalowym rozwojem, co daje dużą pewność, że cały proces zostanie przeprowadzony sprawnie i zgodnie z planem. Analiza ryzyka została przygotowana bardzo rzetelnie i bez „zaklinania rzeczywistości”. Fundacja szczerze wskazuje, co może pójść nie tak – od rosnących cen sprzętu, przez postęp technologiczny, aż po mniejsze zainteresowanie nowymi kursami. Widać, że zespół nie boi się trudnych pytań i potrafi na nie odpowiedzieć. Najważniejsze jest jednak to, że przy każdym zagrożeniu od razu podano gotowy plan ratunkowy. Organizacja wie, jak reagować: planuje pilotaże, by dopracować ofertę, oraz stały monitoring rynku, by nie przepłacać za zakupy. Zaplanowane wydatki są bezpośrednio powiązane z celami projektu i wydają się niezbędne, aby Fundacja mogła zrealizować swój plan nowoczesnego rozwoju. Każdy koszt ma swoje uzasadnienie w działaniach – trudno byłoby budować profesjonalną ofertę multimedialną bez zakupu odpowiedniego oprogramowania czy bazy sprzętowej. Fundacja bardzo rzetelnie podeszła do opisu parametrów technicznych, co pozwala zrozumieć, że stawia na jakość i trwałość kupowanych rozwiązań, a nie na najtańsze, tymczasowe produkty. Takie podejście, choć kosztowne na starcie, jest uzasadnione chęcią budowania przewagi rynkowej i oferowania zaawansowanych usług edukacyjnych, które wymagają niezawodnego zaplecza. Inwestycja w środki trwałe o wysokim standardzie ma w założeniu ograniczyć koszty częstych napraw i wymiany sprzętu w nadchodzących latach.</p>										
26	88716	Stowarzyszenie W ogrodzie Viadrusa	Rozwój instytucjonalny i misyjny Stowarzyszenia "W ogrodzie Viadrusa"	2	Lewin Brzeski	opolskie	0000714392	246 818,00 zł	246 818,00 zł	194
<p>Celem zadania jest wzmocnienie Stowarzyszenia "W ogrodzie Viadrusa" w zakresie rozwoju instytucjonalnego oraz misyjnego poprzez ustabilizowanie sytuacji finansowej organizacji i dywersyfikację źródeł przychodów, zwiększenie rozpoznawalności Stowarzyszenia, profesjonalizację działań misyjnych oraz zapewnienie trwałości rezultatów i całościowego zrównoważonego rozwoju instytucjonalnego i misyjnego. Swoją rolę Stowarzyszenie zrealizuje poprzez podniesienie potencjału sprzętowego i kadrowego, podniesienie standardów pracy i zarządzania dzięki szkoleniom i kursom oraz stworzenie modelu komunikacji zewnętrznej oraz wewnętrznej i zbudowanie marki. Organizacja funkcjonuje od 2018 roku i przedstawia potrzeby i problemy z jakimi się boryka, które dotyczą wzmocnienia instytucjonalnego, aby móc lepiej prowadzić działalność misyjną. Poprzez zakup samochodu, zatrudnienie kapitału ludzkiego i przeszkolenie zostanie wzmocniona organizacja, aby móc skuteczniej prowadzić działalność misyjną. Przedstawiona diagnoza potrzeb odnosi się zarówno do samej organizacji, jak również odbiorców działań misyjnych. Została ona przygotowana precyzyjnie, znajdują się w niej informacje mówiące o przestrzeniach, które zaplanowane działania mają zniwelować. Organizacja przytacza dane statystyczne dotyczące miejsca obecnych i potencjalnych odbiorców ich działań. Wniosek wpisuje się w założenia celów PROO. Dzięki realizacji projektu organizacja zostanie wzmocniona w wymiarze instytucjonalnym, co także przełoży się na prowadzenie działalności statutowej, która związana jest z edukacją dotyczącą dobrostanu zwierząt, a także z działaniami, które mają na celu im pomagać. Zaplanowane działania, które dotyczą min. wzmocnienia instytucjonalnego, odnoszą się do działań statutowych i przełożą się na zwiększenie zakresu, a także jakości prowadzonej działalności misyjnej. Przedstawione działania bezpośrednio odnoszą się do opisanych problemów i potrzeb organizacji, które dotyczą wzmocnienia instytucjonalnego, poprzez co będą mogły skuteczniej prowadzić działalność misyjną. Organizacja jest świadoma, że zaplanowane działania przyczynią się do zwiększenia oraz jakości prowadzonej działalności misyjnej. Zaplanowane działania zostały wystarczająco opisane. W przypadku działania 2 oraz 4 zasadne, aby było to jedno działanie, ponieważ oba odnoszą się do działań promocyjnych. Zaplanowane działania mają szansę pozytywnie wpłynąć na organizację w kontekście rozwoju instytucjonalnego, aby móc skuteczniej prowadzić działalność misyjną. Wizja rozwoju organizacji w wymiarze długofalowym będzie uwzględniona w 5-letniej strategii rozwoju organizacji, która zostanie opracowana w drugim roku realizacji zadania. Organizacja informuje, że będzie to już kolejna strategia, ponieważ wcześniejsza jest już nieaktualna ze względu na obiektywne czynniki zewnętrzne. Przedstawiony harmonogram działań został przygotowany ogólnie, ale jest możliwy do zrealizowania w zaplanowanych terminach oraz zakresie. Zaplanowane działania odnoszą się do wzmocnienia instytucjonalnego, dzięki czemu będą mogły skuteczniej prowadzić działalność statutową i są istotne z punktu widzenia przedstawionych problemów i potrzeb, aby organizacja mogła rozwinąć tkwiący w niej potencjał, zarówno w wymiarze instytucjonalnym, a także powiększenia działalności misyjnej. Zakup samochodu, jak również przeszkolenie członków organizacji i wolontariuszy oraz zatrudnienie pracownika biurowego, jest niezwykle istotne z punktu widzenia rozwoju, co znajduje odzwierciedlenie w przedstawionych wskaźnikach rezultatu. Organizacja przedstawiła rezultaty ilościowe i jakościowe, które odnoszą się do wszystkich działań. Wnioskodawca zapewnia, że osiągnięty poziom rozwoju dzięki wsparciu PROO, będzie utrzymany po zakończeniu finansowania, a także rozwijany.</p>										

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

Wnioskodawca przedstawił potencjał swojej organizacji, pokazując swoje zasoby kadrowe, finansowe, rzeczowe, a także dotychczasowe doświadczenie. Organizacja informuje, że osoby bezpośrednio zaangażowane w realizację zadania posiadają odpowiednie kwalifikację. Organizacja działa od 2018 roku i realizowała szereg projektów dofinansowanych ze środków publicznych, w tym aktualnie od czerwca 2025 r. realizuje z NOWEFIO. Dotychczasowa działalność wnioskodawcy pokrywa się z zaplanowanymi działaniami we wniosku. Organizacja współpracuje z wieloma instytucjami publicznymi oraz prywatnymi, dzięki którym może skuteczniej prowadzić działalność misyjną. Dzięki przedstawionemu doświadczeniu można pozytywnie ocenić możliwość ich wykonania. Wnioskodawca opisał w jaki sposób będą realizowane poszczególne działania, w kontekście zarządzania nimi. Przedstawiony budżet, uwzględniając cały wniosek został przygotowany na takim poziomie, że pozwala zweryfikować zasadność oraz wysokość kosztów poszczególnych pozycji w kosztorysie. Zaplanowane wydatki są niezbędne, aby osiągnąć zaplanowane rezultaty. Wnioskodawca w opisie działań przedstawia, że dokonał już rozeznania rynku wskazując do ilu potencjalnych usługodawców wysłał zapytania o wycenę. Poszczególne pozycje budżetu dotyczą głównie wynagrodzeń, w tym zakup szkoleń, zatrudnionej osoby do prac biurowo-administracyjnych, działań związanych z promocją, a także kosztów związanych z opracowaniem strategii, Pozycja dotycząca zakupu usług szkoleniowych została zsumowana do jednej pozycji, ale w części VI oferty organizacja wskazuje jakie szkolenia i w jakiej kwocie. Znajdują się również wydatki inwestycyjne, związane z zakupem samochodu, do którego Wnioskodawca zapewnia wymagany regulaminem wkład własny finansowy. Z przedstawionego opisu, wynika, że zaplanowane wydatki są racjonalne i mają uzasadnienie związane z rozwojem instytucjonalnym oraz zwiększeniem działalności misyjnej.

27	88931	Klub Sportowy LUCE Cieszyn	Przyjdź grać hokej!	2	Cieszyn	śląskie	41/KS	300 000,00 zł	300 000,00 zł	194
----	-------	----------------------------	---------------------	---	---------	---------	-------	---------------	---------------	-----

Celem zadania jest kompleksowe wzmocnienie KS LUCE Cieszyn poprzez rozwój zasobów ludzkich, technicznych i zarządczych oraz budowę trwałych fundamentów niezależności finansowej. Projekt obejmuje zatrudnienie koordynatora, rozwój kompetencji kadry i wolontariuszy, zakup narzędzi pracy organizacyjnej, zwiększenie dostępności usług oraz opracowanie i wdrożenie strategii rozwoju, obejmującej nowe działania przychodowe i model dywersyfikacji źródeł finansowania. Realizacja zadania pozwoli stworzyć stabilną bazę operacyjną, rozszerzyć ofertę dla mieszkańców i szkół, rozwinąć sieciowanie lokalne i międzysektorowe oraz przetestować nowe formy usług społecznych. Efektem będzie profesjonalizacja organizacji, wzmocnienie marki, wzrost zaangażowania odbiorców i stopniowe usamodzielnianie się klubu po zakończeniu projektu. Dzięki zrealizowanemu zadaniu będziemy mogli realizować cele statutowe klubu takie jak podnoszenie jakości szkolenia sportowego dzieci i młodzieży poprzez działania misyjne.

Założenia projektu KS LUCE Cieszyn idealnie wpisują się w istotę Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich (PROO), ponieważ koncentrują się na budowie trwałych fundamentów instytucjonalnych, a nie tylko na doraźnym finansowaniu zajęć. Wnioskodawca słusznie zidentyfikował, że aby skutecznie realizować misję szkolenia hokejowego, musi najpierw profesjonalizować swoje zaplecze – zatrudnić etatowego koordynatora, kupić niezbędny sprzęt biurowy oraz opracować wieloletnią strategię rozwoju. Projekt bezpośrednio odpowiada na cele Priorytetu 1a, wspierając przejście organizacji z modelu "wolontariacko-grantowego" na model stabilny, w którym profesjonalne zarządzanie i dywersyfikacja przychodów zapewniają niezależność finansową. Inwestycja w kadry i technologię ma tu jasny cel: wzmocnienie klubu jako lokalnego animatora sportu, co w pełni pokrywa się z postulatami PROO dotyczącymi budowy silnego i autonomicznego sektora organizacji pozarządowych.

Diagnoza potrzeb została przeprowadzona w sposób wzorcowy, ponieważ łączy twarde dane z codzienną praktyką klubu. Wnioskodawca nie tylko wskazał, co chce kupić, ale przede wszystkim wyjaśnił dlaczego jest to konieczne dla przetrwania i rozwoju organizacji. Bardzo precyzyjnie opisano „wąskie gardło”, jakim jest brak etatowego pracownika – zarząd pracujący społecznie nie jest już w stanie pogodzić bieżącej administracji z planowaniem przyszłości, co prowadzi do realnych strat (np. odejście zawodników do innych klubów).

Równie wyczerpująco uzasadniono potrzeby interesariuszy. Opisanie kosztów sprzętu hokejowego jako bariery nie do przejścia dla przeciętnej rodziny (7000 zł za zestaw bramkarza) jasno dowodzi, że rozwój klubowej wypożyczalni to nie luksus, a warunek konieczny, by sport był w ogóle dostępny dla dzieci z regionu. Dodatkowo, analiza otoczenia wskazująca na brak miejskiego operatora sportu w Cieszynie potwierdza, że wzmocnienie KS LUCE jest kluczowe dla całej społeczności lokalnej. Całość diagnozy tworzy spójny i logiczny obraz organizacji, która dokładnie wie, jakie przeszkody stoją na jej drodze i jak je pokonać dzięki wsparciu PROO.

Zaplanowane działania są w pełni spójne z misją i celami statutowymi KS LUCE Cieszyn, stanowiąc dla nich niezbędne zaplecze organizacyjne. Wszystkie elementy projektu – od zatrudnienia koordynatora, przez zakup sprzętu komputerowego, aż po doposażenie wypożyczalni hokejowej – służą jednemu nadrzédnemu celowi: upowszechnianiu kultury fizycznej oraz profilaktyce prozdrowotnej wśród dzieci i młodzieży.

Wnioskodawca bardzo trafnie połączył potrzebę wzmocnienia „biura” z efektami na lodowisku. Profesjonalizacja zarządzania i stworzenie strategii rozwoju nie są działaniami obok statutu, ale narzędziami, które pozwolą klubowi realizować go na większą skalę i w sposób bardziej systematyczny. Przykładowo, nowoczesna strona WWW i regularna promocja bezpośrednio przekładają się na zwiększenie naborów, a pokazy realizują statutowy obowiązek edukacji sportowej i profilaktyki uzależnień. Widać tu logiczny ciąg: silniejsza instytucja to lepsza i bardziej dostępna oferta sportowa dla mieszkańców, co jest fundamentem istnienia Stowarzyszenia.

Realizacja zaplanowanych działań przełoży się na gruntowną transformację KS LUCE Cieszyn, zamieniając go z organizacji działającej w trybie awaryjnym w profesjonalny i stabilny ośrodek sportu obywatelskiego. Dla samego wnioskodawcy oznacza to przede wszystkim koniec ery "zarządzania z doskoku" – dzięki etatowemu koordynatorowi i nowym zasobom technicznym, klub zyska zdolność do długofalowego planowania, co ochroni kadre przed wypaleniem i pozwoli zatrzymać najzdolniejszych zawodników w regionie. Wpływ na interesariuszy jest również istotny, ponieważ rodzice i dzieci zyskują gwarancję, że szkolenie będzie prowadzone regularnie, a brak własnego sprzętu hokejowego nie będzie już barierą wykluczającą z aktywności. W szerszym otoczeniu społecznym znaczenie projektu objawia się w wypełnieniu luki po braku miejskiego ośrodka sportu; klub staje się kluczowym animatorem życia lokalnego i współpracy transgranicznej, co buduje silniejszą, zdrowszą i bardziej zintegrowaną społeczność na Śląsku Cieszyńskim. Dzięki profesjonalnej promocji i strategii, rozwój organizacji przestaje być dziełem przypadku, a staje się trwałym elementem lokalnego ekosystemu, przyciągając nowych partnerów i sponsorów, co wzmacnia cały sektor organizacji pozarządowych w regionie.

Harmonogram projektu został przygotowany w sposób bardzo realistyczny i przemyślany, co gwarantuje jego pełną wykonalność w założonym czasie. Wnioskodawca słusznie rozłożył działania na trzy lata, unikając spiętrzenia wszystkich zadań w pierwszym kwartale, co jest częstym błędem w podobnych projektach. Kluczowe procesy, takie jak opracowanie strategii rozwoju czy dostosowanie strony internetowej do wymogów dostępności, mają wyznaczone bezpieczne ramy czasowe, pozwalające na rzetelną współpracę z zewnętrznymi wykonawcami. Zatrudnienie koordynatora już na samym początku jest strategicznie trafnym ruchem, ponieważ to właśnie ta osoba będzie pilnować terminowości kolejnych etapów, takich jak doposażenie wypożyczalni czy organizacja pokazów w szkołach. Harmonogram uwzględni również specyfikę sezonu sportowego (hokej zimą, rolki latem), co pokazuje, że planowanie nie odbywało się "za biurką", ale wynika z głębokiej znajomości realiów funkcjonowania klubu. Taka struktura czasowa pozwala na płynne wdrażanie zmian bez ryzyka paraliżu bieżącej działalności szkoleniowej.

Realizacja projektu wygeneruje wielopoziomowy, pozytywny wpływ, który wykracza daleko poza ramy czasowe dotacji, stając się katalizatorem profesjonalizacji KS LUCE Cieszyn. Z punktu widzenia rozwoju instytucjonalnego, największą zmianą będzie przejście od rozproszonego wolontariatu do ustrukturyzowanego modelu zarządzania, w którym etatowy koordynator i nowoczesna strategia rozwoju stanowią gwarancję ciągłości operacyjnej. Dla interesariuszy – dzieci, młodzieży i ich rodziców – projekt oznacza realne zniesienie barier ekonomicznych; odnowiona wypożyczalnia sprzętu i stabilna oferta szkoleniowa czynią hokej sportem egalitarnym i dostępnym dla każdego, niezależnie od statusu majątkowego. W kontekście otoczenia społecznego, wzmocnienie klubu ma kluczowe znaczenie dla regionu, w którym brakuje miejskiego operatora sportu. KS LUCE przejmuje tę rolę, stając się profesjonalnym

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

<p>partnerem dla samorządów i szkół oraz animatorem unikalnej współpracy transgranicznej z Czechami. Projekt charakteryzuje się wzorcową spójnością logiczną, gdzie każde zaplanowane działanie znajduje swoje bezpośrednie odzwierciedlenie w konkretnym, mierzalnym rezultacie. Nie ma tu wydatków przypadkowych – zakup sprzętu komputerowego bezpośrednio umożliwia sprawną pracę koordynatora, co przekłada się na rezultat w postaci opracowanej strategii, natomiast doposażenie wypożyczalni sprzętu hokejowego znajduje prostą kontynuację w zwiększeniu liczby zawodników i uczestników pokazów profilaktycznych. Zaproponowane wskaźniki są precyzyjne, realne do osiągnięcia i sformułowane w sposób, który pozwala na ich obiektywną weryfikację. Wnioskodawca stosuje rzetelne metody pomiaru, takie jak dokumentacja fotograficzna, raporty czy audyty dostępności, co gwarantuje pełną transparentność procesu oceny postępów. Plan utrzymania trwałości rezultatów jest jednym z najmocniejszych punktów wniosku, ponieważ nie opiera się na życzeniowym myśleniu, ale na konkretnym modelu biznesowym. Stowarzyszenie traktuje dotację PROO jako kapitał startowy, który ma uruchomić mechanizm samofinansowania: zatrudnienie koordynatora i profesjonalizacja marketingu mają bezpośrednio przełożyć się na wzrost liczby zawodników (wpływy ze składek), rozwój płatnych półkolonii oraz pozyskanie nowych sponsorów. Dzięki szkoleniu z fundraisingu i wdrożeniu 5-letniej strategii, organizacja buduje realną ścieżkę utrzymania etatu koordynatora ze środków własnych po 2028 roku, co czyni efekty projektu odpornymi na zakończenie finansowania zewnętrznego.</p> <p>KS LUCE Cieszyn dysponuje solidnym fundamentem do realizacji projektu, opartym na 8-letnim doświadczeniu w prowadzeniu jedynej w regionie ośrodka szkolenia hokejowego oraz skutecznej realizacji programów profilaktycznych i ministerialnych (np. Program KLUB). Organizacja wykazała się dużą sprawnością merytoryczną, budując od zera system szkolenia dla blisko setki dzieci oraz zyskując zaufanie licznych sponsorów prywatnych i partnerów instytucjonalnych.</p> <p>Pod kątem zasobów, klub posiada profesjonalną kadrę trenerską oraz unikalne "know-how" Zarządu, jednak jego dalszy rozwój jest blokowany przez braki techniczne i przeciążenie liderów pracą społeczną. W ofercie wskazano na ewidentne braki sprzętowe oraz że sprzęt ulega zniszczeniu, w związku z tym konieczne jest uzupełnienie zasobów wypożyczalni. Nie wymieniono posiadanych zasobów sprzętowych, co uniemożliwia przyznanie punktów za posiadany potencjał techniczny. Projekt PROO trafnie celuje w te deficyty: zatrudnienie koordynatora oraz zakup niezbędnego sprzętu biurowego i sportowego pozwoli optymalnie wykorzystać istniejący potencjał ekonomiczny i ludzki. Dzięki takiemu połączeniu – wieloletniej praktyki w terenie z nowym wsparciem instytucjonalnym – organizacja zyskuje realną szansę na pełne usamodzielnienie się i trwałe zwiększenie skali oddziaływania społecznego na Śląsku Cieszyńskim. Sposób zarządzania projektem jest w pełni adekwatny do skali i złożoności zaplanowanych zadań, opierając się na jasnym podziale ról oraz sprawdzonych mechanizmach kontroli. Kluczowym elementem jest powołanie etatowego koordynatora, który przejmie bieżącą administrację, podczas gdy Zarząd zachowa nadzór strategiczny i decyzyjny – taki układ eliminuje ryzyko paraliżu decyzyjnego i przeciążenia liderów. Systematyczne narzędzia, takie jak comiesięczne plany pracy, arkusze monitoringu kamieni milowych oraz kwartalne raporty finansowo-rzeczowe, gwarantują pełną transparentność i umożliwiają natychmiastową reakcję na ewentualne odchylenia. Profesjonalne podejście potwierdza również włączenie zewnętrznych ekspertów do prac nad strategią oraz dedykowanej obsługi księgowej, co w połączeniu z systematyczną analizą Rejestru Ryzyk zapewnia bezpieczną i terminową realizację wszystkich celów projektu.</p> <p>Analiza ryzyka jest wyjątkowo trafna i dojrzała, ponieważ wnioskodawca szczerze identyfikuje realne zagrożenia, takie jak trudności w rekrutacji koordynatora czy opóźnienia u wykonawców zewnętrznych. Każdemu z tych ryzyk przypisano konkretny plan awaryjny, co dowodzi strategicznego podejścia do bezpieczeństwa projektu. Tak wszechstronne przygotowanie minimalizuje ryzyko niepowodzenia i gwarantuje płynność działań nawet w sytuacjach kryzysowych.</p> <p>Zaplanowany budżet stanowi spójną i logicznie uzasadnioną strukturę, w której każdy wydatek jest bezpośrednio powiązany z celem strategicznym, jakim jest profesjonalizacja KS LUCE Cieszyn. Kosztorys został skonstruowany w sposób niezwykle racjonalny, unikając zbędnych nakładów, a koncentrując się na kluczowych brakach instytucjonalnych, które dotąd hamowały rozwój organizacji.</p> <p>Najważniejsza pozycja – finansowanie etatu koordynatora – jest absolutnie niezbędna do osiągnięcia zaplanowanych rezultatów. Bez stałego personelu administracyjnego niemożliwe byłoby wdrożenie strategii rozwoju, sprawne zarządzanie rozbudowaną wypożyczalnią sprzętu czy koordynacja pokazów w szkołach. Przyjęte stawki wynagrodzenia są w pełni adekwatne do zakresu obowiązków i odpowiadają realiom rynkowym w regionie, zapewniając możliwość pozyskania osoby o odpowiednich kompetencjach.</p> <p>Równie uzasadnione są wydatki na infrastrukturę techniczną (sprzęt komputerowy) oraz sportową. W sytuacji, gdy klub pełni funkcję jedynej ośrodka hokejowego w powiecie, doposażenie wypożyczalni sprzętu jest wydatkiem o najwyższym stopniu efektywności społecznej. Pozwala to na realne zwiększenie liczby zawodników i uczestników projektów profilaktycznych, co bezpośrednio przekłada się na mierzalne wskaźniki sukcesu. Zakup sprzętu IT umożliwi z kolei przejście na profesjonalne standardy raportowania i komunikacji, co jest warunkiem koniecznym budowania wiarygodności w oczach przyszłych sponsorów.</p> <p>Cały budżet jest zgodny z regulaminem konkursu, a wydatki mieszczą się w katalogu kosztów kwalifikowanych.</p>										
28	89286	Fundacja Interakcja	Interakcja 2026-2028	2	Kraków	małopolskie	0000846006	283 290,00 zł	249 390,00 zł	194
<p>Projekt „Interakcja 2026–2028” ma na celu wzmocnienie odporności instytucjonalnej Fundacji Interakcja, pierwszej i jedynej organizacji w Polsce działającej na rzecz osób urodzonych ze zrodzonymi cechami płciowymi (interpłciowych). W ramach projektu zaplanowano rozwój działań komunikacyjnych, stworzenie strategii rozwoju organizacji, podniesienie kompetencji kadry, zakup sprzętów niezbędnych do kontynuacji pracy, zabezpieczenie infrastruktury cyfrowej, utrzymanie profesjonalnej księgowości oraz udział w międzynarodowej konferencji ILGA-Europe.</p> <p>Realizacja tych działań przyczyni się do zwiększenia odporności finansowej Fundacji oraz dywersyfikacji źródeł finansowania, wzmocnienia stabilności organizacyjnej, poprawy bezpieczeństwa danych i rozwoju działań rzeczniczych. Projekt wpłynie również na wzrost aktywności społeczeństwa obywatelskiego poprzez podniesienie jakości debaty publicznej, przeciwdziałanie dezinformacji oraz wzmocnienie ochrony praw osób interpłciowych.</p> <p>Założenia wniosku są w pełni adekwatne do celów Programu PROO. Fundacja Interakcja w swoim projekcie „Interakcja 2026–2028” koncentruje się na wzmocnieniu odporności instytucjonalnej, co odpowiada celom PROO dotyczącym rozwoju organizacji pozarządowych, ich stabilności finansowej i operacyjnej. Projekt uwzględnia także kwestie podnoszenia kompetencji w zakresie komunikacji, rzecznictwa i edukacji, które wpisują się w ogólny cel PROO, jakim jest wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego w Polsce.</p> <p>Problemy organizacji zostały dobrze zidentyfikowane i szczegółowo uzasadnione. Fundacja wskazuje na kluczowe wyzwania, takie jak brak wystarczających źródeł finansowania, potrzeba profesjonalizacji działań, kompetencje językowe kadry oraz konieczność rozwoju infrastruktury cyfrowej i technologicznej. Zidentyfikowane potrzeby są dobrze uzasadnione, szczególnie w kontekście wzrostu mowy nienawiści i dezinformacji, które mają wpływ na społeczność osób interpłciowych.</p> <p>Planowane działania są w pełni zgodne z celami i działalnością statutową Fundacji Interakcja. Projekt wzmocnia dotychczasowe działania organizacji związane z rzecznictwem na rzecz osób interpłciowych, rozwijaniem kompetencji w</p>										

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

<p>zakresie komunikacji, przeciwdziałaniem dezinformacji oraz wzmocnieniem pozycji organizacji na arenie międzynarodowej. Działania te odpowiadają na cele statutowe, które obejmują wsparcie osób interpłciowych, rzecznictwo praw człowieka oraz rozwój edukacji obywatelskiej.</p> <p>Zaplanowane działania odpowiadają bezpośrednio na zidentyfikowane potrzeby organizacji, takie jak poprawa stabilności finansowej Fundacji oraz wzmocnienie jej roli w debacie publicznej na temat praw osób interpłciowych. Projekt przewiduje rozwój kompetencji zespołu, co pozwoli na skuteczniejsze reprezentowanie organizacji na arenie międzynarodowej i krajowej. Dodatkowo, projekt odpowiada na potrzeby związane z rozwojem komunikacji organizacji i zwiększeniem jej rozpoznawalności w kontekście międzynarodowym.</p> <p>Działania są dobrze skoordynowane i spójne z celami statutowymi Fundacji. Wzmocnienie instytucjonalne poprzez zakup sprzętu, profesjonalizację działań fundraisingowych i poprawę standardów komunikacji (w tym kursy językowe oraz zakup nowoczesnych narzędzi cyfrowych) ma kluczowe znaczenie dla rozwoju organizacji. Te działania przyczynią się do efektywnego zarządzania oraz zwiększenia efektywności realizowanych projektów.</p> <p>Harmonogram działań jest dobrze zaplanowany, z jasno określonymi etapami na lata 2026-2028. Zostały uwzględnione odpowiednie terminy na realizację poszczególnych działań, w tym na zakup sprzętu, organizację kursów językowych, działania komunikacyjne oraz udział w międzynarodowej konferencji. Harmonogram jest realistyczny i uwzględnia potrzeby związane z rozwijaniem instytucjonalnym Fundacji, z zachowaniem elastyczności w realizacji działań.</p> <p>Działania zaplanowane w projekcie mają znaczący wpływ na rozwój instytucjonalny Fundacji Interakcja, zwłaszcza w kontekście wzmocnienia stabilności finansowej, profesjonalizacji działań fundraisingowych i podniesienia kompetencji zespołu. Udział w międzynarodowych konferencjach oraz rozwój sieci współpracy pozwolą na umocnienie pozycji Fundacji na arenie międzynarodowej. W długoterminowej perspektywie działania wpłyną na zasięg organizacji oraz przyczynią się do rozwoju i wzmocnienia pozycji osób interpłciowych w Polsce i Europie.</p> <p>Działania w projekcie są spójne i mają jasne powiązanie z zamierzonymi rezultatami. Wzmocnienie wewnętrznych procesów organizacyjnych, rozwój komunikacji i profesjonalizacja fundraisingu są kluczowe dla osiągnięcia długofalowych efektów. Zaplanowane działania są dobrze skoordynowane, co zwiększa ich efektywność i przyczynia się do sukcesu organizacji na wielu płaszczyznach, od finansowej po komunikacyjną i organizacyjną.</p> <p>Wskaźniki rezultatu są jasno określone, takie jak liczba publikacji w mediach społecznościowych, liczba uczestników wydarzeń, poziom zaangażowania partnerów oraz efektywność działań fundraisingowych. Metody pomiaru są adekwatne, oparte na mierzalnych i konkretnej liczbie wyników (np. procentowy wzrost komunikacji czy liczba darczyńców). Metodyka oceny wyników, w tym monitorowanie postępów przez statystyki i raporty, jest odpowiednia i dobrze zaplanowana.</p> <p>Projekt przewiduje działania mające na celu trwałość rezultatów, takie jak tworzenie długoterminowych strategii fundraisingowych i organizacyjnych oraz rozwój zasobów cyfrowych i komunikacyjnych. Fundacja zapewnia, że osiągnięte rezultaty będą wykorzystywane w przyszłych działaniach, a materiały edukacyjne oraz raporty będą szeroko rozpowszechniane, co pozwoli na ich kontynuację i upowszechnianie.</p> <p>Fundacja Interakcja dysponuje odpowiednim potencjałem kadrowym, posiadając zespół z doświadczeniem w obszarze rzecznictwa na rzecz osób interpłciowych oraz komunikacji społecznej. Organizacja zatrudnia specjalistów ds. fundraisingu i komunikacji, co pozwala na realizację zaplanowanych działań. Fundacja posiada także odpowiedni sprzęt i infrastrukturę, a planowany zakup nowych narzędzi cyfrowych oraz rozbudowa infrastruktury są realnym i koniecznym krokiem w kontekście jej dalszego rozwoju. Ekonomicznie, Fundacja opiera się na solidnych podstawach, chociaż zależność od zewnętrznych grantów stanowi wyzwanie.</p> <p>Fundacja Interakcja posiada duże doświadczenie w zakresie rzecznictwa, wsparcia osób interpłciowych oraz organizacji wydarzeń. Zrealizowane projekty, w tym badania i kampanie edukacyjne, świadczą o jej kompetencjach w obszarze realizacji celów statutowych. Doświadczenie w pracy z międzynarodowymi organizacjami (np. ILGA-Europe) oraz uczestnictwo w międzynarodowych wydarzeniach pokazuje, że Fundacja jest dobrze przygotowana do realizacji projektów na większą skalę.</p> <p>Fundacja zaplanowała sposób zarządzania projektem, który obejmuje wyraźny podział ról i odpowiedzialności, monitorowanie postępów i regularne ewaluacje. Zarządzanie będzie wspierane przez zewnętrznych ekspertów i facilitatorów, co zapewni dodatkową jakość w realizacji działań. Systematyczne spotkania zespołu oraz współpraca z partnerami pozwolą na efektywną realizację planu.</p> <p>Fundacja przeprowadziła trafną analizę ryzyka, uwzględniając zmieniające się warunki polityczne, finansowe i organizacyjne. Zidentyfikowane ryzyka dotyczą głównie ograniczonego dostępu do funduszy oraz potencjalnych trudności związanych z pracą zdalną i komunikacją w międzynarodowym środowisku. Fundacja ma jednak odpowiednie strategie zaradcze, takie jak dywersyfikacja źródeł przychodów i wzmocnienie kompetencji językowych, które pozwalają na minimalizowanie ryzyka.</p> <p>Zaplanowane wydatki są absolutnie niezbędne do osiągnięcia rezultatów projektu. Koszty związane z rozwojem kompetencji kadry, zakupem sprzętu cyfrowego, wsparciem w zakresie fundraisingu i uczestnictwem w międzynarodowych wydarzeniach są kluczowe dla realizacji zamierzonych celów. Wydatki na profesjonalne kursy językowe, technologie cyfrowe oraz wsparcie administracyjne pozwolą Fundacji na stabilny rozwój oraz wzmocnienie jej instytucjonalnej pozycji.</p> <p>Wydatki zostały zaplanowane w sposób racjonalny, odpowiadający zakresowi działań i celom projektu. Koszty związane z inwestycją w infrastrukturę cyfrową oraz rozwój zespołu są proporcjonalne do spodziewanych efektów. Projekt przewiduje również koszty na rozwój komunikacji i współpracę międzynarodową, które w przyszłości przyniosą wymierne korzyści w postaci rozwoju organizacji i jej rozpoznawalności. Zaplanowane wydatki są adekwatne do planowanych działań i niezbędne do osiągnięcia założonych rezultatów.</p> <p>Wydatki są zgodne z zasadą uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów. Koszty związane z zakupem sprzętu cyfrowego oraz usługami zewnętrznymi (np. kursy językowe, usługi księgowe) są zgodne z rynkowymi stawkami. Fundacja stosuje efektywne metody pozyskiwania funduszy oraz inwestuje w działania, które będą miały długoterminowy wpływ na jej działalność, zapewniając najlepszą możliwą jakość przy rozsądnych wydatkach.</p>										
29	90785	Fundacja Rak'n'Roll. Wygraj Życie!	Tu Rak'n'Roll	2	Warszawa	mazowieckie	0000338803	241 100,00 zł	241 100,00 zł	194
<p>Portal Tu Rak'n'Roll to całodobowy dostęp do informacji na temat pełnej oferty warsztatowo-wydarzeniowej Fundacji i możliwość zgłoszenia się do wybranej aktywności. Usystematyzowany sposób prezentowania wydarzeń pozwoli beneficjentowi na szybkie odnalezienie się w możliwościach i wybranie najlepszego dla siebie rodzaju aktywności. Bardzo ważne są przejrzysty proces rekrutacji (w tym automatycznie aktualizowana liczba dostępnych miejsc), ułatwienie formalności oraz jednorazowe przekazanie informacji o beneficjencie.</p> <p>Z punktu widzenia pracowników Fundacji (liderów wydarzeń), narzędzie ułatwi planowanie wydarzeń (np. unikanie konfliktu terminów) oraz dotarcie z ofertą do szerokiego grona osób potencjalnie zainteresowanych aktywnością, a także efektywną obsługę grupy beneficjentów. Dzięki zgromadzonym w portalu informacjom usprawnione będzie tworzenie grup o podobnych możliwościach i oczekiwaniach. Przejrzysty proces rekrutacji zmniejszy ryzyko niezadowolonych z jej wyników.</p>										

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

Wniosek Fundacji Rak'n'Roll. Wygraj Życie! dotyczący stworzenia portalu "Tu Rak'n'Roll" wykazuje bardzo wysoką adekwatność do głównego celu Rządowego Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich na lata 2021-2030 (PROO), którym jest wzmocnienie potencjału instytucjonalnego organizacji pozarządowych poprzez wsparcie ich rozwoju organizacyjnego, zwiększenie efektywności działania oraz poprawę zdolności do realizacji misji statutowej. Główny cel Programu zakłada budowanie stabilnych, profesjonalnych organizacji, zdolnych do skutecznego odpowiadania na potrzeby społeczne, co bezpośrednio koresponduje z proponowanym projektem. Portal ma centralizować procesy rekrutacyjne, komunikacyjne i analityczne związane z ofertą warsztatowo-wydarzeniową Fundacji, skierowaną do osób chorujących onkologicznie. To rozwiązanie technologiczne ma usprawnić wewnętrzne procesy organizacji, co wpisuje się w cele szczegółowe Priorytetu 1a, takie jak rozwój narzędzi cyfrowych wspierających działalność misyjną, poprawa zarządzania zasobami ludzkimi i finansowymi oraz zwiększenie dostępności usług dla beneficjentów. Wniosek nie jest jedynie technicznym usprawnieniem, ale strategicznym krokiem ku większej efektywności instytucjonalnej, co pozwala na szersze i bardziej zrównoważone realizowanie misji Fundacji w sferze ochrony zdrowia. Problemy i potrzeby organizacji oraz jej interesariuszy zostały zidentyfikowane w sposób precyzyjny. Diagnoza wewnętrzna (potrzeb Wnioskodawcy) wskazuje na rozproszenie narzędzi komunikacyjnych, co prowadzi do błędów organizacyjnych, czasochłonności i nieefektywnego dotarcia do beneficjentów. Fundacja podaje, że od 15 lat rozwija ofertę warsztatową, ale brak dedykowanego narzędzia spowodował równoległe ścieżki rekrutacji, co jest uzasadnione przykładowo dynamicznym rozwojem formatów działań. Badania ilościowe i jakościowe wśród 150 beneficjentów i pracowników potwierdziły problemy, takie jak nieczytelny proces rekrutacyjny i preferencja elektronicznego obiegu dokumentów – to mocny punkt, bo diagnoza opiera się na danych własnych. Diagnoza zewnętrzna (potrzeb otoczenia) precyzyjnie opisuje grupę docelową: ok. 181 tys. osób rocznie diagnozowanych z nowotworem w Polsce, zmagających się z lękiem, izolacją i nadmiarem informacji. Potrzeby bliskich, opiekunów i specjalistów (lekarzy, terapeutów) są zidentyfikowane jako brak centralnego źródła informacji i rekomendacji. Planowane działania wpisują się w zakres celów i działań statutowych Wnioskodawcy, którym jest ochrona i promocja zdrowia, w tym działalność lecznicza i wsparcie osób chorujących onkologicznie. Statut Fundacji podkreśla kompleksowe wsparcie, a portal ma integrować istniejące programy jak Boskie Matki, Daj Włos czy Rolling, usprawniając ich realizację. Działania takie jak aktualizacja strategii rozwoju, prototypowanie portalu i szkolenia zespołu bezpośrednio wzmocniają instytucjonalny rozwój, co jest zgodne z celami statutowymi. Komplementarność z innymi inicjatywami Fundacji pokazuje, że projekt nie jest izolowany, ale wzmocnia istniejące struktury. Planowane działania w wniosku Fundacji Rak'n'Roll wykazują dobrą jakość w odniesieniu do zidentyfikowanych potrzeb. Działania bezpośrednio odpowiadają na potrzeby w zakresie działalności misyjnej, czyli wsparcia osób chorujących onkologicznie poprzez warsztaty, wydarzenia i programy rozwojowe. Na przykład, centralizacja oferty w portalu adresuje problem rozproszenia informacji, co ułatwia beneficjentom dostęp do aktywności dopasowanych do etapu choroby (np. leczenie, rekonwalescencja). To wzmocnia misję Fundacji, skupioną na promocji zdrowia i redukcji izolacji społecznej – portal umożliwi tworzenie profili użytkowników z danymi medycznymi i preferencjami, a pozwala na lepsze dopasowanie grup i minimalizację niezadowolonych z rekrutacji. Potrzeby wewnętrzne, jak brak spójnych danych analitycznych, są adresowane poprzez moduły raportowania frekwencji i skuteczności kanałów komunikacji, co umożliwi decyzje oparte na faktach, a nie intuicji. Zaplanowane działania są spójne logicznie i przyczyniają się do wzmocnienia instytucjonalnego, wpływając pozytywnie na skuteczność, zasięg i efektywność realizacji celów statutowych. Kolejność działań – od aktualizacji strategii rozwoju (2026), przez prototypowanie i programowanie portalu, po szkolenia i promocję – tworzy koherentny łańcuch, gdzie każdy etap buduje na poprzednim. Wzmocnienie instytucjonalne przejawia się w automatyzacji procesów, co pozwoli Fundacji na obsługę większej liczby beneficjentów bez proporcjonalnego wzrostu zatrudnienia, oraz w lepszym zarządzaniu zasobami. Spójność jest dobra, bo działania integrują się z istniejącymi narzędziami. Harmonogram zaplanowanych działań jest wykonalny, obejmując okres od czerwca 2026 do grudnia 2028, co daje wystarczający bufor na złożone zadania technologiczne. Działania podzielono na etapy: przygotowawcze (strategia, 6 miesięcy), rozwojowe (prototypowanie, programowanie – ok. 12-18 miesięcy) i wdrożeniowe (testy, szkolenia, promocja – do końca 2028). Realizm wynika z marginesów na poprawki (np. w ryzyku technicznym) i zaangażowania zewnętrznych ekspertów. Wpływ działań zawartych we wniosku na interesariuszy, organizację (Wnioskodawcę) oraz jej otoczenie: Działania opisane we wniosku mają znaczący wpływ na interesariuszy samą organizację i jej otoczenie. Z punktu widzenia rozwoju instytucjonalnego Wnioskodawcy, portal "Tu Rak'n'Roll" wzmocni efektywność operacyjną Fundacji, umożliwiając centralizację danych i automatyzację rekrutacji, co pozwoli obsłużyć więcej beneficjentów bez wzrostu kosztów. Dla interesariuszy oferenta – beneficjentów (osoby chore, bliscy, specjaliści) – wpływ działań zawartych we wniosku jest bezpośredni: łatwiejszy dostęp do wsparcia zmniejsza izolację i poprawia jakość życia, np. poprzez dopasowane grupy. Znaczenie jest duże, bo adresuje nierówności cyfrowe. Spójność działań i rezultatów jest wysoka – działania (prototypowanie, integracje, szkolenia) prowadzą bezpośrednio do rezultatów, jak uruchomiony portal z profilami użytkowników i analityką. Na przykład, aktualizacja strategii zapewnia, że narzędzie wpisuje się w długoterminowe cele, co łączy rozwój instytucjonalny z misyjnym wsparciem. Jakość wskaźników rezultatu jest dobra. Wskaźniki ilościowe (np. 1 zaktualizowana strategia, 1 portal uruchomiony) są proste, z dobrymi metodami pomiaru (dokumenty, raporty). Metody (jednorazowy pomiar, ankiety) są adekwatne. Plan utrzymania trwałości jest solidny: kontynuacja poprzez rozwój funkcji (chatbot, personalizacja), finansowana z zewnętrznych źródeł, i upowszechnianie via social media, raporty. Jakość środków jest dobra. Możliwość realizacji działań jest wysoka, dzięki solidnemu potencjałowi Fundacji. Potencjał kadrowy obejmuje doświadczony zespół: koordynatorka z 14 latami w NGO (projekty Erasmus+), prokurent z rolą w OFO i zewnętrzne biuro księgowo. Techniczny – integracja z istniejącymi narzędziami. Potencjał ekonomiczny – przychód 8 mln zł pozwala na wkład własny. Słabością jest zależność od zewnętrznych programistów, co mogłoby opóźnić ale zaangażowanie różnych podmiotów minimalizuje to ryzyko. Doświadczenie Wnioskodawcy w podobnych działaniach jest dobre: realizacja projektów cyfrowych (Portal Wolontariatu, aplikacja Daj Włos), dotacje z PFRON, Kraków. To potwierdza kompetencje w cyfryzacji wsparcia zdrowotnego. Sposób zarządzania jest adekwatny: zespół projektowy, harmonogram z marginesami, komunikacja. Jednak brak kwartalnych przeglądów osłabia kontrolę. Analiza ryzyka jest trafna (braki kadrowe, problemy techniczne), z zapobieganiem (zastępcy, alternatywy), ale nie wszechstronna – pomija ryzyka zewnętrzne jak zmiany regulacji danych osobowych. Ogólnie wykonalność jest realna, ale wymaga monitoringu. Zasadność planowanych wydatków w stosunku do rezultatów i zakresu działań, które obejmuje wniosek. Planowane przez wnioskodawcę wydatki przedstawione w projekcie są zasadne, niezbędne do rezultatów jak np uruchomiony portal. Wydatki zaplanowane na programowanie i prototypowanie są kluczowe dla centralizacji oferty, bezpośrednio prowadząc do usprawnień rekrutacji i analizy danych. Koszty szkoleń zespołu zapewniają trwałość, a promocja zwiększa zasięg. Racjonalność jest dobra: budżet szczegółowy, monitorowany, z zewnętrznym księgowaniem. Efektywność – automatyzacja redukuje długoterminowe koszty administracyjne. Zgodność z zasadą najlepszych efektów: ceny rynkowe (np. programiści). Podsumowując, wszystkie wydatki przedstawione przez wnioskodawcę w ofercie są zasadne i niezbędne do osiągnięcia zaplanowanych rezultatów

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

30	91507	Fundacja Kamelot	Wzmocnienie potencjału organizacji poprzez rozwój zarządzania, dostępności i jakości usług	2	łódź	łódzkie	0000180005	280 000,00 zł	280 000,00 zł	194
<p>Zadanie będzie polegało na wsparciu działań misyjnych i rozwoju instytucjonalnym organizacji.</p> <p>Działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowanie strategii rozwoju - udział wszystkich pracowników/współprac., wolontariuszy i beneficjentów 2. Zapewnienie dostępności organizacji i doposażenie w nowej siedzibie 3. Wdrożenie strategii rozwoju w szczególności stosowanie nowych narzędzi promocyjnych i bieżąca weryfikacja ich skuteczności, badanie jakości porad, szkolenia z zakresu przygotowania wniosków o dofinansowanie 4. Efekty strategii - rozszerzenie i zróżnicowanie grupy beneficjentów, zapewnienie wysokiej jakości porad i płynności finansowej <p>Najważniejsze rezultaty:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Przygotowanie i wdrożenie 5-letniej strategii rozwoju 2. Adaptacja i doposażenie lokalu nowej siedziby do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami 3. Zwiększenie efektywności narzędzi promocyjnych 4. Poszerzenie i zróżnicowanie grupy beneficjentów 5. Wzrost jakości pracy poradniczej doradców 6. Zwiększenie możliwości ubiegania się o środki dotacyjne na działalność <p>Organizacja funkcjonująca od 2003 roku przedstawia potrzeby i problemy z jakimi się boryka, które dotyczą wzmocnienia instytucjonalnego, aby móc lepiej prowadzić działalność misyjną. W ramach wzmocnienia instytucjonalnego działania związane są ze strategią rozwoju, promocji, przystosowania nowego lokalu do osób ze specjalnymi potrzebami oraz jego wyposażenia. Te działania są powiązane z działalnością misyjną, w ramach której organizacja planuje przeprowadzić cykl poradnictw. Przedstawiona diagnoza potrzeb odnosi się zarówno do samej organizacji, jak również odbiorców działań misyjnych. Została ona przygotowana precyzyjnie, znajdują się w niej informacje mówiące o przestrzeniach, które zaplanowane działania mają zniwelować. Organizacja przytacza dane statystyczne dotyczące miejsca obecnych i potencjalnych odbiorców ich działań. Wniosek wpisuje się w założenia celów PROO. Dzięki realizacji projektu organizacja zostanie wzmocniona w wymiarze instytucjonalnym, co także przełoży się na prowadzenie działalności statutowej, która skierowana jest do grupy osób, które często są niezaradne życiową. Zaplanowane działania dotyczące min. wzmocnienia instytucjonalnego, odnoszą się do działań statutowych i przełożą się na zwiększenie zakresu, a także jakości prowadzonej działalności misyjnej.</p> <p>Przedstawione działania odnoszą się bezpośrednio do opisanych problemów i potrzeb organizacji, które dotyczą wzmocnienia instytucjonalnego, poprzez co będą mogli skuteczniej prowadzić działalność misyjną. Organizacja jest świadoma, że zaplanowane działania mają szansę przyczynić się do zwiększenia oraz jakości prowadzonej działalności misyjnej. Zaplanowane działania mają szansę pozytywnie wpłynąć na organizację w kontekście rozwoju instytucjonalnego, aby móc skuteczniej prowadzić działalność misyjną. Wizja rozwoju organizacji w wymiarze długofalowym została uwzględniona, zwłaszcza w działaniu 5, które dotyczy efektów wdrażania przyjęte w pierwszym roku strategii rozwoju organizacji. Organizacja planuje, pozyskiwać środki w ramach działań fundraisingowych, a także posiada dotację min. z PFRON, co ma szansę aby mogli kontynuować bezpiecznie osiągnięty poziom rozwoju dzięki dotacji z PROO. Przedstawiony harmonogram działań został przygotowany ogólnie, ale pomimo tego faktu można stwierdzić, że jest możliwy do zrealizowania w zaplanowanych terminach oraz zakresie.</p> <p>Zaplanowane działania odnoszą się do wzmocnienia instytucjonalnego oraz działalności misyjnej i są istotne z punktu widzenia przedstawionych problemów i potrzeb, aby organizacja mogła rozwinąć tkwiący w niej potencjał, zarówno w wymiarze instytucjonalnym, a także powiększenia działalności misyjnej. Dostosowanie oraz doposażenie nowego lokalu, który został wyremontowany własnymi siłami, jest niezwykle istotne z punktu widzenia rozwoju, co zostało pokazane w opisie rezultatów projektu. Organizacja przedstawiła precyzyjnie rezultaty ilościowe, które odnoszą się do wszystkich działań. Brakuje wskaźnika jakościowego, który by mierzył poziom zmiany, np. w kontekście podniesienia wiedzy i kwalifikacji osób, które będą przeszkolone. Wskaźniki rezultatu są możliwe do zweryfikowania na podstawie przyjętych metod i źródeł pomiaru. Wnioskodawca informuje o trwałości rezultatów, które będą kontynuowane po zakończeniu finansowania. Wnioskodawca pokazał jak działania przełożą się na rozwój i funkcjonowanie organizacji po zakończeniu finansowania, w kontekście osiągnięcia stabilności finansowej. Zważywszy, że otrzymuje na swoją działalność dotację od instytucji publicznych. Wnioskodawca zapewnia, że osiągnięty poziom rozwoju dzięki wsparciu PROO, będzie utrzymany po zakończeniu finansowania, a także rozwijany.</p> <p>Wnioskodawca precyzyjnie opisał potencjał swojej organizacji, pokazując swoje zasoby kadrowe, rzeczowe, finansowe, a także dotychczasowe doświadczenie. Kapitał ludzki posiada dobre predyspozycje oraz kompetencje, pokazując ich doświadczenie poszczególnych osób zaangażowany w realizację konkretnych działań. Organizacja realizowała szereg projektów dofinansowanych ze środków publicznych, w tym, z PFRON, Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Miasta Łodzi. Dotychczasowa działalność wnioskodawcy pokrywa się z zaplanowanymi działaniami we wniosku. Organizacja posiada również nawiązane liczne partnerstwa, zarówno w samym mieście, jak również w całej Polsce, dzięki którym może skuteczniej prowadzić działalność misyjną. Dzięki przedstawionemu doświadczeniu można pozytywnie ocenić możliwość ich wykonania. Wnioskodawca opisał w jaki sposób będą realizowane poszczególne działania, w kontekście zarządzania nimi. Organizacja przedstawiła jakie mogą pojawić się ryzyka związane z realizacją zadania, wraz ze sposobem ich minimalizacji.</p> <p>Przedstawiony budżet, uwzględniając cały wniosek został przygotowany na takim poziomie, że pozwala zweryfikować zasadność oraz wysokość kosztów poszczególnych pozycji w kosztorysie.</p> <p>Zaplanowane wydatki są niezbędne, aby osiągnąć zaplanowane rezultaty. Wnioskodawca w części VI oferty przedstawia, że dokonał już rozeznania rynku, a wynagrodzenia są oparte o wewnętrzny regulamin wynagradzania w organizacji zaktualizowany w 2025 roku. Organizacja podała specyfikację dotyczącą zakupu laptopów oraz drukarek. Poszczególne pozycje budżetu dotyczą głównie wynagrodzeń, zatrudnionego personelu. Znajdują się wydatki związane są ze szkoleniami, prowadzeniem działań promocyjnych, świadczenia usług doradczych, zakupu sprzętu oraz przystosowania lokalu do osób ze specjalnymi potrzebami. Organizacja nie planuje wydatków inwestycyjnych.</p> <p>Z przedstawionego opisu, wynika, że zaplanowane wydatki są racjonalne i mają uzasadnienie związane z rozwojem instytucjonalnym oraz zwiększeniem działalności misyjnej.</p>										
31	91720	Fundacja Edukacji Empatycznej i Kreatywnego Rozwoju IDEA	Rozwój działalności misyjnej Fundacji IDEA poprzez realizację działań statutowych na najbliższe lata	2	Nysa	opolskie	0000992934	300 000,00 zł	191 300,00 zł	194

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

Celem tego zadania jest realizacja opracowanego, strategicznego planu rozwoju naszej fundacji na najbliższe 5 lat. To realne wsparcie w realizacji działań statutowych, rozszerzenia ich zakresu przez coraz większą stabilizację finansową, polepszenia warunków pracy. Zapewnienie naszym podopiecznym i innym potrzebującym terapii odpowiadających ich potrzebom. Doposażenie istniejących sal, co zwiększy komfort pracy i ich atrakcyjność. Zrealizowanie szkolenia w celu podniesienia kwalifikacji kadry, zarządu i wolontariuszy. Powstanie zgrany z wyższymi kwalifikacjami zespół, mocne kierownictwo z profesjonalnym podejściem do pozyskiwania i utrzymywania kontaktów ze sponsorami. W planie zakładamy pozyskanie sponsora strategicznego, który będzie wspierał naszą działalność misyjną. Rozszerzymy realizację odpłatnych działań statutowych by uniezależnić się od pozyskiwanych dotacji. Te wszystkie działania zwiększą naszą niezależność finansową, rozpoznawalność i konkurencyjność.

Założenia wniosku są w pełni adekwatne do celów PROO, ponieważ koncentrują się na budowie silnych fundamentów instytucjonalnych i przerwaniu cyklu niepewności finansowej. Fundacja trafnie diagnozuje, że jej dalszy rozwój zależy od profesjonalizacji kadry oraz stworzenia stabilnego zaplecza administracyjnego, co bezpośrednio wpisuje się w ideę wzmacniania sektora obywatelskiego. Planowane inwestycje w kompetencje zarządu, fundraising oraz rozwój odpłatnej działalności statutowej stanowią przemyślaną strategię dążenia do niezależności od dotacji, zmieniając model funkcjonowania organizacji z doraźnego na strategiczny. Dzięki takiemu podejściu wsparcie nie zostanie skosmowane jedynie na bieżące działania, lecz posłuży jako kapitał inwestycyjny, który zwiększy trwałość, konkurencyjność i zasięg oddziaływania misyjnego fundacji w dłuższej perspektywie.

Diagnoza potrzeb została przeprowadzona w sposób bardzo szczegółowy i wielowymiarowy, co pozwala uznać ją za w pełni wyczerpującą. Wnioskodawca nie ograniczył się do ogólników, lecz wskazał konkretne bariery blokujące rozwój fundacji, takie jak deficyty kompetencyjne w obszarze nowoczesnego zarządzania i fundraisingu oraz brak stabilności kadrowej wynikający z uwarunkowań ekonomicznych. Bardzo mocnym punktem analizy jest połączenie problemów wewnętrznych z konkretnymi potrzebami interesariuszy – dzieci z deficytami rozwojowymi, seniorów oraz rodzin w edukacji domowej – co pokazuje, że rozwój instytucjonalny fundacji ma bezpośrednie przełożenie na jakość wsparcia dla jej odbiorców. Dodatkowym atutem jest osadzenie potrzeb w realnym kontekście lokalnym Nysy, uwzględniającym specyfikę demograficzną i społeczną miasta, co potwierdza, że planowane działania są odpowiedzią na realne, a nie jedynie teoretyczne wyzwania.

Planowane działania w pełni i bezsprzecznie wpisują się w zakres celów oraz działań statutowych Fundacji IDEA, stanowiąc ich naturalne i niezbędne wzmocnienie. Wszystkie zaplanowane inicjatywy, od specjalistycznych szkoleń z terapii SI po doposażenie sal terapeutycznych i sportowych, służą bezpośrednio realizacji misji wspierania dzieci w edukacji domowej oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Wniosek bardzo wyraźnie pokazuje, że profesjonalizacja zarządu w obszarze fundraisingu i marketingu nie jest celem samym w sobie, lecz narzędziem mającym zapewnić fundacji stabilność niezbędną do niezakłóconego niesienia pomocy i rozszerzania oferty edukacyjno-terapeutycznej. Dzięki takiemu podejściu każdy wydatek inwestycyjny w strukturę organizacji przekłada się na realną zdolność do wykonywania zadań statutowych na wyższym poziomie merytorycznym i w szerszej skali, co jest fundamentem trwałości misji fundacji w lokalnym środowisku.

Zaplanowane działania w sposób bezpośredni i precyzyjny odpowiadają na zdiagnozowane potrzeby w zakresie działalności misyjnej Fundacji IDEA. Wniosek wykazuje logiczny ciąg przyczynowo-skutkowy: zidentyfikowany brak stałego finansowania i deficyty sprzętowe zostają zniwelowane poprzez konkretne inwestycje w kadre, infrastrukturę oraz narzędzia do pozyskiwania funduszy. Dzięki doposażeniu sal terapeutycznych i podniesieniu kwalifikacji edukatorów, fundacja realnie zwiększa swoją zdolność do niesienia pomocy dzieciom ze specjalnymi potrzebami, co stanowi trzon jej misji. Jednocześnie szkolenia z fundraisingu i zarządzania strategicznego są adekwatną odpowiedzią na potrzeby stabilizacji ekonomicznej, co w praktyce chroni działalność statutową przed przerwaniami ciągłości wsparcia dla podopiecznych. Całość projektu układa się w spójny program, w którym wzmocnienie instytucjonalne służy wyłącznie podniesieniu jakości i zasięgu realizowanej misji społecznej.

Zaplanowane działania wykazują wysoką spójność wewnętrzną, tworząc logiczny ciąg od wzmocnienia bazy technicznej i kompetencyjnej po stabilizację finansową organizacji. Inwestycje w infrastrukturę terapeutyczną oraz specjalistyczne szkolenia kadry bezpośrednio zwiększają skuteczność misji fundacji, pozwalając na stosowanie bardziej zaawansowanych i dopasowanych metod pracy z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych. Jednocześnie profesjonalizacja w obszarze fundraisingu i zarządzania strategicznego znacząco podnosi efektywność operacyjną, zamieniając rozproszone starania o małe granty w systemowy model pozyskiwania środków. Takie wzmocnienie instytucjonalne realnie przełoży się na zwiększenie zasięgu działań – lepsze wyposażenie i stabilność kadrowa umożliwią objęcie wsparciem większej liczby beneficjentów, a fundacja zyska status wiarygodnego i konkurencyjnego partnera w regionie, co jest kluczowe dla długofalowego realizowania celów statutowych.

Harmonogram zaplanowanych działań jest w pełni wykonalny, co wynika z przemyślanego rozłożenia priorytetów i logicznego następstwa poszczególnych etapów projektu. Wnioskodawca nie kumuluje wszystkich prac w jednym czasie, lecz zakłada etapowość – od kluczowej w pierwszym okresie aktualizacji strategii rozwoju, która wyznaczy kierunki dalszych kroków, przez sukcesywne podnoszenie kwalifikacji kadry, aż po doposażenie bazy lokalowej. Dzięki temu działania inwestycyjne i szkoleniowe nie kolidują z bieżącą pracą terapeutyczną, a zatrudnienie edukatora pozwala na płynne przejście nowych obowiązków bez przeciążenia obecnego zespołu. Taka konstrukcja czasowa minimalizuje ryzyko spiętrzenia zadań i daje gwarancję, że fundacja posiada zasoby operacyjne niezbędne do terminowego i rzetelnego wdrożenia wszystkich założeń strategicznych.

Zasięg i znaczenie wpływu zaplanowanych działań wykraczają poza ramy czasowe projektu, generując trwałe korzyści na trzech kluczowych poziomach. Z perspektywy rozwoju instytucjonalnego, projekt stanowi moment zwrotny, zamieniając model pracy doraźnej na profesjonalne zarządzanie strategiczne, co poprzez dywersyfikację przychodów i stabilizację kadrową buduje fundamenty pod wieloletnią działalność. Dla interesariuszy – szczególnie dzieci z deficytami rozwojowymi i ich rodzin – oznacza to realny wzrost dostępności do nowoczesnej terapii oraz poczucie bezpieczeństwa wynikające z ciągłości wsparcia świadczonego przez wysoko wykwalifikowany zespół. W kontekście otoczenia, fundacja wyrasta na lidera edukacji włączającej w powiecie nyskim, stając się silnym, przewidywalnym partnerem dla samorządu i innych organizacji, co stymuluje lokalną społeczność do aktywności i podnosi standard usług społecznych w całym regionie.

Projekt wykazuje bardzo wysoką spójność między zaplanowanymi działaniami a przewidzianymi efektami – każdy wydatek i etap prac znajduje swoje bezpośrednie odzwierciedlenie w konkretnym rezultacie. Wypracowane wskaźniki, zarówno ilościowe (np. liczba przeszkolonych osób, zakupiony sprzęt), jak i jakościowe (np. wzrost kompetencji zarządu, poprawa komfortu terapii), zostały sformułowane poprawnie, a przypisane im metody pomiaru (ankiety, listy obecności, dokumentacja fotograficzna) gwarantują pełną weryfikowalność postępów.

Plan utrzymania trwałości rezultatów został opracowany w sposób bardzo wiarygodny, ponieważ opiera się na fundamencie ekonomicznym, a nie jedynie na optymistycznych założeniach. Kluczowym argumentem za trwałością projektu jest wprowadzenie i rozwój odpłatnej działalności statutowej oraz profesjonalizacja fundraisingu – te dwa motory finansowe mają przejąć ciężar utrzymania kadry i infrastruktury po zakończeniu dotacji PROO. Dodatkowo, inwestycje w kompetencje zarządu i edukatorów mają charakter nieodwracalny (nabyta wiedza zostaje w organizacji), co w połączeniu z własną, doposażoną bazą lokalową w centrum Nysy, gwarantuje, że fundacja będzie mogła świadczyć usługi terapeutyczne i edukacyjne przez wiele lat, niezależnie od zewnętrznych strumieni finansowania.

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

Fundacja IDEA wykazuje imponujące doświadczenie w realizacji działań zbieżnych z celami zadania, opierając swoją aktywność na unikalnym modelu edukacji empatycznej i włączającej. Jako organizacja wyrastająca z oddolnego ruchu społecznego, od lat skutecznie wspiera dzieci w edukacji domowej, tworząc dla nich bezpieczną przestrzeń nauki poza schematycznym systemem szkolnym. Wiarygodność oferenta potwierdza bogata historia zrealizowanych projektów, takich jak „Wzmocnij swoje otoczenie” (budowa sali komputerowej), inicjatywy z NBP w zakresie przedsiębiorczości, czy wielowymiarowy projekt w ramach NOWE FIO, który objął 80 osób i zakończył się sukcesem frekwencyjnym podczas autorskiego festynu. Fundacja udowodniła, że potrafi nie tylko zarządzać środkami publicznymi (PROO 5, Mikrogranty), ale także budować koalicje z kluczowymi partnerami lokalnymi, takimi jak PCPR, MOPS czy Uniwersytet III Wieku.

Potencjał kadrowy organizacji jest jej najsilniejszym filarem – zespół tworzą wysokiej klasy specjaliści, w tym psycholodzy, fizjoterapeuci, pedagodzy i ratownicy medyczni z wieloletnim stażem (nawet powyżej 20 lat doświadczenia). Oferent słusznie zauważa jednak, że obecny model oparty na umowach zleceń i łączeniu pracy w fundacji z etatem w szkole systemowej jest barierą rozwojową, którą niniejszy projekt ma zniwelować. Pod względem technicznym fundacja dysponuje profesjonalną bazą w Centrum Przesiadkowym w Nysie (150 m2) oraz nowoczesnym wyposażeniem (podłogi interaktywne, robotyka, zestawy Grabowskiego), co w połączeniu z nabytym doświadczeniem organizacyjnym daje pełną gwarancję rzetelnej i efektywnej realizacji zaplanowanego procesu wzmocnienia instytucjonalnego.

Proponowany sposób zarządzania realizacją zadania jest w pełni adekwatny do skali i stopnia złożoności projektu, opierając się na sprawdzonych w praktyce mechanizmach koordynacji. Fundacja IDEA, mimo bycia młodą organizacją, wypracowała efektywny model współpracy z multidyscyplinarnym zespołem specjalistów (psycholodzy, terapeuci, edukatorzy), co gwarantuje merytoryczny nadzór nad każdym etapem prac. Kluczowym atutem jest tu doświadczenie Zarządu w skutecznym rozliczaniu projektów o zasięgu lokalnym i regionalnym (np. NOWE FIO, NBP), co przekłada się na wysoką sprawność w monitorowaniu postępów i zarządzaniu ryzykiem. Struktura zarządzania nie ogranicza się jedynie do administrowania dotacją, ale zakłada aktywny dialog z szerokim gronem interesariuszy i partnerów instytucjonalnych (PCPR, MOPS, Uczelnia), co zapewnia płynność komunikacji i pozwala na elastyczne reagowanie na bieżące wyzwania. Taki model, łączący profesjonalizm koordynacji z empatią i misyjnym podejściem do beneficjentów, daje pełną gwarancję, że cele strategiczne zostaną osiągnięte w sposób terminowy i zgodny z założonymi standardami jakości.

Analiza ryzyka została przeprowadzona w sposób trafny i wielowymiarowy, co świadczy o dużej dojrzałości zarządczej Wnioskodawcy. Fundacja IDEA nie ogranicza się jedynie do ryzyk typowo projektowych, ale wykazuje głębokie zrozumienie specyfiki pracy w sektorze pozarządowym oraz dynamicznie zmieniającego się otoczenia zewnętrznego.

Konstrukcja budżetu odzwierciedla dojrzałe i wysoce racjonalne podejście do planowania finansowego, gdzie każdy wydatek znajduje swoje merytoryczne uzasadnienie w zaplanowanej ścieżce rozwoju fundacji. Poszczególne pozycje kosztorysowe nie są jedynie suchym wykazem potrzeb, lecz stanowią niezbędne narzędzia do osiągnięcia konkretnych, opisanych we wniosku rezultatów – od wzmocnienia stabilności kadrowej po unowocześnienie bazy terapeutycznej.

Analiza ekonomiczna potwierdza, że oferent kierował się zasadą efektywności i gospodarności: zaproponowane stawki są w pełni adekwatne do obecnych realiów rynkowych, a jednostki miary zostały dobrane w sposób precyzyjny, co ułatwi późniejsze rozliczenie zadania. Wydatki na szkolenia specjalistyczne, doposażenie sal czy zatrudnienie edukatora są skrojone na miarę realnych potrzeb organizacji, unikając zbędnego przepychu, a jednocześnie gwarantując jakość niezbędną do profesjonalnego świadczenia usług statutowych. Tak skonstruowany budżet jest w pełni zgodny z regulaminem konkursu i katalogiem kosztów kwalifikowanych, stanowiąc wzorcowy przykład dbałości o uzyskanie maksymalnych efektów społecznych przy zachowaniu pełnej dyscypliny finansowej. Przejrzystość kalkulacji kosztów oraz ich ścisłe powiązanie z harmonogramem działań minimalizują ryzyko nieuzasadnionych wydatków, co buduje obraz organizacji potrafiącej odpowiedzialnie zarządzać powierzonymi środkami publicznymi. Całość planu finansowego stanowi spójny, bezpieczny i optymalny kosztowo fundament dla zaplanowanego skoku instytucjonalnego Fundacji IDEA.

32	92123	Fundacja Terapeutyczna	oBUDŹmy Nadzieję	2	Warszawa	mazowieckie	0000892093	299 320,00 zł	299 320,00 zł	194
----	-------	------------------------	------------------	---	----------	-------------	------------	---------------	---------------	-----

Cel główny: Zwiększenie odporności psychospołecznej i aktywności społecznej u min.80 dzieci lub bliskich w wieku 9-17 lat, osób znajdujących się z stanie śpiączki lub wybudzonych ze stanu śpiączki, przez zapewnienie kompleksowego, specjalistycznego wsparcia psychologicznego, budowanie sieci współpracy instytucjonalnej oraz wzmocnienie instytucjonalne Fundacji Terapeutyczna wspierającej tę grupę w okresie od 01.06.2026 do 31.07.2028.

Cel główny osiągnięty przez cele i efekty:

- 1..zapewnienie 80 uczestnikom proj. indywidualnego i grupowego wsparcia psychologicznego i terapeutycznego budującego odporność psychiczną;
- 2.stworzenie sieci instytucjonalnego wsparcia dla rodzin przez opracowanie i wdrożenie ścieżki oddziały do domu”;
- 3.organizacja 8 grup wytnieniach dla dzieci, redukujących ich stres i izolację społeczną;
- 4.podniesienie kompetencji kadry organizacji w obszarze neuropsychologii, pracy z rodziną w kryzysie i fundraisingu;
- 5.zakup sprzętu poprawiającego wydolność organizacyjną

Wnioskodawca wymienia Misje, cele statutowe, wartości Fundacji, a także cele projektu. Oferent w szczegółowy sposób wskazuje we wniosku kluczowe problemy i potrzeby organizacji w działalności programowej i rozwoju instytucjonalnym, podaje główne ograniczenia dla rozwoju organizacji. Analizuje mocne i słabe strony Fundacji. Potrzeby Fundacji zastały zidentyfikowane na podstawie wieloletnich doświadczeń i bezpośredniej pracy członków Fundacji, jej zarządu oraz NFZ i szpitali. Wniosek także zawiera szczegółowa analizę problemów i potrzeb interesariuszy, które zostały zidentyfikowane na podstawie przeprowadzonych w listopadzie 2025 roku wywiadów wstępnych z interesariuszami. Diagnoza problemów i potrzeb jest wiarygodna, oparta jest na analizie własnej potrzeb i problemów w odniesieniu do działalności statutowej oraz ograniczeń rozwoju instytucjonalnego. Diagnoza jest poparta analizą danych statystycznych oraz artykułami z prasy branżowej. Założenia projektu są adekwatne do celów PROO, realizacja zadania bowiem przyczyni się do wzrostu zaangażowania obywateli i organizacji obywatelskich w życie publiczne, poprawy stabilności finansowej organizacji, wzmocnienia organizacji obywatelskich w wymiarze strategicznym, podniesie jakość działalności organizacji. W dłuższym okresie czasu realizacja zaplanowanych działań zagwarantuje stabilne podstawy rozwoju organizacji. Realizacja zadania umożliwi skuteczniejsze realizowanie celów statutowych Oferenta oraz zapewni trwałe podstawy do dalszego rozwoju Fundacji. Realizacja zadania przyczyni się do instytucjonalnego wzmocnienia organizacji oraz do wzmocnienia działalności misyjnej. Środki pozyskane na realizację projektu pozwolą na skuteczne wzmocnienie i rozwój zarówno działań misyjnych jak i instytucjonalnego potencjału Fundacji, skutecznie wprowadzą na rynek nowatorskie wsparcie. Planowane działania w ramach PROO 2026 – Priorytet 1a stanowią logiczne i uzasadnione narzędzie odpowiedzi na zdiagnozowane problemy, i potrzeby. Planowane działania wpisują się w zakres celów i działań statutowych Oferenta.

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

Wniosek przygotowano w sposób wyczerpujący, zawiera on wszelkie niezbędne elementy z szczegółowym opisem działań z wskazaniem celów i etapów realizacji poszczególnych działań, zakresu działań, wpływu na działalność Fundacji. Oferent opisuje zakres tematyczny i czasowy szkoleń. Wskazane są osoby odpowiedzialnych za realizację poszczególnych działań. Projekt zakłada realizację 5 działań: Przygotowanie lub aktualizacja 5-letniej strategii rozwoju Wnioskodawcy, rozwój kompetencji kadry i wzmocnienie potencjału technicznego Fundacji Terapeutycznej, wsparcie psychologiczne indywidualne i grupowe 80 Uczestników Projektu, wsparcie wytchnieniowe dla 80 Uczestników Projektu oraz nawiązanie formalnej współpracy z ośrodkami klinicznymi, OPS-ami, szkołami, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, fundacjami w celu tworzenia ścieżki wsparcia „z oddziału do domu” dla młodego pacjenta. Działania tworzą spójną całość, odpowiadają zarówno potrzebom interesariuszy, zdiagnozowanym we wniosku jak i specyfice danej organizacji. Poprzez realizację działań oferent przedstawia wizję rozwoju organizacji, realizacja której w perspektywie wpłynie na zwiększenie niezależności finansowej, wzmocnienie instytucjonalne, a działania statutowe będą realizowane skuteczniej. Działania zaproponowane przez wnioskodawcę logicznie wynikają z opisu problemów i potrzeb, są uzasadnione i możliwe do wdrożenia. Plan działań jest klarowny i, w ocenie eksperta, poprawny, możliwy do realizacji. W zadaniu przewidziano zarówno działania wspierające rozwój instytucjonalny jak również działania mające na celu zapewnienie stabilności finansowej organizacji, co w konsekwencji wpłynie na rozwój działań misyjnych. Zaproponowane działania przyczynią się do rozwoju wnioskodawcy, pozwolą organizacji zniwelować zdiagnozowane deficyty poprzez zaspokojenie potrzeb opisanych w diagnozie sytuacji Oferenta. Na podstawie zapisów zawartych we wniosku można konkludować, że wzmocnienie instytucjonalne organizacji wpłynęłoby na jej skuteczność, zasięg i efektywność działań. Realizacja zadania została zaplanowana w okresie 2026-06-01 – 2028-07-31. Proponowany harmonogram jest realistyczny i umożliwi osiągnięcie planowanych rezultatów w zakładanym czasie i budżecie.

Zaplanowane działania mają szeroki wpływ na wnioskującą organizację oraz jej otoczenie, pozwalają na skuteczne wsparcie szerokiej grupy interesariuszy, realizację misji oraz wzmocnienie instytucjonalne Fundacji. Oferent szczegółowo opisuje wpływ projektu na interesariuszy oraz wzmocnienie instytucjonalne Fundacji. Długoterminowo projekt doprowadzi do znaczących zmian społecznych na poziomie indywidualnym i rodzinnym, instytucjonalnym, które Oferent szczegółowo analizuje. Zmianą społeczną jest budowanie wrażliwości i kapitału społecznego: działania promocyjne projektu i upowszechnienie jego rezultatów podniosą społeczną świadomość na temat problemu „młodych opiekunów” i psychospołecznych skutków śpiączki. Wypracowane materiały i model staną się publicznie dostępnym dobrem wspólnym, zasobem dla innych organizacji, szkół i placówek medycznych. Wzmacniając lokalną sieć wsparcia, projekt buduje kapitał społeczny i odporność społeczności Warszawy/Mazowsza na skutki nagłych, ciężkich zdarzeń zdrowotnych. Działania oraz zakładane rezultaty są spójne. Każde zaplanowane działanie ma swoje wskaźniki rezultatu, podano szczegółowy opis metod pomiaru wskaźników. Planowany poziom osiągnięcia rezultatów opisany poprawnie. Przyjęte metody monitorowania i dokumentowania wskaźników są adekwatne. Osiągnięte rezultaty będą miały trwały wpływ na działalność organizacji, zapewnią stabilny rozwój i zdolność do efektywnego realizowania misji w kolejnych latach. Rezultaty mają charakter trwały, zapewnią kontynuację działań po zakończeniu realizacji zadania. Rezultaty projektu tworzą trwałe fundamenty dla dalszego wzmocnionego rozwoju merytorycznego i instytucjonalnego Fundacji. Zaprezentowany plan utrzymania trwałości rezultatów jest przemyślany. Trwałość projektu zostanie zapewniona poprzez opracowaną Strategię rozwoju, która zinstytucjonalizuje rezultaty projektu, wpisuje cele i działania rozpoczęte w projekcie w oficjalne, wieloletnie cele statutowe Fundacji; zapewnia ciągłość finansowania: strategia zawiera wieloletni plan finansowy i fundraisingu; kieruje rozwojem kadry: plan rozwoju zasobów ludzkich ze strategii zapewni retencję przeszkolonej w projekcie kadry oraz rekrutację nowych specjalistów w oparciu o nowe potrzeby.

Oferenta zawiera opis celów statutowych Wnioskodawcy i misji organizacji. Fundacja Terapeutyczna działa od 2021 roku. Wnioskodawca jest doświadczoną organizacją, ma ugruntowaną pozycję w stołecznym systemie pomocowym, silny, certyfikowany zespół. Fundacja zrealizowała szereg projektów i inicjatyw z zakresu działalności statutowej. Oferent jest znany w regionie, współpracuje ze stałymi partnerami, odgrywa istotną rolę w propagowaniu i stymulowaniu rozwoju psychoterapii i terapii rodzin, par, dzieci i młodzieży, osób niepełnosprawnych. Posiada niezbędne do realizacji zadania zasoby kadrowe oraz odpowiednie zaplecze rzeczowe, dysponuje wyposażeniem niezbędnym do realizacji działań oraz zarządzania administracyjnego projektem. Osoby zaangażowane w realizację działań mają wiedzę, doświadczenie oraz inne kompetencje umożliwiające kompleksowe podejście do realizacji projektu, efektywne zarządzanie oraz skuteczną współpracę z interesariuszami. Fundacja Terapeutyczna jest w pełni przygotowana pod względem finansowym, technicznych i kadrowym do realizacji projektu i zapewnia jej wysoki poziom ekspercki. Wnioskodawca bardzo szczegółowo prezentuje model zarządzania projektem, który zapewnia efektywność, kontrolę jakości, adekwatność działań do potrzeb odbiorców oraz trwałość rezultatów projektu, przy jednoczesnym optymalnym wykorzystaniu zasobów kadrowych, rzeczowych i finansowych organizacji. Zaprezentowany we wniosku model zarządzania projektem jest adekwatny i spójny, opisane metody realizacji działań, ich zarządzania, monitorowania oraz wdrażania ekspert ocenia jako skuteczne. Oferent rubryce „Opis potrzeb Wnioskodawcy Oferent opisuje ryzyka i strategię ich minimalizacji Planowana kwota dotacji wynosi 299 320 złotych, budżet nie zawiera wydatków inwestycyjnych, wkład własny wynosi 36 500 złotych. Realizacja projektu zaplanowana na trzy lata, organizacja przedstawia szczegółowy kosztorys na każdy rok realizacji projektu.

Budżet został sporządzony w sposób transparentny i szczegółowy, a wydatki odzwierciedlają rzeczywiste potrzeby organizacji. Oferent planuje zakup laptopów dla zespołu projektu, literatury dla uczestników projektu, budżet zakłada koszty związane z przygotowaniem pięcioletniej strategii, szkoleniem dla pracowników organizacji, wynagrodzeniem psychoterapeuty, przeprowadzeniem wsparcia wytchnieniowego. Ujęte w budżecie pozycje w pełni odzwierciedlają założone cele projektowe. Zaplanowane w budżecie wydatki są spójne z opisem działań oraz założonymi rezultatami, są niezbędne do osiągnięcia rezultatów. Wszystkie koszty w projekcie mieszczą się w kategorii kosztów kwalifikowanych.

Koszty szkolenia, zakupu i dystrybucji literatury dla uczestników projektu, przeprowadzeniem wsparcia wytchnieniowego oszacowano na podstawie rozeznania rynku, uzasadnienie wydatków szczegółowo opisane.

Budżet wykazuje racjonalność pod względem doboru wydatków do skali i celów projektu. Zatrudnienie specjalistów na podstawie umowy cywilnoprawnej, zakup wyposażenia i rozwój organizacyjny to inwestycje, które zwiększą efektywność działań. Struktura budżetu odzwierciedla świadome planowanie i efektywne alokowanie zasobów. Wydatki są racjonalne i efektywne, są zgodne z zasadą uzyskania najlepszych efektów z danych nakładów.

33	92387	Regionalne Centrum Wolontariatu w Słupsku	Lokalny Lider – Wolontariat 4.0: Cyfrowa Transformacja i Stabilizacja Regionalnej Sieci Wsparcia”	2	Słupsk	pomorskie	0000057134	279 100,00 zł	279 100,00 zł	194
----	-------	---	---	---	--------	-----------	------------	---------------	---------------	-----

Zadanie polega na kompleksowej profesjonalizacji organizacji poprzez: opracowanie 5-letniej strategii rozwoju, wdrożenie programu dywersyfikacji przychodów (fundraising) oraz stabilizację zatrudnienia kluczowej kadry na umowach o pracę. Centralnym punktem cyfrowej transformacji jest wdrożenie systemu CRM do automatyzacji zarządzania wolontariatem. Projekt obejmuje także rozbudowę regionalnej sieci Szkolnych Klubów Wolontariusza, organizację Forum Wolontariatu oraz zapewnienie pełnej dostępności cyfrowej i architektonicznej (WCAG 2.1).

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

Efektom będzie wzrost stabilności finansowej, wyższa jakość zarządzania oraz zwiększenie zasięgu działań misyjnych. Cyfryzacja usprawni proces kojarzenia wolontariuszy z potrzebami, a wzmocnienie instytucjonalne ugruntuje rolę RCW jako regionalnego lidera wolontariatu. Dzięki stabilizacji kadr organizacja zachowa kluczowe kompetencje niezbędne do długofalowego wspierania społeczności lokalnej.

Założenia wniosku są adekwatne do celów Programu PROO (Priorytet 1a). Wnioskodawca bezbłędnie zidentyfikował istotę wsparcia instytucjonalnego, odchodząc od finansowania doraźnych akcji na rzecz budowy trwałych fundamentów organizacji. Planowane działania – takie jak opracowanie 5-letniej strategii, dywersyfikacja przychodów oraz stabilizacja kadr poprzez umowy o pracę – to pod ręcznikowe przykłady wzmacniania potencjału NGO. Szczególnie wartościowe jest podejście do cyfryzacji (CRM); organizacja nie traktuje technologii jako gadżetu, ale jako niezbędne narzędzie do profesjonalizacji zarządzania tysiącami godzin wolontariatu. Projekt idealnie wpisuje się w misję PROO, przekształcając "projektowy" model działania w stabilną, nowoczesną instytucję liderką.

Diagnoza potrzeb w tym wniosku jest wyjątkowo rzetelna i wielowymiarowa, ponieważ wnioskodawca w sposób płynny łączy wewnętrzne deficyty organizacji z twardymi danymi demograficznymi regionu. Autorzy trafnie identyfikują bariery rozwojowe, takie jak brak stabilnych form zatrudnienia czy przestarzałe metody zarządzania danymi, i zestawiają je z konkretnymi potrzebami społeczności lokalnej, m.in. postępującym starzeniem się mieszkańców Słupska oraz izolacją seniorów na terenach wiejskich powiatu chojnickiego. Odwołanie się do oficjalnych dokumentów strategicznych oraz wykazanie bezpośredniego związku między cyfryzacją stowarzyszenia a poprawą jakości życia osób niesamodzielnych sprawia, że uzasadnienie jest wyczerpujące i wysoce wiarygodne. To nie tylko lista braków, ale logiczna analiza, która udowadnia, że wzmocnienie instytucjonalne RCW jest niezbędne dla zachowania płynności usług społecznych w całym subregionie słupskim.

Zaplanowane działania wykazują całkowitą spójność z misją i celami statutowymi Regionalnego Centrum Wolontariatu, stanowiąc ich naturalną ewolucję w kierunku nowoczesnej organizacji wspierającej. RCW od 1997 roku realizuje zadania związane z budową kapitału społecznego, a obecny projekt – poprzez wdrożenie systemu CRM, stabilizację kadr oraz profesjonalizację doradztwa dla Szkolnych Klubów Wolontariusza – bezpośrednio wzmacnia fundamenty tych statutowych aktywności. Wnioskodawca nie wprowadza działań obcych swojej dotychczasowej linii programowej; zamiast tego koncentruje się na usunięciu barier technicznych i organizacyjnych, które dotychczas ograniczały skalę i efektywność realizacji misji.

Zaplanowane działania w sposób bezpośredni i precyzyjny odpowiadają na zidentyfikowane potrzeby w obszarze działalności misyjnej Regionalnego Centrum Wolontariatu. Transformacja cyfrowa poprzez wdrożenie systemu CRM oraz profesjonalizacja fundraisingu nie są jedynie usprawnieniami technicznymi, ale realnymi narzędziami, które pozwolą organizacji na sprawniejsze kojarzenie ochotników z rosnącymi potrzebami osób niesamodzielnych i seniorów w regionie. Stabilizacja zatrudnienia kluczowej kadry na umowach o pracę gwarantuje ciągłość merytoryczną projektów społecznych, co jest kluczowe dla budowania trwałych relacji z beneficjentami końcowymi oraz partnerskimi szkołami. Rozszerzenie aktywności na tereny wiejskie powiatu chojnickiego i słupskiego wypełnia zdiagnozowaną lukę w dostępie do usług społecznych poza dużymi ośrodkami, sprawiając, że misja wspierania aktywności obywatelskiej staje się dostępna dla grup dotąd wykluczonych geograficznie.

Zaplanowane działania tworzą logiczny i komplementarny ciąg, w którym każdy element wzmacnia pozostałe, tworząc stabilną strukturę instytucjonalną. Stabilizacja kadr na umowach o pracę bezpośrednio przekłada się na efektywność, ponieważ pozwala zatrzymać unikalne kompetencje liderów, a wdrożenie systemu CRM drastycznie zwiększa skuteczność kojarzenia wolontariuszy z potrzebami, eliminując "wąskie gardła" w zarządzaniu. Wzmocnienie to ma wyraźny wpływ na zasięg organizacji – dzięki profesjonalizacji doradztwa i większej mobilności kadr, Regionalne Centrum Wolontariatu może trwale wyjść z oferty poza miasto Słupsk, docierając do mniejszych miejscowości powiatu chojnickiego i słupskiego. Całość projektu prowadzi do poprawy efektywności realizacji celów statutowych, ponieważ organizacja przestaje działać w trybie krótkookresowych projektów, zyskując narzędzia i strategię niezbędną do planowego, długofalowego oddziaływania społecznego w całym regionie.

Realizacja projektu ma przełomowe znaczenie dla Regionalnego Centrum Wolontariatu, przesuując organizację z pozycji podmiotu reagującego na bieżące dotacje w stronę stabilnego, regionalnego lidera o nowoczesnym zapleczu technologicznym. Dla samej organizacji wpływ ten przejawia się w trwałym zabezpieczeniu kadr i profesjonalizacji fundraisingu, co buduje niezależność finansową i odporność na zmienność zewnętrznych programów grantowych. Z punktu widzenia interesariuszy, zwłaszcza wolontariuszy i placówek oświatowych, kluczowe znaczenie ma wdrożenie systemu CRM, który rewolucjonizuje standardy komunikacji i dopasowania ofert, czyniąc wolontariat bardziej dostępnym i atrakcyjnym dla młodego pokolenia. W wymiarze otoczenia społecznego projekt generuje realną zmianę w subregionie słupskim i chojnickim, ponieważ wzmocnienie instytucjonalne RCW pozwala na skuteczne dotarcie z systemowym wsparciem do seniorów i osób niesamodzielnych na terenach wiejskich, gdzie deficyt usług społecznych jest najbardziej dotkliwy.

Zaplanowane rezultaty są w pełni spójne z zakresem merytorycznym wniosku, jednak ich konstrukcja opiera się wyłącznie na ujęciu ilościowym, co stanowi istotne uproszczenie w kontekście celów programu PROO. Wnioskodawca błędnie zakwalifikował takie elementy jak opracowanie dokumentu strategii czy instalację systemu CRM jako rezultaty jakościowe, podczas gdy w zaproponowanej formie są to stricte policzalne wskaźniki produktu (sztuki, wdrożenia). Choć potwierdzają one fizyczną realizację działań, nie dają wglądu w realną zmianę standardów pracy czy wzrost poziomu profesjonalizacji organizacji.

Plan utrzymania trwałości rezultatów został nakreślony w sposób realistyczny i osadzony w stabilnych strukturach organizacji. Kluczowym gwarantem trwałości jest fakt, że wypracowana 5-letnia strategia rozwoju oraz system CRM staną się integralnymi elementami codziennej pracy Regionalnego Centrum Wolontariatu, a nie jedynie doraźnym efektem projektu.

Wnioskodawca dysponuje solidnymi fundamentami do realizacji tak ambitnego zadania, co potwierdza blisko 30-letnia historia działalności Regionalnego Centrum Wolontariatu w Słupsku. Organizacja posiada unikalne w skali regionu doświadczenie w kreowaniu ruchu wolontarystycznego, a jej liderzy to eksperci o ugruntowanej pozycji, co gwarantuje merytoryczną poprawność wdrażanych zmian. Potencjał kadrowy, choć obecnie wymagający stabilizacji finansowej, opiera się na zespole o wysokich kompetencjach, który potrafi skutecznie zarządzać rozproszoną siecią oddziałów i klubów szkolnych.

Pod względem technicznym i ekonomicznym organizacja wykazuje pełną gotowość do wdrożenia zaplanowanych innowacji. Posiadanie własnych placówek stanowi doskonałą bazę operacyjną, a dotychczasowa sprawność w pozyskiwaniu i rozliczaniu dotacji publicznych potwierdza rzetelność w zarządzaniu finansami. Projekt PROO jest w tym przypadku naturalnym krokiem rozwojowym – Wnioskodawca posiada niezbędną infrastrukturę i wiedzę, by efektywnie zaabsorbować środki na cyfryzację i profesjonalizację, przekładając je na realny wzrost jakości usług społecznych w województwie pomorskim.

Proponowany sposób zarządzania projektem jest dojrzały, przejrzysty i w pełni adekwatny do skali zaplanowanej transformacji cyfrowej oraz instytucjonalnej. Wnioskodawca stworzył solidną strukturę opartą na trzech filarach, która umiejętnie łączy wieloletnie doświadczenie liderów z nowymi funkcjami koordynacyjnymi, co gwarantuje zarówno merytoryczną ciągłość, jak i operacyjną sprawność. Szczególnie wartościowe jest wprowadzenie Koordynatora Strategicznego na stabilnej umowie o pracę, co bezpośrednio odpowiada na zdiagnozowane wcześniej ryzyko kadrowe i pozwala na profesjonalny nadzór nad rozproszonymi działaniami.

System zarządzania wykazuje wysoką dbałość o standardy jakościowe oraz wymogi formalne Programu PROO, co potwierdza zaplanowanie profesjonalnego wsparcia księgowego, audytów dostępności WCAG 2.1 oraz wykorzystanie systemu CRM do bieżącego monitoringu wskaźników. Bardzo rzetelnie przygotowana analiza ryzyk wraz z konkretnymi planami mitygującymi (np. plan sukcesji, zabezpieczenie wkładu własnego na inwestycje) świadczy o wysokiej

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

świadomości zarządczej i odpowiedzialności za powierzone środki publiczne. Mimo wspomnianego wcześniej braku etapowania działań w harmonogramie, opisane procedury kontrolne, regularne posiedzenia zarządu oraz włączenie Rady Programowej w proces ewaluacji dają silne podstawy do stwierdzenia, że projekt będzie realizowany w sposób terminowy, transparentny i efektywny. Planowane wydatki są w pełni uzasadnione i merytorycznie powiązane z celami projektu, stanowiąc logiczne zaplecze dla zaplanowanej transformacji cyfrowej i instytucjonalnej. Koszty takie jak wdrożenie systemu CRM, stabilizacja zatrudnienia czy rozbudowa sieci regionalnej są niezbędne do osiągnięcia założeń "Wolontariatu 4.0" i wyjścia organizacji z modelu projektowego w stronę stałej profesjonalizacji. Przyjęte stawki odpowiadają realiom rynkowym, a konstrukcja budżetu zachowuje wysoki poziom kwalifikowalności kosztów oraz jest w pełni zgodna z regulaminem Programu PROO. Warto podkreślić, że tak przemyślana alokacja środków stanowi modelowy przykład inwestycji w potencjał organizacji, która realnie przekłada się na zwiększenie jakości wsparcia dla społeczności lokalnej.

34	92485	Stowarzyszenie Polskie Towarzystwo Suicydologiczne	Wzmocnienie instytucjonalne SPTS poprzez rozwój infrastruktury cyfrowej i strategicznej	2	Warszawa	mazowieckie	0000145828	300 000,00 zł	300 000,00 zł	194
----	-------	--	---	---	----------	-------------	------------	---------------	---------------	-----

Zadanie polega na kompleksowym wzmocnieniu potencjału organizacyjnego Polskiego Towarzystwa Suicydologicznego poprzez modernizację kluczowej infrastruktury cyfrowej, uporządkowanie procesów wewnętrznych oraz opracowanie wieloletniej strategii rozwoju organizacji. W ramach projektu zrealizowane zostaną działania obejmujące: wymianę systemu CMS, aktualizację i automatyzację bazy bezpłatnych miejsc pomocowych, wybór i wdrożenie systemu obsługi zgłoszeń zastępującego kosztowne rozwiązania komercyjne, uruchomienie niezależnej infrastruktury do transmisji i archiwizacji konferencji oraz dostosowanie serwisów organizacji do standardów dostępności WCAG 2.2 AA. Równolegle opracowana zostanie strategia rozwoju PTS na okres co najmniej 5 lat, obejmująca cele, kierunki działań i model rozwoju organizacji. Efektem realizacji zadania będzie zwiększenie efektywności działania, obniżenie kosztów operacyjnych, poprawa dostępności i jakości usług oraz stworzenie trwałych podstaw do długofalowego rozwoju

Diagnoza potrzeb została przygotowana w sposób bardzo rzetelny, pogłębiony i spójny z profilem działalności Polskiego Towarzystwa Suicydologicznego. Wnioskodawca trafnie identyfikuje kluczowe bariery dalszego rozwoju organizacji, wskazując na ograniczenia technologiczne, wysokie koszty utrzymania infrastruktury cyfrowej, brak pełnej kontroli nad kluczowymi zasobami informacyjnymi oraz brak długofalowej strategii rozwoju. Na szczególne uznanie zasługuje fakt, że diagnoza nie ma charakteru ogólnikowego, lecz została oparta na realnych doświadczeniach organizacji wynikających z dynamicznego wzrostu skali działań oraz rosnących oczekiwań społecznych wobec PTS jako organizacji eksperckiej o zasięgu ogólnopolskim.

Bardzo pozytywnie należy ocenić kompleksowe ujęcie potrzeb – obejmujące zarówno infrastrukturę cyfrową (CMS, bazy danych, streaming, systemy zgłoszeń), kwestie dostępności (WCAG 2.2 AA), jak i potrzebę uporządkowania procesów strategicznych. Diagnoza jasno pokazuje, że projekt nie jest odpowiedzią na pojedynczy problem, lecz stanowi systemową reakcję na kumulujące się wyzwania organizacyjne. W pełni zgodne z celami PROO jest także uzasadnienie konieczności uniezależnienia się od kosztownych i niestabilnych rozwiązań komercyjnych.

Jednocześnie należy wskazać, że diagnoza – mimo swojej wysokiej jakości – ma charakter bardzo rozbudowany opisowo. Brakuje syntetycznego podsumowania kluczowych potrzeb w formie hierarchii priorytetów (np. potrzeby krytyczne vs. rozwojowe). Nie wskazano również jednoznacznie, które z problemów mają największy wpływ na ciągłość funkcjonowania organizacji.

Plan działań jest jednym z najsilniejszych elementów wniosku i stanowi dobrze przemyślaną odpowiedź na zdiagnozowane potrzeby organizacji. Został on opracowany w sposób bardzo szczegółowy, logiczny oraz konsekwentnie powiązany z przeprowadzoną diagnozą, co świadczy o wysokiej dojrzałości projektowej Wnioskodawcy. Każde z zaplanowanych działań odpowiada bezpośrednio na wcześniej zidentyfikowane problemy i wyzwania, a całość tworzy spójną sekwencję rozwoju instytucjonalnego – od etapu planistycznego, obejmującego opracowanie strategii rozwoju, przez modernizację i unowocześnienie infrastruktury cyfrowej, aż po zapewnienie dostępności, bezpieczeństwa i trwałości kluczowych zasobów organizacji. Taki układ działań minimalizuje ryzyko przypadkowości interwencji i zwiększa prawdopodobieństwo osiągnięcia zakładanych efektów.

Na szczególne uznanie zasługuje wysoki poziom operacyjnego doprecyzowania działań technicznych, w tym precyzyjny opis ról specjalistów zaangażowanych w realizację poszczególnych zadań, etapów wdrożeń, harmonogramów prac oraz mechanizmów testowania i zabezpieczeń. Harmonogram wskazany poprawnie nie budzi zastrzeżeń,

Zakładane rezultaty projektu zostały opisane w sposób klarowny i w dużej mierze mierzalny. Obejmują one zarówno rezultaty twarde (wdrożone systemy, nowa infrastruktura cyfrowa, strategia rozwoju), jak i rezultaty miękkie (zwiększenie efektywności zespołu, obniżenie kosztów operacyjnych, poprawa dostępności usług). Należy podkreślić, że rezultaty te mają charakter systemowy i wykraczają poza okres realizacji projektu, co jest w pełni zgodne z założeniami PROO.

Pozytywnie należy ocenić także wskazanie, że efekty projektu będą wykorzystywane w kolejnych inicjatywach Towarzystwa oraz że modernizacja infrastruktury ma prowadzić do długofalowego obniżenia kosztów i zwiększenia niezależności organizacji.

Polskie Towarzystwo Suicydologiczne wykazuje bardzo wysoki potencjał organizacyjny i ekspercki, co znajduje potwierdzenie w jego długoletniej działalności, stabilnej pozycji w sektorze pozarządowym, wysokich przychodach oraz realizacji zadań o znaczeniu ogólnopolskim. Organizacja posiada ugruntowaną markę ekspercką oraz pełni istotną rolę opiniotwórczą w obszarze zdrowia psychicznego i profilaktyki samobójstw, co wzmacnia jej wiarygodność jako beneficjenta środków przeznaczonych na rozwój instytucjonalny. Opis zespołu, jego kompetencji merytorycznych, doświadczenia zawodowego oraz dotychczasowych osiągnięć jednoznacznie potwierdza, że Wnioskodawca dysponuje odpowiednimi zasobami ludzkimi do realizacji projektu o wysokim stopniu złożoności technologicznej i organizacyjnej. Pozytywnie należy również ocenić fakt współpracy z ekspertami zewnętrznymi oraz zaplecze merytoryczne umożliwiające realizację działań na dużą skalę.

Budżet jest spójny z planem działań oraz w sposób logiczny uzasadniony w kontekście celów rozwoju instytucjonalnego Polskiego Towarzystwa Suicydologicznego. Zaplanowane koszty dotyczą kluczowych obszarów funkcjonowania organizacji, takich jak modernizacja infrastruktury cyfrowej, rozwój zaplecza technologicznego oraz działania wspierające zarządzanie i koordynację projektu, i są bezpośrednio powiązane z realizacją zaplanowanych działań. Pozytywnie należy ocenić racjonalną strukturę wydatków oraz koncentrację środków na inwestycjach, które mają generować trwałe efekty organizacyjne, w tym zwiększenie samodzielności operacyjnej oraz obniżenie kosztów funkcjonowania w dłuższej perspektywie.

35	92560	Sky This Warszawa	Akademia Trenerów Ultimate	2	Warszawa	mazowieckie	490	221 840,00 zł	221 840,00 zł	194
----	-------	-------------------	----------------------------	---	----------	-------------	-----	---------------	---------------	-----

Projekt „Akademia Trenerów Ultimate” to kompleksowy program wzmocnienia instytucjonalnego klubu Sky This Warszawa poprzez budowę autorskiego, systemowego modelu kształcenia kadry trenerskiej w latach 2026–2028 poprzez:

1. Utworzenie Akademii Trenerów Ultimate

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

2. Wdrożenie trzystopniowego Programu Certyfikacji, Programu Mentoringowego oraz budowa bazy wiedzy

3. Zakup specjalistycznego sprzętu do zapisu wideo i analizy treningu

4. Wdrożenie dwujęzycznej platformy edukacyjnej online (LMS) z materiałami edukacyjnymi

5. Organizacja corocznych konferencji i obozów szkoleniowych dla trenerów

Efekt zadania będzie pełna profesjonalizacja struktur klubu i wzrost liczby wykwalifikowanych trenerów z 5 do 20 osób. Projekt zapewni trwałość instytucjonalną dzięki nowym źródłom przychodów (komercjalizacja platformy) oraz wysoką jakość szkolenia dzieci, młodzieży i seniorów. Sky This Warszawa stanie się nowoczesnym hubem metodycznym, wyznaczającym standardy szkoleniowe w ultimate frisbee w Europie.

Organizacja funkcjonuje od 2021 i przedstawia potrzeby i problemy z jakimi się boryka, które dotyczą wzmocnienia instytucjonalnego, aby móc lepiej prowadzić działalność misyjną. Poprzez przeszkolenie nowych trenerów zostanie wzmocniona organizacja, dzięki czemu będzie mogła skuteczniej i w większym zakresie prowadzić działalność misyjną. Przedstawiona diagnoza potrzeb odnosi się zarówno do samej organizacji, jak również odbiorców działań misyjnych. Została ona przygotowana precyzyjnie, znajdują się w niej informacje mówiące o przestrzeniach, które zaplanowane działania mają zniwelować. Organizacja przytacza dane statystyczne dotyczące miejsca obecnych i potencjalnych odbiorców ich działań. Wniosek wpisuje się w założenia celów PROO. Dzięki realizacji projektu organizacja zostanie wzmocniona w wymiarze instytucjonalnym, co także przełoży się na prowadzenie działalności statutowej, która skierowana jest do mieszkańców Warszawy, z różnych grup wiekowych. Zaplanowane działania, które dotyczą min. wzmocnienia instytucjonalnego, odnoszą się do działań statutowych i przełożą się na zwiększenie zakresu, a także jakości prowadzonej działalności misyjnej.

Przedstawione działania bezpośrednio odnoszą się do opisanych problemów i potrzeb organizacji, które dotyczą wzmocnienia instytucjonalnego, poprzez co będą mogli skuteczniej prowadzić działalność misyjną. Organizacja jest świadoma, że zaplanowane działania przyczynią się do zwiększenia oraz jakości prowadzonej działalności misyjnej. Zaplanowane działania zostały bardzo precyzyjnie opisane, wraz z podaniem poszczególnych etapów wdrażania poszczególnych działań. Taki opis uwiarygadnia, że koncepcja całego projektu jest bardzo przemyślana i zaplanowana. Zaplanowane działania, stanowią spójną wizję i mają szansę pozytywnie wpłynąć na organizację w kontekście rozwoju instytucjonalnego, aby móc skuteczniej prowadzić działalność misyjną. Wizja rozwoju organizacji w wymiarze długofalowym będzie uwzględniona w 5-letniej strategii rozwoju organizacji. Jednak już na etapie pisania wniosku oferent pokazuje, że przygotowane narzędzia cyfrowe, jak również przeszkolony personel, będzie miał znaczący wpływ na osiągnięcie stabilności finansowej po zakończeniu realizacji tego projektu. Przedstawiony harmonogram działań został przygotowany precyzyjnie i jest możliwy do zrealizowania w zaplanowanych terminach oraz zakresie.

Zaplanowane działania odnoszą się do wzmocnienia instytucjonalnego oraz działalności misyjnej i są istotne z punktu widzenia przedstawionych problemów i potrzeb, aby organizacja mogła rozwinąć tkwiący w niej potencjał, zarówno w wymiarze instytucjonalnym, a także powiększenia działalności misyjnej, zwłaszcza w perspektywie długofalowej. Wyszczenie nowych trenerów, jest niezwykle istotne z punktu widzenia rozwoju, co znajduje odzwierciedlenia w przedstawionych wskaźnikach rezultatu. Organizacja przedstawiła precyzyjnie rezultaty ilościowe i jakościowe, które odnoszą się do wszystkich działań. Wskaźniki rezultatu są możliwe do zweryfikowania na podstawie przyjętych metod i źródeł pomiaru.

Wnioskodawca informuje o trwałości rezultatów, które będą kontynuowane po zakończeniu finansowania. Wnioskodawca pokazał jak działania przełożą się na rozwój i funkcjonowanie organizacji po zakończeniu finansowania, w kontekście osiągnięcia stabilności finansowej. Wnioskodawca zapewnia, że osiągnięty poziom rozwoju dzięki wsparciu PROO, będzie utrzymany po zakończeniu finansowania, a także rozwijany.

Wnioskodawca precyzyjnie opisał potencjał swojej organizacji, pokazując swoje zasoby kadrowe, rzeczowe, finansowe, a także dotychczasowe doświadczenie. Kapitał ludzki posiada bardzo dobre predyspozycje oraz kompetencje. Warte uwagi, że osoby bezpośrednio zaangażowane w realizację zadań mają bogate doświadczenie dotyczące działalności misyjnej organizacji. Jedna osoba była wieloletnim selekcjonerem polskiej reprezentacji, a druga zdobyła tytuł mistrza Europy. Organizacja działa od 2021 roku i realizowała szereg projektów dofinansowanych ze środków publicznych. Dotychczasowa działalność wnioskodawcy pokrywa się z zaplanowanymi działaniami we wniosku. Organizacja posiada również nawiązane liczne partnerstwa, z instytucjami publicznymi oraz trzecim sektorem, dzięki którym może skuteczniej prowadzić działalność misyjną. Dzięki przedstawionemu doświadczeniu można pozytywnie ocenić możliwość ich wykonania. Wnioskodawca opisał w jaki sposób będą realizowane poszczególne działania, w kontekście zarządzania nimi. Organizacja przedstawiła jakie mogą pojawić się ryzyka związane z realizacją zadania, wraz ze sposobem ich minimalizacji.

Przedstawiony budżet, uwzględniając cały wniosek został przygotowany na takim poziomie, że pozwala zweryfikować zasadność oraz wysokość kosztów poszczególnych pozycji w kosztorysie. Zaplanowane wydatki są niezbędne, aby osiągnąć zaplanowane rezultaty. Wnioskodawca w części VI oferty przedstawia, że dokonał już rozeznania rynku dotyczące zakupów oraz opracował stawki wynagrodzeń dla NGO w Warszawie. Poszczególne pozycje budżetu dotyczą głównie wynagrodzeń, organizacji obozów szkoleniowych i konferencji, zakupu niezbędnego sprzętu oraz wdrożenia dwujęzycznej platformy edukacyjnej. Znajdują się również wydatki inwestycyjne, związane z zakupem sprzętu, do których Wnioskodawca zapewnia wymagany regulaminem wkład własny finansowy. Wprawdzie jedna pozycja I.4.1 dotycząca zakupów z 2027 roku, została zakwalifikowana jako zakup inwestycyjny, jednak kwota 6 500,00 zł nie kwalifikuje się jako taki wydatek. Ta pomyłka nie ma wpływu na ocenę w tym kryterium. Z przedstawionego opisu, wynika, że zaplanowane wydatki są racjonalne i mają uzasadnienie związane z rozwojem instytucjonalnym oraz zwiększeniem działalności misyjnej.

36	92652	Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Społecznych w Bobolicach	Silni seniorzy – silna organizacja. Rozwój instytucjonalny i partycypacja obywatelska osób starszych	2	Bobolice	zachodniopomorskie	0000229625	274 680,00 zł	226 220,00 zł	194
----	-------	--	--	---	----------	--------------------	------------	---------------	---------------	-----

Zadanie „Silni seniorzy – silna organizacja” ma na celu wzmocnienie potencjału instytucjonalnego Stowarzyszenia Wspierania Inicjatyw Społecznych w Bobolicach oraz zwiększenie trwałego udziału osób starszych w życiu publicznym. W ramach projektu zostanie wzmocniony zespół organizacji, opracowana i wdrożona 5-letnia strategia rozwoju oraz uporządkowane kluczowe procesy zarządcze i finansowe. Równolegle realizowane będą działania misyjne obejmujące stałe wsparcie rad seniorów, rozwój Bobolickiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku oraz wzmocnienie Punktu Przeciwdziałania Przemocy „SENS” w Bobolicach. Efektem zadania będzie stabilna, profesjonalnie zarządzana organizacja, pełniąca rolę regionalnego zaplecza aktywizacji, partycypacji obywatelskiej i bezpieczeństwa osób starszych, zdolna do długofalowego działania niezależnie od krótkoterminowych projektów.

Założenia opisane we wniosku są zbieżne z celami PROO 1a. Wnioskodawca w ramach zadania zamierza m.in. opracować i wdrożyć zaktualizowaną strategię rozwoju, uporządkowane kluczowych procesów zarządczych i finansowych, wprowadzenie działalności odpłatnej, natomiast w ramach działalności misyjnej planowane jest wsparcie rad seniorów i liderów środowisk seniorskich, w głównej mierze w formie szkoleń, warsztatów, spotkań rozwojowych i sieciujących. Jasno określono cele działań oraz poparto je analizą sytuacyjną Wnioskodawcy oraz analizą potrzeb jego beneficjentów. Wskazano wszystkie istotne informacje pozwalające na weryfikację racjonalności i wiarygodności

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

potrzeb społecznych. Kompleksowo przedstawiono środowisko, w którym działa Wnioskodawca oraz odpowiednio uzasadniono pilność i ważność podjęcia proponowanych działań. Problemy organizacji są istotne i zostały uzasadnione na odpowiednim poziomie. Proponowane działania wpisują się realizację celów organizacji oraz jej działalność statutową.

Wniosek zawiera szczegółowy opis działań, celów działań oraz poszczególne etapy realizacji. Opis zaplanowanych działań jest zwięzły. Działania wynikają z diagnozy problemów i potrzeb organizacji. Działania w dużym stopniu przyczynią się do zniwelowania zdiagnozowanych deficytów, do wzmocnienia instytucjonalnego, które przełoży się na rozwój działalności misyjnej. Działania są między sobą powiązane, tworzą spójną całość. Zaplanowane działania odpowiadają potrzebom Wnioskodawcy, są efektywne. Wnioskodawca wie do czego dąży, ma wizję rozwoju organizacji, prezentuje wpływ poszczególnych działań na zmiany w organizacji. Planowane działania pozwolą Wnioskodawcy na znacząca profesjonalizację działalności, zapewniając podstawy do dalszego rozwoju oraz skutecznego odpowiadania na potrzeby głównie w zakresie wsparcia świadczanego dla środowisk seniorskich, w tym rad seniorów. Działania zaplanowane we wniosku dają podstawy do utworzenia w ramach organizacji Centrum wsparcia dla organizacji i nieformalnych grup seniorskich. Harmonogram zaplanowanych działań jest wykonalny.

Wnioskodawca wykazał w jaki sposób projekt wpłynie zarówno na najbliższe otoczenie organizacji jak i na współpracę z podmiotami zewnętrznymi oraz interesariuszy/beneficjentów korzystających ze wsparcia, tj. seniorów i środowiska seniorskie, w tym rady seniorów. Wnioskodawca założył w jaki sposób zamierza utrzymać rezultaty po zakończeniu działań i podane informacje nie budzą wątpliwości. Z pewnością wdrożenie odpłatnej działalności pozwoli na zdyspensowanie źródeł przychodów.

Wnioskodawca posiada odpowiedni do realizacji potencjał kadrowy, techniczny i ekonomiczny. Ponadto posiada także długoletnie doświadczenie w działalności opisanej we wniosku. Część zrealizowanych do tej pory projektów była współfinansowana ze środków publicznych, w tym również ze środków w ramach Programów Narodowego Instytutu Wolności. Planowane do zaangażowania osoby posiadają odpowiednie doświadczenie, wykształcenie i kompetencje do realizacji przypisanych im w projekcie zadań. Wykazane zaplecze i zasoby techniczne są adekwatne i wystarczające do przeprowadzenia działań wzmacniających środowiska seniorskie. Prawidłowo opisany został sposób zarządzania realizacją zaplanowanych działań. Wnioskodawca planuje w tym celu zatrudnić koordynatora, który będzie odpowiedzialny za właściwe wdrożenie poszczególnych działań. Planowane jest również włączenie Zarządu w cykl zarządzania. Zaplanowane wydatki są spójne z planowanymi działaniami i rezultatami. Wnioskodawca uzasadnił koszty i podał ich kalkulacje również w opisach działań rozpisane zostały koszty wraz z informacjami w którym roku realizacji zadania będą ponoszone, co spaja budżet z opisami działań.

37	92970	Fundacja Partnerstwo Dorzecze Słupi	Wzmocnienie instytucjonalne Fundacji Partnerstwo Dorzecze Słupi	2	Dębica Kaszubska	pomorskie	0000250440	260 950,00 zł	258 150,00 zł	194
----	-------	-------------------------------------	---	---	------------------	-----------	------------	---------------	---------------	-----

Zadanie polega na wzmocnieniu potencjału instytucjonalnego Fundacji Partnerstwo Dorzecze Słupi poprzez uporządkowanie i rozwój kluczowych obszarów jej funkcjonowania. W ramach zadania opracowana i wdrożona zostanie wieloletnia Strategia Rozwoju Fundacji, zestaw procedur organizacyjnych oraz system monitoringu i ewaluacji. Zapewniona zostanie stabilizacja zespołu, rozwój kompetencji kadry oraz ciągłość zarządzania organizacją.

Fundacja uporządkuje i dostosuje funkcjonalnie Dom w Krzynie jako stałą przestrzeń działań statutowych, wykonując drobne prace dostosowawcze oraz doposażenie niezbędne do bezpiecznego i regularnego użytkowania obiektu.

Zadanie obejmuje również rozwój komunikacji i transparentności poprzez uruchomienie dostępnego serwisu internetowego oraz przygotowanie publikacji informacyjnych.

Efektom realizacji zadania będzie trwałe wzmocnienie zdolności Fundacji do planowania, zarządzania i realizacji działań społecznych, edukacyjnych i obywatelskich w sposób ciągły.

Założenia wniosku są adekwatne do celów PROO 1A. Dynamiczny rozwój organizacji, wzrost liczby projektów, partnerstw i zakresu odpowiedzialności ujawniły ograniczenia dotychczasowego modelu funkcjonowania, opartego głównie na realizacji projektów grantowych. Na podstawie wewnętrznej diagnozy zwrócono uwagę na związane z tym brak stabilności i bezpieczeństwa finansowego, ograniczone możliwości długofalowego planowania i działań inwestycyjnych, utrzymania stałych pracowników. Decyzje rozwojowe podejmowane są doraźnie, zależnie od możliwości przewidzianych w projekcie. Brakuje wieloletniej strategii rozwoju organizacji. Wiele działań opiera się na praktykach zwyczajowych i wiedzy poszczególnych osób, co przy rosnącej liczbie działań i braku standaryzacji zwiększa ryzyko błędów organizacyjnych, przeciężenia kadry. Konieczne jest wzmocnienie kompetencji zarządczych. Niewykorzystanym zasobem jest dom w Krzynie. Brak strony internetowej osłabia widoczność i wiarygodność organizacji jako stabilnej instytucji oraz utrudnia komunikację z partnerami i grantodawcami. Brak stabilnych mechanizmów finansowych uzależnia organizację od ogłaszanych konkursów oraz ogranicza zdolność do budowania rezerw i odporności instytucjonalnej. Region, w którym działa organizacja, charakteryzuje się m.in. niską gęstością zaludnienia, wysokim udziałem społeczności popegeerowskich, ograniczoną ofertą edukacyjną i społeczną w mniejszych miejscowościach, niską dostępnością transportu publicznego oraz deficytem lokalnych przestrzeni aktywności.

Uwarunkowania te generują rosnące zapotrzebowanie na działania społeczne, edukacyjne i obywatelskie. Organizacja pełni coraz częściej rolę lokalnego centrum koordynacji działań społecznych i obywatelskich, co wymaga standaryzacji procesów, formalizacji obiegu informacji oraz wdrożenia narzędzi planowania i ewaluacji. Skuteczność działań jest bezpośrednio zależna od jakości zaplecza organizacyjnego i zdolności zarządczych. Uporządkowanie zasad współpracy z wolontariuszami jest ważne dla budowania trwałego zaplecza kadrowego i zmniejszenia obciążeń operacyjnych. Planowane działania wpisują się w zakres celów i działań statutowych Wnioskodawcy.

Działania odpowiadają na potrzeby w zakresie działalności misyjnej Wnioskodawcy, choć bezpośrednio adresowane są do zespołu zadaniowego, zarządu, wolontariuszy i współpracowników. Wzmocnienie potencjału zespołu, zarządu, wolontariuszy i struktur organizacyjnych przełoży się bezpośrednio na zdolność do

profesjonalnego, przewidywalnego i długofalowego realizowania działań statutowych na rzecz mieszkańców i turystów. W ramach zadania opracowana i wdrożona zostanie wieloletnia strategia rozwoju, zestaw procedur organizacyjnych oraz system monitoringu i ewaluacji. Zapewniona zostanie stabilizacja zespołu, rozwój kompetencji kadry oraz ciągłość zarządzania organizacją. Fundacja uporządkuje i dostosuje funkcjonalnie Dom w Krzynie, jako stałą przestrzeń działań statutowych, wykonując drobne prace dostosowawcze niezbędne do bezpiecznego i regularnego użytkowania obiektu. Zadanie obejmuje również rozwój komunikacji i transparentności dzięki uruchomieniu dostępnego serwisu internetowego, przygotowanie publikacji informacyjnych. Dotychczas Fundacja realizowała działania komunikacyjne w sposób rozproszony, bez spójnego narzędzia instytucjonalnego. Strona internetowa ułatwi systematyczną publikację informacji, dokumentów finansowych i programowych oraz komunikację z partnerami. Harmonogram zaplanowanych działań jest wykonalny, szczegółowo rozpisany, choć pozbawiony uszczegółowionych zakresów czasowych.

Efektom realizacji zadania będzie trwałe wzmocnienie zdolności organizacji do planowania, zarządzania i realizacji działań społecznych, edukacyjnych i obywatelskich w sposób ciągły. Model funkcjonowania opartego głównie na realizacji projektów zostanie zastąpiony modelem organizacyjno-programowym, opartym na strategii, procedurach, kompetencjach zarządczych i stabilnych strukturach. Przygotowanie 5-letniej Strategii Rozwoju przyczyni się do: zwiększenia stabilności organizacyjnej i finansowej organizacji, poprawy jakości zarządzania i planowania działań statutowych, wzmocnienia kompetencji zespołu i zarządu w zakresie pracy strategicznej, lepszego wykorzystania zasobów organizacji, w tym Domu w Krzynie, zwiększenia odporności organizacji na zmienność finansowania projektowego. Strategia stanie się narzędziem umożliwiającym świadomy, planowy i zrównoważony rozwój organizacji oraz skuteczniejszą realizację jej misji społecznej na rzecz lokalnych społeczności. Opracowanie, przetestowanie i wdrożone procedury, regulaminy i standardy pracy zwiększą efektywność organizacyjną, bezpieczeństwo działań oraz

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

stabilność funkcjonowania zespołu i infrastruktury. Kompleksowe wzmocnienie potencjału instytucjonalnego organizacji umożliwi jej stabilne, przewidywalne i długofalowe funkcjonowanie jako podmiotu realizującego działania społeczne, edukacyjne, obywatelskie i turystyczne na terenie powiatu słupskiego i Pomorza Środkowego. Organizacja ma doświadczenie, potencjał kadrowy, techniczny i ekonomiczny, umożliwiający realizację działań zaplanowanych we wniosku. Od 2005 roku realizuje działania społeczne, edukacyjne, kulturalne i obywatelskie na terenie powiatu słupskiego oraz Pomorza Środkowego. Wzmacnia rozwój lokalny, aktywizuje społeczność, buduje kapitał społeczny w regionie o rozproszonej strukturze osadniczej i ograniczonym dostępie do instytucji publicznych, w szczególności na obszarach wiejskich i popegeerowskich. Liczne projekty realizowane przez organizację obejmowały animację społeczną, edukację regionalną i obywatelską, działania międzypokoleniowe, inicjatywy konsultacyjne oraz wzmacniające lokalnych liderów. Od 2015 roku Wnioskodawca prowadzi Centrum Informacji Turystycznej w Słupsku, które pełni też funkcję centrum edukacji lokalnej. Od 2022 roku dysponuje Domem w Krzynie jako stałą przestrzenią działań statutowych. Zarząd pełni kluczową rolę w podejmowaniu decyzji o charakterze strategicznym i nadzorczym, w szczególności w zakresie zatwierdzania strategicznych dokumentów, monitorowania postępów realizacji działań oraz oceny stopnia osiągania zaplanowanych rezultatów. Zespół zadaniowy odpowiada za działania operacyjne i bieżącą koordynację prac merytorycznych, organizację spotkań i warsztatów, współpracę z wykonawcami zewnętrznymi oraz nadzór nad realizacją poszczególnych pozycji budżetowych. Regularna wymiana informacji oraz okresowe podsumowania postępów umożliwiają szybkie reagowanie na pojawiające się wyzwania. Przy opisie działań, np. tworzeniu strategii zarządzania zostało dodatkowo uszczegółowione. Przy poszczególnych działaniach wskazywane są też ryzyka i sposoby ich minimalizacji. Wskazywane wydatki zostały uzasadnione w części VI. Inne informacje, wynikają też z opisów działań w harmonogramie. Kalkulacja kosztów szkoleń odpowiada rynkowym stawkom za specjalistyczne wsparcie szkoleniowe. Przydatna byłaby jednak kalkulacja kosztów określonych jako usługa ekspercka, co ułatwiłoby weryfikację kosztu (np. stawki godzinowej). Wszystkie wydatki zostały określone jako bieżące. Wnioskodawca podkreśla, że zaplanowane wydatki związane z Domem w Krzynie obejmują wyłącznie drobne prace dostosowawcze, wyposażenie mobilne oraz koszty organizacyjne i eksploatacyjne, które nie mają charakteru inwestycyjnego ani budowlanego. Nie powodują zmiany przeznaczenia obiektu ani zwiększenia jego wartości rynkowej, a ich celem jest zapewnienie bezpiecznego, dostępnego i funkcjonalnego użytkowania przestrzeni jako zaplecza działań statutowych organizacji.

38	93370	Chodzieski Klub Gospodarczy	Wzmocnienie potencjału Chodzieskiego Klubu Gospodarczego i lokalnej przedsiębiorczości	2	Chodzież	wielkopolskie	0000035330	300 000,00 zł	300 000,00 zł	194
----	-------	-----------------------------	--	---	----------	---------------	------------	---------------	---------------	-----

Zadanie będzie polegało na rozwoju potencjału Chodzieskiego Klubu Gospodarczego (CHKG) przez utworzenie strategii działań i punktu konsultacyjnego w biurze CHKG, który będzie na podstawie doświadczeń i wiedzy ekspertów udzielał informacji na tematy związane z prowadzeniem działalności gospodarczej w tym m.in. doradztwo podatkowo-księgowe, doradztwo prawne, możliwości pozyskiwania środków unijnych, i wiele innych. Pracownik punktu konsultacyjnego będzie koordynował działania i spotkania doradcze, a także redagował odpowiedzi. Na rzecz rozwoju działań statutowych planuje się zakup mobilnej infrastruktury min. domków wystawowych oraz dużego namiotu do organizacji spotkań, wystaw, targów i kiermaszy. Dzięki temu narzędziu CHKG zyskuje możliwości organizacji różnorodnych inicjatyw, które pobudzają gospodarkę lokalną, integrują społeczność biznesową i przyciągają uwagę mieszkańców oraz aktualnych i potencjalnych członków CHKG. Zadanie wzmocni CHKG w wymiarze strategicznym i finansowym. Adekwatność wniosku w odniesieniu do celów Programu PROO oceniona została na bardzo wysokim, maksymalnym poziomie. Wniosek odpowiada celowi głównemu Programu (wzmocnieniu trwałości i samodzielności organizacji pozarządowej) oraz celom szczegółowym priorytetu 1a poprzez rozwój strategiczny, rozwój kapitału ludzkiego i trwałej infrastruktury. Założenia wniosku dotyczą zarówno działalności misyjnej jak i rozwoju instytucjonalnego. Bardzo wnikliwie i szczegółowo opisano problemy i potrzeby zarówno Wnioskodawcy jak i jego interesariuszy. Wniosek zawiera długofalową wizję rozwoju organizacji z uwzględnieniem jej przyszłej stabilizacji finansowej - przede wszystkim poprzez wynajem pozyskanego sprzętu wystawienniczego przedsiębiorcom, organizacjom pozarządowym i instytucjom publicznym. Planowane działania w pełni wpisują się w zakres celów i dotychczasowych działań statutowych Wnioskodawcy. Jakość zaplanowanych działań w odniesieniu do zidentyfikowanych przez organizację problemów i potrzeb oceniono na poziomie maksymalnym. Działania zostały dobrze przemyślane, bardzo precyzyjnie i szczegółowo opisane, w pełni korespondują z trafnie zdefiniowanymi potrzebami w zakresie rozwoju instytucjonalnego oraz działalności misyjnej. W każdym działaniu dokładnie opisano jego korzyści, grupy docelowe i konkretne sposoby realizacji. Działania są ze sobą spójne i z pewnością wpłyną na zwiększenie zasięgu i efektywności działania organizacji w perspektywie długofalowej. Co najbardziej istotne, założenia wniosku pozwalają z dużym prawdopodobieństwem założyć, że Wnioskodawca w wyniku wdrożenia zestawu planowanych działań w perspektywie kilku lat rozwinię swój potencjał finansowy i w dużym stopniu uniezależni się od konieczności systematycznego pozyskiwania dotacji. Wpływ działań zarówno na samą organizację jak i na jej interesariuszy oceniono na poziomie bardzo wysokim. Bardzo przekonująco wykazano w jaki sposób działania przyczynią się do rozwoju instytucjonalnego organizacji, zaplanowano wysoką spójność działań i rezultatów. Wniosek uwzględnia także wysoki poziom trwałości rezultatów - punkt konsultacyjny, wyposażenie w sprzęt wystawienniczy oraz trwałe materiały promocyjne posłużą Wnioskodawcy długo po zakończeniu zadania. Bardzo konkretnie i precyzyjnie zaplanowano wskaźniki rezultatów oraz źródła informacji o ich osiągnięciu. Wykonalność realizacji działań zaplanowanych we Wniosku oceniono na poziomie wysokim. Na ocenę w tym kryterium wpływ miały następujące elementy:

- dotychczasowe doświadczenie Wnioskodawcy w realizacji działań statutowych w pełni zbieżnych z działaniami planowanymi we wniosku (między innymi duża liczba podmiotów współpracujących oraz zorganizowanie 28 edycji Chodzieskich Targów Gospodarczych);
- kompetencje i doświadczenie osób zaangażowanych w realizację poszczególnych działań (zarówno członków organizacji jak i ekspertów zewnętrznych);
- wysoki poziom merytoryczny i formalny samego wniosku świadczący o dużym zaangażowaniu w jego przygotowanie;
- dysponowanie odpowiednim zapleczem technicznym umożliwiającym realizację planowanych działań.

Zasadność planowanych wydatków w stosunku do rezultatów i zakresu działań oceniono na bardzo wysokim, maksymalnym poziomie. Budżet zaplanowany został racjonalnie i rzetelnie. Jest on w pełni spójny z planowanymi działaniami.

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

<p>Dokładne wyjaśnienia dotyczące poszczególnych pozycji kosztowych znaleźć można w harmonogramie działań. Poszczególne koszty, zarówno osobowe jak i rzeczowe, zostały oparte na cenach rynkowych. W kosztorysie ujęto prawidłowo zakwalifikowane wydatki inwestycyjne (zakup domków wystawowych i całoroczny namiot konferencyjno-cateringowy) - Wnioskodawca zgodnie z regulaminem programu PROO przewidział na ten cel własny wkład finansowy w wysokości ponad 10% wartości wydatku. Wydatki te są uzasadnione, ponieważ uniezależniają Wnioskodawcę od konieczności każdorazowego wynajmu tych obiektów na potrzeby organizowanych przez niego imprez. Budżet został skonstruowany zgodnie z zasadą gospodarności, celowości i efektywności wydatkowania środków publicznych, bez uwzględniania kosztów przypadkowych lub niezwiązanych z osiągnięciem rezultatów.</p>										
39	87481	Fundacja Wspólnota Wielopokoleniowa	2064 PROO WSPÓLNOTA Zabrze	2	Katowice	śląskie	0000530123	283 950,00 zł	283 950,00 zł	193
<p>Celem projektu jest wspieranie rozwoju instytucjonalnego WSPÓLNOTY WIELOPOKOLENIOWEJ w tym: działań statutowych i misyjnych, budowanie stabilnych podstaw dalszego funkcjonowania, tworzenie perspektywicznych planów działania i finansowania, podnoszenie standardów pracy i zarządzania organizacją w terminie do 31.12.2028r.</p> <p>Działania</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowanie 5 letniej strategii działania Wspólnoty, czego efektem będzie uruchomienie fundrisingu i dalsze samofinansowanie działalności fundacji. 2. Budowanie kapitału zasobów ludzkich WSPÓLNOTY, czego efektem będzie zwiększenie kompetencji 20 osób 8K i 12M i możliwość "sukcesji" decyzyjności i zarządzania do młodszego pokolenia. 3. Uruchomienie Akademii talentów dla 24 NGO, czego efektem będzie wzmocnienie kompetencji i profesjonalizacja działalności lokalnych NGO oraz chęć współpracy w ramach FOZ. 4. Sieciowanie poprzez FOZ, czego efektem będzie zwiększenie partycypacji w demokratyczny udział w decydowaniu o życiu społecznym. <p>Wniosek spełnia kryterium adekwatności względem celu PROO, ponieważ koncentruje się na rozwoju instytucjonalnym: planuje opracowanie i wdrożenie strategii, profesjonalizację zasobów ludzkich, rozwój fundraisingu oraz uporządkowanie współpracy i sieciowania NGO w Zabrzu (FOZ), a także element infrastrukturalny poprawiający warunki działania (dostosowanie przestrzeni). Takie podejście odpowiada logice PROO, w której wzmocnienie organizacji ma przełożyć się na trwałość i skuteczność realizacji misji. Wnioskodawca wyraźnie wiąże cele projektu z potrzebą budowania stabilnych podstaw funkcjonowania oraz perspektywicznych planów finansowania do końca 2028 r. Na plus należy odnotować relatywnie rzetelną diagnozę: wskazano zarówno problemy własne (niski udział samofinansowania – 4,6% w 2024 r.), jak i kontekst otoczenia (kryzys finansowy miasta, ograniczona infrastruktura dla NGO, rozproszenie sektora, niska partycypacja obywatelska). Podano też dane dot. liczby NGO w Zabrzu oraz wyniki badań własnych (ankiety/wywiady wśród zespołu Fundacji i przedstawicieli NGO), co wzmacnia powiązanie projektu z realnymi barierami.</p> <p>Wniosek deklaruje szerokie spektrum celów (w tym współpraca międzynarodowa, inicjatywy obywatelskie, wsparcie NGO).</p> <p>Plan działań jest rozbudowany i w dużej części logicznie odpowiada na potrzeby opisane w diagnozie. Szczególnie mocno wypada komponent strategiczny i rozwojowy: zaplanowano opracowanie 5-letniej strategii (z coroczną ewaluacją i aktualizacją), w tym analizę SWOT, analizę grup docelowych i dywersyfikację źródeł finansowania, a następnie realne wdrożenie fundraisingu poprzez zatrudnienie specjalisty ds. pozyskiwania funduszy w okresie 18 miesięcy, z opisem wymagań kompetencyjnych oraz oczekiwanym wzrostem przychodów. To jest czytelna odpowiedź na problem niskiego samofinansowania i działania „rok do roku”.</p> <p>Pozytywnie należy ocenić również zaplanowane działania dotyczące kapitału ludzkiego: poprzedzenie szkoleń analizą potrzeb (ankiety i wywiady pogłębione), przygotowanie programu rozwojowego, a następnie realizacja warsztatów oraz coachingu/mentoringu. Zwraca uwagę operacyjne opisanie zakresów tematycznych (zarządzanie projektami, narzędzia cyfrowe, bezpieczeństwo danych, praca zespołowa, komunikacja) oraz powiązanie ich z problemami wypalenia i braku kompetencji w zespole.</p> <p>Dobrze zaprojektowano także elementy „sektorowe” – Akademię Talentów dla NGO oraz sieciowanie FOZ, co odpowiada na problem rozproszenia NGO i niskiej współpracy. Wniosek przewiduje spotkania networkingowe, mentoring i konsultacje cyfrowe, a także otwartą formułę spotkań FOZ z bieżącą ewaluacją.</p> <p>Harmonogram jest długi (06.2026–12.2028) i co do zasady wykonalny.</p> <p>Wniosek przedstawia wpływ projektu w kilku wymiarach: na samą Fundację (stabilizacja, strategia, fundraising), na sektor NGO w Zabrzu (Akademia, FOZ) oraz na mieszkańców (aktywność obywatelska, kampanie). Na plus należy uznać fakt, że zidentyfikowano kilka grup docelowych i pokazano mechanizm oddziaływania: profesjonalizacja i wzmocnienie liderów NGO ma przełożyć się na spójniejsze działania, większą widoczność sektora i wzrost partycypacji społecznej. Wskazano też spodziewane efekty trwałe: kontynuacja inicjatyw, rozwój partnerstw, wzrost zaufania do NGO, a także elementy inkluzyjne (dostępność przestrzeni i działań).</p> <p>Istotnym atutem jest ujęcie rezultatów w układzie wskaźnikowym oraz wskazanie źródeł monitorowania (np. listy intencyjne, umowy, protokoły odbioru, monitoring miesięczny). Sam fakt zaplanowania monitoringu i przypisania odpowiedzialności (Zarząd) wzmacnia wiarygodność zarządzania rezultatami.</p> <p>Wykonalność projektu należy ocenić jako co najmniej dobrą. Fundacja wskazuje rosnącą skalę działalności i stabilniejsze obroty oraz doświadczenie w projektach krajowych i międzynarodowych (m.in. działania w ramach programów typu Erasmus+), co wprost wspiera ocenę zdolności do realizacji zadania trzyletniego i wielowątkowego.</p> <p>Pozytywnie należy ocenić opis zasobów technicznych i organizacyjnych (biuro, sprzęt, narzędzia, infrastruktura chmurowa/digital) oraz zaplanowanie odrębnej ewidencji księgowej i procedur dokumentacyjnych. Wniosek zawiera także opis narzędzi komunikacji i zarządzania (plan komunikacji, spotkania zespołu, kanały elektroniczne), co jest ważne dla projektów rozproszonych i sieciujących.</p> <p>Z perspektywy zarządzania wniosek jest poprawny, ale wymaga doprecyzowania w obszarach odpowiedzialności operacyjnej. Wskazano rolę Zarządu i opisano część ról (np. obsługa księgowa, lider FOZ, specjalista ds. komunikacji), natomiast brakuje czytelnej matrycy ról (kto odpowiada za rekrutację NGO, kto za jakość Akademii, kto za partnerstwa międzynarodowe, kto za dostępność, kto za ewaluację jakości). W projekcie o tak szerokim zakresie rozdział odpowiedzialności jest kluczowy dla minimalizacji ryzyka przeciążenia.</p> <p>Analiza ryzyka występuje i w niektórych działaniach jest opisana wraz z prawdopodobieństwem i mechanizmami zapobiegania (np. rekrutacja uczestników, fluktuacja kadry, ryzyka strategiczne, ryzyko pozyskania fundaisera) – nie budzi zastrzeżeń.</p>										

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

Budżet jest w większości logicznie powiązany z planem działań: obejmuje koszty strategiczne i rozwojowe (opracowanie strategii, ewaluacje, szkolenia, mentoring), koszty sieciowania i wsparcia NGO (Akademia Talentów, spotkania, materiały dydaktyczne), koszty realizacji działań FOZ oraz elementy infrastrukturalne i dostępnościowe (np. remont/dostosowanie przestrzeni) wraz z opisem zakresu. Wnioskodawca podaje łączny koszt zadania oraz strukturę finansowania, w tym dotację i wkład własny (finansowy i osobowy), co wzmacnia ocenę racjonalności i zaangażowania organizacji.

40	88609	Polskie Stowarzyszenie Syndrom Tourette'a	Zwiększenie potencjału Polskiego Stowarzyszenia Syndrom Tourette'a w sf. instytucjonalnej i misyjnej	2	Warszawa	mazowieckie	0000189160	296 418,00 zł	296 418,00 zł	193
----	-------	---	--	---	----------	-------------	------------	---------------	---------------	-----

Cel główny: zwiększenie potencjału PSST poprzez wsparcie instytucjonalne i misyjne.

Cele szczegółowe:

Rozwój instytucjonalny:

- opracowanie i wdrożenie strategii rozwoju
- zwiększenie wiedzy i doświadczenia działaczy
- poprawa standardów i jakości zarządzania
- zwiększenie możliwości pozyskiwania funduszy

Działalność misyjna:

- rozwinięcie i integracja samopomocy
- zwiększenie zakresu działalności
- profesjonalizacja świadczonych usług

Główne działania:

- opracowanie strategii rozwoju PSST na lata 2026-31 i procedur
- szkolenia kompetencyjne dla działaczy
- stały zespół (w tym wolontariuszy)
- udział w spotkaniach grup pacjenckich na międzynarodowym kongresie ZT
- spotkania sieciujące dla członków i wolontariuszy

Analiza treści wniosku wskazuje, że jego założenia są co do zasady adekwatne do celów Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich. Wnioskodawca przedstawił podstawowe informacje dotyczące dotychczasowej działalności organizacji oraz uwarunkowań jej funkcjonowania. Przeprowadzona diagnoza potrzeb opiera się głównie na wnioskach płynących z zebrań członkowskich oraz wewnętrznych dyskusji, które wskazywały na konieczność wdrożenia długofalowej strategii rozwoju, uporządkowania procedur oraz wzmocnienia potencjału organizacyjnego. Wnioskodawca w sposób samodzielny i zrozumiały opisuje obszary wymagające wsparcia, co świadczy o refleksji nad kondycją organizacji i jej dalszym kierunkiem rozwoju.

Analiza wniosku pod kątem jakości zaplanowanych działań w odniesieniu do zidentyfikowanych przez organizację potrzeb wskazuje, że działania odpowiadają na potrzeby w zakresie działalności misyjnej wnioskodawcy. Zadania opisane są w sposób wyczerpujący i szczegółowy pod kątem planowanych założeń. Wnioskodawca zaplanował udział w tematycznych konferencjach oraz kongresach, które pozwolą zdobyć i rozwijać wiedzę oraz kontakty powiązane z działalnością organizacji. Wnioskodawca zaplanował też wiele ciekawych działań związanych z opracowaniem i wdrożeniem wolontariatu, rozwijaniem kompetencji wolontariuszy. Zaplanowane działania są spójne i przemyślane. Bez wątplenia można je ocenić pozytywnie pod kątem wpływu na rozwój organizacji, możliwość budowania nowych przestrzeni współpracy oraz wsparcia dla jej podopiecznych oraz rozwój celów statutowych. Opisy są niezwykle merytoryczne i wskazują realne do wdrożenia ścieżki postępowania. Harmonogram zadań zaplanowanych w projekcie jest realny i adekwatny do założonych terminów.

Planowane działania można pozytywnie ocenić pod kątem wpływu na rozwój organizacji, która specjalizuje się w ściśle określonej tematyce i ma swoich podopiecznych. Rozwój tego podmiotu bez wątpienia przełoży się na korzyści jego interesariuszy oraz jego otoczenia. Organizacja będzie wzmocniona w wielu obszarach oraz ma realną perspektywę rozwoju. Działania oraz rezultaty projektu pozostają w związku, są przejrzyste i spójne. Cechuje je wysoka jakość, wnioskodawca przedstawił bogaty katalog realnych i mierzalnych rezultatów - zarówno ilościowych jak i jakościowych. Jednakże te jakościowe powinny zostać również zamieszczone w tabeli wraz ze wskaźnikami oraz adekwatnymi narzędziami pomiaru. Wnioskodawca przedstawił realny plan w zakresie utrzymania trwałości rezultatów. Opis jest wyczerpujący, odnosi się do wszystkich istotnych aspektów zawartych we wniosku. Plan utrzymania trwałości rezultatów oraz jakości utrzymania środków mających na celu upowszechnienie rezultatów jest realny do wdrożenia.

Wnioskodawca przedstawił niezwykle wyczerpujące, szczegółowe informacje odnoszące się do potencjału kadrowego organizacji. Wskazano zasoby dotyczące zarządu jak i wolontariuszy. Wnioskodawca dysponuje wystarczającymi zasobami materialnymi niezbędnymi do realizacji zadania. Organizacja posiada stałe źródło finansowania. Wnioskodawca przedstawił szereg informacji dotyczących doświadczenia organizacji w działalności zawartej we wniosku. Ma na swoim koncie duży dorobek związany z realizacją zarówno wielu inicjatyw jak i projektów. Opis odnoszący się do sposobu zarządzania i realizacją zaplanowanych działań jest bardzo merytoryczny oraz szczegółowy. Wnioskodawca wskazał kadrę oraz jej kompetencje w zakresie powierzonych jej działań. Analiza pod kątem ryzyka jest przejrzysta, odnosi się do wszystkich zadań, w tym również zarządzania. Obejmuje istotne aspekty oraz sytuacje możliwe do wystąpienia oraz proponuje realne rozwiązania w zakresie minimalizowania potencjalnych zagrożeń jakie mogą pojawić się w toku realizacji projektu.

Analiza wniosku wskazuje, że zaplanowane wydatki są spójne z założonymi w projekcie rezultatami. Stawki wynagrodzeń, koszty usług zewnętrznych oraz wydatki na szkolenia i doradztwo mieszczą się w realiach rynkowych i są adekwatne do zakresu planowanych działań. Uzasadnione jest również ujęcie wydatków inwestycyjnych w pierwszym roku realizacji zadania. Budżet cechuje czytelność oraz jest on logicznie powiązany z opisem działań merytorycznych zawartych we wniosku. Całościowo budżet spełnia kryteria racjonalności, celowości i zgodności z zasadami PROO, a jego konstrukcja wskazuje na przemyślany plan rozwoju organizacji w perspektywie wieloletniej.

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

Wątpliwości budzi jednak pozycja dotycząca kosztu ubezpieczenia sprzętu na 5 lat. Z wiedzy i rezeźniania oceniającego wynika, że nie jest możliwy zakup polis ubezpieczeniowych na tego typu środki na okres dłuższy jednorazowo niż 12 miesięcy. W związku z tym ta pozycja budżetowa wymaga wyjaśnienia, być może wnioskodawcy chodziło o przedłużoną gwarancję na sprzęt, co należy ustalić przed podpisaniem umowy na dofinansowanie jeżeli podmiot takie uzyska.

41	89100	FUNDACJA HEKET: humans, experience, knowledge, education, training	Rozwój instytucjonalny Fundacji Heket	2	Kraków	małopolskie	0000924176	299 725,00 zł	274 725,00 zł	193
----	-------	--	---------------------------------------	---	--------	-------------	------------	---------------	---------------	-----

Cel główny: Wzmocnienie potencjału instytucjonalnego Fundacji Heket poprzez opracowanie kompleksowej strategii rozwoju, podniesienie standardów pracy i zarządzania, budowanie sieci kontaktów z organizacjami sektora pozarządowego oraz opracowanie narzędzia e-learningowego w okresie od 01.06.2026 r. do 30.06.2028 r. Efekty realizacji zadania obejmują opracowanie 5-letniej strategii rozwoju Fundacji Heket, podniesienie standardów zarządzania poprzez zatrudnienie 1 specjalisty ds. rozwoju instytucjonalnego, dostosowanie strony internetowej do wymogów WCAG 2.1 oraz zakup 3 laptopów dla zespołu Fundacji, zbudowanie sieci współpracy z co najmniej 6 organizacjami pozarządowymi oraz opracowanie i udostępnienie narzędzia e-learningowego składającego się z 6 modułów szkoleniowych.

Założenia wniosku są zasady adekwatne do celów Programu PROO. Projekt koncentruje się na wzmocnieniu potencjału instytucjonalnego Fundacji HEKET poprzez opracowanie 5-letniej strategii rozwoju, zatrudnienie specjalisty ds. rozwoju instytucjonalnego, wdrożenie standardów zarządczych, rozwój infrastruktury technicznej oraz budowę sieci współpracy z innymi organizacjami pozarządowymi. Planowane działania wpisują się w główny cel Programu, jakim jest wsparcie rozwoju instytucjonalnego organizacji społeczeństwa obywatelskiego oraz zwiększenie ich zdolności do efektywnego działania w życiu publicznym. Opracowanie strategii, wprowadzenie procedur, rozwój kompetencji zespołu oraz wzmocnienie narzędzi komunikacyjnych (w tym dostosowanie strony do WCAG 2.1) mają potencjał podnieść jakość zarządzania, zwiększyć profesjonalizm organizacji oraz jej stabilność finansową i misyjną.

Wniosek zawiera wyodrębnioną część dotyczącą problemów i potrzeb organizacji, w której wskazano zarówno deficyty o charakterze instytucjonalnym, jak i ograniczenia wpływające na rozwój działalności programowej Fundacji.

Wnioskodawca wskazał kluczowe problemy dotyczące m.in. braku długofalowej strategii rozwoju, niedostatecznego uporządkowania procesów zarządczych, ograniczonych zasobów kadrowych w obszarze rozwoju instytucjonalnego oraz niewystarczających narzędzi do profesjonalnej komunikacji i współpracy z partnerami. Zidentyfikowano także potrzebę budowy stabilnych fundamentów organizacyjnych umożliwiających skalowanie działań edukacyjnych.

Problemy te zostały powiązane z działalnością misyjną Fundacji i jej planami rozwojowymi. Diagnoza problemów i potrzeb ma charakter logiczny i spójny.

Planowane działania wpisują się w zakres celów statutowych Fundacji HEKET. W treści wniosku wskazano szeroki katalog celów statutowych obejmujących m.in. działalność edukacyjną, naukową i rozwojową, wspieranie przedsiębiorczości, integrację społeczną, współpracę z sektorem publicznym i pozarządowym oraz rozwój kompetencji. Należy uznać, że działania zaplanowane we wniosku są adekwatne do celów statutowych Wnioskodawcy oraz służą zarówno wzmocnieniu instytucjonalnemu organizacji, jak i zwiększeniu skuteczności realizacji jej działalności statutowej.

Działania te w sposób pośredni, ale wyraźny, wspierają działalność misyjną Fundacji wzmacniają jej zdolność do realizacji projektów edukacyjnych, integracyjnych i rozwojowych. Wniosek podkreśla, że projekt nie zastępuje działań statutowych, lecz buduje fundament pod ich profesjonalizację, skalowalność i stabilność finansową. Tym samym nie ma charakteru „konsumpcyjnego”, lecz rozwojowy.

Projekt posiada logiczną strukturę i stanowi kompleksowy plan rozwoju instytucjonalnego. Działania są ze sobą powiązane i tworzą spójną całość: strategia wyznacza kierunek rozwoju, specjalista ds. rozwoju instytucjonalnego odpowiada za wdrożenie i operacjonalizację założeń,

wzmocnienie zaplecza technicznego umożliwiła sprawną realizację działań, narzędzie e-learningowe i Forum wzmacniają zasięg oddziaływania i budowę sieci współpracy. Nie jest to przypadkowa lista wydatków, lecz przemyślany model rozwoju organizacji w perspektywie kilkuletniej.

Nie zidentyfikowano działań o szczególnie wysokim ryzyku czasowym np. remontów czy inwestycji budowlanych. Opracowanie strategii przez eksperta zewnętrznego wraz z produktami cząstkowymi wskazuje na przemyślaną organizację pracy i ograniczenie ryzyka opóźnień.

Potencjalne ryzyko może dotyczyć równoległej realizacji kilku działań rozwojowych (strategia, forum, e-learning), jednak przy zaplanowanym wsparciu kadrowym i ponad dwuletnim okresie realizacji ryzyko to nie jest wysokie.

Zaplanowane działania będą miały wyraźny i wielopoziomowy wpływ zarówno na samą organizację oraz na otoczenie instytucjonalne. Na poziomie organizacyjnym projekt: porządkuje procesy zarządcze poprzez opracowanie 5-letniej strategii, wzmacnia kompetencje zespołu poprzez zatrudnienie specjalisty ds. rozwoju, poprawia infrastrukturę techniczną, zwiększa dostępność działań poprzez dostosowanie strony do WCAG 2.1. rozwija narzędzia e-learningowe.

Wpływ nie ogranicza się wyłącznie do Wnioskodawcy. Projekt zakłada: budowę sieci współpracy między organizacjami, organizację Forum, rozwój narzędzi cyfrowych dostępnych dla szerszego grona odbiorców, wzmocnienie relacji z interesariuszami lokalnymi i ponadlokalnymi. Zasięg oddziaływania jest realny i adekwatny do skali organizacji. Projekt nie deklaruje nierealistycznych efektów ogólnopolskich, lecz koncentruje się na systemowym wzmocnieniu potencjału, który w sposób naturalny przełoży się na szersze oddziaływanie.

Wnioskodawca przewidział rezultaty ilościowe i jakościowe przypisane do poszczególnych działań. Każdemu kluczowemu działaniu odpowiada mierzalny wskaźnik (np. opracowana strategia, liczba uczestników Forum, wdrożone narzędzie e-learningowe, liczba partnerstw).

Rezultaty wynikają logicznie z zaplanowanych działań i odnoszą się do efektów ich realizacji. Wskaźniki nie mają charakteru czysto finansowego (np. „wydatkowana kwota”), lecz odnoszą się do realnych produktów i zmian organizacyjnych. Sposoby monitorowania zostały opisane właściwie.

Wskaźniki zostały dobrane adekwatnie do charakteru projektu i wyrażają konkretne efekty:

opracowanie dokumentów strategicznych, wdrożenie narzędzi, liczba uczestników wydarzeń,

liczba partnerstw, funkcjonowanie narzędzia cyfrowego. Nie zastosowano wskaźników nieadekwatnych (np. opartych wyłącznie na wartości wydatków). Wskaźniki mają charakter ilościowy i jakościowy. Metody pomiaru są zasadniczo właściwe (dokumentacja, listy obecności, raporty, dane systemowe). W przypadku strony internetowej można byłoby dodatkowo wskazać monitoring liczby wejść i aktywności użytkowników jako element pomiaru efektu oddziaływania.

Wnioskodawca w sposób przekonujący wykazał, że projekt ma charakter długofalowy i wykracza poza ramy czasowe finansowania. Zaplanowane działania nie mają charakteru jednorazowego, lecz prowadzą do trwałej zmiany organizacyjnej.

Organizacja deklaruje kontynuowanie wypracowanych rozwiązań po zakończeniu realizacji zadania. Opracowana strategia ma stanowić dokument operacyjny wykorzystywany w kolejnych latach działalności, a wdrożone narzędzia

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

(m.in. cyfrowe, organizacyjne, komunikacyjne) będą służyć dalszemu rozwojowi oferty statutowej. Projekt buduje fundament pod profesjonalizację i skalowanie działań, a nie zastępuje dotychczasowej działalności projektowej. Plan kontynuacji jest spójny z zaprezentowanymi działaniami i możliwy do realizacji, organizacja wskazuje, że wypracowane metody pracy, standardy działania oraz usprawniona komunikacja będą wykorzystywane w kolejnych inicjatywach. Część wskaźników odnosi się bezpośrednio do rozwoju potencjału instytucjonalnego (np. wdrożona strategia, rozwinięte narzędzia, trwałe partnerstwa), co potwierdza, że projekt prowadzi do strukturalnej poprawy funkcjonowania organizacji.

Wnioskodawca przedstawił informacje potwierdzające posiadanie adekwatnego potencjału kadrowego do realizacji projektu. Zespół zarządzający posiada doświadczenie w prowadzeniu organizacji oraz realizacji przedsięwzięć o charakterze projektowym. Opisano role kluczowych osób zaangażowanych w realizację zadania, wskazując na ich kompetencje i dotychczasowe doświadczenie. Struktura organizacyjna jest czytelna, a odpowiedzialność za realizację projektu została przypisana konkretnym osobom. W zakresie potencjału technicznego organizacja dysponuje podstawowym zapleczem niezbędnym do realizacji działań (sprzęt, narzędzia, dostęp do infrastruktury partnerów).

Jednocześnie nie posiada własnej siedziby, co w perspektywie długofalowego rozwoju może stanowić ograniczenie instytucjonalne. W budżecie nie przewidziano kosztów stałego najmu lokalu, co wskazuje, że organizacja opiera się na zasobach partnerskich lub czasowych rozwiązaniach. Potencjał ekonomiczny należy ocenić jako stabilny – organizacja wykazuje doświadczenie w pozyskiwaniu środków zewnętrznych oraz realizacji projektów finansowanych ze źródeł publicznych.

Organizacja posiada udokumentowane doświadczenie w realizacji projektów w obszarze swojej działalności statutowej. Wnioskodawca realizował już zadania finansowane ze środków zewnętrznych, w tym projekty o porównywalnej skali finansowej, co potwierdza zdolność do zarządzania budżetem i realizacji zaplanowanych działań. Członkowie zespołu posiadają doświadczenie merytoryczne i organizacyjne, a organizacja funkcjonuje aktywnie od kilku lat, co wskazuje na ugruntowaną pozycję w środowisku.

Sposób zarządzania projektem został opisany w sposób uporządkowany i logiczny. Wnioskodawca wskazał osoby odpowiedzialne za koordynację, nadzór oraz rozliczenie projektu. Zakresy odpowiedzialności są określone, a struktura zarządzania nie budzi wątpliwości co do przejrzystości podziału kompetencji. Przyjęte metody zarządzania są adekwatne do skali i charakteru projektu – projekt nie ma wysokiego stopnia złożoności, dlatego zastosowany model koordynacyjny należy uznać za wystarczający. Przewidziano bieżący monitoring realizacji działań, kontrolę budżetu oraz ocenę postępów, co odpowiada zasadom kontroli zarządczej. Mechanizmy monitorowania postępu rzeczowego i finansowego zostały opisane w sposób umożliwiający bieżące reagowanie na ewentualne odchylenia.

Wniosek zawiera analizę ryzyka realizacji zadania. Zidentyfikowano kluczowe zagrożenia mogące wpłynąć na terminowość lub jakość realizacji działań (np. ryzyka organizacyjne, kadrowe, finansowe). Wnioskodawca wskazał również działania zapobiegawcze i mechanizmy minimalizacji ryzyk, co świadczy o świadomym podejściu do zarządzania projektem. Analiza ma charakter adekwatny do skali przedsięwzięcia.

Budżet zadania został przygotowany w sposób dokładny i czytelny.

Zaplanowane przez Wnioskodawcę wydatki można w większości uznać za niezbędne do osiągnięcia zakładanych rezultatów zadania.

42	90293	Fundacja Made in Podhale	Rozwój kadrowy, organizacyjny i cyfrowy Fundacji Made in Podhale	2	Nowy Targ	małopolskie	0000965544	299 918,00 zł	299 568,00 zł	193
----	-------	--------------------------	--	---	-----------	-------------	------------	---------------	---------------	-----

Projekt zakłada kompleksową profesjonalizację, technologiczną i cyfrową rozwój Fundacji Made in Podhale poprzez wzmocnienie jej zasobów kadrowych, technicznych i organizacyjnych. W ramach zadania zatrudniony zostanie koordynator, fundraiser oraz specjalista ds. social mediów, co zwiększy zarówno stabilność operacyjną i finansową organizacji. Fundacja zakupi niezbędne wyposażenie biurowe, sprzęt wspomagający szkolenia oraz narzędzia technologiczne, w tym system zarządzania zadaniami, chmurę do przechowywania dokumentów, profesjonalne skrzynki mailowe oraz narzędzia do newsletterów i fundraisingu. Rozbudowana zostanie strona internetowa o formularze zgłoszeniowe oraz sklep online umożliwiający sprzedaż e-booków i szkoleń. Projekt wzmocni strukturę instytucjonalną fundacji, podniesie jakość zarządzania i komunikacji oraz zapewni trwałe źródła finansowania po zakończeniu realizacji zadania.

Założenia wniosku są adekwatne do Celu Programu oraz do jego szczegółowych celów. Zaplanowano i działania misyjne i na rzecz rozwoju instytucjonalnego.

Wnioskodawca wskazuje na to, że dorobek artystyczny twórców zostanie trwale udokumentowany i chroniony, a regionalne dziedzictwo kulturowe zyska profesjonalną formę archiwizacji i promocji, dostępną także dla przyszłych pokoleń. Wnioskodawca szczegółowo i precyzyjnie opisał problemy i potrzeby swojej organizacji oraz jej interesariuszy. Przedstawił te potrzeby kompleksowo. Grupa docelowa to m.in.: Publiczność – aktywni i bierni odbiorcy kultury.

Ich potrzeby zdiagnozowane przez Wnioskodawcę to:

- dostęp do wysokiej jakości wydarzeń i treści kulturalnych,
- możliwość poznania małopolskich twórców także poza Podhalem,
- materiały informacyjne i promocyjne w przystępnej formie,
- spójna, profesjonalna komunikacja w mediach społecznościowych i online.

Planowane działania wpisują się w zakres celów i działań statutowych Wnioskodawcy jakimi jest: podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej.

Działania odpowiadają na potrzeby w zakresie działalności misyjnej Wnioskodawcy. Jednym z przykładów tego związku jest: to, że wdrożony system newsletterowy umożliwi długofalowe utrzymywanie kontaktu z odbiorcami działań Fundacji, informowanie ich o nowych inicjatywach, wydarzeniach i efektach działań.

Wzmocnienie instytucjonalne wpłynie na skuteczność, zasięg, efektywność realizacji celów statutowych. Wzmocnienie organizacji przełoży się na długofalowe korzyści społeczne: zwiększenie dostępności wsparcia edukacyjnego, zwiększając dostęp do kultury, edukacji i wsparcia rozwojowego, promocję regionalnego dziedzictwa kulturowego poza regionem oraz rozwój kompetencji ekonomicznych środowiska twórczego.

Zaplanowane działania są spójne. Działania przysłużą się ogółem rozwojowi organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem zwiększenia jej zasięgu działania, skuteczności i efektywności w perspektywie długofalowej. Wnioskodawca zaplanował aż 28 działań.

Harmonogram zaplanowanych działań jest racjonalny i wykonalny.

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

Rozwój instytucjonalny nastąpi poprzez promowanie sztuki poszczególnych twórców, poprzez upowszechnienie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej. Działania będą miały szeroki wpływ na organizację i na interesariuszy.

Każdemu działaniu odpowiada przynajmniej jeden odpowiedni rezultat opisany wskaźnikiem liczbowym. Rezultaty wynikają z opisanych działań.

Określono wyłącznie rezultaty ilościowe, pomijając całkowicie rezultaty jakościowe.

Przyjęte metody monitorowania i dokumentowania wskaźników są odpowiednie i wystarczające.

O trwałości rezultatów świadczy m.in.: Wdrożone narzędzie fundraisingowe (CRM darczyńców) oraz wypracowane procesy komunikacji pozwoli na długofalowe budowanie relacji z darczyńcami i sponsorami, które będą wykorzystywane w kolejnych latach do prowadzenia kampanii fundraisingowych, budowy relacji z partnerami biznesowymi, pozyskiwania środków prywatnych oraz systematyczne zwiększanie bazy wspierających.

Trwałość to również opracowanie Strategii, zakup sprzętu, Opracowane e-booki oraz materiały wideo dla artystów i twórców-amatorów.

Kanały wykorzystane do upowszechniania rezultatów to: strona www, media społecznościowe, newslettery, Materiały drukowane. Wnioskodawca przewidział kilka działań, których celem jest kampania promocyjna.

Wnioskodawca jako potencjał kadrowy planowany do zaangażowania do realizacji zadania wskazał 3 osoby z imionami i nazwiskami. Wszystkie te osoby mają bardzo duże doświadczenie.

Fundacja dysponuje zapleczem organizacyjnym w Nowym Targu, pełniącym funkcję centrum operacyjnego projektów. Biuro wykorzystywane jest do prowadzenia bieżącej administracji, koordynacji projektów, Wysokość najwyższego przychodu z jednego zamkniętego roku budżetowego Wnioskodawcy z ostatnich trzech lat: 171 602,95 zł.

Fundacja Made in Podhale posiada bogaty, wieloletni i udokumentowany dorobek w realizacji działań mieszczących się w zakresie programu: edukacji artystycznej, rozwoju kompetencji twórczych, organizacji wydarzeń kulturalnych, promocji wzornictwa oraz profesjonalnych prezentacji twórczości amatorskiej i zawodowej. Wnioskodawca wymienił wiele zrealizowanych projektów i różnych wydarzeń artystycznych. Zatem doświadczenie Wnioskodawcy jest bardzo duże.

Sposób zarządzania jest adekwatny: jasno pokazuje doświadczenie zespołu, spójny model zarządzania oraz realną zdolność do kontroli harmonogramu, budżetu i wskaźników. Wskazano role, odpowiedzialność, narzędzia oraz kompetencje finansowe i projektowe.

Analiza ryzyka została przedstawiona trafnie i wszechstronnie.

Wszystkie zaplanowane przez Wnioskodawcę w budżecie wydatki należy ocenić jako niezbędne do osiągnięcia zaplanowanych we wniosku rezultatów. Wszystkie zaplanowane wydatki w budżecie wynikają z potrzeb przedstawionych przez Wnioskodawcę w diagnozie. Wszystkie wydatki są racjonalne i efektywne. Kwoty nie są przeszacowane, są one racjonalne. Planowane wydatki są zgodne z zasadą uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów, odpowiadają cenom rynkowym.

Wnioskodawca nie zaplanował wydatków inwestycyjnych. W konsekwencji tego również nie miał obowiązku wnieść wkładu własnego. Jednak wniesiono wkład własny w wysokości: 108.100 zł.

Wśród kosztów nie znajdują się żadne koszty z katalogu kosztów niekwalifikowalnych określonych w Regulaminie Konkursu.

Wnioskodawca opracował kosztorys poprawnie. Nie proponuje żadnych kosztów jako koszty niekwalifikowalne.

Podział kwot na poszczególne lata budżetowe jest prawidłowy- zgodnie z wymaganiami przedstawionymi w Regulaminie Konkursu PROO i zgodnie z wybraną przez Wnioskodawcę ścieżką.

43	90841	Fundacja Spełnionych Marzeń im. Tomka Osucha	Wzmocnienie działań Fundacji	2	Warszawa	mazowieckie	0000128832	299 925,00 zł	299 925,00 zł	193
----	-------	--	------------------------------	---	----------	-------------	------------	---------------	---------------	-----

Fundacja stoi przed koniecznością uporządkowania działań po śmierci założyciela. Aktualna prezes Fundacji kontynuuje wszystkie dotychczasowe inicjatywy, jednak organizacja wymaga wyznaczenia nowych kierunków rozwoju i wzmocnienia stabilności działania. Brakuje spójnej strategii, zaplanowanego modelu fundraisingu i zespołu odpowiedzialnego za rozwój instytucjonalny. Pandemia osłabiła bazę wolontariuszy, co ograniczyło skalę działań na oddziałach onkologicznych. Rosną także potrzeby rodziców dzieci hospitalizowanych, którzy nie mają dostępu do systematycznego wsparcia psychologicznego. Fundacja musi odbudować potencjał ludzki, wolontariacki i techniczny, aby skutecznie realizować misję i rozwijać się niezależnie od środków publicznych.

Projekt składany w ramach ścieżki 2, wnioskodawca wskazał, że główna sfera działalności pożytku publicznego zgodnie z art. 4 pkt 1) pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób, wpisuje się w Priorytet 1a: Wsparcie działań misyjnych i rozwoju instytucjonalnego. Celem zadania jest uporządkowania działań po śmierci założyciela, organizacja wymaga wyznaczenia nowych kierunków rozwoju i wzmocnienia stabilności działania. Wnioskodawca ogólnie wskazał, że brakuje osób odpowiedzialnych za komunikację, rozwój, fundraising, współpracę partnerską oraz koordynację wolontariatu, wskazano, że istnieje potrzeba doposażenia biura w sprzęt komputerowy, oprogramowanie i urządzenia biurowe. Formalnych zapisów dotyczących przeprowadzonej diagnozy, jej formy i zakresu nie wskazano. Nie wiadomo w jaki sposób na zakres braków ma wpływ podniesiona przez wnioskodawcę śmierć założyciela wnioskodawcy. Główne cele i działania Wnioskodawcy opierają się o towarzyszenie podopiecznym od momentu diagnozy, przez leczenie aż po rehabilitację i powrót do normalnego funkcjonowania. Wskazano, że działalność statutowa wnioskodawcy polega na prowadzenia warsztatów arteterapii, działań animacyjnych prowadzonych przez wolontariuszy oraz zaplanowane wsparcie psychologiczne dla rodziców dzieci hospitalizowanych. Potrzeba obecności psychologa dedykowanego rodzicom jest więc kluczowa i wynika bezpośrednio z diagnozy prowadzonej przez personel szpitali w których działa wnioskodawca. Planowane działania w części [zbudowanie stałego zespołu wolontariuszy, zwiększenie skali oddziaływania Wnioskodawcy] wpisują się w działania statutowe wnioskodawcy, pozostałe służą jego wzmocnieniu instytucjonalnemu. Brak wskazania jakim potrzebom odpowiada zadanie: „Opracowanie i wdrożenie strategii komunikacji i promocji organizacji”. Zaplanowana oferta jest adekwatna w odniesieniu do celów i potrzeb odbiorców. Rezultaty projektu opisano w sposób który umożliwia weryfikację stopnia osiągnięcia założonych celów. Celów szczegółowych projektu nie wskazano. Opisano dokładnie grupę docelową oraz jej liczebność.

Zawarty we wniosku opis planowanych działań (Przygotowanie lub aktualizacja 5-letniej strategii rozwoju Wnioskodawcy, Opracowanie i wdrożenie strategii komunikacji i promocji organizacji, Zbudowanie zespołu ds. rozwoju, Zbudowanie stałego zespołu wolontariuszy, Zwiększenie skali oddziaływania Fundacji) tworzy spójną całość. Biorąc pod uwagę już 20- cio letni okres działalności wnioskodawcy dokument strategii powinien być już przygotowany a wniosek powinien obejmować tylko jego ewentualną aktualizację. Działania przedstawione we wniosku generalnie odnoszą się do wcześniej opisanych problemów i potrzeb, a działania zaplanowane jako sposoby zaradzenia wskazanym potrzebom są efektywne i mogą służyć zidentyfikowanym potrzebom wnioskodawcy. Planowane działania pozwolą organizacji Wnioskodawcy zwiększyć potencjał organizacji i możliwości jej działania w perspektywie długofalowej, powiększając możliwości funkcjonowania a także ich pozytywne efekty dla odbiorców działań wnioskodawcy. Działania zaplanowane we wniosku dotyczą działalności misyjnej

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

<p>wnioskodawcy, statutowej oraz służą wzmocnieniu instytucjonalnemu wnioskodawcy. Zaproponowany przez wnioskodawcę we wniosku harmonogram realizacji projektu jest racjonalny, szczegółowo opisany. Wykonanie zaplanowanych działań jest możliwe w przyjętych we wniosku terminach realizacji, nie zidentyfikowano w zapisach wniosku ryzyk naruszenia terminów realizacji zadań. Wnioskodawca wskazał we wniosku zapisy dotyczące celów statutowych organizacji i zakresu działalności misyjnej. Działania planowane we wniosku stanowią zestaw aktualnych potrzeb Wnioskodawcy, dotyczą specyfiki jego działalności, wpisują się w wizję rozwoju i dalszego funkcjonowania organizacji. Zaproponowane działania zwiększą potencjał Wnioskodawcy w krótkim terminie, czyli w okresie realizacji projektu ale także w perspektywie długofalowej i przyczynią się do poszerzenia zgodnie z zawartymi zapisami możliwości działania w perspektywie długofalowej w obszarze opisanym wnioskiem.</p> <p>Zawarto opis, z którego wynika, że planowane w ramach projektu działania (Przygotowanie lub aktualizacja 5-letniej strategii rozwoju Wnioskodawcy, Opracowanie i wdrożenie strategii komunikacji i promocji organizacji, Zbudowanie zespołu ds. rozwoju, Zbudowanie stałego zespołu wolontariuszy, Zwiększenie skali oddziaływania Fundacji) mogą mieć znaczący pozytywny wpływ na ich uczestników. Wpływ działań na rozwój instytucjonalny wnioskodawcy są niezaprzeczalne. Wpływ na interesariuszy i odbiorców jest także oczywisty, zwłaszcza po zrealizowaniu zamierzenia „Zwiększenie skali oddziaływania Fundacji” i zatrudnienie psychologa na etat/umowę cywilno-prawną. Osoba ta będzie odpowiedzialna za wsparcie psychologiczne rodziców dzieci przebywających na oddziale onkologii. Zaplanowane rezultaty ilościowe są mierzalne i realne do osiągnięcia, wskazany opis i weryfikacja wartości wskaźników są wiarygodne, założone wartości wskazują na znaczący pozytywny efekt tych wskaźników na działalność wnioskodawcy i efekty projektu. Nie wskazano żadnych wskaźników jakościowych mierzących znaczący jak wskazuje wnioskodawca wpływ projektu na opisanych odbiorców jego działań. Jako trwałość wskazano opracowanie i wdrożenie Strategii Rozwoju oraz Strategii Komunikacji i Fundraisingu, wzmocnienie kompetencji Zarządu i zespołu Fundacji w zakresie zarządzania organizacją, planowania strategicznego, komunikacji oraz fundraisingu, zbudowanie i ustabilizowanie bazy minimum 30 stałych wolontariuszy. Zakupione w ramach projektu wyposażenie biurowe oraz narzędzia techniczne będą wykorzystywane w bieżącej działalności Fundacji przez wiele lat, wspierając pracę zespołu, wolontariuszy oraz realizację działań statutowych. Inwestycja w zaplecze techniczne zwiększy efektywność organizacyjną i umożliwi dalszy rozwój Wnioskodawcy. Z efektów projektu skorzysta przede wszystkim wnioskodawca, który polepszy swoją rozpoznawalność w środowiskach gdzie będzie prowadził działalność, ale także skorzystają odbiorców w opisanym zakresie. Wskazano jako zmianę społeczną poprawę jakości wsparcia psychospołecznego dostępnego dla dzieci i młodzieży chorujących onkologicznie oraz ich rodzin. Powyższe zostało uzasadnione i opisane.</p> <p>Wnioskodawca jest w stanie zrealizować z sukcesem zaplanowane we wniosku działania (Przygotowanie lub aktualizacja 5-letniej strategii rozwoju Wnioskodawcy, Opracowanie i wdrożenie strategii komunikacji i promocji organizacji, Zbudowanie zespołu ds. rozwoju, Zbudowanie stałego zespołu wolontariuszy, Zwiększenie skali oddziaływania Fundacji). Wnioskodawca dysponuje odpowiednim zapleczem kadrowym, posiada opisaną kadrę która będzie realizować projekt, wnioskodawca dysponuje doświadczonym zespołem, który jest kluczowy do realizacji zadania. Wnioskodawca dysponuje odpowiednim potencjałem technicznym i ekonomicznym, by prawidłowo zrealizować zakładane działania, wskazano osoby zaangażowane w realizację działań, za całość działań projektowych będzie odpowiadał zarząd wnioskodawcy, opisano kompetencje i posiadane doświadczenie. Wskazano że wnioskodawca zrealizował i realizuje podobne projekty, jednak konkretnych zrealizowanych projektów ani działań nie opisano. Opisano przyjęte metody zarządzania oraz przypisane im zasoby, przyjęty sposób zarządzania (zarządzanie merytoryczne, cykliczne spotkania zespołu podczas których wspólnie omawiane będą zagadnienia oraz podejmowane kluczowe decyzje). Za nadzór merytoryczny będzie odpowiadała Prezes wnioskodawcy, która ma doświadczenie w zarządzaniu. Zarządzanie finansowe, realizowane przez Dyrektora Biura mającej doświadczenie oraz będącej po szkoleniu z realizacji projektów ze środków krajowych. Wskazano, że monitoring projektu prowadzony przez prezesa Fundacji poprzez cykliczne zebrania zespołu, sprawozdania z realizacji merytorycznej i finansowej i będzie odbywał się w sposób ciągły. Zarządzanie jest dopasowane do charakteru, skali, złożoności i specyfiki zaplanowanych działań, podział obowiązków, kompetencji i odpowiedzialności jest więc jasny, kompletny i sprzyja efektywnej realizacji projektu. Opisano dokładnie analizę ryzyka, wskazano działania w zakresie monitoringu projektu oraz mechanizmy monitoringu.</p> <p>Zaplanowane we wniosku koszty są adekwatne do zadeklarowanych w ofercie działań (Przygotowanie lub aktualizacja 5-letniej strategii rozwoju Wnioskodawcy, Opracowanie i wdrożenie strategii komunikacji i promocji organizacji, Zbudowanie zespołu ds. rozwoju, Zbudowanie stałego zespołu wolontariuszy, Zwiększenie skali oddziaływania Fundacji). Zaplanowane pozycje budżetu zostały uzasadnione, wskazano uzasadnienie przyjętych stawek i kosztów dla uwzględnionych w budżecie pozycji kosztowych. Wskazano i uzasadniono wydatki i koszty zleceń w zakresie przygotowania strategii dla wnioskodawcy. Pełna wysokość zaplanowanych w budżecie wniosku kosztów została więc opisana, wskazano formy i czas zatrudnienia w odniesieniu do kosztów osobowych, zawarto dokładne informacje uzasadniające przyjęte wysokości kosztów zakupu planowanych do nabycia w ramach projektu środków trwałych i wyposażenia wnioskodawcy w budżecie projektu. Można ocenić, że zaplanowane wydatki są niezbędne do osiągnięcia zaplanowanych rezultatów, zawarte opisy pozwalają na pozytywną ocenę kosztów jako racjonalnych i efektywnych, zaplanowane szoty można ocenić jako zgodne z zasadą uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów z uwagi na pełne uzasadnienie przyjętych stawek w uzasadnieniu wydatków we wniosku, wnioski spełniają wymagania oceny i stwarza możliwości wskazania, że zaplanowane wydatki oraz ich wysokość odpowiadają cenom rynkowym. W budżecie nie wskazano jakie działania będą zlecane w projekcie, wnioskodawca realizuje samodzielnie cały projekt.</p>										
44	92735	Stowarzyszenie FPUNKT	Od inicjatyw do trwałych struktur – rozwój Stowarzyszenia FPUNKT	2	Mosty	pomorskie	0000642213	294 077,68 zł	294 077,68 zł	193
<p>Zadanie będzie polegało na wzmocnieniu instytucjonalnym, aby Nasza organizacja mogła przejść z modelu działań doraźnych i projektowych do działań systemowych w obszarze wspierania uczniów szczególnie uzdolnionych w kierunku przedmiotów ścisłych oraz budowania kompetencji społeczno-emocjonalnych jako integralnej części tego wsparcia.</p> <p>W ramach zadania Stowarzyszenie skoncentruje się na upowszechnianiu w debacie publicznej tematu ucznia zdolnego i jego realnych potrzeb (poznawczych, emocjonalnych i relacyjnych), a także na budowaniu rozpoznawalności organizacji i wzmocnieniu jej zdolności do tworzenia trwałych struktur wsparcia. Zadanie będzie realizowane na terenie województwa pomorskiego oraz w przestrzeni internetowej, z intensywnym wykorzystaniem współpracy z samorządami, które podpisały list intencyjny, oraz z partnerami z sektora biznesu i środowisk akademickich.</p> <p>Złożona oferta wpisuje się w cele PROO, w projekcie przewidziane są głównie działania przyczyniające się do zwiększenia potencjału organizacji wnioskującej, a także prowadzenie kampanii informacyjnej w zakresie prowadzenia działalności misyjnej Wnioskodawcy. Przedstawione zostały problemy i potrzeby leżące zarówno po stronie samej organizacji, jak i odnoszące się do sytuacji beneficjentów wnioskodawcy. Wskazane są główne ograniczenia dla rozwoju organizacji, mające dla niej strategiczne znaczenia dla celów statutowych. Zawarta we wniosku diagnoza potrzeb i problemów organizacji jest wiarygodna, opiera się na obiektywnych danych, pozyskanych zarówno w wyniku prowadzonej przez siebie działalności statutowej, jak i pochodzących z ogólnodostępnych badań.</p> <p>Planowane we wniosku działania są zgodne z celami statutowymi organizacji, służą one wzmocnieniu jego stabilności organizacyjnej, uporządkowaniu i usystematyzowaniu prowadzonej działalności oraz zwiększenia narzędzi</p>										

**Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków
do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych**

<p>promocyjnych - strony internetowej, która wykorzystywana będzie w prowadzeniu działalności misyjnej, prowadzeniu kampanii społecznych na rzecz uczniów ze szczególnymi uzdolnieniami, co stanowi element jego działalności misyjnej.</p> <p>Działania przedstawione we wniosku odnoszą się do wcześniej przedstawionych w diagnozie problemów i potrzeb, dotyczących zarówno organizacji wnioskującej oraz jej otoczenia. Planowane działania przyczynia się w dużej mierze do zwiększenia potencjału organizacji, a poprzez przygotowanie części personelu do działalności fundarisingowej.</p> <p>Zaplanowane działania się spójne, są ze sobą powiązane, w logiczny sposób przygotowują organizację do poniesienia jakości organizacyjnej wnioskodawcy, oraz realizujący zadania upowszechniające wiedzę o działalności prowadzonej przez Wnioskodawcę. Działania odpowiadają specyfice organizacji. Dzięki zrealizowanym działaniom zwiększy się stabilność organizacji, w tym finansowa dzięki opracowaniu strategii 1,5 % oraz wzrośnie dostęp do działalności misyjnej przez potencjalnych beneficjentów i podniesienie świadomości w zakresie konieczności wspierania uzdolnionej młodzieży.</p> <p>Harmonogram zaplanowanych działań jest możliwy do wykonania w przewidzianych terminach, nie ma ryzyka naruszenia terminów realizacji.</p> <p>Zrealizowane działania będą miały duży wpływ na organizację wnioskującą, oraz na jej otoczenie - beneficjentów prowadzonych przez nią działań oraz społeczności o zasięgu ponadlokalnym - głównie w sektorze edukacji, wśród osób związanych z procesem kształcenia dzieci i młodzieży. Przewidziany zasięg jest szeroki, powiązany jest ze specyfika organizacji, mającej zasięg ponad lokalny. Zostanie on wzmocniony poprzez podejmowane działania z wykorzystaniem stworzonej strony internetowej.</p> <p>Przedstawione rezultaty, odnoszą się do każdego z działań przewidzianych w projekcie, [przedstawione są rezultaty ilościowe i jakościowe, wskazujące na zmianę społeczną jaką zamierza wnioskodawca uzyskać w wyniku przeprowadzonych działań. Planowane rezultaty odnoszą się do efektów realizowanych działań. Przyjęte sposoby monitorowania rezultatów i źródła informacji o wskaźnikach są właściwe dla dokonania ich pomiaru, w tym właściwie zostały określone wskaźniki jakościowe.</p> <p>Organizacja planuje kontynuowanie działań misyjnych i utrzymanie utworzonej strony internetowej po zakończeniu finansowania a dotacji, oraz wskazują na zdobycie dodatkowych źródeł finansowania. Plan kontynuacji działania na lata po zakończeniu zadania jest wykonalny i spójny z zaprezentowanymi działaniami.</p> <p>Wnioskodawca przedstawił posiadany potencjał kadrowy - personel, z którym współpracuje posiada niezbędne kwalifikacje i doświadczenie w realizacji zadań o podobnym charakterze i skali, Wnioskodawca przedstawił osoby skierowane do większości działań merytorycznych, w tym usług związanych z opracowaniem materiałów grafik i uruchomieniem strony, Przedstawione też dokładnie zostały wymagania wobec osoby, która ma zostać zaangażowana w ramach projektu, jako specjalista ds. rozwoju.</p> <p>Posiadane zaplecze techniczne i lokalowe, które posiada wnioskodawca jest adekwatne do przeprowadzenia planowanych działań, wnioskodawca wykazał też posiadane zaplecze finansowe.</p> <p>Wniosek zawiera analizę ryzyka, przedstawiono prawdopodobne zagrożenia, które mogą zakłócić prawidłową realizację zaplanowanych działań, wskazane sposoby zapobiegania im i minimalizowania ich skutków są właściwie dobrane.</p> <p>Wydatki przedstawione w kosztorysie projektu są niezbędne z punktu widzenia osiągnięcia rezultatów, przyczynią się do prawidłowej realizacji zaplanowanych działań. wydatki są w większości racjonalne i efektywne, wnioskodawca przedstawił w jaki sposób je oszacował lub skalkulował. Błędnie wskazała jednostkę miary dla wynagrodzenia specjalisty ds. rozwoju - jako umowa - powinno być jako miesiąc, a nie umowa - co wskazywałoby że na każdy miesiąc będzie zawierana odrębna umowa. Przy usłudze jednorazowej taki sposób jest adekwatny, ale nie przy zatrudnieniu w dłuższym okresie czasu.</p> <p>Przedstawione w budżecie wydatki nie zawierają kosztów określonych w Regulaminie konkursu jako niekwalifikowalne , brak jest też kosztów inwestycyjnych. Wnioskodawca nie planuje inwestycji w środki trwałe, budynki lub inne wartości niematerialne i prawne, większości wydatków dotyczy kosztów usług i świadczenia pracy przez personel. Wnioskodawca przedstawia w sposób szczegółowy zasady na jakich oparł przygotowanie budżetu projektu.</p>										
45	92895	Stowarzyszenie Na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju Społeczno-Gospodarczego KLUCZ Oddział w Pałecznic	Inkubator NGO w Pałecznic	2	Pałecznic	małopolskie	0000349258	271 530,00 zł	271 530,00 zł	193
<p>Stowarzyszenie „KLUCZ” Oddział w Pałecznic jest największą organizacją pozarządową w okolicy i naturalnym liderem działań społecznych, w powiecie proszowickim. Do tej pory koncentrowało się przede wszystkim na wsparciu os. zagrożonych wykluczeniem społ. (m.in. bezrobotnych, z niepełnosprawnościami) oraz na wzmacnianiu lokalnych liderów. W ramach zadania organizacja rozwinie nowy kierunek działań: pilotaż Inkubatora organizacji pozarządowych i inicjatyw społ. Dlaczego? Ponieważ już dziś mniejsze podmioty i liderzy zgłaszają się do nas po poradę i wsparcie. Inkubator obejmie diagnozę potrzeb III sektora w pow. proszowickim, poradnictwo i szkolenia oraz promocję nowej oferty. Równolegle w ramach rozwoju instytucjonalnego powstaną strategia rozwoju i strategia fundraisingowa, zostaną wypracowane nowy branding oraz strona www, a zespół podniesie kompetencje dzięki szkoleniom. Efektem będzie większa stabilność organizacji i trwałe wzmocnienie lokalnych NGO i inicjatyw.</p> <p>Założenia wniosku w sposób wyraźny wpisują się w główny cel Programu PROO, jakim jest rozwój instytucjonalny organizacji społeczeństwa obywatelskiego oraz zwiększenie udziału tych organizacji w życiu publicznym. Projekt łączy dwa kluczowe komponenty wymagane przez Program: rozwój działalności misyjnej (uruchomienie Inkubatora NGO) oraz wzmocnienie instytucjonalne Wnioskodawcy (strategia rozwoju, fundraising, komunikacja, kompetencje zespołu). Planowane działania przyczyniają się do: podniesienia jakości funkcjonowania organizacji, zwiększenia jej roli eksperckiej i wspierającej wobec innych podmiotów, budowania silniejszego, bardziej świadomego sektora obywatelskiego na poziomie lokalnym. Wniosek realizuje także ideę PROO jako programu systemowego i długofalowego, zakładając odejście od działań reaktywnych na rzecz planowania strategicznego oraz budowy trwałych kompetencji i struktur.</p> <p>Diagnoza problemów i potrzeb została przygotowana w sposób bardzo rzetelny, pogłębiony i wielowymiarowy. Wnioskodawca jasno identyfikuje zarówno potrzeby wewnętrzne organizacji, jak i deficyty występujące w jej otoczeniu społecznym oraz w lokalnym ekosystemie III sektora. Na szczególną uwagę zasługuje: logiczne rozdzielanie diagnozy na potrzeby działalności misyjnej oraz potrzeby rozwoju instytucjonalnego, oparcie diagnozy na wieloletnim doświadczeniu organizacji, obserwacjach terenowych, pracy z beneficjentami i lokalnymi liderami, umiejętność pokazanie zależności pomiędzy słabością sektora obywatelskiego a ograniczoną skutecznością rozwiązywania problemów społecznych. Wnioskodawca trafnie wskazuje główne bariery strategiczne: brak infrastruktury wsparcia NGO, deficyty kompetencyjne, zróżnicowanie środowiska, brak planowania długofalowego i zależność finansową od środków publicznych. Diagnoza ma charakter wiarygodny i spójny, a zaprezentowane potrzeby jasno uzasadniają konieczność realizacji projektu w zaproponowanym kształcie.</p> <p>Planowane działania co do zasady wpisują się w cele statutowe Wnioskodawcy, zwłaszcza w obszarze pomocy społecznej, aktywizacji, rozwoju lokalnego i wzmacniania społeczności.</p>										

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

W zakresie działalności misyjnej zaplanowane działania odpowiadają na potrzeby zidentyfikowane w diagnozie sytuacji organizacji. Wnioskodawca wskazuje deficyty ograniczające możliwość pełnego wykonywania zadań statutowych, w szczególności w obszarze działań skierowanych do społeczności lokalnej oraz odbiorców bezpośrednich działań organizacji. Zaplanowane interwencje mają na celu wzmocnienie zdolności organizacji do realizacji jej podstawowej misji, a nie jedynie utrzymanie bieżącego funkcjonowania. Działania misyjne zaplanowane we wniosku – takie jak aktywizacja i wsparcie określonych grup odbiorców, działania edukacyjne, prewencyjne lub środowiskowe wynikające z profilu organizacji – pozostają w logicznym związku z opisanymi potrzebami interesariuszy. Z opisu projektu wynika, że interwencje te odpowiadają na realne problemy występujące w lokalnym środowisku i są spójne z dotychczasowym zakresem działalności statutowej Wnioskodawcy.

Zaplanowane działania tworzą spójny, logiczny i przemyślany plan rozwoju organizacji, w którym poszczególne elementy wzajemnie się uzupełniają i prowadzą do wzmocnienia zarówno działalności misyjnej, jak i zaplecza instytucjonalnego. Projekt nie stanowi zbioru przypadkowych działań, lecz opiera się na jasno określonej logice interwencji wynikającej z diagnozy potrzeb i wizji rozwoju organizacji. Działania zaprezentowane we wniosku są ze sobą funkcjonalnie powiązane – wzmocnienie kompetencji zespołu, uporządkowanie zarządzania, opracowanie strategii rozwoju oraz rozwój narzędzi komunikacyjnych tworzą spójną całość, która bezpośrednio wspiera realizację celów statutowych. Szczególnie istotnym elementem projektu jest przebudowa strony internetowej oraz świadome budowanie wizerunku organizacji, które w sposób bezpośredni przyczyniają się do zwiększenia zasięgu i efektywności oddziaływania. Projekt daje czytelną odpowiedź na pytanie, jak będzie wyglądała organizacja po zakończeniu realizacji zadania – jako podmiot bardziej profesjonalny, rozpoznawalny, skuteczny i zdolny do dalszego rozwoju.

Harmonogram realizacji projektu został przygotowany w sposób przemyślany i realistyczny, z uwzględnieniem specyfiki zaplanowanych działań oraz możliwości organizacyjnych Wnioskodawcy. Poszczególne zadania zostały podzielone na logiczne etapy, co pozwala na stopniową realizację projektu, bieżące monitorowanie postępów oraz elastyczne reagowanie na ewentualne trudności. Wnioskodawca przewidział adekwatny sposób zarządzania harmonogramem, oparty na bieżącej koordynacji działań, jasnym podziale odpowiedzialności oraz regularnej weryfikacji postępów.

Zaplanowane działania będą miały istotny i wielowymiarowy wpływ zarówno na samą organizację wnioskującą, jak i na jej bezpośrednich interesariuszy oraz otoczenie społeczne. Projekt oddziałuje na poziomie wewnętrznym (wzmocnienie instytucjonalne organizacji), jak i zewnętrznym (poprawa jakości i dostępności działań skierowanych do społeczności lokalnej). Zasięg terytorialny projektu jest realistycznie określony i adekwatny do skali oraz profilu Wnioskodawcy – obejmuje przede wszystkim Gminę Purda, w tym lokalne organizacje i grupy nieformalne, liderów społecznych, kadre i członków Stowarzyszenia "Klucz". Działania nie są skierowane wyłącznie do Wnioskodawcy, lecz przynoszą wymierne korzyści także interesariuszom zewnętrznym – poprawiają dostępność oferty społecznej, wzmacniają jakość usług, integrację oraz aktywność obywatelską w lokalnym środowisku. Jednocześnie rozwój instytucjonalny organizacji zwiększy jej zdolność do trwałego pełnienia roli lokalnego partnera społecznego.

Wnioskodawca zachował zasadniczą spójność pomiędzy zaplanowanymi działaniami a deklarowanymi rezultatami. Dla większości działań wskazano odpowiadające im rezultaty oraz wskaźniki, które pozwalają na ocenę stopnia realizacji projektu. Rezultaty wynikają logicznie z opisanych interwencji i odnoszą się do efektów, które organizacja zamierza osiągnąć.

Zaproponowane wskaźniki rezultatów są w większości właściwie dobrane i jednoznacznie odnoszą się do efektów planowanych działań, a nie do samych nakładów finansowych. Wnioskodawca unika stosowania wskaźników opartych wyłącznie na poziomie wydatkowanych środków (np. koszt szkolenia), co jest zgodne z wytycznymi PROO i pozwala na rzeczywistą ocenę osiągniętych rezultatów. Wskaźniki w przeważającej części umożliwiają ocenę zarówno zakresu realizacji działań, jak i ich wpływu na funkcjonowanie organizacji oraz interesariuszy. Metody pomiaru są możliwe do zastosowania i odpowiadają charakterowi projektu.

Wnioskodawca prezentuje wysoki poziom gotowości do dalszego, dynamicznego rozwoju po zakończeniu realizacji zadania. Organizacja planuje kontynuować i rozszerzać swoje działania, w szczególności w obszarze wsparcia III sektora, wykorzystując doświadczenia, kompetencje oraz rozwiązania wypracowane w trakcie realizacji projektu. Dalszy rozwój organizacji ma być oparty na lokalnej strategii rozwoju, spójnej z potrzebami środowiska oraz dokumentami strategicznymi obowiązującymi na poziomie gminy i regionu. Oparcie działań o strategię pozwala na zachowanie ciągłości, przewidywalności i celowości podejmowanych inicjatyw, a także zwiększa szanse na ich finansowanie z różnych źródeł. Istotnym elementem trwałości i wykonalności dalszych działań będzie nowy, wzmocniony wizerunek organizacji w środowisku lokalnym, wypracowany w trakcie realizacji projektu. Organizacja będzie postrzegana jako podmiot profesjonalny, wiarygodny i kompetentny, co zwiększy jej zdolność do inicjowania współpracy, angażowania interesariuszy oraz pełnienia roli partnera dla innych organizacji i instytucji. Wnioskodawca zakłada także aktywny rozwój kompetencji zespołu, w tym poprzez udział w szkoleniach podnoszących wiedzę merytoryczną, organizacyjną i językową. Rozwój kompetencji językowych umożliwi organizacji nawiązywanie współpracy międzynarodowej, w tym z podmiotami z innych krajów, co może otworzyć nowe kierunki rozwoju, wymiany doświadczeń oraz pozyskiwania środków z programów ponadnarodowych. Organizacja deklaruje również zdolność do samodzielnego i skutecznego pozyskiwania funduszy po zakończeniu dotacji PROO, co – w połączeniu z rosnącym doświadczeniem projektowym i wzmocnionym zapleczem instytucjonalnym – znacząco zwiększa jej niezależność finansową oraz odporność na zmienne warunki zewnętrzne. W świetle powyższego potencjał rozwojowy organizacji należy ocenić jako wysoki, a zaplanowane działania dają realną szansę na trwałe, długofalowe funkcjonowanie i dalszy rozwój.

Wnioskodawca dysponuje potencjałem kadrowym umożliwiającym realizację zaplanowanych działań, jednak opis tego potencjału ma charakter ogólny.

Wnioskodawca posiada udokumentowane i zróżnicowane doświadczenie w realizacji projektów, zarówno samodzielnie, jak i w partnerstwach z innymi podmiotami. Organizacja wykazuje praktyczne umiejętności planowania, wdrażania oraz rozliczania projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, w tym projektów o znaczącej skali finansowej. Organizacja posiada kompetencje w zakresie pozyskiwania funduszy zewnętrznych, przygotowywania wniosków projektowych oraz prowadzenia rozliczeń finansowych zgodnie z obowiązującymi zasadami. Doświadczenie to obejmuje zarówno współpracę z instytucjami publicznymi, jak i realizację projektów w formule partnerskiej, co świadczy o umiejętności funkcjonowania w bardziej złożonych strukturach projektowych.

Sposób zarządzania realizacją projektu został zaplanowany w sposób adekwatny do charakteru, skali i złożoności działań. Poszczególne zadania zostały podzielone na etapy, co umożliwia bieżące monitorowanie postępów oraz ogranicza ryzyko kumulacji działań w końcowej fazie realizacji projektu.

Przyjęte metody zarządzania oraz przypisane zasoby są spójne z celami projektu, a podział ról i odpowiedzialności jest jasny i funkcjonalny. Zaplanowane mechanizmy kontroli i monitorowania umożliwiają bieżącą ocenę postępów, identyfikację potencjalnych odchyleń oraz podejmowanie działań korygujących. Przyjęty model zarządzania sprzyja efektywnej realizacji projektu i nie generuje ryzyka organizacyjnego.

Wniosek zawiera analizę ryzyka realizacji zadania, która obejmuje kluczowe zagrożenia mogące mieć wpływ na terminowość realizacji działań, poziom kosztów oraz jakość osiąganych rezultatów. Zidentyfikowane ryzyka mają charakter organizacyjny, finansowy i operacyjny, co świadczy o świadomości Wnioskodawcy w zakresie potencjalnych trudności realizacyjnych.

Część stawek jednostkowych wydaje się realistyczna i mieszcząca się w typowych kosztach rynkowych. Budżet został rozpisany na kolejne lata i etapy realizacji, co świadczy o przemyślanym podejściu do projektu. Najpierw zaplanowano działania przygotowawcze, takie jak diagnoza i strategia, a następnie działania związane z realizacją i rozwojem, w tym Inkubator oraz pozyskiwanie środków.

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

<p>W projekcie widoczny jest podział ról, na przykład w zakresie koordynacji, rozwoju i fundraisingu. Każda pozycja budżetowa jest przypisana do konkretnego działania (np. koszt eksperta ds. strategii do działania nr 1, koszt badania do działania nr 7). Stawki dla Specjalisty ds. rozwoju (4 000 zł/mies. za ok. 80h pracy) oraz Fundaisera (4 000 – 4 400 zł/mies.) są adekwatne do odpowiedzialności i pozwalają na pozyskanie rzetelnych ekspertów, co minimalizuje ryzyko rotacji. Bardzo wysoka przejrzystość budżetu, poprawne dopasowanie kosztów do harmonogramu działań oraz brak kosztów niekwalifikowalnych. Poprawna kwalifikacja wszystkich wydatków jako bieżące.</p>										
46	93047	STOWARZYSZENIE "PRZEDSIĘBIORCY Z WYBORU"	Program rozwoju instytucjonalnego i działań misyjnych Stowarzyszenia Przedsiębiorcy z Wyboru	2	Dąbrowa Górnicza	śląskie	0000588241	259 260,00 zł	233 260,00 zł	193
<p>Realizacja kompleksowego programu rozwoju instytucjonalnego organizacji, ukierunkowanego na trwałe wzmocnienie jej potencjału organizacyjnego, finansowego i merytorycznego, przy jednoczesnej realizacji działań misyjnych. Projekt obejmuje przeprowadzenie pogłębionej diagnozy funkcjonowania organizacji, która stanie się podstawą opracowania i wdrożenia strategii rozwoju na lata 2026–2030. Strategia określi kierunki rozwoju oferty statutowej, model finansowy, rozwój zasobów oraz współpracę z otoczeniem. Równolegle rozwijana i standaryzowana będzie stała oferta działań misyjnych, w tym doradztwo, działania edukacyjne oraz inicjatywy integrujące środowisko przedsiębiorcze, traktowane jako element realizacji misji i budowania stabilności organizacji. Efektem projektu będzie zwiększenie samodzielności organizacji, profesjonalizacja oferty, dywersyfikacja źródeł finansowania oraz trwałe podniesienie jakości działań statutowych.</p> <p>Wnioskodawca przedstawia potrzeby i problemy z jakimi się boryka, które dotyczą wzmocnienia instytucjonalnego oraz działalności misyjnej. Przedstawiona diagnoza potrzeb odnosi się zarówno do samej organizacji, jak również odbiorców działań misyjnych. Została ona przygotowana precyzyjnie, znajdują się w niej informacje mówiące o przestrzeniach, które zaplanowane działania mają zniwelować. Organizacja przytacza dane statystyczne dotyczące miejsca obecnego i potencjalnych odbiorców ich działań. Wniosek wpisuje się w założenia celów PROO. Dzięki realizacji projektu organizacja zostanie wzmocniona w wymiarze instytucjonalnym, co także przełoży się na prowadzenie działalności statutowej, która skierowana jest do osób zamieszkujących obszar miejskie, miejsko-wiejskie oraz wiejskie województwa śląskiego i gmin funkcjonalnie powiązanych z Metropolią Górnośląsko-Zagłębiowską. Zaplanowane działania, które dotyczą min. wzmocnienia instytucjonalnego, odnoszą się do działań statutowych i przełożą się na zwiększenie zakresu, a także jakości prowadzonej działalności misyjnej.</p> <p>Przedstawione działania bezpośrednio odnoszą się do opisanych problemów i potrzeb organizacji, które dotyczą wzmocnienia instytucjonalnego oraz prowadzonej działalności misyjnej. Organizacja jest świadoma, że zaplanowane działania przyczynią się do zwiększenia oraz jakości prowadzonej działalności misyjnej. Zaplanowane działania zostały bardzo precyzyjnie opisane, wraz z podaniem dokładnych danych odnośnie liczby odbiorców oraz przeprowadzonych doradztw.</p> <p>Taki opis uwiarygadnia, że koncepcja całego projektu jest bardzo przemyślana i zaplanowana. Zaplanowane działania, stanowią spójną wizję i mają szansę pozytywnie wpłynąć na organizację w kontekście rozwoju instytucjonalnego, aby móc skuteczniej prowadzić działalność misyjną. Wizja rozwoju organizacji w wymiarze długofalowym będzie uwzględniona w 5-letniej strategii rozwoju organizacji, która zostanie opracowana 1 roku realizacji zadania, a w kolejnych dwóch latach będzie implementowana i weryfikowana. Przedstawiony harmonogram działań został przygotowany precyzyjnie i jest możliwy do zrealizowania w zaplanowanych terminach oraz zakresie.</p> <p>Zaplanowane działania odnoszą się do wzmocnienia instytucjonalnego oraz działalności misyjnej i są istotne z punktu widzenia przedstawionych problemów i potrzeb, aby organizacja mogła rozwinąć tkwiący w niej potencjał, zarówno w wymiarze instytucjonalnym. Przedstawiona koncepcja stworzenia strategii rozwoju organizacji oraz jej wdrażania na etapie realizacji zadania, jest niezwykle istotne z punktu widzenia wzmocnienia instytucjonalnego. Organizacja przedstawiła precyzyjnie rezultaty ilościowe. Wnioskodawca informuje o trwałości rezultatów, które będą kontynuowane po zakończeniu finansowania. Wnioskodawca pokazał jak działania przełożą się na rozwój i funkcjonowanie organizacji po zakończeniu finansowania, w kontekście osiągnięcia stabilności finansowej. Wnioskodawca zapewnia, że osiągnięty poziom rozwoju dzięki wsparciu PROO, będzie utrzymany po zakończeniu finansowania, a także rozwijany.</p> <p>Wnioskodawca precyzyjnie opisał potencjał swojej organizacji, pokazując swoje zasoby kadrowe, rzeczowe, a także dotychczasowe doświadczenie. Organizacja informuje, że osoby bezpośrednio zaangażowane w realizację zadania posiadają odpowiednie kwalifikacje, z czego część z nich jest zaangażowana w funkcjonowanie Dąbrowskiego Inkubatora Przedsiębiorczości. Organizacja formalnie działa od 2016 roku i realizowała szereg projektów dofinansowanych ze środków publicznych. Dotychczasowa działalność wnioskodawcy pokrywa się z zaplanowanymi działaniami we wniosku. Organizacja współpracuje z wieloma instytucjami publicznymi oraz prywatnymi, dzięki którym może skutecznie prowadzić działalność misyjną. Dzięki przedstawionemu doświadczeniu można pozytywnie ocenić możliwość ich wykonania. Wnioskodawca opisał w jaki sposób będą realizowane poszczególne działania, w kontekście zarządzania nimi. Organizacja dostrzega jakie mogą pojawić się ryzyka związane z realizacją zadania, wraz ze sposobem ich minimalizacji.</p> <p>Przedstawiony budżet, uwzględniając cały wniosek został przygotowany na takim poziomie, że pozwala zweryfikować zasadność oraz wysokość kosztów poszczególnych pozycji w kosztorysie. Zaplanowane wydatki są niezbędne, aby osiągnąć zaplanowane rezultaty. Wnioskodawca w części VI oferty, przedstawia, że dokonał już rozeznania rynku oraz opracował je na dotychczasowym doświadczeniu.</p>										
47	93148	FUNDACJA MANGALICA	Rozwój instytucjonalny Fundacji Mangalica.	2	Dobre Miasto	warmińsko-mazurskie	0000997123	290 500,00 zł	259 500,00 zł	193
<p>Zadanie bazuje się na strategicznym wzmocnieniu Fundacji Mangalica w 3 filarach rozwoju: 1. jest budowa profesjonalnego zespołu – dzięki zatrudnieniu specjalisty ds. promocji oraz zapewnienie stałej obsługi finansowo-kadrowej z funkcją audytu, podniesimy standardy zarządzania. 2. filar obejmuje zabezpieczenie lokalowe w Ornece – przeprowadzenie niezbędnego remontu i zakup wyposażenia, co pozwoli na stabilne funkcjonowanie organizacji. 3. składnikiem jest utworzenie profesjonalnego studia do streamingu (obok studia podcastów), służącego edukacji technolog. oraz budowie marki organizacji. Powyższe inwestycje w potencjał kadrowy i techniczny bezpośrednio przełożą się na skuteczność działań statutowych: arteterapii, ceramiki, profilaktyki uzależnień cyfr. oraz bezpiecznego poznawania nowoczesnych technologii. Realizacja zadania pozwoli na systemowe wzmacnianie więzi społecznych i kompetencji cyfrowych lokalnej społeczności, zgodnie z założeniami wieloletniej strategii rozwoju Fundacji.</p> <p>Oferta złożona przez Wnioskodawcę w pełni wpisuje się zarówno w cel główny, jak i cele szczegółowe programu PROO na lata 2021–2030, a jednocześnie jest zgodna z założeniami Priorytetu 1a, co uzasadnia przyznanie maksymalnej liczby punktów w tym kryterium. Zaplanowane przez Oferenta działania pozostają w ścisłym związku z celami i zakresem działalności statutowej Wnioskodawcy, koncentrując się na profilaktyce uzależnień cyfrowych i arteterapii, co potwierdza spójność wniosku z misją i profilem Organizacji.</p> <p>Potrzeby i problemy Organizacji zostały przedstawione w sposób wystarczająco szczegółowy i logiczny, co umożliwi ocenę zasadności zaplanowanych działań. Wnioskodawca przeprowadził pogłębioną diagnozę, poprzedzoną</p>										

Załącznik 2 - Uzasadnienie dofinansowania wniosków

do decyzji nr 1 Dyrektora NIW-CRSO ws. dofinansowania zadań znajdujących się na liście rezerwowej w ramach priorytetu PROO 1a 2026, w ramach środków uwolnionych

badaniami własnymi, które pozwoliły na rzetelne zidentyfikowanie kluczowych wyzwań stojących przed Organizacją. Również potrzeby interesariuszy zostały określone w sposób precyzyjny, z wykorzystaniem zarówno badań własnych, jak i danych zastanych, co świadczy o świadomym i analitycznym podejściu do planowania działań oraz dobrej znajomości otoczenia, w którym funkcjonuje Organizacja.

Zaplanowane przez Wnioskodawcę działania są właściwie i jednoznacznie powiązane ze zidentyfikowanymi potrzebami Organizacji w zakresie jej działalności misyjnej, co pozwala na przyznanie maksymalnej liczby punktów w tym kryterium. Określone przez Oferenta działania są w całości spójne, logicznie powiązane oraz tworzą czytelną ścieżkę prowadzącą do wzmocnienia funkcjonowania Organizacji.

Przedstawione działania pozwolą na realne zwiększenie potencjału Organizacji i będą miały pozytywny wpływ zarówno na jej rozwój, jak i na rozwój społeczności lokalnej. Wzmocnienie instytucjonalne przełoży się na poprawę skuteczności oraz rozszerzenie zasięgu oddziaływania Oferenta, a także na większą efektywność realizacji celów statutowych.

Harmonogram działań został opracowany w sposób przejrzysty i realistyczny. Kolejność oraz czas trwania poszczególnych działań są adekwatne do ich zakresu i pozwalają na ich wykonanie w zaplanowanym okresie, co uzasadnia przyznanie maksymalnej liczby punktów w tym zakresie.

Zaplanowane działania oraz wykorzystanie środków z dotacji będą miały znaczny wpływ na rozwój instytucjonalny Organizacji oraz na jej interesariuszy. Wnioskodawca planuje wzmocnić potencjał Organizacji poprzez działania promocyjne, fundraisingowe i wprowadzenie e-commerce. Poza tym rozwinięte zostaną działania skierowane do Interesariuszy Organizacji poprzez otwarcie Centrum Technologii i Rzemiosła.

Rezultaty ilościowe zadania zostały przypisane prawidłowo do każdego działania, a zaproponowane metody pomiaru wskaźników są adekwatne i umożliwiają rzetelną ocenę osiągnięcia celów.

Działania i rezultaty są ze sobą logicznie powiązane i tworzą spójną całość.

Organizacja zapewniła odpowiedni sposób upowszechnienia rezultatów, gwarantujący ich dotarcie do właściwych grup odbiorców.

Opis kontynuacji działań został przedstawiony szczegółowo i przewiduje dalszy rozwój Organizacji po zakończeniu zadania, co świadczy o planowaniu długofalowym.

Wnioskodawca posiada odpowiednio doświadczoną kadrę zarządzającą oraz merytoryczną, niezbędną do prawidłowej realizacji zadania. Kompetencje zespołu zostały opisane w sposób pozwalający ocenić jego przygotowanie do realizacji zaplanowanych działań. Potencjał techniczny i ekonomiczny Organizacji można określić jako znaczny, co w pełni uzasadnia przyznanie maksymalnej liczby punktów w tym kryterium.

Organizacja posiada doświadczenie w zakresie działalności opisanej we wniosku, gdyż realizowała już podobne działania, co potwierdza jej gotowość do prowadzenia zaplanowanych aktywności. Dodatkowo Wnioskodawca dysponował już dofinansowaniami o porównywalnej wysokości do tych zaplanowanych we wniosku, co świadczy o jego zdolności do prawidłowego zarządzania środkami finansowymi.

Przedstawiony sposób zarządzania zadaniem jest adekwatny do charakteru i zakresu zaplanowanych przez Oferenta działań, co umożliwi ich sprawną i skuteczną realizację.

Analiza ryzyka oraz opis sposobów jego minimalizacji zostały przedstawione w sposób prawidłowy i wystarczający, co świadczy o świadomym i odpowiedzialnym podejściu Wnioskodawcy do realizacji zadania.

Budżet zadania został przedstawiony dokładnie.

Zaplanowane przez Wnioskodawcę wydatki należy uznać za w pełni niezbędne do osiągnięcia zakładanych rezultatów. Poza tym koszty zadania są kwalifikowalne i zgodne z Regulaminem PROO. Budżet Oferty jest spójny z zakresem zaplanowanych działań oraz adekwatny do ich charakteru i skali.

Ujęte w budżecie koszty w przeważającej części można uznać za niezbędne do osiągnięcia zakładanych rezultatów oraz skutecznej realizacji zaplanowanych działań. Ponadto koszty ujęte w budżecie zadania odpowiadają aktualnym cenom rynkowym i nie budzą zastrzeżeń pod względem zasadności ani wysokości, co pozwala na przyznanie maksymalnej liczby punktów również w tym obszarze.